

Lampiran 01: Surat Balasan Penelitian.


PT Arta Selima Singaraja Group
 Jl. Pulau Komodo 1 No 9 Banyuning Tengah -Buleleng

SURAT KETERANGAN
 No. N08/HRD-SK/AS/V/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Riska Yuni Meilina
 Jabatan : Manager Operasional

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa

Nama : Made Wulan Dwi Purnama ✓
 Jurusan : Manajemen

Benar telah melakukan penelitian pada perusahaan kami sejak tanggal 20 Mei 2019 - saat ini ✓. Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan sebagaimana mestinya.

Singaraja, 30 Agustus 2019
Mengetahui,


 30/8

Riska Yuni Meilina
 1100-1501-1872
 Manager Operasional




Lampiran 02: Data Jumlah Karyawan di PT. Arta Sedana Singaraja yang digunakan Responden Penelitian.

No	Nama	Jabatan
1.	Ketut Arta	Kepala gudang
2.	Gede Arsana	Sales supervisor
3.	Ida Ayu Ari Karini	Kasir
4.	Putu Mega Oktaviani	Kasir
5.	Putu Gede Panca Pranata	Admin gudang
6.	Gede Bayu Suta	Sales
7.	Kadek Juni Artawan	Sales
8.	I Putu Denis Septiadi	Sales
9.	Dewe Gede Artawan	Sales
10.	Gede Sri Laba	Sales
11.	Made Suarnaya	Sales
12.	Made Sritama	Sales
13.	Komang Agus Antara	Sales
14.	Komang Artana	Sales
15.	Made Mangku	Sales
16.	Ketut Sugiartana	Sales
17.	I Putu Murbana	Sales
18.	Ketut Sugiartana	Staff gudang
19.	Gede Buda Arcana	Staff gudang
20.	Kadek Wididana	Staff gudang
21.	Gede Agus Eka Putra	Staff gudang
22.	Nyoman Budiasa	Kolektor
23.	Gede Bawa	Kolektor
24.	Ketut Weda Astra	Driver
25.	Kadek Putra Yasa	Driver
26.	Gede Widi Antara	Driver
27.	Komang Agus Darmawan	Driver
28.	Made Windarka Putra	Driver
29.	I Ketut Sayana	Driver
30.	Komang Agus Wiranata	Helper
31.	Kadek Widiada	Helper
32.	Ketut Sukanada	Helper
33.	Gede Bima	Helper
34.	I Ketut Sayana	Helper
35.	Hery Nicolaus Sengga	Helper

Lampiran 03: Data Pencapaian Kinerja Karyawan PT. Arta Sedana Singaraja pada Tahun 2018

No	Nama	Deskripsi Kinerja	Unit Kerja	Standar Kinerja	Capaian Kinerja	Ket.
1	KA	Mengatur segala jenis keluar masuknya barang dan memastikan agar PO sales terkirim semua ke Outlet.	Kepala Gudang	68 kegiatan	50 kegiatan	Belum Tercapai
2	G S	Mengkoordinir sales agar Coll dan Omset nya tercapai.	Supervior Sales	78 kegiatan	72 kegiatan	Belum Tercapai
3	A A	Menerima pelunasan dari sales dan menyetorkannya ke Bank.	Kasir	100 kegiatan	90 kegiatan	Belum Tercapai
4	P P	Menginput barang datang dan retur outlet.	Admin Gudang	75 kegiatan	75 kegiatan	Tercapai
5	N B	Menagih tagihan under 45 hari.	Kolektor	100 kegiatan	50 kegiatan	Belum Tercapai
6	K W	Meloding dan melakukan stock opname setiap harinya.	Staf gudang	50 kegiatan	50 kegiatan	Tercapai
7	D G	Mencari PO dan menagih tagihan PO.	Sales	50 kegiatan	25 kegiatan	Belum Tercapai
8	M M	Mencari PO dan menagih tagihan PO.	Sales	50 kegiatan	50 kegiatan	Tercapai
9	G B	Membantu driver menurunkan barang di outlet	Helper	50 kegiatan	25 kegiatan	Belum Tercapai
10	K P	Mengirim barang di outlet dan memastikan tidak selisih.	Driver	35 kegiatan	25 Kegiatan	Belum Tercapai

