

DAFTAR PUSTAKA

- Ardika, Sulaeman. 2014. Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang. *Trikonomika*, Vol.13, No.1, Hal: 91-100
- Abdillah, M. Riduan., Shiddieqy, Hasnan Ash., Azizussalam, Gusti. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Komitmen Organisasi dan Integritas Terhadap Kinerja Auditor Pada Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Kalimantan Selatan. *Dinamika Ekonomi Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol.12, No.2
- Allen, N.J., Meyer, J.P. 1996. Affective, Continuance, and Normative Commitment To The Organization. *Journal Of Vocational Behavior*. Vol.49, pp. 252-276
- Alteer, Mohammad Ahmed., Yahya., Sofri., Haron., Harashid. (2013). Religiosity and Auditors Ethical Sensitivity at Different Levels of Ethical Climate: A Conceptual Link. *American Journal of Economics*. Vol 3. pp 119-124
- Annisa, Putri. 2022. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Riau, Vol.4, No.2, Hal:1-12
- Arthana, I. Made; Mimba, Ni Putu Sri Harta; Wirakusuma, Made Gede. 2016. Kejelasan Sasaran Anggaran dan Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi Pengaruh Kompetensi Pegawai Pada Kinerja Penyerapan Anggaran. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. ISSN : 2337-3067
- Ayura, Dies Pra. (2013). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pendidikan berkelanjutan, Komitmen Organisasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Aparat Pengawas Intern Pemerintah (APIP). *Jurnal Akuntansi*. Vol.1, No.3
- Ayudiaty, Soraya Eka. 2010. Analisis Pengaruh Locus Of Control terhadap Kinerja dengan Etika Kerja Islam sebagai Variabel Moderating (Studi pada Karyawan Tetap Bank Jateng Semarang). *Skripsi*. Universitas Diponegoro
- Bunga, Nur Juliningtyas. 2012. Pengaruh *Locus of control* Pada Tekanan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Auditor. *Accounting Analysis Journal*. Vol 1: pp. 7-14.
- Carolita, K. Metha, Rahardjo, N. Shiddiq. 2012. Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi Objektifitas, Integritas, Kompetensi, dan Komitmen Organisasi Hasil Audit. *Diponegoro Journal of Accounting*. Vol.1, No.2, hal 1-11.

- Dana, Ni Putu Ayu Sariasih. 2020. Pengaruh Locus Of Control Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Bintel Panureksa LPD Dengan Budaya Tri Hita Karana Sebagai Variabel Moderasi. *Tesis*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana
- Desyanti, Ni Putu Eka, Ratnadi, Ni Made Dwi . 2008. Pengaruh Independensi, Keahlian Profesional, dan Pengalaman Kerja Pengawas Intern Terhadap Efektivitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern Pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Badung. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 3(1), 34-44.
- Dewi, I Gusti Putu Eka Rustiana. 2019. Filosofi Tri Kaya Parisudha Memoderasi Pengaruh Equity Sensitivity Dan Ethical Sensitivity Pada Perilaku Etis Auditor Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Bali. *Jurnal Penjamin Mutu*. Vol.5, No.1
- Durkin, M, Taghadosi, M, Behboudi, M. 2011. An Exploration Of The Relationship Between Transformational Leadership and Organizational Commitment The Moderating Effect Of Emotional Intelligence: Case Study In Iran. *International Business Research*. Vol. 4, No.4, pp. 211-217
- Edwy, Ferby Mutia., Hasan, Amir., Kamaliah. 2019. Pengaruh Independensi, Motivasi, Komitmen Organisasi, Pengalaman, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Riau. *Pekbis Jurnal*, Vol.11, No.1, Hal: 16-29
- Fauzan. (2016). Pengaruh Religiusitas dan Ethical Climate Terhadap Ethical Behavior. Universitas Kanjuruhan Malang. *E-Journal Unikama*.
- Gustina, Ketri Wilda. 2021. Pengaruh Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan, Pemahaman Akuntansi dan Kecanggihan Teknologi Informasi Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kuantan Singingi). *Juhanperak*. E-ISSN: 2722-984X
- Hasibuan, Malayu. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketujuh Belas. PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Hamid, Rahmad Solling dan Anwar, Suhardi M. 2019. Structural Equation Modelling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi Dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis. Jakarta: PT Inkubator Penulis Indonesia
- Julianto, Fani. 2022. Pengaruh Pengendalian Internal, Good Governance, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Keuangan Pemerintah Kabupaten Kampar. *Skripsi*. Universitas Islam Riau Pekanbaru
- Kodyawati, Putu., Dewi, Luh Gede Krisna. 2019. Pengaruh Independensi Keahlian Profesi Motivasi Kerja Pengalaman Kerja Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pengawas Koperasi. *E-Jurnal Akuntansi*. Universitas Udayana. Vol. 27, No.2, ISSN: 2302-8556, Hal: 1597-1627
- Leatemia, S.Y. 2018. Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Badan Pusat Statistik Di Maluku). *Jurnal Manis*. Vol.2, No.1, Hal: 1-10

