

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA
MULIA GROSIR GENTENG
BANYUWANGI**

Oleh

Alfin Dian Pradana, NIM 1917041118

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap semangat kerja karyawan pada Mulia Grosir Genteng Banyuwangi. Populasi dalam penelitian adalah karyawan dan sampel dalam penelitian sebanyak 42 orang. Pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner dan wawancara. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Mulia Grosir Genteng Banyuwangi. Beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada Mulia Grosir Genteng Banyuwangi.

Kata kunci : beban kerja, kompensasi, semangat kerja karyawan.

ABSTRACT

This research aims to examine the effect of conversion and workload on employee morale at Mulia Wholesale Roof Tiles Banyuwangi. The population in the study were employees and the sample in the study was 42 people. Data collection used questionnaire and interview techniques. This research uses multiple linear regression analysis techniques. The research results show that availability and workload have a significant effect on employee morale. Compensation has a positive and significant effect on employee performance at Mulia Wholesale Roof Tiles Banyuwangi. Workload has a negative and significant effect on employee morale at Mulia Wholesale Roof Tile Banyuwangi.

Key words: workload, compensation, employee morale.