Lampiran 04: Kuesioner Penelitian Pengaruh Sistem Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan di PT. Arta Sedana

	<p>KUESIONER PENGARUH SISTEM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ARTA SEDANA SINGARAJA</p>
---	---

PENGANTAR

Yth. Bapak/Ibu/Sdr karyawan PT. Arta Sedana Singaraja

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul Pengaruh Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di PT. Arta Sedana Singaraja, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini adalah tujuan untuk akademis. Saya menjamin kerahasiaan data-data yang terkumpul, sesuai dengan kode etik penelitian. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kuesioner ini dapat diisi secara lengkap dengan penilaian yang se-objektif mungkin. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Sdr dalam mengisi kuesioner ini. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

A. Identitas Responden

Nama Karyawan :

Jenis Kelamin :

Usia :

Jabatan :

Lama bekerja :

B. Daftar Pernyataan

Petunjuk pengisian

Pilihlah jawaban yang paling tepat menurut Anda dengan memberikan tanda centang (✓) pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan.

Variabel Sistem Pengembangan SDM (Untuk Karyawan)

No	Pernyataan Variabel Sistem Pengembangan SDM	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Perusahaan memberikan peluang untuk Anda menyesuaikan kebutuhan-kebutuhan jabatan anda.					
2	Perusahaan memacu Anda untuk meningkatkan kemampuan sesuai dengan jabatan.					
3	Anda memperoleh fasilitas-fasilitas yang memadai di dalam perusahaan.					
4	Anda diberikan pelatihan secara berkelanjutan dan berkesinambungan.					
5	Anda memperoleh kesempatan mengembangkan diri di dalam perusahaan.					
6	Anda memperoleh informasi secara jelas kebutuhan karier yang diperlukan perusahaan.					
7	Anda memperoleh imbalan jasa yang semakin besar jika mencapai standar kinerja yang ditetapkan perusahaan.					

Variabel Kinerja Karyawan (Untuk Atasan)

No	Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Kesesuaian kuantitas hasil kerja yang diperoleh karyawan Anda dengan standar yang ada pada perusahaan.					
2	Kesesuaian kualitas hasil kerja karyawan Anda dengan standar kualitas yang diberikan oleh perusahaan.					
3	Kemampuan karyawan Anda dalam menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					

No	Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
4	Kemampuan karyawan Anda secara efektif sesuai dengan standar yang telah ditetapkan perusahaan.					
5	Kemampuan karyawan Anda dalam mengerjakan pekerjaan tanpa diperintahkan oleh atasan.					

STS= Sangat Tidak Setuju, TS= Tidak Setuju, CS=Cukup Setuju, S=Setuju,

SS=Sangat Setuju.



Lampiran 05: Karakteristik Responden Berdasarkan Umur dan Jenis Kelamin

No	Nama	Umur	Jenis Kelamin
1.	Ketut Arta	38	Laki-laki
2.	Gede Arsana	35	Laki-laki
3.	Ida Ayu Ari Karini	24	Perempuan
4.	Putu Mega Oktaviani	21	Perempuan
5.	Putu Gede Panca Pranata	25	Laki-laki
6.	Gede Bayu Suta	29	Laki-laki
7.	Kadek Juni Artawan	26	Laki-laki
8.	I Putu Denis Septiadi	30	Laki-laki
9.	Dewe Gede Artawan	23	Laki-laki
10.	Gede Sri Laba	26	Laki-laki
11.	Made Suarnaya	24	Laki-laki
12.	Made Sritama	23	Laki-laki
13.	Komang Agus Antara	24	Laki-laki
14.	Komang Artana	28	Laki-laki
15.	Made Mangku	24	Laki-laki
16.	Ketut Sugiartana	30	Laki-laki
17.	I Putu Murbana	26	Laki-laki
18.	Ketut Sugiartana	24	Laki-laki
19.	Gede Buda Arcana	27	Laki-laki
20.	Kadek Wididana	24	Laki-laki
21.	Gede Agus Eka Putra	28	Laki-laki
22.	Nyoman Budiasa	23	Laki-laki
23.	Gede Bawa	24	Laki-laki
24.	Ketut Weda Astra	28	Laki-laki
25.	Kadek Putra Yasa	24	Laki-laki
26.	Gede Widi Antara	27	Laki-laki
27.	Komang Agus Darmawan	24	Laki-laki
28.	Made Windarka Putra	24	Laki-laki
29.	I Ketut Sayana	28	Laki-laki
30.	Komang Agus Wiranata	27	Laki-laki
31.	Kadek Widiana	23	Laki-laki
32.	Ketut Sukanada	30	Laki-laki
33.	Gede Bawa	29	Laki-laki
34.	I Ketut Sayana	24	Laki-laki
35.	Hery Nicolaus Sengga	32	Laki laki

