


## Lampiran 01. Kuesioner Penelitian

	<p style="text-align: center;">Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Umum Dan SDM Rumah Sakit Umum Karya Dharma Husada Bros Singaraja</p>
---	---

### PENGANTAR

Yth. Bapak / Ibu Karyawan RSU KDH BROS SINGARAJA

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan. Dengan ini saya mohon bantuan Bapak/ Ibu untuk mengisi kuesioner dengan sungguh-sungguh dan jujur, untuk mengisi data identitas Bapak/ Ibu saya akan menjaga kerahasiannya. Oleh karena itu saya berharap kuesioner ini dapat diisi secara lengkap. Atas partisipasinya saya mengucapkan terima kasih.

#### A. IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin :  Laki- Laki  Perempuan  
 Usia :  
 Lama Bekerja :  
 Pendidikan :

#### B. DAFTAR PERTANYAAN

Petunjuk Pengisian

Pada kuesioner ini Bapak / Ibu diminta untuk memberikan tanda rumput ( √ ) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan kondisi yang Bapak / Ibu rasakan di tempat bekerja.

Keterangan :

SS = SANGAT SETUJU

S = SETUJU

RR= RAGU-RAGU

TS= TIDAK SETUJU

STS= SANGAT TIDAK SETUJU

No	Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Pemahaman atas tugas yang diberikan oleh atasan					
2	Mampu melaksanakan tugas diatas beban kerja disaat kondisi mendesak					
3	Ketepatan dan kecepatan mengerti petunjuk kerja dan melaksanakannya					
4	Mengerjakan tugas secara cepat dan tepat sasaran					
5	Berinisiatif dalam pengambilan keputusan oleh tim					
6	Bersedia melakukan tugas tambahan yang dibebankan					
7	Merespon secara cepat mengenai masalah dalam pekerjaan					
8	Menunjukkan keinginan belajar mengenai hal-hal yang baru berkaitan dengan pekerjaan					
9	Mampu memberikan bimbingan kepada rekan kerja yang membutuhkan					
10	Bertanggung jawab dalam mentaati dan melaksanakan norma yang ada					

No	Pernyataan Variabel Kompetensi	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Memiliki tingkat kompetensi yang tinggi dan berusaha untuk mengikuti perkembangan yang ada					
2	Memiliki pengetahuan yang luas yang dapat membantu orang lain dalam pengambilan keputusan					
3	Memiliki kepercayaan diri dan kemampuan yang tinggi dalam membuat keputusan yang baik					
4	Mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan orang lain					

5	Mampu mengenali dan mengatasi permasalahan yang muncul dalam melaksanakan sebuah pekerjaan.					
6	Menggunakan waktu kerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
7	Memiliki kemampuan koordinasi sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan					
8	Memiliki kemampuan berkomunikasi dengan rekan kerja					
9	Mampu bekerja sama dengan tim bila diperlukan					
10	Mampu menanggapi dengan cepat dan tepat permintaan dan pertanyaan pihak yang membutuhkan					

No	Pernyataan Variabel Budaya Kerja	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Setiap bekerja saya lebih mengutamakan terhadap pelayanan umum daripada kepentingan pribadi/ kelompok					
2	Apabila diberikan tugas saya berusaha menyelesaikan dengan tepat waktu					
3	Jika timbul permasalahan di tempat kerja selalu diselesaikan secara bersama-sama					
4	Mampu memahami visi, misi, motto rumah sakit dengan jelas					
5	Menegur sapa rekan kerja di lingkungan rumah sakit					
6	Memakai seragam dan atribut sesuai dengan ketentuan					
7	Membersihkan area kerja setelah pekerjaan selesai					
8	Hadir di unit kerja tepat pada waktunya					
9	Menjaga ketertiban dan ketenangan kerja					
10	Menghadiri rapat/ pelatihan yang diselenggarakan di instalasi/divisi/tim masing-masing maupun yang lainnya					

