



## Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

#### **PENGARUH MORALITAS INDIVIDU DAN BUDAYA *TRI HITA KARANA* TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD* DENGAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA LEMBAGA PERKREDITAN DESA**

Bapak / Ibu Saudara yang terhormat

Dalam rangka penyelesaian studi pada Program Studi S2 Akuntansi Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang saya ikuti saat ini mempersyaratkan karya tulis dalam bentuk tesis.

Untuk memenuhi persyaratan tersebut, saya bermaksud menyusun tesis yang berjudul “Pengaruh Moralitas Individu dan Budaya *Tri Hita Karana* terhadap Pencegahan *Fraud* dengan *Good Corporate Governance* sebagai Variabel Mediasi pada Lembaga Perkreditan Desa”.

Penyusunan penelitian tersebut memerlukan data-data yang sebagian ada pada Bapak / Ibu Saudara selaku Pengelola LPD. Besar harapan saya agar Bapak / Ibu Saudara bersedia membantu dengan menjawab pertanyaan yang ada pada kuesioner ini.

Data yang diperoleh dari penelitian ini semata-mata hanya untuk kajian ilmiah, sehingga Bapak / Ibu Saudara tidak perlu khawatir untuk menyertakan identitas dan menjawab pertanyaan yang ada. Atas Kerjasama Bapak / Ibu Saudara saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, Mei 2023

Anak Agung Candra Pratiwi

## PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon dengan hormat bantuan, dan kesediaan Bapak / Ibu / Saudara untuk menjawab seluruh pertanyaan dalam kuesioner ini.
2. Beri tanda (√) pertanyaan berikut yang sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya pada kolom yang tersedia.
3. Ada 5 (Lima) pilihan yang tersedia untuk masing-masing pertanyaan, yaitu:
  - a. Sangat Setuju (SS)
  - b. Setuju (S)
  - c. Netral (N)
  - d. Tidak Setuju (TS)
  - e. Sangat Tidak Setuju (STS)

### Identitas Responden

1. Nama :
2. Nama LPD :
3. Jenis Kelamin :  Laki – Laki  Perempuan
4. Tingkat Pendidikan:  SMA/K  D1  D2  D3  D4  
S1  
 S2  S3
5. Jabatan :
6. Masa Kerja :  < 5th  5 – 10th  > 10th

### Moralitas Individu (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Penalaran moral yang didasarkan atas imbalan</b>						
1.	Saya menggunakan imbalan sebagai dasar untuk melakukan penilaian terhadap perilaku atau perbuatan yang baik atau buruk, benar atau salah.					
<b>Penalaran moral didasarkan atas hukum</b>						
2.	Saya menggunakan hukum sebagai dasar untuk melakukan penilaian terhadap perilaku atau perbuatan yang baik atau buruk, benar atau salah.					
<b>Berbuat baik</b>						
3.	Saya selalu melakukan perbuatan yang baik dan tidak merugikan orang lain					
<b>Menyadari suatu kewajibannya</b>						
4.	Saya menyadari setiap kewajiban yang saya miliki					
<b>Melaksanakan kegiatan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya</b>						
5.	Saya melaksanakan kegiatan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya tanpa melakukan rekayasa ataupun kebohongan					

### Budaya Tri Hita Karana (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Parahyangan</b>						
6.	LPD mempunyai tempat ibadah yang dapat digunakan oleh semua pengurusnya.					
7.	Semua pengurus LPD melakukan ibadah atau persembahyangan setiap hari ataupun pada hari-hari hari raya suci					
8.	Saya selalu menunjukkan rasa hormat dan percaya terhadap kemahakuasaan Tuhan dengan melaksanakan ajaran ajaran agama dan					

	menjauhi larangan-larangan Tuhan, termasuk saat saya bekerja.					
<b>Pawongan</b>						
9.	Semua pengurus LPD menjaga hubungan baik melalui perkataan maupun perbuatan yang baik dengan pengurus lain seperti atasan, rekan sejawat, bawahan, nasabah, dan pihak lain yang memiliki kepentingan terhadap LPD					
10.	Semua pengurus LPD bekerjasama dan saling mendukung untuk menjaga praktik baik dan untuk mencapai tujuan LPD					
11.	Permasalahan yang terjadi diselesaikan dengan musyawarah yang melibatkan pihak-pihak terkait maupun seluruh pengurus LPD, sehingga aspirasi-aspirasi pengurus LPD tersampaikan dengan baik untuk kepentingan bersama.					
<b>Palemahan</b>						
12.	Lingkungan di sekitar tempat kerja di tata dengan rapi sehingga menghasilkan suasana kerja yang nyaman dan kondusif					
13.	Semua pengurus LPD mempunyai perhatian untuk menjaga kebersihan, ketenangan, dan kenyamanan lingkungan kerja					

### ***Good Corporate Governance (Z)***

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b><i>Tranparancy/Keterbukaan</i></b>						
14.	LPD memiliki jumlah anggota Badan Pengawas lebih dari 2 orang.					
15.	Pengurus LPD dapat menyediakan laporan keuangan tepat waktu, memadai dan akurat.					