Lampiran 06 :Hasil Kuesioner Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia

Data Ordinal Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	1	2	3	4	5	6	7	Total
1	4	4	4	4	5	4	4	29
2	4	4	4	4	5	4	5	30
3	4	4	3	3	3	3	4	24
4	4	3	3	4	4	3	4	25
5	5	4	4	4	5	4	4	30
6	4	5	4	5	4	4	4	30
7	4	3	4	4	3	4	4	26
8	3	4	3	4	4	3	4	25
9	3	3	3	3	4	3	3	22
10	4	3	4	3	3	4	3	24
11	5	5	5	4	5	5	4	33
12	4	5	5	5	4	4	4	31
13	3	3	4	4	4	3	4	25
14	4	4	4	4	4	5	4	29
15	3	3	4	4	3	4	3	24
16	3	4	4	4	3	3	4	25
17	4	4	4	4	4	5	4	29
18	4	4	4	3	4	3	4	26
19	4	4	3	4	3	4	3	25
20	3	4	4	4	3	3	4	25
21	4	4	3	4	4	4	4	27
22	3	4	3	3	4	3	4	24
23	4	4	4	4	4	4	5	29
24	3	3	4	3	3	3	3	22
25	3	3	3	3	3	3	3	21
26	5	4	4	4	4	4	4	29
27	4	5	4	4	5	4	4	30
28	4	4	4	4	5	4	5	30
29	4	4	3	3	3	3	4	24
30	4	3	3	3	4	3	4	24

Data Interval Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	1	2	3	4	5	6	7	Total
1	2.446	2.393	2.481	2.504	3.491	2.375	2.549	18.238
2	2.446	2.393	2.481	2.504	3.491	2.375	4.155	19.844
3	2.446	2.393	1.000	1.000	1.000	1.000	2.549	11.388
4	2.446	1.000	1.000	2.504	2.270	1.000	2.549	12.769
5	3.914	2.393	2.481	2.504	3.491	2.375	2.549	19.706
6	2.446	3.774	2.481	4.099	2.270	2.375	2.549	19.993
7	2.446	1.000	2.481	2.504	1.000	2.375	2.549	14.355
8	1.000	2.393	1.000	2.504	2.270	1.000	2.549	12.716
9	1.000	1.000	1.000	1.000	2.270	1.000	1.000	8.270
10	2.446	1.000	2.481	1.000	1.000	2.375	1.000	11.302
11	3.914	3.774	4.030	2.504	3.491	3.663	2.549	23.924
12	2.446	3.774	4.030	4.099	2.270	2.375	2.549	21.542
13	1.000	1.000	2.481	2.504	2.270	1.000	2.549	12.804
14	2.446	2.393	2.481	2.504	2.270	3.663	2.549	18.306
15	1.000	1.000	2.481	2.504	1.000	2.375	1.000	11.360
16	1.000	2.393	2.481	2.504	1.000	1.000	2.549	12.927
17	2.446	2.393	2.481	2.504	2.270	3.663	2.549	18.306
18	2.446	2.393	2.481	1.000	2.270	1.000	2.549	14.139
19	2.446	2.393	1.000	2.504	1.000	2.375	1.000	12.717
20	1.000	2.393	2.481	2.504	1.000	1.000	2.549	12.927
21	2.446	2.393	1.000	2.504	2.270	2.375	2.549	15.536
22	1.000	2.393	1.000	1.000	2.270	1.000	2.549	11.212
23	2.446	2.393	2.481	2.504	2.270	2.375	4.155	18.623
24	1.000	1.000	2.481	1.000	1.000	1.000	1.000	8.481
25	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	7.000
26	3.914	2.393	2.481	2.504	2.270	2.375	2.549	18.485
27	2.446	3.774	2.481	2.504	3.491	2.375	2.549	19.619
28	2.446	2.393	2.481	2.504	3.491	2.375	4.155	19.844
29	2.446	2.393	1.000	1.000	1.000	1.000	2.549	11.388
30	2.446	1.000	1.000	1.000	2.270	1.000	2.549	11.265

