

DAFTAR RUJUKAN

- Albert Budiyanto, “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suryamas Gemilang Lubricant”, *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 24 No. 1 (2021)
- Achmad, F. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumi Putera, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 54, No. 1, 40.
- Arif Rachman, Rahayu, “Kompensasi dan Lingkungan Kerja serta Pengaruh Terhadap Organisasi”, *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 2021.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi) EFFECT. *Jurnal Sains Manajemen & Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31
- Ardiaz. Sudiro. Noermijati. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Malang Marthadinata). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 4. No. 1. 64 – 73.
- Amran. 2009. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Departemen Sosial Kabupaten Gorontalo. *Jurnal Ichsan Gorontalo*. 4(2): h:2397-2413
- Beno, J., & Irawan, D. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Penindo Ii Teluk Bayur Padang. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, 20(1), 61–74
- Brahmasari, I.A. dan A. Suprayetno. 2008. “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)”. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 10, No.2, hal. 124- 135.
- Damayanti, E., & Ismiyati, I. (2020). “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru”. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 33-49.

- Ferrinadewi, Erna & S.Pantja Djati, 2004, "Upaya Mencapai Loyalitas Konsumen dalam Perspektif Sumber Daya Manusia", *Jurnal Kewirausahaan dan Manajemen*, Vol.6 No.1, pp.15-26
- Gani. A. (2009). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kantor PBB, *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol.7 No.1, Universitas Muslim Indonesia (UMI), Makasar.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- H.Teman Koesmono,(2015) "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur". Surabaya. *Jurnal Penelitian*
- Hafanti, Oktina. 2015. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Desain Tugas Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan PMI Aceh. *Jurnal Manajemen*. 4(1), pp: 164-173.
- Handoko, V. Rudi, & Didit Darmawan. 2004. "Pengaruh Kinerja Wiraniaga dan Karakter Demografinya terhadap Kinerja Pasar Perusahaan, *Jurnal Ilmu-ilmu Sosial dan Humaniora*, Edisi Juli, Vol.8, No.1, pp.63-72.
- Harlie, M. 2010. "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong Di Tanjung Kalimantan Selatan". *Jurnal Manajemen*. Volume 11: Nomor 2. Hal 56-89
- Handaru. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di RS. X. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. 4(1), pp: 117-135.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persasa.
- Kristiawan, Dody., Suprayitno. 2009. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*. 3(2): h:115-121.
- Kurniawan, W. D. (2018). "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Gresik". *Manajerial*, 4(2), 57.
- Lubis, Rahman. 2015. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Desain Tugas Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan PMI. *Jurnal Manajemen*. 4(1), pp: 164-173
- Lewa, Eka Idham Iip K. & Subowo. 2005. "Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di

- PT Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon”, *Jurnal Sinergi Kajian Bisnis dan Manajemen*. <http://journal.uui.ac.id/index.php/Sinergi/article/view/934> akses 29 Juni 2010.
- Mudayen. 2010. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Dan Pengalaman Terhadap Motivasi Dan Prestasi Kerja. *Jurnal Penelitian*. 13(2), pp: 169-198.
- Moehriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada Mulianto, Sindu. 2006. Panduan Lengkap Supervisi. PT Elex Media Komputindo
- Mulyadi, D., & Syafitri, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Bjb Syariah Cabang Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*, 11(2), 33
- Nurchahyo, Anton. 2011. Analisis Variabel-Variabel Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Quadra Mitra Perkasa Balikpapan. *Jurnal Eksis*, 7(2): h:1972-1982
- Nitisemito. 2006. *Manajemen Personalia, Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga, Cetakan Kesembilan, Yogyakarta: Ghalia Indonesia
- Nurchayani dan Andayani, 2016. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening (pada PT. Sinar Sosro Pabrik Bali) *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.1, 2016, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia.
- Nugroho, A. T. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 16–53
- Pramana dan Sudharma. 2013. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Udayana*. Bali. <http://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen>. Di akses tanggal 24 Mei 2016. Hal. 1175-1188.
- Parerung, Arfindy, at,al. 2014. “Disiplin, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara”. *Jurnal EMBA*. Vol.2 No.4. Manado.
- R. Almustofa, E. Rahardja,”Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Perum Bulog Divisi Regional Jakarta), 2014, eprints.undip.ac.id
- Siwantara, I wayan. 2009. Pengaruh Kompetensi Profesional, Dan Motivasi Kerja Serta Iklim Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Dosen Politeknik Negeri Bali. *Jurnal Ragam*. 9(2): h:224-241

- Satria Ananda, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Terhadap kinerja Karyawan. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UMP*, 10–46.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Hijau Samarinda. *Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 41-55
- Subagyo. A, “*Manajemen Koperasi Simpan Pinjam*, Jakarta: Mitra Wacana Media
- Yensy, Nurul Astuty. 2010. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Di SMA Negeri 2 Argamakmur Bengkulu Utara. *Jurna Kependidikan Triadik*. 13(1): h:33-42