16.	Pengurus, badan pengurus, dan krama Desa sebagai anggota secara periodik melakukan pertemuan untuk membahas perkembangan LPD.					
<b>Accountability/Akuntabilitas</b>						
17.	Ketua dan pengelola LPD lainnya telah memahami visi, misi, tujuan dan target operasional LPD.					
18.	Ketua dan pengelola LPD telah memahami peran, tugas dan tanggungjawab masing-masing sesuai dengan kemampuannya.					
19.	Laporan keuangan beserta bukti transaksi telah didokumentasikan dengan baik.					
<b>Responsibility/Pertanggungjawaban</b>						
20.	Ketua dan pengelola LPD telah memahami dan mentaati seluruh peraturan perundang-undangan dan peraturan LPD yang berlaku.					
21.	Seluruh pengelola LPD peduli terhadap masyarakat dan kelestarian lingkungan.					
22.	Proses pengambilan keputusan berpegang pada prinsip kehati-hatian serta kesesuaian dengan system dan prosedur yang telah ditetapkan.					
<b>Independency/Kemandirian</b>						
23.	Keputusan yang diambil oleh ketua sudah objektif atau bebas dari kepentingan berbagai pihak yang merugikan LPD					
24.	Ketua LPD dapat menghindari terjadinya dominasi oleh pihak manapun.					
<b>Fairness/ Kewajaran</b>						
25.	Pengelola memberikan kesempatan para krama Desa/anggota LPD untuk memberikan masukan dan penyampaian pendapat bagi LPD.					



26.	Pengelola memberikan perlakuan yang adil, setara dan wajar bagi semua anggota.					
27.	Memberikan kesempatan yang sama dalam penerimaan karyawan bagi krama desa.					

### Pencegahan *Fraud* (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Analisis Risiko</b>						
28.	LPD melakukan analisa apa saja pola kecurangan ( <i>fraud</i> ) yang mungkin terjadi					
29.	LPD menindaklanjuti hasil analisa pola kecurangan ( <i>fraud</i> ) yang mungkin terjadi dengan membuat desain program kebijakan anti kecurangan ( <i>fraud</i> ).					
<b>Implementasi</b>						
30.	LPD melakukan sosialisasi kebijakan anti kecurangan ( <i>fraud</i> )					
31.	LPD melakukan pelatihan anti kecurangan ( <i>fraud</i> )					
32.	LPD melakukan evaluasi proses bisnis untuk menghindari kecurangan ( <i>fraud</i> )					
<b>Sanksi</b>						
33.	LPD melakukan sosialisasi kepada seluruh karyawan mengenai sanksi atas kecurangan ( <i>fraud</i> )					
34.	LPD menerapkan sanksi atas kecurangan ( <i>fraud</i> )					
<b>Monitoring</b>						
35.	LPD melakukan evaluasi program anti kecurangan ( <i>fraud</i> ) secara berkala					
36.	LPD mengambil langkah perbaikan program anti kecurangan ( <i>fraud</i> ) secara terus menerus					

## Lampiran 2. Data Pilot Test

### Data Pilot Test

No.	MI1	MI2	MI3	MI4	MI5	THK1	THK2	THK3
1	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
2	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00
5	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
6	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
7	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.67	3.67	3.50
8	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00
9	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
10	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
11	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
12	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.67	3.67	4.00
13	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
14	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.33	4.33	4.50
15	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
16	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
17	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00
18	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.67	4.00
19	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00
20	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
21	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
22	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00
23	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00
24	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00
25	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
26	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
27	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00
28	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
29	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00
30	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00



No.	GCG1	GCG2	GCG3	GCG4	GCG5	PF1	PF2	PF3	PF4
1	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
2	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3	4.00	4.00	3.67	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
5	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
6	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
7	3.67	3.67	3.67	3.50	3.67	3.50	3.67	3.50	3.50
8	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
9	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
10	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
11	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
12	4.00	3.67	3.67	4.00	3.67	3.50	4.00	4.00	4.00
13	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
14	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.50	4.33	4.50	4.50
15	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
16	4.00	4.00	3.67	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
17	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
18	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
19	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
20	3.67	3.67	3.67	3.50	3.67	4.00	4.00	4.00	4.00
21	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
22	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
23	3.67	3.67	3.67	3.50	3.67	4.00	4.00	4.00	4.00
24	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
25	4.00	3.67	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
26	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
27	4.00	4.00	3.67	4.00	4.00	4.00	4.00	3.50	4.00
28	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
29	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
30	3.67	3.67	3.67	3.50	3.67	4.00	4.00	4.00	4.00

**Outer Loading Indikator Variabel Penelitian (Uji Pilot)**

	<b>Budaya Tri Hita Karana (X2)</b>	<b>Good Corporate Governance (Z)</b>	<b>Moralitas Individu (X1)</b>	<b>Pencegahan Fraud (Y)</b>
GCG1		0,940		
GCG2		0,901		
GCG3		0,814		
GCG4		0,940		
GCG5		0,965		
MI1			0,794	
MI2			0,904	
MI3			0,858	
MI4			0,788	
MI5			0,893	
PF1				0,894
PF2				0,978
PF3				0,876
PF4				0,978
THK1	0,961			
THK2	0,914			
THK3	0,919			

