

Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Sistem Absensi Terhadap Keakuratan Penggajian pada PD Pasar Di Kabupaten Buleleng

Oleh

Komang Tia Pratiwi

NIM.1917051232

Jurusan Ekonomi dan Akuntansi

Program Studi S1 Akuntansi

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Kualitas Sumber Daya Manusia dan Sistem Absensi Terhadap Keakuratan Penggajian Pada PD Pasar di Kabupaten Buleleng. Jumlah Populasi dalam penelitian ini adalah 97 orang. Sampel pada penelitian ini yaitu sejumlah 97 sampel dengan teknik pengambilan sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dan menggunakan data primer yang berupa penyebaran kuisisioner secara langsung ke tempat penelitian. Data penelitian ini dianalisis menggunakan SPSS 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Sistem Informasi Akuntansi, kualitas sumber daya manusia dan sistem absensi berpengaruh positif terhadap keakuratan penggajian. Hasil penelitian ini diharapkan mampu digunakan dalam pengambilan keputusan guna meningkatkan keakuratan penggajian

Kata kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Absensi, Keakuratan Penggajian

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Accounting Information Systems, Quality of Human Resources and Attendance Systems on Payroll Accuracy at PD Pasar in Buleleng Regency. Total population in this study were 97 people. The sample in this study is a number of 97 samples with saturated sampling technique. This study uses a quantitative approach, and uses primary data in the form of distributing questionnaires directly to the research site. The research data were analyzed using SPSS 23. The results of this study indicate that the variables of Accounting Information Systems, quality of human resources and attendance systems have a positive effect on payroll accuracy. The results of this study are expected to be used in decision making to improve payroll accuracy

Keywords: Accounting Information Systems, Quality of Human Resources, Attendance Systems, Payroll Accuracy