

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KOPERASI
SARI HARTA UTAMA**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan

Program Sarjana Manajemen

Oleh

I Wayan Eka Jata Suparyawan

NIM 1917073001

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2023

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I,



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si
NIP. 198502202010121007

Pembimbing II,



Dr. Komang Kresna Heryanda, S.E., M.Si
NIP. 198309212015041001

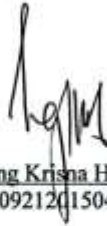
Skripsi oleh I Wayan Eka Jata Suparyawan
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 27 September 2023

Dewan Penguji,



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si
NIP. 198502202010121007

(Ketua)



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.Si
NIP. 198309212015041001

(Anggota)



Drs. Wayan Cipta, M.M
NIP. 195912311986031019

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 27 September 2023

Mengetahui,

Ketua Ujian



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 19681029 199303 2 001

Sekretaris Ujian



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha



Prof. Dr. Usde Ari Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA.
NIP. 19790616 200212 1 003

PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sari Harta Utama" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan penipuan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 27 September 2023
Yang membuat pernyataan



I Wayan Eka Jata Suparyawan
1917073001

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sari Harta Utama”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan dan saran baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan rasa hormat, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M selaku Koordinator Prodi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang selalu senantiasa memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat bagi penulis sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
6. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang dengan penuh sabar dan kesungguhan hati dalam membimbing sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Rahutama Atidira, S.T., M.M selaku Pembimbing Akademik yang selalu senantiasa memberikan saran dan arahan selama penulis belajar di jurusan manajemen.
8. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu mendidik dan memberikan motivasi selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.

9. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dan memberikan berbagai informasi selama perkuliahan.
10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan pelayanan dan memberikan kemudahan dalam peminjaman buku-buku yang diperlukan dalam penyusunan skripsi.
11. Kedua orang tua penulis (I Made Sutawan dan Ni Putu Suseni), saudara-saudara penulis, dan keluarga besar penulis yang selalu memberikan dukungan, doa, dan motivasi dengan penuh kasih sayang, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Sahabat dan teman-teman yang turut memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Semua pihak yang berkaitan dalam penyusunan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan yang ada pada skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan masukan dari para pembaca yang bersifat membangun dari berbagai pihak sebagai masukan oleh penulis kedepannya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat secara langsung bagi para pembaca.

Singaraja, September 2023

I Wayan Eka Jata Suparyawan
1917073001

DAFTAR ISI

PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat penelitian	9
BAB II KAJIAN TEORI.....	11
2.1 Deskripsi Teoritis	11
2.1.1 Kinerja	11
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	11
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	12
2.1.1.3 Dimensi Kinerja.....	15
2.1.1.4 Indikator Kinerja.....	15
2.1.2 Kompensasi	17
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi.....	17
2.1.2.2 Dimensi Kompensasi	18
2.1.2.3 Indikator Kompensasi	20
2.1.3 Lingkungan Kerja	22
2.1.3.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	25
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan kerja	22
2.1.3.2 Dimensi Lingkungan Kerja.....	23
2.1.4 Disiplin Kerja.....	26

2.1.4.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	26
2.1.4.2	Dimensi Disiplin Kerja	28
2.1.4.3	Indikator Disiplin Kerja	29
2.2	Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	31
2.3	Hubungan Antar Variabel.....	35
2.3.1	Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	35
2.3.2	Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2.3.3	Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	37
2.4	Kerangka Berfikir	37
2.5	Hipotesis Penelitian	38
BAB III	METODE PENELITIAN.....	40
3.1	Rancangan Penelitian	40
3.1.1	Jenis Penelitian.....	40
3.1.2	Pendekatan Penelitian	40
3.1.3	Lokasi dan Waktu Penelitian	40
3.1.4	Sumber Data	41
3.2	Subjek Penelitian Populasi dan Sampel.....	41
3.2.1	Subjek Penelitian.....	41
3.2.2	Objek Penelitian.....	41
3.2.3	Populasi.....	42
3.2.4	Sampel	42
3.3	Variabel dan Devinisi Operasional Variabel Penelitian	42
3.3.1	Variabel Penelitian.....	42
3.3.2	Definisi Operasional Variabel Penelitian	42
3.4	Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	43
3.4.1	Metode Kuisisioner.....	43
3.4.2	Metode Wawancara.....	44
3.5	Metode Dan Teknik Analisi Data	44
3.5.1	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	45
3.5.1.1	Uji Validitas.....	45
3.5.1.2	Uji Reliabilitas.....	45
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	45

3.5.2.1 Uji Multikolinearitas.....	45
3.5.2.2 Uji Heteroskedastisitas	46
3.5.2.3 Uji Normalitas	46
3.5.3 Analisa Regresi Linear Berganda	47
3.5.4 Uji Hipotesis	47
3.5.4.1 Uji Signidikan Parisal (Uji Statistik t).....	47
3.5.4.2 Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F).....	48
3.5.4.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Deskripsi Data	50
4.2 Pengujian Asumsi	52
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.2.4 Uji Regresi Linear Berganda	59
4.3 Pengujian Hipotesis	61
4.3.1 Uji t	61
4.3.2 Uji f	63
4.3.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	64
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	65
4.5 Implikasi	67
BAB V PENUTUP.....	69
5.1 Rangkuman.....	69
5.2 Simpulan.....	70
5.3 Saran	70
DAFTAR RUJUKAN	72
LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Hasil Penilaian Kinerja Karyawan.....	2
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	43
Tabel 4.1 Hasil Uji Frekuensi Berdasarkan jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2 Hasil Uji Frekuensi Berdasarkan Usia Responden.....	52
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	53
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas <i>Smirnov Test</i>	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
Tabel 4.12 Hasil Uji T.....	62
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	56
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01. Kuisisioner Penelitian	76
Lampiran 02. Data Penelitian Hasil Kuisisioner	80
Lampiran 03. Hasil Uji Deskriptif	84
Lampiran 04. Hasil Uji Validitas	85
Lampiran 05. Hasil Uji Reliabilitas	90
Lampiran 06. Hasil Uji Normalitas	93
Lampiran 07. Hasil Uji Multikolinearitas	94
Lampiran 08. Hasil Uji Analisa Regresi Linear berganda.....	95
Lampiran 09. Hasil Uji T	96
Lampiran 10. Riwayat Hidup	97
Lampiran 11. Surat Pernyataan.....	98