**Cross Loading Indikator Variabel Penelitian (Uji Pilot)**

	<b>Budaya Tri Hita Karana (X2)</b>	<b>Good Corporate Governance (Z)</b>	<b>Moralitas Individu (X1)</b>	<b>Pencegahan Fraud (Y)</b>
<b>GCG1</b>	0,311	<b>0,940</b>	0,327	0,350
<b>GCG2</b>	0,419	<b>0,901</b>	0,221	0,364
<b>GCG3</b>	0,364	<b>0,814</b>	0,373	0,377
<b>GCG4</b>	0,311	<b>0,940</b>	0,327	0,350
<b>GCG5</b>	0,458	<b>0,965</b>	0,290	0,395
<b>MI1</b>	0,248	0,314	<b>0,794</b>	0,350
<b>MI2</b>	0,248	0,271	<b>0,904</b>	0,350
<b>MI3</b>	0,275	0,337	<b>0,858</b>	0,381
<b>MI4</b>	0,331	0,299	<b>0,788</b>	0,340
<b>MI5</b>	0,209	0,168	<b>0,893</b>	0,308
<b>PF1</b>	0,961	0,435	0,291	<b>0,894</b>
<b>PF2</b>	0,919	0,376	0,368	<b>0,978</b>
<b>PF3</b>	0,744	0,309	0,541	<b>0,876</b>
<b>PF4</b>	0,919	0,376	0,368	<b>0,978</b>
<b>THK1</b>	<b>0,961</b>	0,435	0,291	0,894
<b>THK2</b>	<b>0,914</b>	0,333	0,200	0,778
<b>THK3</b>	<b>0,919</b>	0,376	0,368	0,978

***Composit Reliability (Uji Pilot)***

	Composite Reliability
Budaya Tri Hita Karana (X2)	0,952
Good Corporate Governance (Z)	0,962
Moralitas Individu (X1)	0,928
Pencegahan Fraud (Y)	0,964



**Lampiran 3. Tabulasi Data Penelitian**

No.	Motivasi Individu (X1)						Budaya Tri Hita Karana (X2)			
	MI1	MI2	MI3	MI4	MI5	Total	THK1	THK2	THK3	Total
1	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	15,00	3,67	4,00	4,00	11,67
2	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	19,00	4,00	4,00	4,00	12,00
3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	12,00
4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	3,33	3,33	3,50	10,17
5	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	14,00	3,67	4,00	4,00	11,67
6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	3,67	4,33	4,00	12,00
7	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	21,00	4,33	4,33	4,00	12,67
8	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	19,00	4,00	4,00	4,00	12,00
9	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	19,00	4,33	3,67	4,00	12,00
10	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	19,00	3,67	4,00	4,00	11,67
11	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	18,00	3,33	4,00	3,50	10,83
12	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	3,33	3,67	3,50	10,50
13	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	18,00	4,00	4,00	4,00	12,00
14	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	15,00	4,00	4,00	4,00	12,00
15	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	15,00	4,00	4,00	4,00	12,00
16	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	17,00	4,00	4,00	4,00	12,00
17	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	12,00
18	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	19,00	3,67	3,67	4,00	11,33
19	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	3,67	3,67	3,50	10,83
20	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	15,00	3,67	3,67	3,50	10,83
21	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	16,00	4,00	4,00	4,00	12,00
22	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	12,00
23	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	18,00	4,00	3,00	4,00	11,00
24	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	18,00	4,00	4,00	4,00	12,00
25	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	19,00	3,67	3,67	4,00	11,33
26	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	16,00	3,00	3,33	3,50	9,83
27	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	18,00	4,00	4,00	4,00	12,00
28	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	18,00	3,33	3,33	3,50	10,17
29	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	18,00	3,33	4,00	3,50	10,83
30	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	3,67	4,33	4,00	12,00
31	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	18,00	3,33	4,00	3,50	10,83
32	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	15,00	3,67	3,67	3,50	10,83
33	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	19,00	4,00	4,00	4,00	12,00
34	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	15,00	4,00	4,00	4,00	12,00
35	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	18,00	4,00	4,00	4,00	12,00
36	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	22,00	3,33	3,33	3,50	10,17
37	3,00	3,00	3,00	2,00	3,00	14,00	4,00	4,00	4,00	12,00
38	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	18,00	3,67	4,00	4,00	11,67
39	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	18,00	4,00	3,00	4,00	11,00

