

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Bis-A: Jurnal Bisnis Administrasi*, 7(1), 20-24.
- Anggraini, J. (2020). *analisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening di brisyariah kabupaten jombang* (Doctoral dissertation, IAIN Ponorogo).
- Arep dan Tanjung. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Busro M., 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Hamali, Arif. Yusuf. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Kencana
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31-45.
- Handoko, T., & Hani. (2017). *Manajemen Personalial dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hanggraeni Dewi.(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Lembaga Penerbit FE UI.Jakarta
- Hasibuan (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P.. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hatta, M., & Musnadi, S. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan kompensasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan PT. PLN (persero) wilayah Aceh. *Jurnal magister manajemen*, 1(1), 70-80.

- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.
- Lisdiani, V., & Ngatno, N. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Hotel Grasia Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(4), 105-112.
- Malayu S.P Hasibuan (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta : Bumi Aksara.
- Mangkunegara, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia, edisi ketiga* Yogyakarta: BPF.
- Mathis dan Jackson (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Nawawi, Hadari (2016) *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Pangesti, K. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. SA (Doctoral dissertation, STIESIA SURABAYA).
- Pratama, A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Semarak*, 1(3), 122-141.
- Ricky (2017). *Pengantar Manajemen*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, 2016. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Robbins dan Judge (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat
- Sadili, Samsudin. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Pustaka Setia.
- Saefulah, Ujang Aep, (2022). Dampak penilaian kinerja dan pengembangan karir terhadap kerja karyawan perbankan. *Techonomeia Journal* Vol 6 No.2
- Seidy, Makarawung, (2018). Pengaruh komunikasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan kantor Radio Republik Indonesia (RRI) Manado. *Jurnal EMBA*. Vol 6 No.4 Hal3458-3467
- Siagian. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara

Sugiyono (2017). *Metodelogi Penelitian*. Bandung. Alfabeta

Sutrisno, Edy (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Jakarta, Kencana.s

Triyono (2012). *Manajemen SDM*, Oryza, Jakarta.

Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Prasada.

Wijaya, M. (2017). Pengaruh Sistem Rekrutmen dan pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Kimia Farma Plant Medan. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen)*, 3(2), 123-130.

