

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA
DI PT. BPR TRIDARMA PUTRI**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2023**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,



Dr. A.A. Ngurah Yudha Martin Mahardika, S.Pd., M.Pd.
NIP. 19800312002121002

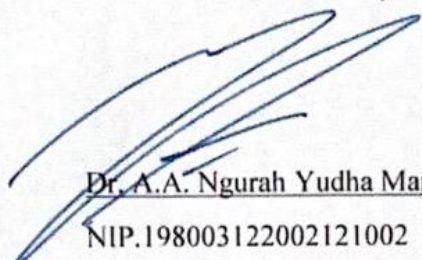
Pembimbing II,



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.
NIP. 197611102014042001

Skripsi oleh Pande Rudy Kusuma Jaya
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal : 20 Juli 2022

Dewan Penguji



Dr. A.A. Ngurah Yudha Martin Mahardika, S.Pd., M.Pd.
NIP.198003122002121002

(Ketua)



Dr. Ni Luh Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.
NIP. 197611102014042001

(Anggota)



Rahutama Atidira, M.M.
NIP. 198805032018031001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Senin

Tanggal : 13 Februari 2023

Ketua ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris ujian,



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Gede Adf Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul
“Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di Pt.
BPR Tridarma Putri” beserta seluruh isinya adalah benar karya sendiri, tidak
melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan
etika yang berlaku dalam Masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap
menanggung resiko/sangsi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian
ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada
klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 20 juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Pander Rudy Kusuma Jaya

MOTTO

**BERJUANGLAH UNTUK MENDAPATKAN
HASIL YANG TERBAIK SELAGI MASIH
HIDUP, KARENA JIKA SUDAH MATI
TIDAK BISA BERJUANG LAGI.**



KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan dihadapan Tuhan Yang Maha Esa, Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena atas rahmat dan karunia-Nya saya dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi ini dengan tepat waktu.

Kepada Bapak_Dr. A.A. Ngurah Yudha Martin Mahardika, S.Pd., M.Pd. selaku Pembimbing I dan Ibu Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E.,M.Si. selaku Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran hati memberikan bimbingan, pengarahan, saran, masukan, dan motivasi yang bermanfaat selama penyelesaian skripsi.

Kepada orang tua yang saya cinta yang telah memberikan doa, motivasi, nasihat, dan kasih sayang tanpa mengenal waktu demi kesuksesan dan kebahagiaan saya, yang tidak akan pernah bisa tergantikan. Kepada saudara-saudara saya serta keluarga-keluarga tercinta yang tiada hentinya memberikan semangat dan dorongan moral serta doa-doa dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini hingga saya mencapai tujuan akhir saya yaitu gelar Sarjana Ekonomi.

Kepada teman-teman saya di luar kampus dan sekampus yang telah setia mendengarkan, selalu memberikan semangat dan dukungan dalam penyelesaian masalah yang ditemui dalam menyelesaikan study dan hingga skripsi ini.

-Terimakasih-

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di PT. BPR Tridarma Putri”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

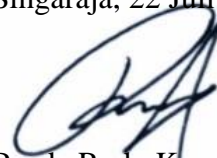
Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak, M.Si., Ak., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha atas fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Dr. A.A. Ngurah Yudha Martin Mahardika, S.Pd., M.Pd. Selaku Pembimbing I yang dengan segala tanggung jawab, ketulusan, dan kesabaran dalam memberikan bimbingan, saran, arahan dan motivasi selama menyelesaikan skripsi ini.
5. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E.,M.Si. Selaku Pembimbing II segala ketulusan membimbing, memberikan saran, arahan dan motivasi selama penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar di Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
7. Pihak BPR Tridarma Putri yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian, sehingga dapat memperlancar penyelesaian skripsi ini.

