

DAFTAR RUJUKAN

- Adelina, Siwi (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal Issn 2303-1174*.
- A Dale, Timpe. 1993. *Kinerja*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Agung, A. A. G. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif (Perspektif Manajemen Pendidikan)*. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Agung. A.A.G., Desak Putu Parmiti, LP Putrini Mahadewi. (2022). *Asesmen dan Evaluasi Pendidikan*. Malang: Ahlimedia Press.
- Ahyanuardi, A., Hambali, H., & Krismadinata, K. (2018). Pengaruh Kompetensi Pedagogik Dan Profesional Guru Sekolah Menengah Kejuruan Pasca Sertifikasi Terhadap Komitmen Guru Melaksanakan Proses Pembelajaran. *INVOTEK: Jurnal Inovasi Vokasional dan Teknologi*, 18(1), 67–74. <https://doi.org/10.24036/invotek.v18i1.169>
- Amalia, Syarah dan Fakhri, Mahendra. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald. *Bintaro. Jurnal Computech dan Bisnis*. Vol. 10, No. 2 (hlm. 119-127)
- Amiati, Kristiawan, M., & Wardiah, D. (2021). *The Influence of Principal Leadership and Work Motivation on Teacher Performance*. *Journal of Social Work and Science Education*, 2(3), 248–258. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.210716.118>
- Anoraga.(2002). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua Belas. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Arifhan Ady and Akhdiari Harpa (2019). “Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Dampaknya Pada Kinerja Dosen Tetap Universitas Sulawesi Barat, MANDAR (*Management Development and Applied Research Journal*) 1, no. 2 : 44–52
- Asih & Sholeh 2020 Pengaruh Servant Leadership dan Budaya Sekolah Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Dasar Yayasan Muhammadiyah Surabaya. Universitas Negeri Surabaya.
- Bakry, Syamril (2020). Pengaruh Servant Leadership terhadap Nilai Kinerja Guru. *JMSP (Jurnal Manajemen dan Supervisi Pendidikan)*.
- Burhanuddin. (2000). *Administrasi Manajemen dan Kepemimpinan*. Bumi Aksara.
- Calista, A. (2020). *Komitmen guru honor sd negeri terhadap kinerja guru di kota*

sekayu (pendekatan afektif, kontinu dan normatif). 7(1).

- Chin (1998), The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling, dalam George A Marcoulides Modern Methods for Business Research
- Danim, S., & H, K. (2010). *Profesi Kependidikan*. Alfabeta.
- D Chamidah, ANC Saputro, B Purba, MW Ritonga... - 2020. *Inovasi Pendidikan: Konsep, Proses dan Strategi*.
- Djokosantoso Moeljono. (2005). *Budaya Organisasi Dalam Tantangan*. Jakarta. PT Elex Media Komputindo.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana Prenada Media Group.
- Fairy, P. O. (2019). Kontribusi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Guru, Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMPK 1 Harapan Denpasar. *Jurnal Adiministrasi Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, 10(2)*, 34–46.
- Farida, S. I., Iqbal, M., & Kurniasih, A. (2016). Pengaruh Kepercayaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Kepuasan Kerja. *Jurnal Kependidikan: Penelitian Inovasi Pembelajaran, 46(1)*, 121–134.
- Filatrovi, E. W., Yuniawan, A., & Kristanto, R. S. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan Pelayan (Servant Leadership) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi di Kota Semarang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi, 2(1)*, 167–179. <https://doi.org/10.25139/jai.v2i1.1148>
- Fred Luthans, (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi:Yogyakarta.
- Furtasan Ali Yusuf. (2020). *The Effect of Organizational Culture on Lecturers' Organizational Commitment in Private Universities in Indonesia*. Universitas Bina Bangsa.
- G., Muhammad Tahir. (2021). *Servant Leadership dalam Kepemimpinan Pendidikan*. Jurnal SIPATOKK.
- Ghozali. (2011). *Structural Equationel Model, Metode alternative dengan Partial Least Squares (PLS)*. Badan penrbit Universitar Diponegoro.
- Gibson. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Keempat*. Erlangga.
- Greenleaf, R.K. (1970). *The Servant as Leader*. The Robert K Greenleaf Center.Indianapolis.
- Gregory, R.J. (2007) *Psychological Testing : History, Principles, and Applications*. Fifth Edition. Boston : Pearson Education, Inc

