

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, KOMITMEN ORGANISASI
DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP PENCEGAHAN
KECURANGAN PADA LEMBAGA PERKREDITAN DESA**

Oleh

KADEK WIDMA RINI, NIM 1917051138

Jurusan Ekonomi dan Akuntansi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan guna menilai dampak variabel pengendalian internal, komitmen organisasi, dan keadilan organisasi terhadap mencegah kecurangan di Lembaga Perkreditan Desa (LPD). Pendekatan yang dipakai ialah metode kuantitatif. Sampel dipilih melalui metode purposive sampling, yang menghasilkan 160 responden yang memenuhi kriteria berikut: (1) LPD yang berlokasi di Kabupaten Buleleng dan masih aktif beroperasi, (2) LPD di Kabupaten Buleleng yang mempunyai aset minimal sebesar Rp 10.000.000.000, karena LPD dengan aset yang signifikan memiliki tantangan pencegahan kecurangan yang berbeda, dan (3) LPD di Kabupaten Buleleng yang termasuk dalam kategori kesehatan LPD, yakni "sehat" atau "cukup sehat." Data yang dipakai ialah data primer dan sekunder. Data dikumpulkan melalui survei dengan menyebarkan kuesioner kepada responden yang telah dipilih. Data yang terkumpul kemudian dianalisis dengan memakai perangkat lunak statistik, yakni SPSS versi 25. Proses analisis data mencakup analisis statistik deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Keputusan dari kuesioner melihatkan bila (1) pengendalian internal mempunyai pengaruh positif pada pencegahan kecurangan, (2) komitmen LPD mempunyai pengaruh positif pada pencegahan kecurangan, dan (3) keadilan LPD juga mempunyai pengaruh positif pada pencegahan kecurangan.

Kata Kunci: pengendalian internal, komitmen, keadilan, pencegahan kecurangan

**THE INFLUENCE OF INTERNAL CONTROL, ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AND ORGANIZATIONAL JUSTICE ON FRAUD
PREVENTION IN VILLAGE CREDIT INSTITUTIONS**

By

KADEK WIDMA RINI, NIM 1917051138

Department of Economics and Accounting

ABSTRACT

This research aims to assess the impact of internal control variables, organizational commitment, and organizational justice on preventing fraud in Village Credit Institutions (LPD). The approach used is a quantitative method. The sample was selected using a purposive sampling method, which resulted in 160 respondents who met the following criteria: (1) LPDs located in Buleleng Regency and still actively operating, (2) LPDs in Buleleng Regency that have minimum assets of IDR 10,000,000,000, because LPDs with significant assets have different fraud prevention challenges, and (3) LPDs in Buleleng Regency are included in the LPD health category, namely "healthy" or "fairly healthy." The data used is primary and secondary data. Data was collected through a survey by distributing questionnaires to selected respondents. The collected data was then analyzed using statistical software, namely SPSS version 25. The data analysis process included descriptive statistical analysis, instrument testing, classical assumption testing, and hypothesis testing. The results from the questionnaire show that (1) internal control has a positive influence on fraud prevention, (2) LPD commitment has a positive influence on fraud prevention, and (3) LPD fairness also has a positive influence on fraud prevention.

Keywords: *internal control, commitment, fairness, fraud prevention*