

**SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN KINERJA KARYAWAN  
BERBASIS KPI ( *KEY PERFORMANCE INDICATOR*) DI LPD DESA  
PEKRAMAN BANTAS**

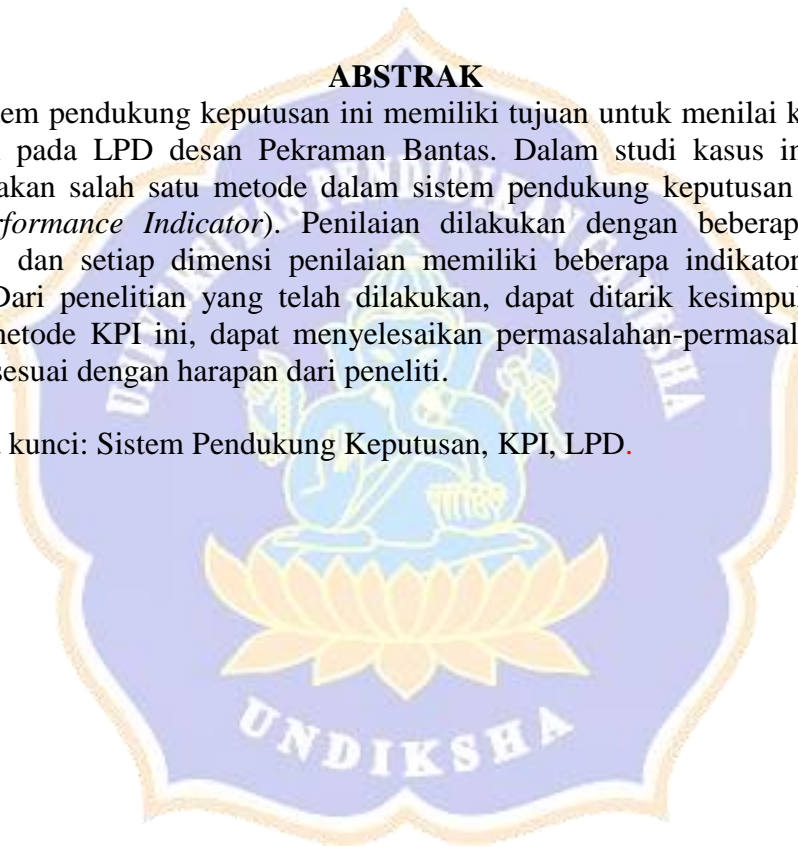
**Oleh**

**Ni Wayan Karita Nia Wijayanti, NIM 1815101010  
Program Studi Ilmu Komputer  
Jurusan Teknik Informatika**

**ABSTRAK**

Sistem pendukung keputusan ini memiliki tujuan untuk menilai kinerja dari karyawan pada LPD desan Pekraman Bantas. Dalam studi kasus ini, penguji menggunakan salah satu metode dalam sistem pendukung keputusan yaitu KPI (*Key Performance Indicator*). Penilaian dilakukan dengan beberapa dimensi penilaian, dan setiap dimensi penilaian memiliki beberapa indikator penilaian kinerja. Dari penelitian yang telah dilakukan, dapat ditarik kesimpulan bahwa dengan metode KPI ini, dapat menyelesaikan permasalahan-permasalahan yang ada, dan sesuai dengan harapan dari peneliti.

Kata-kata kunci: Sistem Pendukung Keputusan, KPI, LPD.



***INFORMATION SYSTEM FOR MANAGING EMPLOYEE PERFORMANCE  
BASED ON KPI (KEY PERFORMANCE INDICATOR) IN LPD DESA  
PEKRAMAN BANTAS***

**By  
Ni Wayan Karita Nia Wijayanti, NIM 1815101010  
Program Studi Ilmu Komputer  
Jurusan Teknik Informatika**

**ABSTRACT**

This decision support system have a purposes to assess the performance of employees at the LPD Desa Pekraman Bantas. In this case study, examiners used one of the methods in the decision support system, namely KPI (Key Performance Indicator). Assessment is carried out with several assessment dimensions, and each assessment dimension has several performance assessment indicators. From the research that has been carried out, it can be concluded that using this KPI method, it can solve existing problems, and is in line with the researchers' expectations.

Key words: Decision Support System, KPI, LPD.