**Lampiran 02 Kinerja Karyawan**

<b>NO</b>	<b>NAMA PEGAWAI</b>	<b>UNIT KERJA</b>	<b>STAND AR KINERJ A (NILAI)</b>	<b>KETER CAPAIA N (NILAI)</b>	<b>KATEGORI KINERJA</b>
1	Komang Sukerti, SE	Keuangan	45	38	Kurang (Perlu Ditingkatkan)
2	Luh Ellin Dwipayani, A.Md	Keuangan	45	34	Kurang (Perlu Ditingkatkan)
3	Ketut Arini Wuartani	Sanitasi dan Umum	45	38	Kurang (Perlu Ditingkatkan)
4	Made Bastana	Sarpras	45	32	Kurang (Perlu Ditingkatkan)
5	I Made Ardi Winata	Sarpras	45	43	Kurang (Perlu Ditingkatkan)
6	Putu Dian Kristina	Humas dan Front Office	45	32	Kurang (Perlu Ditingkatkan)
7	Luh Dewi Asih	Humas dan Front Office	45	32	Kurang (Perlu Ditingkatkan)
8	Kadek Dwi Parnita	Humas dan Front Office	45	33	Kurang (Perlu Ditingkatkan)
9	Kadek Ayu Kuntariani	Humas dan Front Office	45	33	Kurang (Perlu Ditingkatkan)

### Lampiran 03 Data Ordinal Variabel Kompetensi

No Responden	KOMPETENSI (X1)										JML X1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	33
3	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	44
6	4	2	2	2	2	4	5	2	2	2	27
7	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
8	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
9	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	31
10	3	2	4	2	4	3	4	2	4	2	30
11	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
14	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
15	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
17	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
18	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
19	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
20	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	37
21	4	3	2	3	2	4	3	3	2	3	29
22	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	36
23	4	4	3	4	3	4	2	4	3	4	35
24	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	33
25	4	2	3	2	3	4	5	2	3	2	30
26	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
27	4	2	4	2	4	4	4	2	4	2	32
28	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	35
29	2	3	2	3	2	2	4	3	2	3	26
30	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	28
31	4	3	2	3	2	4	3	3	2	3	29
32	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	31
33	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	37
34	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	35
35	4	2	2	2	2	4	3	2	2	2	25
36	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	36
37	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
39	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	26
40	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
41	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	34
42	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	37
43	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	35
44	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
45	3	4	2	4	2	3	2	4	2	4	30
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
47	4	4	2	4	2	4	3	4	2	4	33
48	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
49	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	37
50	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	32









	tailed) N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
XA8	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.090	1.000*	.321*	1.000**	.321*	.090	-.086	1	.321*	1.000**	.762**
		.534	.000	.023	.000	.023	.534	.554		.023	.000	.000
		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
XA9	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.116	.321*	1.000*	.321*	1.000*	.116	.292*	.321*	1	.321*	.778**
		.423	.023	.000	.023	.000	.423	.040	.023		.023	.000
		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
XA10	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.090	1.000*	.321*	1.000**	.321*	.090	-.086	1.000*	.321*	1	.762**
		.534	.000	.023	.000	.023	.534	.554	.000	.023		.000
		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
JMLXA	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.390**	.762**	.778**	.762**	.778**	.390**	.307*	.762**	.778**	.762**	1
		.005	.000	.000	.000	.000	.005	.030	.000	.000	.000	
		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Hasil Uji Validitas Budaya Kerja

#### Correlations

		XB1	XB2	XB3	XB4	XB5	XB6	XB7	XB8	XB9	XB10	JML XB
XB1	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	1	.031	.852**	.241	.031	.882**	.266	.180	.871**	.134	.611*
			.831	.000	.092	.831	.000	.062	.210	.000	.354	.000
		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
XB2	Pearson Correlation Sig. (2- tailed)	.031	1	-.012	.713**	1.000**	.101	.818**	.764**	.141	.832**	.754*
		.831		.932	.000	.000	.487	.000	.000	.330	.000	.000





