

## DAFTAR PUSTAKA

- Adita, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus PT. Perkebunan Nusantara III (Persero). Tbk. Kota Medan. Skripsi. Universitas Pembangunan Panca Budi.
- Agussalim & Mappatempo, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Makassar. *Competitiveness*, 8(1), 92-106
- Edison, E., Anwar, Y. & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fatmala, K., Lie, D., Efendi, & Nainggolan, L. E. (2019). Pengaruh Kepribadian Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1), 66-76.
- Fatmawati, M. (2019). Dimensi kepribadian dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4): 1187–1194.
- Fatmawati, M. (2019). Dimensi Kepribadian Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4), 1187-1194.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode penelitian Manajemen*. Ed 5. Semarang: fak ekonometrika dan bisnis undip. ISBN: 979-704-254-5.
- Fitriani, R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Favehotel Malioboro Yogyakarta. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19 (edisi Kelima)*. Semarang : Universitas Diponogoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedelapan. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18) (Revisi ed.)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Irawan, D., Kusjono, G., & Suprianto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(3), 176-185.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kreitner, R. & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi, Edisi Kesembilan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F. (2005). *Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Muna, N. & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1119-1130.
- Nurlaela. (2019). *Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hadji Kalla Cabang Bulukumba: Pendekatan Big Five Personality*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Nurlianti, Manrapi, R., & Chahyono. (2017). Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Matahari Departemen Store Tbk Di Makassar. *Jurnal Riset Edisi XVIII*, 3(007), 124-136.
- Reza, R. A. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*. Skripsi. Universitas Diponegoro.
- Rivai & Sagala, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Ahli bahasa Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid. Jakarta: PT Salemba Empat.
- Sanusi, Anwar. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis. Cetakan Ketiga*. Jakarta: Salemba Empat.

- Sastrohadiwiryo, B. S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Setyaningsih, Y. A. & Kasmari, K. (2022). Pengaruh Kepribadian, Iklim Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. POS Indonesia (Persero) Cabang Kantor POS SPP Erlangga Semarang. *SEIKO : Journal of Management & Business* 5(1): 117-131.
- Siagian, S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Soemohadiwidjoyo, A. T. (2015). *Panduan Praktis Menyusun KPI*. Jakarta: Penebar Swadaya.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sutrisno. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Vallennia, K., Atikah, A., & Azija, F. N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Sinar Sosro Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39-49.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja Edisi Empat*. Jakarta: Rajawali.
- Widjanarko, B. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kota Medan. *Seminar of Social Sciences Engineering & Humaniora 2020*, 485-493.
- Widyasari, R., Syahlani, S. P., & Santosa, K. A. (2017). Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Berpendidikan Tinggi: Analisis Pada Perusahaan Peternakan Di Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Kinerja*, 11(1), 40-49. <https://doi.org/10.24002/KINERJA.V11I1.1382>
- Wirawan. (2011). *Evaluasi Teori Model Standar Aplikasi dan Profesi, Contoh Aplikasi Evaluasi Program : Pengembangan Sumber Daya Manusia Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat (PNPM) Mandiri Pedesaan, Kurikulum, Perpustakaan, dan Buku Tes*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Zusmawati & Gemilang, Z. (2022). Pengaruh Kepribadian Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Pesisir Selatan. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 1332-1342. Doi Artikel: 10.46306/vls.v2i2.162