No.	Motivasi Individu (X1)						Budaya Tri Hita Karana (X2)			
	MI1	MI2	MI3	MI4	MI5	Total	THK1	THK2	THK3	Total
40	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	15,00	3,67	3,67	3,50	10,83
41	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,33	4,33	4,50	13,17
42	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	12,00
43	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	12,00
44	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	18,00	4,00	4,00	4,00	12,00
45	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	18,00	3,33	3,33	3,50	10,17
46	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	21,00	3,33	3,33	4,00	10,67
47	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	3,67	3,67	3,50	10,83
48	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	3,67	3,00	10,67
49	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	19,00	4,00	4,00	4,00	12,00
50	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	3,67	3,00	10,67
51	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	12,00
52	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	19,00	4,00	4,00	4,00	12,00
53	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	3,33	3,00	3,00	9,33
54	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	3,33	3,00	3,00	9,33
55	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	18,00	4,00	4,00	4,00	12,00
56	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	18,00	4,00	4,00	4,00	12,00
57	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	12,00
58	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	18,00	4,00	4,00	4,00	12,00
59	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	15,00	4,00	4,00	4,00	12,00
60	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	19,00	4,00	4,00	4,00	12,00
61	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	19,00	4,00	4,00	4,00	12,00
62	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	17,00	3,67	3,67	4,00	11,33
63	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	12,00
64	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	18,00	4,00	4,00	4,00	12,00
65	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	17,00	4,00	4,00	4,00	12,00
66	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	19,00	4,00	4,00	4,00	12,00
67	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	18,00	3,67	4,00	4,00	11,67
68	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	18,00	4,00	4,00	4,00	12,00
69	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	17,00	4,00	4,00	4,00	12,00
70	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	17,00	4,00	4,00	4,00	12,00
71	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	3,67	3,00	10,67
72	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	3,67	3,33	4,00	11,00
73	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	19,00	4,33	3,67	4,00	12,00
74	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	17,00	4,00	4,00	4,00	12,00
75	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	15,00	4,00	4,00	4,00	12,00
76	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	12,00
77	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	15,00	3,67	4,00	4,00	11,67
78	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	12,00
79	3,00	3,00	3,00	4,00	2,00	15,00	4,00	4,00	4,00	12,00
80	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	18,00	4,00	4,00	4,00	12,00

No.	Motivasi Individu (X1)						Budaya Tri Hita Karana (X2)				
	MI1	MI2	MI3	MI4	MI5	Total	THK1	THK2	THK3	Total	
81	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	3,33	3,00	3,50	9,83	
82	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	19,00	4,00	4,00	4,00	12,00	
83	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,33	4,33	4,50	13,17	
84	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	17,00	4,00	4,00	4,00	12,00	
85	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	17,00	4,00	4,00	4,00	12,00	
86	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	12,00	
87	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	18,00	4,00	4,00	4,00	12,00	
88	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	19,00	3,67	3,67	4,00	11,33	





No.	Good Corporate Governance (Z)						Pencegahan Fraud (Y)				
	GCG1	GCG2	GCG3	GCG4	GCG5	Total	PF1	PF2	PF3	PF4	Total
1	3,33	3,67	3,33	4,00	3,67	18,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	3,50	4,00	15,50
3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
4	3,67	3,33	3,67	4,00	3,67	18,33	3,50	3,67	4,00	4,00	15,17
5	4,00	4,00	3,67	4,00	4,00	19,67	4,00	3,67	3,50	4,00	15,17
6	4,00	4,00	3,67	4,00	4,00	19,67	4,50	4,00	4,00	4,00	16,50
7	4,00	4,00	4,67	4,00	4,33	21,00	4,00	4,33	4,00	4,50	16,83
8	4,00	4,00	4,33	4,00	4,00	20,33	4,00	4,00	4,50	4,00	16,50
9	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	3,50	15,50
10	4,00	4,00	3,67	4,00	4,00	19,67	4,00	3,67	4,00	4,00	15,67
11	3,67	4,00	3,67	4,00	4,00	19,33	4,00	3,67	3,50	3,50	14,67
12	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	3,50	3,33	4,00	3,50	14,33
13	3,67	3,67	3,33	4,00	3,67	18,33	3,50	3,67	4,00	3,50	14,67
14	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
15	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
16	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
17	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	3,50	4,00	4,00	4,00	15,50
18	4,00	4,00	3,33	4,00	3,67	19,00	4,00	3,67	4,00	3,50	15,17
19	3,67	3,00	3,67	4,00	4,00	18,33	3,50	3,67	3,50	3,50	14,17
20	3,67	3,33	3,67	3,50	3,67	17,83	3,50	3,67	3,50	3,50	14,17
21	3,67	3,67	3,33	3,50	3,33	17,50	3,00	3,33	3,00	3,50	12,83
22	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
23	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
24	4,00	4,00	4,00	4,00	3,67	19,67	4,00	3,67	3,50	4,00	15,17
25	4,33	4,33	4,67	4,50	4,67	22,50	4,50	4,33	4,50	4,50	17,83
26	3,67	3,67	3,33	3,50	3,33	17,50	3,00	3,33	3,00	3,50	12,83
27	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
28	3,67	3,33	3,67	4,00	3,67	18,33	3,50	3,67	4,00	4,00	15,17
29	3,67	3,67	3,33	3,50	3,67	17,83	3,00	3,33	3,50	3,50	13,33
30	4,00	4,00	3,67	4,00	4,00	19,67	4,50	4,00	4,00	4,00	16,50
31	3,67	4,00	3,67	4,00	4,00	19,33	4,00	3,67	3,50	3,50	14,67
32	3,67	3,33	3,67	3,50	3,67	17,83	3,50	3,67	3,50	3,50	14,17
33	3,33	3,67	3,33	4,00	3,33	17,67	3,50	3,67	3,50	3,50	14,17
34	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
35	4,00	3,67	3,67	3,50	3,33	18,17	4,00	4,00	3,50	4,00	15,50
36	3,67	3,67	3,67	4,00	3,67	18,67	3,50	3,33	4,00	3,50	14,33
37	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
38	4,00	4,00	3,67	4,00	4,00	19,67	4,00	3,67	4,00	4,00	15,67
39	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
40	3,67	3,33	3,67	3,50	3,67	17,83	3,50	3,67	3,50	3,50	14,17
41	4,33	4,33	4,33	4,00	4,00	21,00	4,50	4,33	4,50	4,50	17,83

