

PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT. BPR TRIDARMA PUTRI

ABSTRAK

Kepuasan merupakan salah satu kunci terpenting dalam dunia bisnis atau dalam organisasi pelayanan publik. Keberhasilan suatu organisasi yang tumbuh dan berkembang sangat dipengaruhi oleh kepuasan terhadap segala aktivitasnya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh remunerasi dan pengembangan karir secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. BPR Tridarma Putri. Jumlah sampel adalah 45 orang dalam total sampling. Pengumpulan data dengan kuesioner. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pengujian hipotesis dilakukan dengan pengujian pada taraf signifikansi 0,05. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan pengembangan karir secara simultan dan signifikan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan 0,956 atau 95,6%, kompensasi secara parsial mempengaruhi kepuasan kerja karyawan 0,828 atau 82,8%, pengembangan karir secara parsial mempengaruhi kepuasan kerja karyawan 0,976 atau 97,6%. Kehati-hatian harus dilakukan untuk memastikan kejelasan pengembangan karir dan mengedepankan asas keterbukaan tanpa diskriminasi.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Kompensasi, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Satisfaction is one of the most important keys in the business world or in public service organizations. The success of an organization that grows and develops is strongly influenced by satisfaction with all its activities. The purpose of this study was to determine the effect of remuneration and career development partially and simultaneously on job satisfaction of employee of PT. BPR Tridarma Putri. The number of samples is 45 people in total sampling. Data collection with a questionnaire. This type of research is quantitative. The analysis technique used is multiple linear regression analysis. Hypothesis testing is done by testing at a significance level of 0.05. The results showed that compensation and career development simultaneously and significantly affect employee job satisfaction 0.956 or 95.6%, compensation partially affects employee job satisfaction 0.828 or 82.8%, career development partially affects employee job satisfaction 0.976 or 97.6%. Care must be taken to ensure clarity in career development and promote the principle of openness without discrimination.

Keywords: Career Development, Compensation, Job Satisfaction.