Lampiran 07: Hasil Kuesioner Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

Data Ordinal Kinerja Karyawan

No.	1	2	3	4	5	Total
1	4	4	4	4	4	20
2	4	3	4	4	3	18
3	3	4	3	4	3	17
4	3	4	3	3	3	16
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	5	4	4	21
7	3	4	3	3	4	17
8	4	4	4	3	4	19
9	4	3	3	3	3	16
10	4	3	4	4	3	18
11	5	5	4	5	4	23
12	4	3	4	4	3	18
13	4	4	4	3	4	19
14	4	4	4	4	4	20
15	3	4	3	4	4	18
16	4	4	4	3	4	19
17	4	4	4	4	4	20
18	5	4	4	4	4	21
19	4	3	3	4	3	17
20	3	3	3	3	3	15
21	4	4	4	3	3	18
22	3	3	3	4	4	17
23	4	5	5	4	4	22
24	4	4	4	3	4	19
25	4	4	4	5	5	22
26	3	4	3	3	4	17
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	3	19
29	4	4	4	3	4	19
30	4	4	4	4	4	20

Data Interval Kinerja Karyawan

No.	1	2	3	4	5	Total
1	2.564	2.564	2.504	2.463	2.548	12.643
2	2.564	1.000	2.504	2.463	1.000	9.531
3	1.000	2.564	1.000	2.463	1.000	8.027
4	1.000	2.564	1.000	1.000	1.000	6.564
5	2.564	2.564	2.504	2.463	2.548	12.643
6	2.564	2.564	4.099	2.463	2.548	14.238
7	1.000	2.564	1.000	1.000	2.548	8.112
8	2.564	2.564	2.504	1.000	2.548	11.180
9	2.564	1.000	1.000	1.000	1.000	6.564
10	2.564	1.000	2.504	2.463	1.000	9.531
11	4.251	4.251	2.504	3.966	2.548	17.521
12	2.564	1.000	2.504	2.463	1.000	9.531
13	2.564	2.564	2.504	1.000	2.548	11.180
14	2.564	2.564	2.504	2.463	2.548	12.643
15	1.000	2.564	1.000	2.463	2.548	9.575
16	2.564	2.564	2.504	1.000	2.548	11.180
17	2.564	2.564	2.504	2.463	2.548	12.643
18	4.251	2.564	2.504	2.463	2.548	14.330
19	2.564	1.000	1.000	2.463	1.000	8.027
20	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	5.000
21	2.564	2.564	2.504	1.000	1.000	9.633
22	1.000	1.000	1.000	2.463	2.548	8.011
23	2.564	4.251	4.099	2.463	2.548	15.925
24	2.564	2.564	2.504	1.000	2.548	11.180
25	2.564	2.564	2.504	3.966	4.318	15.917
26	1.000	2.564	1.000	1.000	2.548	8.112
27	2.564	2.564	2.504	2.463	2.548	12.643
28	2.564	2.564	2.504	2.463	1.000	11.095
29	2.564	2.564	2.504	1.000	2.548	11.180
30	2.564	2.564	2.504	2.463	2.548	12.643