No.	Good Corporate Governance (Z)						Pencegahan Fraud (Y)				
	GCG1	GCG2	GCG3	GCG4	GCG5	Total	PF1	PF2	PF3	PF4	Total
42	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
43	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
44	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	3,50	3,67	3,50	3,50	14,17
45	3,33	3,67	3,67	3,50	3,33	17,50	3,50	3,33	3,50	4,00	14,33
46	4,00	4,00	3,33	4,00	3,67	19,00	4,00	3,67	4,00	3,50	15,17
47	3,67	4,00	3,67	4,00	4,00	19,33	3,50	3,33	3,50	4,00	14,33
48	4,00	3,67	4,00	3,50	3,67	18,83	4,00	4,00	4,00	3,50	15,50
49	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	3,50	4,00	15,50
50	4,00	4,33	4,00	4,50	4,33	21,17	4,00	4,00	4,00	3,50	15,50
51	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
52	4,00	4,00	4,33	4,00	4,00	20,33	4,00	4,00	4,50	4,00	16,50
53	3,33	3,67	3,67	3,50	3,67	17,83	3,50	3,67	3,50	4,00	14,67
54	3,33	3,67	3,67	3,50	3,67	17,83	3,50	3,67	3,50	4,00	14,67
55	3,67	3,67	3,67	4,00	3,67	18,67	4,00	3,67	4,00	3,50	15,17
56	3,67	3,67	3,67	4,00	3,67	18,67	4,00	3,67	4,00	3,50	15,17
57	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
58	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
59	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
60	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,50	4,00	4,00	4,00	16,50
61	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,50	4,00	4,00	4,00	16,50
62	3,67	3,67	4,00	4,00	4,00	19,33	3,50	3,67	4,00	3,50	14,67
63	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	3,50	4,00	4,00	4,00	15,50
64	4,00	4,00	4,00	4,00	3,67	19,67	4,00	3,67	3,50	4,00	15,17
65	4,00	3,33	4,00	4,00	4,00	19,33	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
66	3,33	3,67	3,67	4,00	3,33	18,00	3,50	3,67	3,50	4,00	14,67
67	4,00	4,00	3,67	4,00	4,00	19,67	4,00	3,67	4,00	4,00	15,67
68	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
69	4,00	3,33	4,00	4,00	4,00	19,33	4,00	3,67	4,00	3,50	15,17
70	4,00	3,33	4,00	4,00	4,00	19,33	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
71	3,67	3,67	4,00	3,50	3,67	18,50	4,00	3,33	3,50	3,00	13,83
72	3,67	3,33	3,67	4,00	3,67	18,33	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
73	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	3,50	15,50
74	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	3,50	3,67	3,50	4,00	14,67
75	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
76	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	3,50	4,00	4,00	4,00	15,50
77	3,67	3,67	3,67	4,00	3,67	18,67	3,50	4,00	3,50	4,00	15,00
78	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
79	3,67	3,67	3,33	3,50	3,33	17,50	3,00	3,33	3,00	3,50	12,83
80	4,00	3,67	3,67	3,50	3,33	18,17	4,00	4,00	3,50	4,00	15,50
81	3,67	3,67	4,00	3,50	3,33	18,17	3,50	3,33	3,50	3,50	13,83
82	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,50	4,00	4,00	4,00	16,50

No.	Good Corporate Governance (Z)						Pencegahan Fraud (Y)				
	GCG1	GCG2	GCG3	GCG4	GCG5	Total	PF1	PF2	PF3	PF4	Total
83	4,33	4,33	4,33	4,00	4,00	21,00	4,50	4,33	4,50	4,50	17,83
84	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
85	4,00	4,00	4,00	4,00	3,67	19,67	4,00	3,67	3,50	4,00	15,17
86	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	4,00	4,00	4,00	4,00	16,00
87	3,67	3,67	3,67	4,00	3,67	18,67	4,00	3,67	4,00	3,50	15,17
88	4,33	4,33	4,67	4,50	4,67	22,50	4,50	4,67	4,50	4,50	18,17



#### Lampiran 4. Rangkuman Hasil Wawancara Penelitian

Narasumber : I Made Sudarja  
Jabatan : Ketua LPD Desa Adat Lambing Sibangkaja  
Hari/Tanggal : Senin, 17 Juli 2023  
Waktu : 15.00 Wita  
Tempat : Voice Call WhatsApp

