

Daftar Rujukan

- Akhmed. (2010). Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan RSU Kaliwates Jember.
- Atmoesoeperto, K. 2001. Produktivitas Aktualisasi Budaya Perusahaan. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Frinaldi. 2014. *Konflik Dan Pengaruh Budaya Kerja Etnik Dalam Kalangan Kakitangan Awam Di Pihak Berkuasa Tempatan Pasaman Barat, Wilayah Sumatera Barat, Indonesia*. Disertasi Doktor Falsafah. Universiti Utara Malaysia.
- Arikunto. S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bernadin, H.J., & Russel, J.E. (2003) . *Human Resources Management : An Experiential Approach (3 ed)*. New York: McGraw-Hill
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta: PT Indeks
- (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi kesepuluh)*. Jakarta: PT Indeks.
- Dwiyanto. 1995 “ Penilaian Kinerja Organisasi Pelayanan Publik”. Makalah disajikan pada seminar Sehari Kinerja Organisasi Pelayanan Publik, Fisipol UGM: Yogyakarta.
- Ernawati. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT ANGKASA PURA I (PERSERO).
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Edisi Keempat*. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Cetakan ke IV. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Bantuan Program SPSS, Edisi keempat*. Penerbit: Universitas Diponegoro
- Gomes, Faustino Cardoso. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ANDI: Yogyakarta.
- Gunawan. Sumodiningrat. 2001. *Pengantar Ekonometrika*. Edisi Pertama Cetakan Kenenam. Yogyakarta:BPFE

- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Iswahyu, Hartati. (2014). Pengaruh Kesesuaian Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Malang. *Jurnal Eksekutif*, Volume 2, Nomor I, April 2005, Hal 63-80
- Kusumawati. 2015. “Analisis Pengaruh Budaya Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mandiri KCP Puger Jember”
- Larasati. 2019. “Pengaruh Kompetensi Individu, Budaya Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan” (Studi Kasus Bank Muamalat Cabang Yogyakarta).
- Malayu. S.P. Hasibuan. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi Cetakan Kedelapan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi Cetakan Pertama*. Malang: Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya
- Mathis, dan Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama. Yogyakarta: Salemba Empat.
- Moeljono, Djokosantoso. 2013, *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. Jakarta : PT Elex Media Komunikasi.
- Mikhail, dkk. (2014). Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah SAKIT Pekanbaru.. Jom FEKON 1 No 2.
- Moenir, H.A.S. 1992. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Penerbit Bumi Aksara: Jakarta.
- Mulyadi.(2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor: In Media.
- Mondy W., and Noe, R. And Premeaux, S.R (2002). *Human Resources Management*. Prentice Hall, New Jersey, USA.
- Nawawi, Hadari. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press Hasibuan. Malayu (2003).
- Peter dan Watermen (2012), *Budaya Organisasi. Human Resources Management*, Thompson Learning Asia, Singapore

- Prihadi, Syaiful F. 2004. *Assessment Centre : Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Rahman. (2015). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap Pada Rumah Sakit Umum Daerah Petala Bumi Pekanbaru. *Jom FEKON* Vol 2 No 1 Februari 2015.
- Rahayuningsih, dkk. (2018). Pengaruh Kompetensi Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Pisma Garment Demak Jawa Tengah).
- Ranupandojo, H.dan Suad Husnan. 2002 *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Riyanda Muhamad. 2017. Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perizinan Kota Yogyakarta.
- Robbins, S.P., (2012). *Perilaku Organisasi*, Edisi Bahasa Indonesia, Jilid I dan II, Prinhalindo. Jakarta.
- Rusvitawati. 2016. "Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Sari Mulia Banjarmasin". Volume 2 Nomor 3.
- Saputra, Raffie, dkk. (2018). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*,(2302-0199).
- Sedarmayanti. 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Spencer, M. Lyle and Spencer, M. Signe. 1993. *Competence at Work: Models for Superior Performance*, John Wily & Son, Inc, New York, USA.
- Sriwidodo Untung dan Haryanto, Agus Budi. 2010. "Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sukoharjo". *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol.4 No 1. Hal 47-57.
- Sugiarto. 2007. "Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Primatexco Indonesia". *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Volume 5. No 1. Maret. Hal 1-16. Universitas Pekalongan.
- Sugiyono. (2001). *Metode Penelitian Administrasi*, Penerbit Alfabeta Bandung.
- .(2011) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sulaksono.2002. *Pengantar Organisasi dan Manajemen*. Yogyakarta: Fisipol Universitas Negeri Surakarta.
- Susanto, A.B. 2000 *Budaya Perusahaan: Manajemen dan Persaingan Bisnis*. Jakarta: PT Gramedia. 131 hal.
- Sutrisno. E (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Syahputra.2013. *Pengaruh Kompetensi Budaya Kerja dan kepuasan kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Meral Kabupaten Karimun*.
- Tika. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi Cetakan Kedua*. Yogyakarta: BPFE
- Triguno. (2004). *Budaya Kerja. Menciptakan Lingkungan Yang Kondusif Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja, Edisi 6*, PT Golden Trayon Pres, Jakarta
- Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Umar. 2004. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : Rajawali Pers
- Wakhyuni, dkk. (2017). Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Mandiri Cabang Pulo Brayon Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, Vol 7
- Waldman David A. (2012). *The Contribution of Total Quality Management to A Theory of Work Performance*. *Academy of Management Review*, Vol 19.
- Warsihna. 2011. *Budaya Kerja dan Kerjasama Tim*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo.2010*Budaya Organisasi Sebuah kebutuhan untuk meningkatkan kinerja jangka panjang*. Jakarta:PT RajaGrafindo Persada.
- . 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pres
- . 2012 *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kineja Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba empat
- Wu,Wei-Wen. 2008. *Exploring Core Competencies For R&D Technical Professionals*. *Expert System With Applications*, 39 (5): 954-955
- World Health Organization. Definisi rumah sakit : WHO. 2008. Available from :www.who.int.(6Desember2019)