	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y6	Pears on Correlation Sig. (2-tailed)	.690*	-.057	.572**	.369**	-.070	1	-.231	.538**	.382**	-.125	.632**
		.000	.693	.000	.008	.629		.107	.000	.006	.389	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y7	Pears on Correlation Sig. (2-tailed)	-.054	.323*	-.126	.091	.314*	-.231	1	-.128	.071	.366**	.308*
		.708	.022	.382	.528	.026	.107		.374	.624	.009	.029
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y8	Pears on Correlation Sig. (2-tailed)	.366*	-.109	.301*	.122	-.077	.538**	-.128	1	.190	-.166	.424**
		.009	.449	.034	.399	.597	.000	.374		.187	.250	.002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y9	Pears on Correlation Sig. (2-tailed)	.474*	.059	.114	.058	-.131	.382**	.071	.190	1	-.152	.427**
		.000	.683	.429	.689	.366	.006	.624	.187		.292	.002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y10	Pears on Correlation Sig. (2-tailed)	-.040	.225	-.058	.302*	.254	-.125	.366**	-.166	-.152	1	.306*
		.784	.116	.691	.033	.075	.389	.009	.250	.292		.031
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
JMLY	Pears on Correlation Sig. (2-tailed)	.669*	.460**	.608**	.619**	.423**	.632**	.308*	.424**	.427**	.306*	1
		.000	.001	.000	.000	.002	.000	.029	.002	.002	.031	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 05

## Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.846	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
XA1	30.32	20.100	.273	.852
XA2	30.58	17.473	.687	.819
XA3	30.64	16.807	.697	.816
XA4	30.58	17.473	.687	.819
XA5	30.64	16.807	.697	.816
XA6	30.32	20.100	.273	.852
XA7	30.58	20.208	.131	.874
XA8	30.58	17.473	.687	.819
XA9	30.64	16.807	.697	.816
XA10	30.58	17.473	.687	.819

## Hasil Uji Reliabilitas Budaya Karja

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
XB1	30.82	36.722	.518	.896
XB2	30.60	34.939	.686	.885
XB3	30.70	37.112	.457	.900
XB4	30.56	34.211	.698	.884
XB5	30.60	34.939	.686	.885
XB6	30.76	35.941	.584	.892
XB7	30.54	33.151	.828	.875
XB8	30.52	33.806	.739	.882
XB9	30.74	35.992	.575	.893
XB10	30.52	34.581	.680	.886



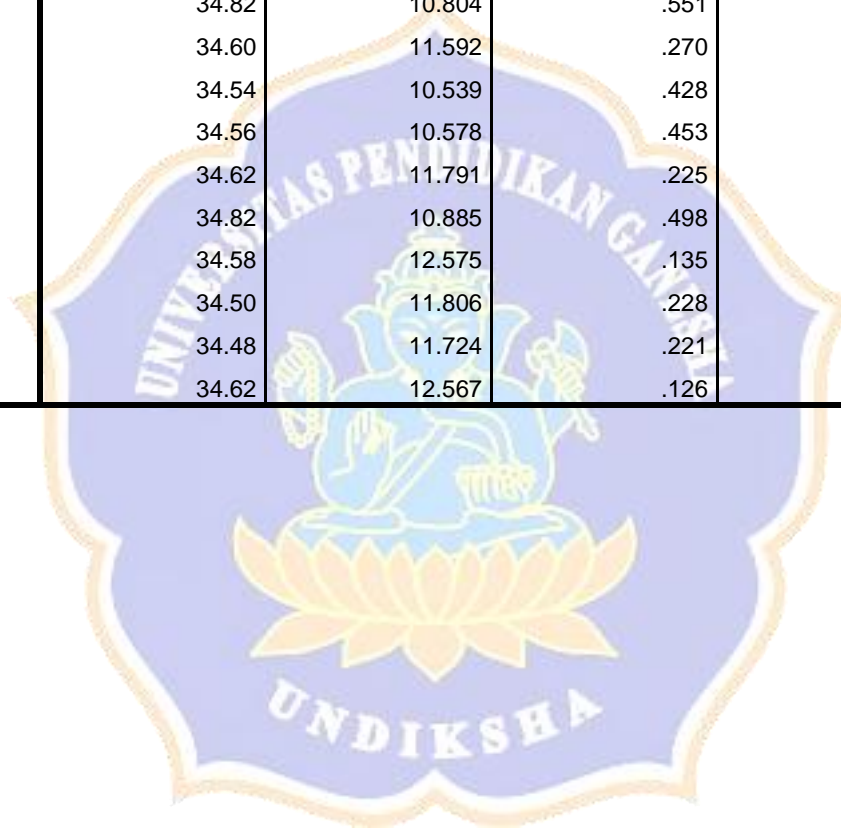
## Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.644	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	34.82	10.804	.551	.574
Y2	34.60	11.592	.270	.628
Y3	34.54	10.539	.428	.591
Y4	34.56	10.578	.453	.586
Y5	34.62	11.791	.225	.638
Y6	34.82	10.885	.498	.582
Y7	34.58	12.575	.135	.651
Y8	34.50	11.806	.228	.637
Y9	34.48	11.724	.221	.640
Y10	34.62	12.567	.126	.653