Peneliti	: Apakah menurut Bapak, moralitas individu yang dimiliki pengurus LPD dapat mendukung <i>good corporate governance</i> dan pencegahan kecurangan?.
Narasumber	: Nilai-nilai moral yang dimiliki oleh pengurus bisa mendukung LPD untuk menerapkan <i>good corporate governance</i> . Moralitas yang dimiliki menyebabkan setiap anggota memiliki keyakinan dan pendirian bahwa <i>good corporate governance</i> merupakan hal yang benar dan patut diimplementasikan. Jika dampaknya terhadap pencegahan kecurangan, tentunya moralitas individu sedikit banyaknya bisa mengarahkan pengelola LPD untuk berpikir dua kali dalam melakukan korupsi. Ini tentu akan menekan niat pengurus LPD dalam melakukan korupsi.
Peneliti	: Apakah LPD yang bapak pimpin menerapkan budaya <i>Tri Hita Karana</i> dalam operasional kesehariannya?. Dan bagaimana menurut bapak dampaknya pada <i>good corporate governance</i> dan pencegahan kecurangan di LPD?.
Narasumber	: <i>Tri Hita Karana</i> ya, ini kan budaya yang memang menjadi panutan bagi kehidupan di Bali, khususnya umat hindu. Tentu <i>Tri Hita Karana</i> telah menjawab segala aspek kehidupan, termasuk juga dalam pengelolaan LPD. Walaupun tidak tertulis, tetapi kami semua menerapkannya dalam pengelolaan LPD. Budaya <i>Tri Hita Karana</i> secara tidak langsung telah mewujudkan <i>good corporate governance</i> , misalnya pertanggung jawaban dan transparansi sebagai wujud dari <i>pawongan</i> . Jika berbicara dampaknya terhadap pencegahan <i>fraud</i> , tentu sangat besar. <i>Tri Hita Karana</i> akan mengurangi keinginan pengelola untuk melakukan kecurangan, karena kecurangan ini akan

	merusak hubungan sesama pengelola, dan bahkan melanggar keyakinan kami sebagai umat beragama.
Peneliti	: Apakah pada LPD yang bapak pimpin sudah menerapkan <i>good corporate governance</i> dengan baik?. Bagaimana dampaknya pada pencegahan <i>fraud</i> ?.
Narasumber	: LPD yang saya pimpin sudah menerapkan tata kelola perusahaan yang baik. Mulai dari transparansi sampai dengan pertanggungjawaban setiap tahunnya. Hal ini dapat mengurangi kesempatan untuk melakukan kecurangan sehingga pencegahan kecurangan meningkat karena tata kelola perusahaan yang baik ini.



## Lampiran 5. Deskripsi Karakteristik Responden

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	43	48.9	48.9	48.9
	Perempuan	45	51.1	51.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D1	6	6.8	6.8	6.8
	D3	4	4.5	4.5	11.4
	S1	16	18.2	18.2	29.5
	SMA/SMK	62	70.5	70.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

Jabatan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Bendahara	29	33.0	33.0	33.0
	Ketua LPD	30	34.1	34.1	67.0
	Sekretaris	29	33.0	33.0	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

Masa Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 Tahun	10	11.4	11.4	11.4
	> 10 Tahun	70	79.5	79.5	90.9
	5 - 10 Tahun	8	9.1	9.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	



### Lampiran 6. Statistik Deskriptif

	Min	Max	Mean	Standard Deviation
MI1	2.000	4.000	3.659	0.497
MI2	3.000	5.000	3.705	0.481
MI3	3.000	4.000	3.568	0.495
MI4	2.000	5.000	3.693	0.551
MI5	2.000	4.000	3.648	0.501
Motivasi Individu (X1)	14.000	22.000	18.273	1.826
THK1	3.000	4.330	3.849	0.279
THK2	3.000	4.330	3.852	0.309
THK3	3.000	4.500	3.869	0.297
Budaya <i>Tri Hita Karana</i> (X2)	9.330	13.170	11.570	0.752
GCG1	3.330	4.330	3.883	0.224
GCG2	3.000	4.330	3.856	0.265
GCG3	3.330	4.670	3.868	0.287
GCG4	3.500	4.500	3.932	0.216
GCG5	3.330	4.670	3.868	0.264
<i>Good Corporate Governance</i> (Z)	17.500	22.500	19.405	1.040
PF1	3.000	4.500	3.875	0.347
PF2	3.330	4.670	3.838	0.266
PF3	3.000	4.500	3.852	0.321
PF4	3.000	4.500	3.864	0.289
Pencegahan <i>Fraud</i> (Y)	12.830	18.170	15.429	1.027

**Lampiran 7. Outer Loading Indikator Tidak Valid**

	Budaya Tri Hita Karana (X2)	Good Corporate Governance (Z)	Moralitas Individu (X1)	Pencegahan Fraud (Y)
GCG1		0,857		
GCG2		0,776		
GCG3		0,825		
GCG4		0,773		
GCG5		0,895		
MI1			0,825	
MI2			0,701	
MI3			0,737	
MI4			0,458	
MI5			0,731	
PF1				0,849
PF2				0,917
PF3				0,832
PF4				0,763
THK1	0,854			
THK2	0,812			
THK3	0,875			



Lampiran 8. *Outer Model*

*Outer Loading*

	Budaya Tri Hita Karana (X2)	Good Corporate Governance (Z)	Moralitas Individu (X1)	Pencegahan Fraud (Y)
GCG1		0,856		
GCG2		0,776		
GCG3		0,825		
GCG4		0,773		
GCG5		0,895		
MI1			0,823	
MI2			0,707	
MI3			0,728	
MI5			0,741	
PF1				0,849
PF2				0,917
PF3				0,832
PF4				0,763
THK1	0,854			
THK2	0,812			
THK3	0,875			