- Locke, E. A. 1978. The Ubiquity Of The Technique Of Goal Setting In Theories Of and Approaches To Employee Motivation. *Academy Of Management Review*. July, pp. 594-601
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Maryanti, Puji. (2005). Analisis Penerimaan Auditor Atas Dysfunctional Audit Behavior: Pendekatan Karakteristik Personal Auditor. *Tesis Program Pasca Sarjana UNDIP*
- Mangkat, Ratih S., Tewal, Bernhard., Taroreh, Rita N. 2019. Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan, Nilai Pribadi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Anggota Polisi Pada Kantor Pusat Kepolisian Daerah Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*. Vol.7, No.7, Hal:3319-3328
- Mastra, I. (2017). Pengaruh Independensi dan Profesionalismen Karyawan serta peran Badan Pengawas terhadap Efektifitas Struktur Pengendalian Intern dalam Memberikan Kredit di Lembaga Perkreditan Desa Sekecamatan Bangli. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis*.
- Melizawati. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Indotirta Abadi di Gembol Pasuruan). Universitas Negeri Surabaya.
- Mekta, Hendrawan Qonit, Siswanto. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indra Kelana Yogyakarta. *Jurnal Profita*. Vol.5, No.2
- Novianti, Ni Kadek. (2014). Pengaruh Independensi, Motivasi, Pengalaman Kerja dan Keahlian Profesional Badan Pengawas terhadap Efektivitas Penerapan Sistem Pengendalian Internal Lembaga Perkreditan Desa (LPD) di Kecamatan Kuta Selatan Kabupaten Badung. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Pendidikan Ganesha: Singaraja
- Pratiwi, Ni Made Dwi Ratnadi. 2017. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Efektivitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern Lembaga Perkreditan Desa. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*,29-56
- Prawitasari, Putu Putri, I Dewa Nyoman Badera. 2015. Pengaruh Independensi, Keahlian Profesional, dan Pengalaman Kerja Pada Kinerja Pengawas Koperasi Serba Usaha Di Kecamatan Denpasar Timur. *Jurnal Akuntansi*, 11 (1), 15-28
- Putra, I Gede Alit, I Ketut Jati. 2019. Analisis Pengaruh Profesionalisme, Independensi dan Pengalaman Kerja Pada Kinerja Pengawas Internal (Panureksa) LPD. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 26(2).1464-1493
- Sabirin, Ilham. 2020. Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Pengawas. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Vol. 21, No.2, ISSN: 1693-7619
- Sinarwati, N.K. (2013). Penerapan Pembelajaran Kooperatif Berdasarkan Tri Kaya Parisudha untuk Meningkatkan Soft Skills Mahasiswa. *Jurnal Pendidikan dan Pengajaran*, 46 (3), 229-237.

- Sudiartini, Mimba. (2018). Pengaruh *Locus of control* dan Budaya Organisasi Berbasis *Tri Hita Karana* pada Kinerja Badan pengawas. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol.22.1. pp. 381-407
- Suhardana, K.M. (2007), *Tri Kaya Parisuda Bahan Kajian untuk Berpikir Baik, Berkata Baik dan Berbuat Baik*, Surabaya : Paramita.
- Sura, I Gede. (2001). *Pengendalian Diri dan Etika dalam Ajaran Agama Hindu*. Denpasar. Hanuman Sakti.
- [Sudharta, Cok Rai.](#), [Atmaja, Ida Bagus Oka Punia.](#) (2001). Upadesa tentang ajaran-ajaran agama Hindu. Cetakan 1. Surabaya Paramita ISBN 979-9257-95-6
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Tarigan, A. A. (2007). *Islam Mazhab HMI; Tema Besar Nilai Dasar Perjuangan*. Ciputat: Kultura
- Widiari, Ni Nyoman Opi. 2022. Pengaruh Komitmen Organisasi dan *Locus of Control* terhadap Kinerja Badan Pengawas LPD dengan *Tri Kaya Parisudha* sebagai Variabel Pemoderasi. Tesis. Program Magister Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana Denpasar
- Wedanti, Dewa Ayu Sri., Indraswarawati, Sang Ayu Putu Arie., Nuratama, I Putu. 2021. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keahlian Profesi, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pengawas Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Di Kecamatan Gianyar. *Hita Akuntansi dan Keuangan*. Universitas Hindu Indonesia. Hal: 514-541
- Wulantari, Ni Putu Ayu Siska., Putra, I Made Endra Lesmana., Perdanawati, Luh Putu Virra Indah.2021. Efek Filosofi Tri Kaya Parisudha Pada *Self Assessment System* Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak
- Winarsih, Kadek Pipit., Suardana, Ketut Alit. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Independensi, Objektivitas, Akuntabilitas, dan Pengalaman Kerja Pada Kinerja Pengawas LPD. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol.24, No.3 Hal: 2176-2196
- Widyani. (2015). Knowledge Management dalam Perspektif Tri Kaya Parisuda serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Pengurus Koperasi. *Jurnal* Vol 5, No 02 September Universitas Mahasaraswati.
- Widyantara, I. 2017. Pengaruh Independensi, Motivasi, Kompetensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Badan Pengawas Sebagai Auditor Internal Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) di Kecamatan Buleleng. *E-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha*. Vol.8, No.2