- Hair et al (2019), When to use and how to report the results of PLSSEM, *European Business Review* Vol. 31 No. 1, 2019, Emerald Publishing Limited.
- Hair et al (2021), *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*, Springer.
- Hakim & Suhendar, D. (2019). Determinan Optimalisasi Kinerja Organisasi dengan Modmed Variabel Analisis. *Jurnal Bisnis Net*, 2, 1–7.
- Hamid, N., Hakim, A., & Shaleha, W. (2021). Etos Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada Hotel Claro Kota Kendari. *Jurnal Valuasi*, 1(1), 200–215.
- Hardi, S. F., Machasin, & Rosyetti. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Komitmen serta Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Riau. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 31(2), 46–55.
- Hartini, H.-, Rahmawati, R., & Asmin, E. A. (2021). Motivasi, Komitmen Organisasi, Kompetensi dan Dampaknya Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 52. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v12i1.3950>
- Hasanah, U. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada Guru-Guru Di Sekolah Menengah Kebangsaan Sultan Yussuf Batu Gajah Malaysia). *Jurusan Pendidikan Ekonomi (Akuntansi) Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang*, 52(1), 5–24.
- Hasibuan, & S.P, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hendyat Soetopo. (2010). *Prilaku Organisasi Teori dan Praktek di Bidang Pendidikan*. Bandung Remaja Rosda Karya.
- Henseler dan Sarstedt (2014), A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling, *J. of the Acad. Mark. Sci.* (2015) 43:115–135, This article is published with open access at Springerlink.com
- Herlina JR Saragih. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pegawai Sekretariat Daerah Pemprov.DKI Jakarta dan Pemprov.Sumut). *Civic Educatiom Program Universitas Negeri Semarang*, 29(1), 9–25.
- Hidayat, S., & Heryanda, K. K. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Guru dan Pegawai pada SMP dan SMA Muhammadiyah 2 Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 13(1), 146. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v13i1.32651>
- Hoch, J. E., Bommer, W. H., Dulebohn, J. H., & Wu, D. (2018). Do Ethical, Authentic, and Servant Leadership Explain Variance Above and Beyond Transformational Leadership? A Meta-Analysis. *Journal of Management*,

44(2), 501–529. <https://doi.org/10.1177/0149206316665461>

- Hutahaean, W. S. (2021). Kepemimpinan Transformasional Dalam Pembentukan Provinsi Kepulauan Mentawai. *KINAA: Jurnal Kepemimpinan Kristen Dan Pemberdayaan Jemaat*, 2(1), 43–56. <https://doi.org/10.34307/kinaa.v2i1.25>
- I Lestari Ningrat, I Gusti Ketut And Arya Sunu. (2020). Pemetaan Nilai-Nilai Karakter Dalam Praktek Mata Pelajaran Pendidikan Pancasila Dan Kewarganegaraan Di SMP Negeri 5 Singaraja Universitas Pendidikan Ganesha 2, No. 2.107-116.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Indomedia Pustaka.
- Johans M, L., & Jaya, I. (2021). *Komitmen Membangun Pendidikan (Tinjauan KrisisHingga Perbaikan Menurut Teori*. CV. Pusdikra Mitra Jaya.
- Kamanjaya, Et Al., (2017) Pengaruh Servant Leadership Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Negeri Sipil Di Rsud Wangaya Kota Denpasar), Universitas Udayana.
- Kasali, R., & Setiorini, A. (2014). Lets Change. PT Kompas Media Nusaara.
- Komar, A. (2020). Peningkatan Kinerja Guru Berbasis Budaya Sekolah dan Budaya sekolah Guru. *At-Ta'lim: Jurnal Pendidikan*, 6(2), 109–117. <https://doi.org/10.36835/attalim.v6i2.362>
- Krejcie, R. V., & Daryle, W. M. (1970). Determining Sample Size for Research Activities. *Educational and Psychological Measurement*, 30(3), 607–610. <https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/001316447003000308>
- Kurniawan, A. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb)*. 15(1), 95–118.
- Kusnan, A. (2019). *Analisis Sikap Iklim Organisasi, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja dalam Menentukan Efektivitas Kinerja Organisasi di Garnisun Tetap III Surabaya*. Universitas Airlangga Surabaya.
- Lachowicz et al (2018), A Novel Measure of Effect Size for Mediation Analysis, *Psychological Methods* © 2017 American Psychological Association 2018, Vol. 23, No. 2, 244–261
- Louhenapessy, Leon, E., Lindawati, & Tuty. (2022). Effect Of Emotional Intelligence And Organizational Culture On Performance With Organizational Commitment As Mediation. *Journal Of Universal Studies*, 2(3), 554–570. 10.36418/edv.v2i3.384.
- Limbarwati & Lukiastuti (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi Pada Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Kabupaten Brebes. Jurnal Masigma Vol. VII.No. 2.*
- Lubis (2021). Komitmen Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan (J-P3K)*.

