

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN  
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH  
KABUPATEN BULELENG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada**

**Universitas Pendidikan Ganesha**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan**

**Program Sarjana Manajemen**

**Oleh**

**Evans Fransiskus**

**NIM 1917041058**



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**SINGARAJA**

**2023**

# SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

**Menyetujui**

Pembimbing I,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.  
NIP. 198505042015042001

Pembimbing II,



Rahutama Atidira, S.T., M.M.  
NIP. 198805032018031001

Skripsi oleh Evans Fransiskus ini  
Telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal : 20 Oktober 2023

Dewan Penguji,




Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.  
NIP. 198505042015042001

(Ketua)



Rahutama Atidira, S.T., M.M.  
NIP. 198805032018031001

(Anggota)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M.  
NIP. 198602112019031005

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 20 Oktober 2023

**Mengetahui,**

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,

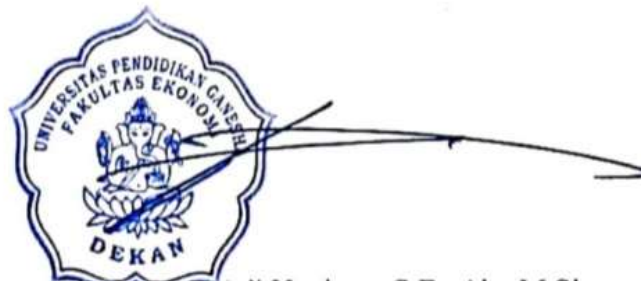


Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.  
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Buleleng" beserta seluruh isinya merupakan benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang diberikan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 10 Oktober 2023

Yang membuat pernyataan,



Evans Fransiskus  
NIM 1917041058

## MOTTO

**“ Tidak ada perjuangan yang mudah  
untuk hasil yang indah ”**



## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Buleleng”**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koorprodi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M., selaku Pembimbing I yang selalu memberikan arahan, bimbingan, dan motivasi serta masukan yang sangat berarti dalam penyusunan skripsi ini.
6. Rahutama Atidira, S.T., M.M., selaku Pembimbing II yang selalu memberikan arahan, bimbingan, dan motivasi serta masukan yang sangat berarti dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu membimbing dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
8. Bapak Putu Ariadi Pribadi, S.STP., M.A.P., selaku Kepala Pelaksana Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Buleleng yang telah mengizinkan penulis dalam melakukan penelitian, sehingga membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

9. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta semua staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang nilai perkuliahan.
10. Kepada Bapak dan Ibu serta segenap keluarga yang tiada henti untuk memberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan studi dan juga skripsi ini.
11. Mahasiswa di lingkungan Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang senantiasa memberikan motivasi dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan berbagai kritik maupun saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi semua pihak.

Singaraja, 19 September 2023

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA .....	i
ABSTRAK .....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah .....	8
1.4 Rumusan Masalah .....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1 Kajian Pustaka.....	10
2.1.1 Kinerja .....	10
2.1.1.1 Pengertian Kinerja .....	10
2.1.1.2 Dimensi Kinerja.....	10
2.1.1.3 Indikator Kinerja.....	11
2.1.2 Pelatihan .....	12
2.1.2.1 Pengertian Pelatihan.....	12
2.1.2.2 Dimensi Pelatihan .....	12
2.1.2.3 Indikator Pelatihan.....	13
2.1.3 Motivasi Kerja .....	15
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	15
2.1.3.2 Dimensi Motivasi Kerja.....	15
2.1.3.3 Indikator Motivasi Kerja.....	16

2.1.4 Hasil Penelitian Terdahulu .....	17
2.1.5 Hubungan Antar Variabel.....	20
2.1.5.1 Hubungan Pelatihan Terhadap Kinerja .....	20
2.1.5.2 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	21
2.1.5.3 Hubungan Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja .....	21
2.2 Kerangka Pemikiran .....	21
2.3 Hipotesis Penelitian.....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>24</b>
3.1 Desain Penelitian.....	24
3.2 Subjek dan Objek Penelitian .....	24
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian .....	24
3.4 Definisi dan Operasional Variabel Penelitian .....	25
3.5 Jenis dan Sumber Data .....	26
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	26
3.7 Instrumen Penelitian.....	27
3.8 Teknik Analisis Data .....	30
3.9 Rancangan Pengujian Hipotesis .....	32
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>35</b>
4.1 Deskripsi Data .....	35
4.2 Pengujian Asumsi.....	36
4.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	39
4.4 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	40
4.5 Pengujian Hipotesis .....	40
4.5.1 Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	40
4.5.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai.....	41
4.5.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	42
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	42
4.7 Keterbatasan Penelitian .....	48
4.8 Implikasi.....	49

BAB V PENUTUP.....	51
5.1 Rangkuman.....	51
5.2 Kesimpulan.....	52
5.3 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA .....	54
LAMPIRAN.....	57



## DAFTAR TABEL

	Halaman
<b>Tabel 1.1</b> Program Pelatihan Kerja yang Diikuti Pegawai.....	5
<b>Tabel 2.1</b> Hasil Penelitian Terdahulu .....	17
<b>Tabel 3.1</b> Definisi dan Operasional Variabel Penelitian .....	25
<b>Tabel 3.2</b> Tabel Skala Likert .....	27
<b>Tabel 3.3</b> Hasil Uji Validitas .....	28
<b>Tabel 3.4</b> Hasil Uji Reliabilitas .....	29
<b>Tabel 4.1</b> Deskripsi Data Berdasarkan Usia.....	35
<b>Tabel 4.2</b> Deskripsi Data Berdasarkan Jenis Kelamin .....	36
<b>Tabel 4.3</b> Hasil Uji Multikolinearitas.....	37
<b>Tabel 4.4</b> Ringkasan <i>Output</i> SPSS Analisis Regresi Linear Berganda.....	39
<b>Tabel 4.5</b> Hasil Uji F.....	40



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
<b>Gambar 1.1</b> Data Kebencanaan Kabupaten Buleleng 2022 .....	3
<b>Gambar 2.1</b> Konstruk Variabel Penelitian Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Buleleng.....	22
<b>Gambar 4.1</b> Hasil Uji Normalitas .....	37
<b>Gambar 4.2</b> Grafik <i>Scatterplot</i> .....	38



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
<b>Lampiran 01.</b> Kuesioner Penelitian .....	57
<b>Lampiran 02.</b> Data Hasil Kuesioner .....	63
<b>Lampiran 03.</b> Deskripsi Data .....	67
<b>Lampiran 04.</b> <i>Output</i> SPSS Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	68
<b>Lampiran 05.</b> <i>Output</i> SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Regresi Linear Berganda .....	71