*Cross Loading Indikator Variabel Penelitian*

	Budaya Tri Hita Karana (X2)	Good Corporate Governance (Z)	Moralitas Individu (X1)	Pencegahan Fraud (Y)
GCG1	0,573	<b>0,856</b>	0,175	0,696
GCG2	0,414	<b>0,776</b>	0,211	0,552
GCG3	0,380	<b>0,825</b>	0,289	0,702
GCG4	0,394	<b>0,773</b>	0,234	0,627
GCG5	0,300	<b>0,895</b>	0,193	0,690
MI1	0,047	0,194	<b>0,823</b>	0,257
MI2	-0,112	0,208	<b>0,707</b>	0,134
MI3	-0,157	0,195	<b>0,728</b>	0,207
MI5	-0,075	0,208	<b>0,741</b>	0,228
PF1	0,470	0,678	0,255	<b>0,849</b>
PF2	0,562	0,725	0,175	<b>0,917</b>
PF3	0,365	0,692	0,342	<b>0,832</b>
PF4	0,407	0,571	0,171	<b>0,763</b>
THK1	<b>0,854</b>	0,460	0,006	0,466
THK2	<b>0,812</b>	0,353	-0,128	0,343
THK3	<b>0,875</b>	0,454	-0,122	0,532



*Composit Reliability*

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Budaya Tri Hita Karana (X2)	0,806	0,825	0,884	0,718
Good Corporate Governance (Z)	0,883	0,888	0,915	0,683
Moralitas Individu (X1)	0,742	0,750	0,838	0,564
Pencegahan Fraud (Y)	0,862	0,871	0,907	0,709



**Lampiran 9. Inner Model**

**R Square**

	<b>R Square</b>	<b>R Square Adjusted</b>
<b>Good Corporate Governance (Z)</b>	0,353	0,338
<b>Pencegahan Fraud (Y)</b>	0,671	0,660

**Q Square**

	<b>SSO</b>	<b>SSE</b>	<b>Q<sup>2</sup> (=1-SSE/SSO)</b>
<b>Budaya Tri Hita Karana (X2)</b>	264,000	264,000	
<b>Good Corporate Governance (Z)</b>	440,000	340,456	0,226
<b>Moralitas Individu (X1)</b>	352,000	352,000	
<b>Pencegahan Fraud (Y)</b>	352,000	190,779	0,458





## Lampiran 10. Hasil Bootstrapping

### Uji Hipotesis Pengaruh Langsung

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
Budaya Tri Hita Karana (X2) -> Good Corporate Governance (Z)	0,534	0,540	0,087	6,125	0,000
Budaya Tri Hita Karana (X2) -> Pencegahan Fraud (Y)	0,224	0,232	0,092	2,437	0,015
Good Corporate Governance (Z) -> Pencegahan Fraud (Y)	0,648	0,636	0,091	7,141	0,000
Moralitas Individu (X1) -> Good Corporate Governance (Z)	0,315	0,319	0,089	3,531	0,000
Moralitas Individu (X1) -> Pencegahan Fraud (Y)	0,129	0,127	0,063	2,051	0,041

### Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
Budaya Tri Hita Karana (X2) -> Good Corporate Governance (Z) -> Pencegahan Fraud (Y)	0,346	0,341	0,065	5,350	0,000
Moralitas Individu (X1) -> Good Corporate Governance (Z) -> Pencegahan Fraud (Y)	0,204	0,205	0,068	3,001	0,003

## Lampiran 11. Surat Ijin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
PASCASARJANA

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon (0362) 32558 Laman [www.pasca.undiksha.ac.id](http://www.pasca.undiksha.ac.id)

Singaraja, 11 Mei 2023

Nomor : 054/UN48.14/KM/DPS/2023  
Hal : **Mohon Ijin Pengambilan Data**  
Yth.  
Ketua LPLPD Kabupaten Badung  
di -  
tempat

Dengan hormat, dalam rangka pengumpulan data untuk Penelitian Tesis mahasiswa Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengizinkan mahasiswa kami sebagai berikut :

Nama : Anak Agung Candra Pratiwi  
NIM : 2129141010  
Semester : 4  
Program Studi : Akuntansi (S2)  
Judul Tesis : Pengaruh Moralitas Individu Dan Budaya *Tri Hita Karana* Terhadap Pencegahan *Fraud* Dengan *Good Corporate Governance* Sebagai Variabel Mediasi Pada Lembaga Perkreditan Desa

untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian.