- Mahayasa, I. G. A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Perawat. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 73–86.
- Mahkota, N. K. W. K. I., Sintaasih, D. K., & Rahyuda, A. G. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Pada PT. Sasjam Riri DI Kabupaten Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6 (11), 3985–4014.
- Malingkas, M., Senduk, J., Leadership, S. S.-... and, & 2018, U. (2018). The Effects of Servant Leader and Integrity of Principal Performance in Catholic Senior High Schools in North Sulawesi, Indonesia. *Eric*, 8(1), 1–19. <https://eric.ed.gov/?id=EJ1172815>
- Manjasari & izzati. (2021) Hubungan Antara Etos Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Guru Smk Swasta X. Universitas Negeri Surabaya.
- Moorhead, G., & Griffin, R. . (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen dan Organisasi*. Salemba Empat.
- Mowday, & T, R. (1982). *Employee – Organizational Linkages: The Psychology Of Commitment Absentism And Turnover*. Academic Press Inc.
- Muafi, Muhammad Azim (2019). The Effect Of Servant Leadership, Organizational Culture In Employee Performance Mediated By Job Satisfaction (Study Case Of Al-Kahfi Islamic Boarding School, Somalangun, Kebumen). Quality Festival 2019. Issn 2620-2832.
3. Lubis 2021 Komitmen Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan
- Mudana, I. G. N. D. dan I. N. (2015). *Pendidikan Agama Hindu dan Budi Pekerti*. Pusat Kurikulum dan Perbukuan, Balitbang, Kemdikbud.
- Mulyana, Y., Chaeron, N., Erlangga, H., & Solahudin, M. (2021). The Influence of Motivation, Ability, Organizational Culture, Work Environment on Teachers Performance. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(4), 99–108. <https://doi.org/10.35445/alishlah.v13i1.564>
- Muspawi, M. (2020). Strategi Menjadi Kepala Sekolah Profesional. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(2), 402. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i2.938>
- Nashihin, H. (2017). *Pendidikan Karakter Berbasis Budaya Pesantren*. Cv Pilar Nusantara Semarang.
- Nasution, L., & Reza, N. I. (2020). Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora*, 5(2), 78–86. <https://doi.org/10.32696/jp2sh.v5i2.473>
- Ningrat, & Yudana. (2020). Kontribusi Etos Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

