

## DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Media Computindo.
- Ardianto, Y. D., & Sulistiyono, B. B. (2022). Pengaruh Rendahnya Motivasi Dan Kurang Kondusifnya Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Bappebti. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 234-243.
- Astutik, R. P. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *MBR (Management and Business Review)*, 1(2), 87-95.
- Diyanti, D., Hubeis, M., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vo.3 No.3.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Edisi Ke 4). Semarang: UNDIP.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Griffin, R. W. & Ebert, R. J. (2007). *Bisnis, Edisi Kedelapan*. Jakarta. Erlangga.
- Hakim, H., Mas' ud, M., Basalamah, M. S., Sahabuddin, Z. A., & Zakaria, J. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai BPJS Kesehatan Cabang Palopo. *Jurnal Akuntansi & Sistem Informasi (JASIN)*, 1(1), 222-233.
- Handoko. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia edisi kedua*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksar.
- Hidayat, F., Suryaman, M., Fitriani, R., Nugraha, B. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di UKM Nahla Toys Cikampek. *Widya Cipta: Jurnal Sekretaris dan Manajemen*, 5(1), 31-38
- Indiyati, D., & Rahmatika, A. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Manunggal Perkasa. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 254-262.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.

- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Martoyo, S. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia*, edisi ketiga Yogyakarta: BPFE.
- Naim, Y. (2020). Pengaruh Kemampuan Individu, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Koperasi, Ukm, Perdagangan Dan Perindustriankabupaten Majene. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 9(2), 123-133.
- Nasution, A. M., Rahmani, N. A. B., & Hasibuan, R. R. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sunlife Financial Cabang Kota Medan. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 3(1), 456-472.
- Nitisemito, A. S. (2012). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber DayaManusia)*, Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas,
- Novita, R., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Koperasi Nusantara Cabang Bengkulu dan Curup). *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1(2), 164-173.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT.Tridaya Eramina Bahari. *Jurnal Riset Manajemen Sanis Indonesia (JRMSI)*, 9(1).
- Pradana, F. (2022). Riset Survey Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Kementerian. *PERSPEKTIF: Sudut Pandang Lintas Pengetahuan*, 1(1), 441-445.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Ponorogo: CV WADE Group.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2000). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Turkyilmaz, A., Akman, G., Ozkan, C., & Pastuszak, Z. (2011). *Empirical Study of Public Sector Employee Loyalty and Satisfication*. *Journal Industrial Management and Data system*, 111(5), 675- 696.

- Uno, H. B. (2010). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Wati, I., Anwar, A., & Haeranah, H. (2021). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat Dprd Kabupaten Bulukumba. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(3), 355-362.