8. Kepada Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang perkuliahan.
9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
10. Yang teristimewa orang tua penulis yang tiada henti dalam memberikan nasehat berupa moral, material, memberikan doa tulus dan motivasi serta saudara-saudara saya yang selalu menyemangati penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Yang terkasih teman, sahabat dan saudara beda pabrik penulis yang sudah bersahabat dengan penulis dari masa kecil maupun masa remaja hingga sekarang, sudah seperti saudara kandung sendiri, selalu berjuang bersama, tiada henti selalu mendengarkan keluh kesah semua permasalahan dalam hidup penulis, yang selalu menyemangati dan menghargai apapun keputusan yang penulis ambil, yang rumah dan keluarganya selalu menjadi tempat pelarian ketika penulis merasa *down*. Maaf tidak bisa menyebut merek takut ada yang kelupaan, terimakasih untuk kalian semua orang baik.
12. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 22 Juli 2022



Pande Rudy Kusuma Jaya

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKARTA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	7
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN TEORI.....	10
2.1 Kepuasan Kerja.....	10
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	10
2.1.2 Dimensi Kepuasan Kerja.....	11
2.1.3 Indikator Kepuasan Kerja	12
2.2 Kompensasi.....	13
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	13
2.2.2 Dimensi Kompensasi	14
2.2.3 Indikator Kompensasi	14
2.3 Pengembangan Pengembangan Karir	15
2.3.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	15
2.3.2 Dimensi Pengembangan Karir	16
2.3.3 Indikator Pengembangan Karir	16
2.4 Kajian Terdahulu yang Relevan.....	17
2.5 Hubungan Antar Variabel	19
2.5.1 Hubungan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja	

	Karyawan	19
2.5.2	Hubungan Pengembangan Karir dengan Kepuasan Kerja Karyawan.....	21
2.6	Kerangka Pemikiran.....	22
2.7	Hipotesis	24
BAB III	METODE PENELITIAN	26
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	26
3.2	Rancangan Penelitian.....	26
3.3	Subjek dan Objek Penelitian	26
3.4	Populasi Penelitian.....	27
3.5	Definisi dan Operasional Variabel Penelitian.....	27
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	28
3.7	Pengujian Intrumen Penelitian	29
3.8	Metode dan Teknik Analisis Data.....	31
3.8.1	Uji Asumsi Klasik.....	32
3.8.2	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	33
3.9	Pengujian Hipotesis.....	33
3.9.1	Uji Signifikan Simultan (Uji F)	33
3.9.2	Uji Parsial (Uji t).....	35
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1	Deskripsi Data.....	37
4.2	Pengujian Asumsi	38
4.2.1	Koefisien Determinasi (R^2).....	41
4.2.2	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	41
4.3	Pengujian Hipotesis.....	44
4.3.1	Uji Hipotesis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja	44
4.3.2	Uji Hipotesis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	44
4.3.3	Uji Hipotesis Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	45

4.3.4	Koefisien Determinasi (R^2).....	45
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	46
4.4.1	Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja	46
4.4.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	47
4.4.3	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja	49
4.5	Implikasi	50
BAB V	PENUTUP	50
5.1	Rangkuman	50
5.2	Simpulan	51
5.3	Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN	57



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Pra Survei Kepuasan Kerja Pegawai di PT. BPR Tridarma Putri	2
Tabel 1.2	Hasil Pra Survei Kompensasi di PT. BPR Tridarma Putri.....	4
Tabel 1.3	Keikutsertaan Karyawan Training/Seminar	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1	Definisi Variabel Penelitian	27
Tabel 3.2	Variabel, Dimensi, Indikator, Satuan Ukur dan Skala Pengukuran.....	28
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Sampel Kecil	30
Tabel 3.4	Uji Reliabilitas Sampel Kecil.....	31
Tabel 4.1	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Masa Kerja.....	37
Tabel 4.3	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	38
Tabel 4.4	Hasil Uji Multikolinieritas.....	39
Tabel 4.5	Koefisien Determinasi.....	41
Tabel 4.6	Ringkasan Hasil Output SPSS	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berpikir Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	24
Gambar 3.1	Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ho (<i>F-test</i>)	34
Gambar 3.2	Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ho (<i>t-test</i>)	36
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	39
Gambar 4.2	Hasil Uji Scatterplot	40
Gambar 4.3	Struktur Hubungan Pengaruh X1, dan X2 Terhadap Y.....	43



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01.	Pertanyaan Studi Pendahuluan.....	57
Lampiran 02.	Kuesioner Penelitian	58
Lampiran 03.	Data Ordinal dan Interval Sampel Kecil N 30	61
Lampiran 04.	Data Ordinal dan Interval Sampel Besar N = 45	67
Lampiran 05.	Hasil Uji Reabilitas dan Uji Validitas.....	73
Lampiran 06.	Karakteristik Responden	76
Lampiran 07.	Hasil Output SPSS Uji Regresi Berganda	77