- Dan Supervisi Akademik Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Administrasi Pendidikan UPI*, 3(1), 42–52. <https://www.neliti.com/id/publications/78494/konsep-sistem-informasi>
- Nurlaili, Apridar, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Dengan Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Varibel Intervening Pada Guru Sma Di Kecamatan Dewantraa Kabupaten Aceh Utara. *Jurnal Manajemen Indonesia. Jurnal Manajemen Indonesia (J-MIND)*, 4(1), 95–98. https://www.researchgate.net/publication/353787604_Pengaruh_Budaya_Organisasi_Dan_Gaya_Kepemimpinan_Terhadap_Kinerja_Guru_Dengan_Lingkungan_Kerja_Dan_Kepuasan_Kerja_Sebagai_Varibel_Intervening_Pada_Guru_Sma_Di_Kecamatan_Dewantraa_Kabupaten_Aceh_Utara/link
- Nurzaman, A. (2020). The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance at the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(1), 3872–3883. journal.com/index.php/birci/article/viewFile/1453/pdf
- Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2007 Tentang Standar Kualifikasi Akademik Dan Kompetensi Guru, dinas pendidikan RI 235 (2007). [http://digilib.unila.ac.id/4949/15/BAB II.pdf](http://digilib.unila.ac.id/4949/15/BAB%20II.pdf)
- Pianda, D. (2018). *Kompetensi Guru, Motivasi Kerja, Kepemimpinan*. CV Jejak.
- Poli, W. I. . (2011). *Kepemimpinan Stratejik; Pelajaran dari Yunani Kuno hingga Bangladesh*. Universitas Hasanuddin.
- Prasada, D., Sunarsi, D., & Teriyan, A. (2020). Pengaruh Etos Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada DHL Logistic Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(1), 51. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i1.6787>
- Prastha Macarau, Tinneke E. M. Sumual, H. L. S. (2020). *Pemberdayaan Karyawan Dan Etos Kerja Serta Dampaknya Pada Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt. PLN (Persero) UP3 Minahasa*. *Journal Manajemen & Kewirausahaan*, 1(1), 11–19.
- Prasetyono, Ramdayana (2020). Pengaruh servant leadership, komitmen organisasi dan lingkungan fisik terhadap kinerja guru Universitas Indraprasta PGRI, Indonesia
- Pratiwi, E. E., & Idawati, L. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Yang Melayani, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Guru Sekolah Lentera Harapan Sangihe. *Jurnal Nalar Pendidikan*, 7(1), 85–93.
- Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta.
- Pudja.G. MA. SH, (1999). *Bhagawad Gita (Pancama Veda)*, Surabaya: Pramita
- Putra, C. A. A., Yudana, M., & Natajaya, N. (2018). Hubungan Motivasi

- Berprestasi, Prilaku Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Etos Kerja dengan Kinerja Guru. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 1(1), 14–20. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v1i1.12925>
- Rahayu, Sri Wening. (2020). Penerapan Kepemimpinan Melayani (Servant Leadership) Bidang Penguatan Karakter Guru Dan Siswa. *Jurnal Dinamika Manajemen Pendidikan (JDMP)*, Volume 5, Nomor 1.
- Ratmini, N. A., Natajaya, I. N., Ketut, I. G., & Sunu, A. (2019). Komitmen Organisasi , Iklim Kerja Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 10(2), 91–100.
- Ritonga, D. E., Pohan, R., Sianturi, R., Hutagalung, G. R., & Purba, G. H. (2021). Pengaruh Pengalaman Mengajar, Etos Kerja Dan Motivasi Mengajar Terhadap Kinerja Guru Smk Negeri 1 Sibolga. *JEKKP (Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Kebijakan Publik)*, 2(2), 126–138. <https://doi.org/10.30743/jekkp.v2i2.3388>
- Rita Hayati, Yasir Arafat & Artanti Puspitasari. (2020) Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru ” JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)5, no.2: 100, <https://doi.org/10.31851/jmksp.v5i2.3753>
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, M. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Robbins Stephen P, (2007). *Perilaku Organisasi*, Jilid 1 & 2, Alih Bahasa :Hadyana Pujaatmaka, Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robert G Owens,.1991. *Organizational Behavior in Education*. New Jersey: Printice Hall International Inc.
- Roy Setiawan, Anis Eliyana, T. S. (2020). *Green Campus Competitiveness: Implementation Of Servant Leadership*. 9(4), 1237–1242. [https://doi.org/10.9770/jssi.2020.9.4\(10\)](https://doi.org/10.9770/jssi.2020.9.4(10))
- Safdarian, A., Alavi, A., & Moaiedfar, H. (2017). An investigation of the relationship between the components of the work ethic and organizational commitment among the staffs of Isfahan University of Medical Sciences. *International Journal of Educational & Psycological Researches (Health Management and Economics Research Center, Isfahan University of Medical Sciences, Isfahan, Iran)*, 3(1), 61–68. <https://doaj.org/article/9003e77301764b5b91b69fb644cd68c0>.
- Saleem, F., Zhang, Y., & Gopinath, C. (2020). *Impact of Servant Leadership on Performance: The Mediating Role of Affective and Cognitive Trust*.
- Samudi. (2013). Hubungan Motivasi Kerjadan Kemampuan Penguasaan Materi dengan Kinerja Guru. *Jurnal Aksioma Ad-Diniyyah*, 1(7), 1–84.
- Santosa, F., Adrianto, S., & Khaidir, A. (2019). Pengaruh Servant Leadership dan Budaya Organisasi Sekolah terhadap Kinerja Guru pada Sekolah Menengah Atas Negeri Kota Padang. *Jurnal Kepemimpinan dan Pengurusan Sekolah*.

