

**PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT UMUM KARYA DHARMA
HUSADA BROS SINGARAJA**

Oleh

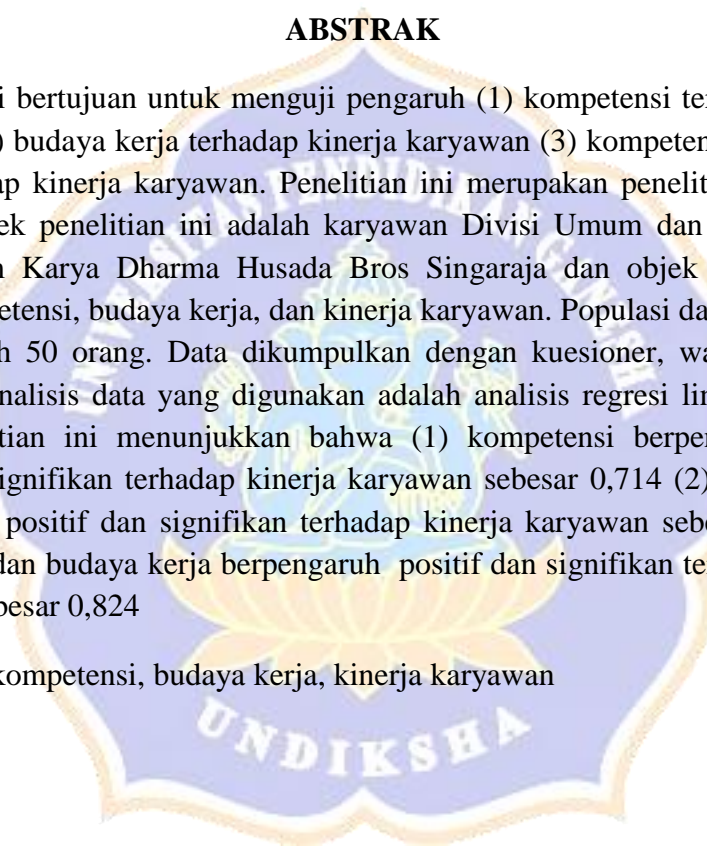
Putu Agnes Irmayanti, Nim 1617041015

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) kompetensi terhadap kinerja karyawan (2) budaya kerja terhadap kinerja karyawan (3) kompetensi dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah karyawan Divisi Umum dan SDM Rumah Sakit Umum Karya Dharma Husada Bros Singaraja dan objek penelitian ini adalah kompetensi, budaya kerja, dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 50 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner, wawancara, dan observasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,714 (2) budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,667 (3) kompetensi dan budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,824

Kata kunci: kompetensi, budaya kerja, kinerja karyawan



**PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT UMUM KARYA DHARMA
HUSADA BROS SINGARAJA**

Oleh

Putu Agnes Irmayanti, Nim 1617041015

Jurusan Manajemen

Abstract

The purpose of this research is to test the impact of (1) competence on employee performance, (2) work culture on employee performance, (3) competence and work culture on employee performance. The research design used is causal quantitative research. The subject of this study is all employees of the divisi umum dan SDM Rumah Sakit Umum Karya Dharma Husada Bros Singaraja the object of this study is competence, work culture and employee performance. The population of this studi is 50. Data collected by questionnaires, interviews, and observation. The data analysis used is multiple linier regression analysis. The results of this study indicate that (1) the competence has a positive and significant impact on the performance employee (2) work culture has a positive and significant impact on the performance employee (3) the competence and work culture has a positive significant on the performance employee

Keyword: employee performance, competence, work culture.

UNDIKSHA