Lampiran 08: Hasil Kuesioner Untuk Analisis Regresi Linier Sederhana Variabel Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia

Data Ordinal Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	1	2	3	4	5	6	7	Total
1	4	4	4	5	4	5	4	30
2	4	4	4	5	2	4	4	27
3	4	4	4	4	5	4	4	29
4	3	4	4	4	4	4	3	26
5	4	3	3	2	4	4	5	25
6	4	4	5	4	5	4	2	28
7	4	3	3	2	4	4	5	25
8	2	1	1	3	4	2	3	16
9	5	4	4	4	4	4	3	28
10	4	5	4	4	4	5	2	28
11	3	4	4	4	4	3	4	26
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	4	3	4	4	2	3	2	22
14	1	2	2	3	4	1	3	16
15	1	2	2	3	4	1	3	16
16	2	3	3	2	2	5	4	21
17	4	4	4	5	2	4	4	27
18	2	2	1	1	4	2	4	16
19	4	2	4	3	4	4	1	22
20	3	4	1	4	3	2	4	21
21	4	3	4	4	4	5	3	27
22	2	4	2	2	1	4	4	19
23	4	4	3	4	3	4	4	26
24	2	1	1	3	4	2	3	16
25	4	4	4	3	4	1	4	24
26	2	1	1	3	4	2	3	16
27	1	2	2	3	4	1	3	16
28	4	4	5	4	5	4	2	28
29	3	2	2	3	3	3	3	19
30	3	1	4	3	1	2	3	17
31	4	4	4	5	2	4	4	27
32	3	1	4	3	1	2	3	17
33	4	4	4	5	4	5	4	30
34	4	4	4	5	4	5	4	30
35	4	4	4	4	5	4	4	29

Data Interval Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	1	2	3	4	5	6	7	Total
1	3.430	3.224	3.080	4.771	3.110	4.175	3.908	25.697
2	3.430	3.224	3.080	4.771	1.805	2.999	3.908	23.216
3	3.430	3.224	3.080	3.670	4.518	2.999	3.908	24.828
4	2.418	3.224	3.080	3.670	3.110	2.999	2.782	21.283
5	3.430	2.287	2.173	1.884	3.110	2.999	5.293	21.176
6	3.430	3.224	4.586	3.670	4.518	2.999	1.884	24.310
7	3.430	2.287	2.173	1.884	3.110	2.999	5.293	21.176
8	1.859	1.000	1.000	2.743	3.110	1.883	2.782	14.376
9	5.114	3.224	3.080	3.670	3.110	2.999	2.782	23.978
10	3.430	4.866	3.080	3.670	3.110	4.175	1.884	24.215
11	2.418	3.224	3.080	3.670	3.110	2.324	3.908	21.734
12	3.430	3.224	3.080	3.670	3.110	2.999	3.908	23.420
13	3.430	2.287	3.080	3.670	1.805	2.324	1.884	18.480
14	1.000	1.826	1.780	2.743	3.110	1.000	2.782	14.240
15	1.000	1.826	1.780	2.743	3.110	1.000	2.782	14.240
16	1.859	2.287	2.173	1.884	1.805	4.175	3.908	18.092
17	3.430	3.224	3.080	4.771	1.805	2.999	3.908	23.216
18	1.859	1.826	1.000	1.000	3.110	1.883	3.908	14.585
19	3.430	1.826	3.080	2.743	3.110	2.999	1.000	18.186
20	2.418	3.224	1.000	3.670	2.217	1.883	3.908	18.319
21	3.430	2.287	3.080	3.670	3.110	4.175	2.782	22.534
22	1.859	3.224	1.780	1.884	1.000	2.999	3.908	16.654
23	3.430	3.224	2.173	3.670	2.217	2.999	3.908	21.620
24	1.859	1.000	1.000	2.743	3.110	1.883	2.782	14.376
25	3.430	3.224	3.080	2.743	3.110	1.000	3.908	20.494
26	1.859	1.000	1.000	2.743	3.110	1.883	2.782	14.376
27	1.000	1.826	1.780	2.743	3.110	1.000	2.782	14.240
28	3.430	3.224	4.586	3.670	4.518	2.999	1.884	24.310
29	2.418	1.826	1.780	2.743	2.217	2.324	2.782	16.089
30	2.418	1.000	3.080	2.743	1.000	1.883	2.782	14.906
31	3.430	3.224	3.080	4.771	1.805	2.999	3.908	23.216
32	2.418	1.000	3.080	2.743	1.000	1.883	2.782	14.906
33	3.430	3.224	3.080	4.771	3.110	4.175	3.908	25.697
34	3.430	3.224	3.080	4.771	3.110	4.175	3.908	25.697
35	3.430	3.224	3.080	3.670	4.518	2.999	3.908	24.828