- Jurnal Kepemimpinan Dan Pengurusan Sekolah*, 4(2), 101–108.
<https://doi.org/10.34125/kp.v4i2.404>
- Santris, B. (n.d.). *Santris, Pengaruh kepemimpinan komitmen organisasi terhadap kinerja guru dengan motivasi sebagai variabel intervening pada sma sutomo 1 Medan. Journal of Accounting & Management Innovation, Vol.3 No.2, July 2019, pp. 91-116.*
- Santyasa, W. (2014). *Analisis Butir dan Konsistensi Internal Tes.*
- Sarstedt et al (2019), Structural model robustness checks in PLSSEM, *Tourism Economics Journal* 1–24.
- Sarstedt et al (2019), How to Specify, Estimate, and Validate Higher Order Constructs in PLS-SEM, *Australasian Marketing Journal (AMJ)* June 2019
- Sihombing, S., Astuti, E. S., Mussadieq, M., Hamied, D., & Rahardjo, K. (2018). The effect of servant leadership to rewards, organizational culture, and its implication to emploupsyee's performance. *International Journal of Law and Management*, 60(2), 505–516. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-12-2016-0174>
- Sinamo, J. (2005). *Delapan Etos Kerja Profesional; Navigator Anda Menuju Sukses.* Grafika Mardi Yuana.
- Soejitno, I., & Abdul, R. (2009). *Menjadi guru yang bisa digugu dan ditiru.* Seyma Media.
- Soekidjan. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.
- Suardana, P., Yudana, I. M., & Agung, A. A. G. (2015). *Kontribusi Persepsi Guru Tentang Gaya Kepemimpinan Di Kabupaten Tabanan.* 6(1), 1–11.
- Sudijono, A. (2011). *Evaluasi Pedidikan.* Raja Grafindo Persada.
- Sugihartini, N. M., Gede Agung, A. A., & Rihendra Dantes, K. (2018). Kontribusi Implementasi Menejemen Sekolah Berbasis Nilai-Nilai Kearifan Lokal Tri Hita Karana, Kepemimpinan Pelayan Kepala Sekolah dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Guru di SMP Negeri Kota Singaraja Buleleng. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 9(2), 111–120. <https://doi.org/10.23887/japi.v9i2.2776>
- Sugito. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Pelayan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Guru SD di Kota Denpasar. *Ii Pengaruh Kepemimpinan Pelayan, Budaya ...*<https://Repo.Undiksha.Ac.Id>, 9(2).
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods).* Bandung: CV Alfabeta., 1–5.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Miz Methods)* (10th ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Alfabeta.