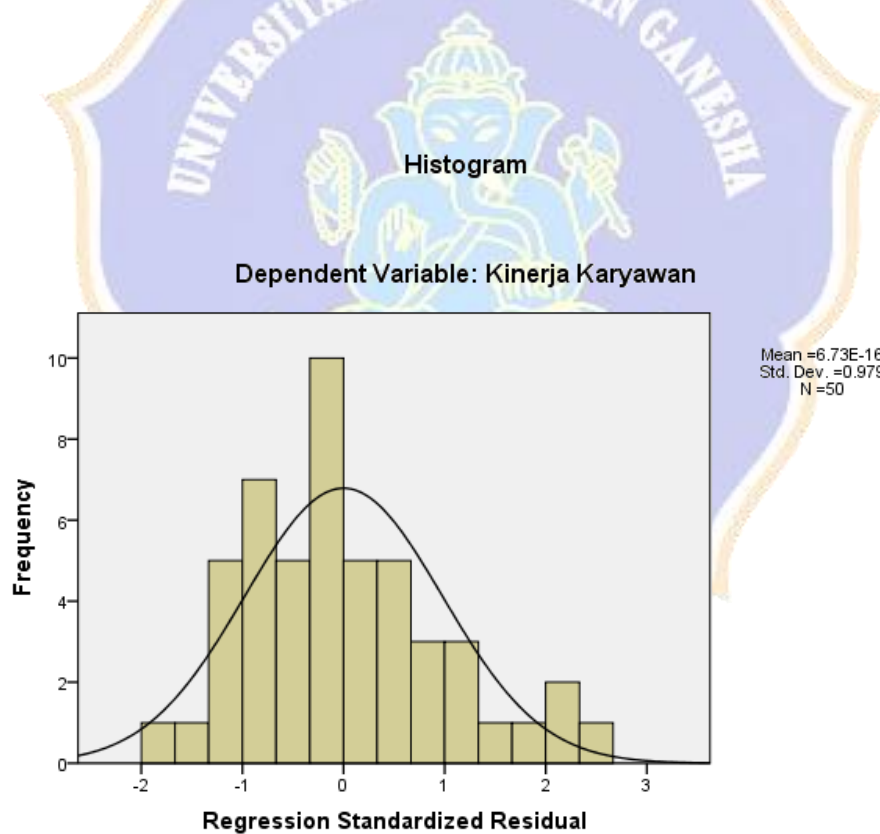


## Lampiran 06 Hasil Uji Regresi

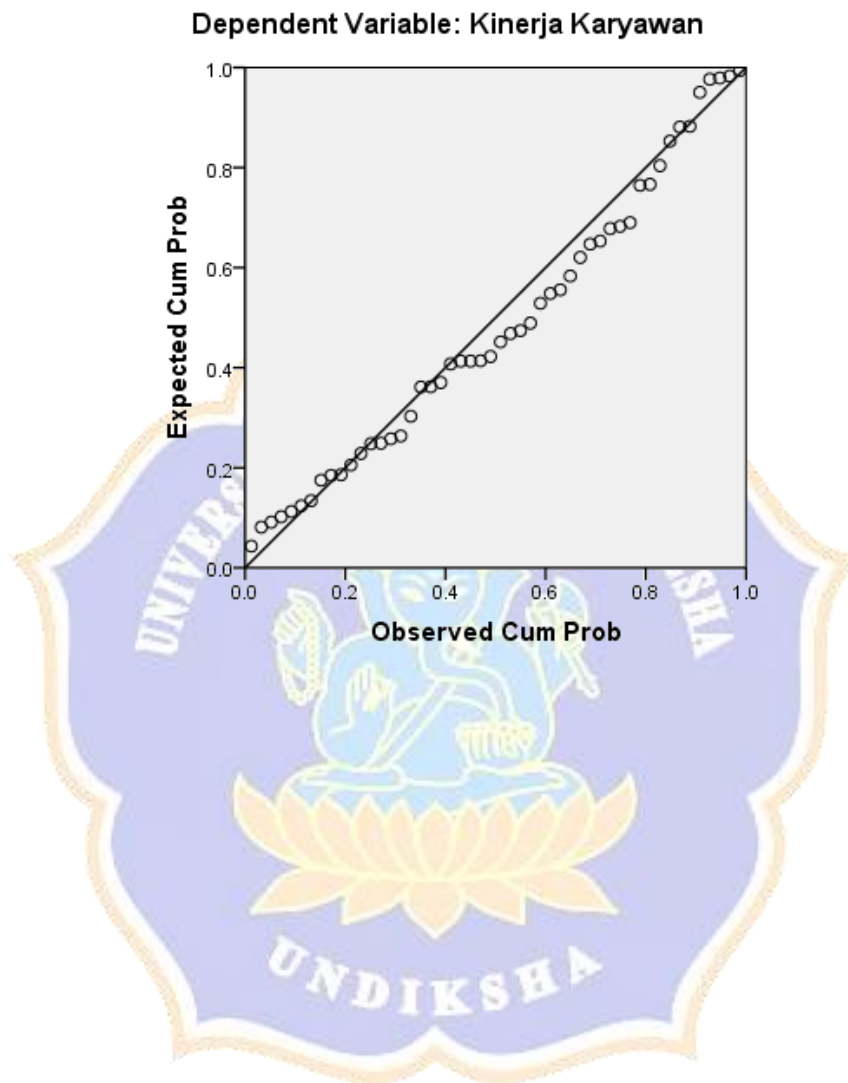
### 1. Hasil Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.51880529
Most Extreme Differences	Absolute	.091
	Positive	.091
	Negative	-.059
Kolmogorov-Smirnov Z		.644
Asymp. Sig. (2-tailed)		.801

a. Test distribution is Normal.





**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**

## 2. Hasil Uji t (parsial) dan Uji Multikoleniaritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
(Constant)	9.775	1.915		5.104	.000					
Kompetensi	.515	.047	.653	10.842	.000	.701	.845	.650	.993	1.007
Budaya Kerja	.330	.034	.584	9.709	.000	.639	.817	.582	.993	1.007

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### 3. Hasil Uji Heteroskedasitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	9.775	1.915		5.104	.000					
Kompetensi	.515	.047	.653	10.842	.000	.701	.845	.650	.993	1.007
Budaya Kerja	.330	.034	.584	9.709	.000	.639	.817	.582	.993	1.007

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

#### 4. Koefisien Determinasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.912 <sup>a</sup>	.831	.824	1.551	.831	115.469	2	47	.000

a. Predictors: (Constant), Budaya Kerja, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

#### 5. Uji F

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	555.388	2	277.694	115.469	.000 <sup>a</sup>
	Residual	113.032	47	2.405		
	Total	668.420	49			

a. Predictors: (Constant), Budaya Kerja, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan