

## DAFTAR RUJUKAN

- Abraham dan H. Maslow. 2010. *Motivation and Personality*. Jakarta: Rajawali.
- Afrida, Sirait Lusita. 2009. *Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai*. Skripsi. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Sumatera Utara.
- Algifari. 2000. *Analisis Regresi, Teori, Kasus dan Solusi*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Anoraga. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ardana, Komang, dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- As'ad, M. 2009. *Psikologi Islami: Seri Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Butar, L. F. 2015. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Di PT. X*. Skripsi. Universitas HKBP Nommensen Medan.
- Danim, Sudarwan. 2012. *Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Darmadi, Hamid. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta
- Darmawan. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Dewi, M. 2013. *Hubungan Motivasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel Danau Toba Internasional*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara.
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Gaspersz, Vincent. 2009. *Total Quality Management*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T.Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Hasibuan, M. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2012. *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tiga Belas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husaini, Usman. 2010. *Manajemen Teori, Praktik Dan Riset Pendidikan Edisi 3, Cetakan 1*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Justine, T. Sirait. 2006. *Memahami Aspek-aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT Grasindo.
- Malonda. 2013. *Kepuasan Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Matahari Megamall*. Skripsi. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Sam Ratulangi, Medan.
- Manafe. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mitra Suara Sejati*. Skripsi. Universitas Nusa Cendana, Kupang.
- Mangkunegara, P.A. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Marsono dan P.Sigit. 2001. *Pupuk Akar*. Jakarta: Redaksi Agromedia
- Martoyo, S. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Mc Clelland dan David C. 1988. *Human Motivation*. New York: Cambridge University Press.
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Pramadewi. 2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT.Sumber Sawit Sejahtera Pelalawan*. Skripsi. Faculty of Economic Riau University.
- Ravianto. 2012. *Produktivitas dan pengukuran*. Jakarta: Binaman Aksara.
- Rivai, Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik.Cetakan ke-5*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sabena. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan BPJS*. Skripsi. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumberdaya Manusia. Cetakan ke-9*. Jakarta: Kencana.
- Suwanto, dkk. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Uno, Hamzah B.. 2012. *Belajar Dengan Pendekatan Paikem*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahyuddin, M. dan Prasetyo Edhi 2016. *Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta*. Surakarta: Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah.

Zameer, dkk. 2014. The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*.