- Sujarweni, V. W. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Pustaka Baru Press.
- Sule, Tisnawati, E., Priansa, & Juni, D. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT Refika Aditama.
- Sulihah, S., & Hartati, C. S. (2020). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri 1 Torjun Kabupaten (*Jurnal Manajemen Dan Administrasi*, 3(2). <http://jurnal.uwp.ac.id/pps/index.php/map/article/view/253>
- Susanto. (2014). *Manajemen Peningkatan Kinerja Guru Konsep , Strategi dan Implementasi nya*. Jakarta Predanamedia Group.
- Supanto, F., Kara, Y. A., & Firdaus, M. R. (2021). *the Effect of Competency, Work Motivation, Work Discipline and Organizational Commitments on Teacher Performance*. *JAMP: Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 4(4), 338–349. <https://doi.org/10.17977/um027v4i42021p338>
- Suparlan. (2008). *Menjadi Guru Efektif*. Hikayat Publishing.
- Suratmini, Ni Wayan, (2012). *Dharma Sewanam Indahnya Melayani Sesama*. Penerbit Paramita Surabaya.
- Suryadi, R. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Di Kota Makassar. *Indonesian Journal of Economics, Entrepreneurship, and Innovation*, 1(1), 14–28. <https://doi.org/10.31960/ijoeei.v1i1.439>
- Suryasih, K. (2021). *Dharma Sevanam*. <https://kemenag.go.id/read/dharma-sevanam-m8xvp>
- Susanto, A. (2014). *Manajemen Peningkatann Kinerja Guru Konsep, Strategi, dan Implementasinya*. Prenanda Media Grup.
- Suparmi et al. (2020). Kontribusi Sikap Profesional, Etos Kerja Dan Tunjangan Sertifikasi Terhadap Komitmen Organisasional Guru Di Sekolah Dasar. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Toto Tasmara. (2012). *Membudidayakan Etos Kerja*, Jakarta PT. Gama Insani.
- Triningsih, E., & Mundilarno, M. (2018). Produktivitas Kerja Guru Ditinjau dari Kontribusi Etos Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi di SMA/SMK. *Media Manajemen Pendidikan*, 1(2), 277–286. <https://doi.org/10.30738/mmp.v1i2.3260>
- Vondey, M. (2010). The Relationships among Servant Leadership, Organizational Citizenship Behavior, Person-Organization Fit, and Organizational Identification. *International Journal of Leadership Studies*, 6(1), 3–27. [https://www.regent.edu/acad/global/publications/ijls/new/vol6iss1/1_Final Edited Vondey_pp3-27.pdf](https://www.regent.edu/acad/global/publications/ijls/new/vol6iss1/1_Final%20Edited%20Vondey_pp3-27.pdf)
- Wahidah, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, KomitmenOrganisasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XXX. *Jurnal Mirai*

- Managemnt*, 4(2), 122–136. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>
- Waterman, H. (2011). *Principles of “ Sertvant Leadership” and How They Can Enhance Practice*. Alfabeta.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, Cetakan 12*. Raja Wali Pers.
- Wibowo.(2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. PT. Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.
- Widyacahyani, Azimatun. (2020). Dampak Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional Dan *Servant Leadership* Terhadap Kinerja Karyawan. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)* Vol. 10 No. 1 Juni.
- Wijania. (2017). Kontribusi Kepemimpinan Pelayan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Administrasi Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha*, 1(3), 12–24.
- Wijania, I. W. (2017b). Kontribusi Kepemimpinan Pelayan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dan Pembelajaran PPs Universitas Pendidikan Ganesha*, 1(4), 176–184.
- Yudha, Y. H., Setyowati, T., & Hermawan, H. (2021). Kontribusi Adversity Quotient Dan Etos Kerja Serta Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan Smkn Rowokangkung Lumajang. *Universitas Muhammadiyah Jember, Indonesia*.
- Yulia et al., (2019). Kontribusi Implementasi Manajemen Berbasis Nilai-Nilai Kearifan Lokal Tri Hita Karana, Kepemimpinan Pelayan Kepala Sekolah, Kecerdasan Spiritual, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Guru Di Smp Negeri Di Kecamatan Sawan Kabupaten Buleleng Provinsi Bali. *Universitas Pendidikan Ganesha*.