Lampiran 09: Hasil Kuesioner Untuk Analisis Regresi Linier Sederhana Variabel Kinerja Karyawan

Data Ordinal Kinerja Karyawan

No.	1	2	3	4	5	Total
1	5	4	3	4	4	20
2	4	4	2	4	4	18
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	3	3	4	3	2	15
6	5	4	3	4	4	20
7	4	4	2	4	4	18
8	2	3	4	4	2	15
9	5	4	3	4	4	20
10	5	4	3	4	4	20
11	4	3	4	3	4	18
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	2	4	2	16
14	3	3	4	3	4	17
15	4	2	2	3	4	15
16	4	2	2	3	4	15
17	5	4	2	4	4	19
18	3	3	4	3	4	17
19	3	3	4	4	4	18
20	3	3	4	3	4	17
21	4	4	3	4	4	19
22	2	3	3	4	2	14
23	3	4	4	4	4	19
24	3	3	4	3	4	17
25	3	3	4	3	4	17
26	4	2	3	3	3	15
27	4	4	2	4	2	16
28	3	4	4	4	2	17
29	3	4	4	4	2	17
30	2	3	3	4	2	14
31	3	4	4	4	3	18
32	2	3	3	3	2	13
33	4	4	5	4	4	21
34	4	4	3	4	4	19
35	4	4	3	4	4	19

Data Interval Kinerja Karyawan

No.	1	2	3	4	5	Total
1	4.270	3.514	2.022	2.647	2.772	15.225
2	3.080	3.514	1.000	2.647	2.772	13.013
3	3.080	3.514	3.129	2.647	2.772	15.142
4	3.080	3.514	3.129	2.647	2.772	15.142
5	2.057	2.139	3.129	1.000	1.000	9.324
6	4.270	3.514	2.022	2.647	2.772	15.225
7	3.080	3.514	1.000	2.647	2.772	13.013
8	1.000	2.139	3.129	2.647	1.000	9.914
9	4.270	3.514	2.022	2.647	2.772	15.225
10	4.270	3.514	2.022	2.647	2.772	15.225
11	3.080	2.139	3.129	1.000	2.772	12.120
12	3.080	3.514	3.129	2.647	2.772	15.142
13	3.080	3.514	1.000	2.647	1.000	11.241
14	2.057	2.139	3.129	1.000	2.772	11.096
15	3.080	1.000	1.000	1.000	2.772	8.852
16	3.080	1.000	1.000	1.000	2.772	8.852
17	4.270	3.514	1.000	2.647	2.772	14.203
18	2.057	2.139	3.129	1.000	2.772	11.096
19	2.057	2.139	3.129	2.647	2.772	12.743
20	2.057	2.139	3.129	1.000	2.772	11.096
21	3.080	3.514	2.022	2.647	2.772	14.035
22	1.000	2.139	2.022	2.647	1.000	8.807
23	2.057	3.514	3.129	2.647	2.772	14.118
24	2.057	2.139	3.129	1.000	2.772	11.096
25	2.057	2.139	3.129	1.000	2.772	11.096
26	3.080	1.000	2.022	1.000	1.688	8.790
27	3.080	3.514	1.000	2.647	1.000	11.241
28	2.057	3.514	3.129	2.647	1.000	12.346
29	2.057	3.514	3.129	2.647	1.000	12.346
30	1.000	2.139	2.022	2.647	1.000	8.807
31	2.057	3.514	3.129	2.647	1.688	13.034
32	1.000	2.139	2.022	1.000	1.000	7.161
33	3.080	3.514	4.687	2.647	2.772	16.699
34	3.080	3.514	2.022	2.647	2.772	14.035
35	3.080	3.514	2.022	2.647	2.772	14.035

