

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TEHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI ASN PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN BULELENG

Oleh

Luh Gede Indah Suryani, NIM 1917041013

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai ASN pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Buleleng. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan desain penelitian kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Buleleng, sedangkan objek dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja dan motivasi kerja serta kepuasan kerja. Jenis data dalam penelitian ini menggunakan data kuantitatif dengan sumber data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai ASN dengan jumlah 30 orang. Penelitian ini di kategorikan sebagai penelitian populasi karena seluruh pegawai ASN akan dijadikan sebagai objek penelitian atau sasaran penelitian. Dalam pengumpulan data menggunakan metode kuesioner dengan skala *likert*. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data berupa analisis regresi linier berganda dengan mempergunakan program *Statistical Package for The Sosial Science* (SPSS) versi 25. Hasil pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F dengan hasil yaitu: (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai, (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai dan (3) lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai.

Kata kunci: kepuasan kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON JOB SATISFACTION OF ASN EMPLOYEES AT THE POPULATION AND CIVIL REGISTRATION OFFICE OF BULELENG DISTRICT

By

Luh Gede Indah Suryani, NIM 1917041013

Management major

ABSTRACT

*This research aims to determine the influence of the work environment and motivation on the job satisfaction of ASN employees at the Buleleng Regency Population and Civil Registration Service. The type of research used is quantitative research with a causal research design. The subjects in this research were ASN employees of the Buleleng Regency Population and Civil Registration Service, while the objects in this research were the work environment and work motivation and job satisfaction. The type of data in this research uses quantitative data with primary data sources. The population in this study was all ASN employees with a total of 30 people. This research is categorized as population research because all ASN employees will be used as research objects or research targets. Data collection uses a questionnaire method with a Likert scale. This research uses data analysis techniques in the form of multiple linear regression analysis using the Statistical Package for The Social Science (SPSS) version 25 program. The results of hypothesis testing use the *t* test and *F* test with the results: (1) the work environment has a positive and significant effect on satisfaction employee work, (2) motivation has a positive and significant effect on employee job satisfaction and (3) work environment and motivation has a significant effect on employee job satisfaction.*

Key words: *job satisfaction, work environment, work motivation*