Atas perhatian, berkenaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Menyetujui,

Pembimbing II,

Dr. Desak Nyoman Sri Werastuti, S.E., M.Si.,  
Ak  
NIP. 197912062008122001

Pembimbing I,

Prof. Dr. Gusti Ayu Purnamawati, S.E.,  
M.Si., Ak,  
NIP. 197911042008122003

Mengetahui,  
a.n. Direktur,  
Wadir I,



Prof. Dr. Ida Bagus Putrayasa, M.Pd.  
NIP. 196002101986021001



LEMBAGA PEMBERDAYAAN LEMBAGA PERKREDITAN DESA  
(LP LPD) KABUPATEN BADUNG

ALAMAT ; JLN RAYA MENGWI - KECAMATAN MENGWI - KABUPATEN BADUNG

Email: [lpdpdkbadung2014@gmail.com](mailto:lpdpdkbadung2014@gmail.com) Telp.0361 829721

Badung, 15 Mei 2023

Nomor : 129/LPLPD.B/V/2023  
Lamp. : -  
Perihal : Rekomendasi ijin penelitian.

**K e p a d a Y t h :**

Pamucuk LPD Se.Kec.Abiansemal.

Di -

**TEMPAT**

Dengan Hormat

Menunjuk surat Universitas Pendidikan GANESHA nomor : 054/UN48.14/KM/DPS/2023 ,kami merekomendasikan Mahasiswa/wi atas nama :

Nama : Anak Agung Candra Pratiwi.  
Nomor Mahasiswa : 2129141010  
Program Studi : Akuntansi (S2)

Memang benar yang tersebut diatas telah menghadap ke LPLPD Kabupaten Badung untuk mohon rekomendasi, untuk itu diharapkan kepada Pamucuk se Kecamatan Abiansemal, di Kabupaten Badung agar dapat membantu sesuai dengan kebutuhannya (kepentingan ilmiah).

Demikian surat ini dibuat untuk dapat dipergunakan dimana mestinya dan atas kerjasamanya yang baik tak lupa kami ucapkan banyak terima kasih.


Koordinator LPLPD Kabupaten Badung,






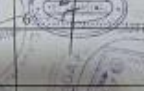
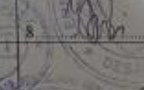



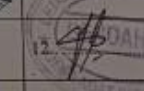






Tembusan disampaikan Kepada Yth.

1. Sekretariat Program Studi S2 Universitas Pendidikan Ganesha di- Singaraja.
2. Yang bersangkutan di - Tempat
3. A r s i p.

Lampiran 12. Surat Ekpedisi Penelitian


**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
PASCASARJANA**  
Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon: (0362) 32558 Laman: www.unpa.ganesha.ac.id

No	NAMA LPD SE-KECAMATAN ABIANSEMAL	TANDA TERIMA
1	LPD Desa adat Geang	
2	LPD Desa adat Sangeh.	
3	LPD Desa adat Selat	
4	LPD Desa Adat Ajurwan	
5	LPD desa adat Matlahih	
6	LPD. DESA PUNGUL	
7	LPD. DESA ADAT JEMPENG	
8	LPD. DESA ADAT TAMAN	
9	LPD DESA ADAT ABIANSEMAL	
10	LPD D.A. LAMBING SBK	
11	LPD DESA ADAT SIBANGKADA	
12	LPD D. ARIBANGGEDE	
13	LPD D.A. TEGAL	
14	LPD. D.A. Darusaba	
15	LPD. D.A Jagapati	
16	LPD. D.A. angantaha	
17	LPD D.A KEKERAN	
18	LPD. D.A SEDANG	
19	LPD. D.A SIGMAN.	
20	LPD D. A. Tingas	



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
PASCASARJANA

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon: (0362) 32558 Lamun [www.pasca.unpkeduta.ac.id](http://www.pasca.unpkeduta.ac.id)

No	NAMA LPD SE-KECAMATAN ABIANSEMAL	TANDA TERIMA
21	LPD D.A. BINDU	
22	LPD DA LUMBING RAKB	
23	LPD D.A. SAMU	
24	LPD DA PATURNITIO	
25	LPD. DA. UMATANYAR	
26	LPD .D.A. SEMANA	
27	LPD D.A. KELUARGA	
28	LPD DA Bongkesci	
29	LPD - Karang Dalem	
30	LPD DESA Adal Bahubayan	
31	LPD DA Pikal	
32	LPD. DA - GERIH	
33		
34		

Lampiran 13. Foto Kegiatan Penelitian









## Lampiran 14. Riwayat Hidup Penulis

### RIWAYAT HIDUP



Anak Agung Candra Pratiwi lahir di Sorong pada tanggal 12 Maret 1998. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak I Gusti Agung Rai Winangsa dan Ibu Desak Putu Sriwitari. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Alamat penulis di Desa Sibangkaja, Kecamatan Abiansemal, Kabupaten Badung, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 4 Sibangkaja dan lulus pada tahun 2010. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 3 Abiansemal dan lulus pada tahun 2013. Pada tahun 2016, penulis lulus dari SMA Negeri 1 Abiansemal. Penulis menyelesaikan pendidikan Strata 1 pada Program Studi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mahasaraswati Denpasar pada tahun 2020. Penulis melanjutkan pendidikan Strata 2 pada Program Studi S2 Akuntansi, Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha. Pada tahun 2023 penulis menyelesaikan Tesis yang berjudul **“Pengaruh Moralitas Individu Dan Budaya Tri Hita Karana Terhadap Pencegahan *Fraud* Dengan *Good Corporate Governance* Sebagai Variabel Mediasi Pada Lembaga Perkreditan Desa”**.