Lampiran 10: Tabulasi Data Analisis Regresi Linier Sederhana

No.	X	Y
1	25.697	15.225
2	23.216	13.013
3	24.828	15.142
4	21.283	15.142
5	21.176	9.324
6	24.310	15.225
7	21.176	13.013
8	14.376	9.914
9	23.978	15.225
10	24.215	15.225
11	21.734	12.120
12	23.420	15.142
13	18.480	11.241
14	14.240	11.096
15	14.240	8.852
16	18.092	8.852
17	23.216	14.203
18	14.585	11.096
19	18.186	12.743
20	18.319	11.096
21	22.534	14.035
22	16.654	8.807
23	21.620	14.118
24	14.376	11.096
25	20.494	11.096
26	14.376	8.790
27	14.240	11.241
28	24.310	12.346
29	16.089	12.346
30	14.906	8.807
31	23.216	13.034
32	14.906	7.161
33	25.697	16.699
34	25.697	14.035
35	24.828	14.035

Lampiran 11: Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia

Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia

		Correlations							
		Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Item6	Item7	Total
Item1	Pearson Correlation	1	.436*	.333	.256	.479**	.601**	.347	.698**
	Sig. (2-tailed)		.016	.072	.171	.007	.000	.060	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Item2	Pearson Correlation	.436*	1	.430*	.550**	.461*	.430*	.434*	.756**
	Sig. (2-tailed)	.016		.018	.002	.010	.018	.017	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Item3	Pearson Correlation	.333	.430*	1	.536**	.317	.568**	.235	.687**
	Sig. (2-tailed)	.072	.018		.002	.088	.001	.210	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Item4	Pearson Correlation	.256	.550**	.536**	1	.335	.522**	.359	.715**
	Sig. (2-tailed)	.171	.002	.002		.070	.003	.052	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Item5	Pearson Correlation	.479**	.461*	.317	.335	1	.405*	.569**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.007	.010	.088	.070		.026	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Item6	Pearson Correlation	.601**	.430*	.568**	.522**	.405*	1	.193	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.018	.001	.003	.026		.306	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Item7	Pearson Correlation	.347	.434*	.235	.359	.569**	.193	1	.630**
	Sig. (2-tailed)	.060	.017	.210	.052	.001	.306		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.698**	.756**	.687**	.715**	.722**	.751**	.630**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.835	7



Lampiran 12: Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kinerja Karyawan

Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan

		Correlations					
		Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Total
Item1	Pearson Correlation	1	.279	.648**	.388*	.182	.719**
	Sig. (2-tailed)		.136	.000	.034	.335	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Item2	Pearson Correlation	.279	1	.444*	.176	.530**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.136		.014	.352	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Item3	Pearson Correlation	.648**	.444*	1	.293	.324	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.014		.116	.081	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Item4	Pearson Correlation	.388*	.176	.293	1	.266	.616**
	Sig. (2-tailed)	.034	.352	.116		.155	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Item5	Pearson Correlation	.182	.530**	.324	.266	1	.660**
	Sig. (2-tailed)	.335	.003	.081	.155		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.719**	.696**	.781**	.616**	.660**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Kinerja Karyawan**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.731	5



Lampiran 13 :Output SPSS Analisis Regresi Linier Sederhana

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.811 ^a	.658	.647	1.463646

a. Predictors: (Constant), X

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	135.805	1	135.805	63.393	.000 ^b
	Residual	70.695	33	2.142		
	Total	206.500	34			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.653	1.237		2.145	.039
	X	.481	.060	.811	7.962	.000

a. Dependent Variable: Y

