



LAMPIRAN

Lampiran 01. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Buleleng

Saya Evans Fransiskus merupakan mahasiswa semester akhir Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha. Sehubungan dengan penyelesaian skripsi, saya mohon bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk berkenan mengisi kuesioner ini. Data dari kuesioner ini hanya digunakan untuk keperluan dalam penelitian dan peneliti akan menjaga kerahasiaan dari identitas responden. Atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Petunjuk Pengisian

Mohon untuk memberikan tanda silang atau lingkaran di salah satu jawaban yang Bapak/Ibu, Saudara/I pilih pada opsi yang tersedia.

Keterangan

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

A. Pelatihan

1. Jenis atau tipe pelatihan yang diikuti sudah sesuai dengan kebutuhan akan pelatihan pada saat ini.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
2. Tujuan dari pelatihan yang diikuti telah tersampaikan atau tercapai dengan baik.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
3. Materi dari pelatihan yang diikuti telah tersampaikan dan dapat dipahami dengan baik oleh para pegawai.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
4. Program pelatihan telah menggunakan metode atau teknik penyampaian yang efektif.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju



5. Peserta yang mengikuti program pelatihan telah memiliki kualifikasi sesuai dengan persyaratan yang diperlukan.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
6. Pelatih atau instruktur yang memberikan materi pelatihan telah memiliki kualifikasi persyaratan sesuai dengan materi pelatihan yang diadakan.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
7. Program pelatihan dilaksanakan dengan kurun waktu serta jumlah sesi yang mencukupi.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

B. Motivasi Kerja

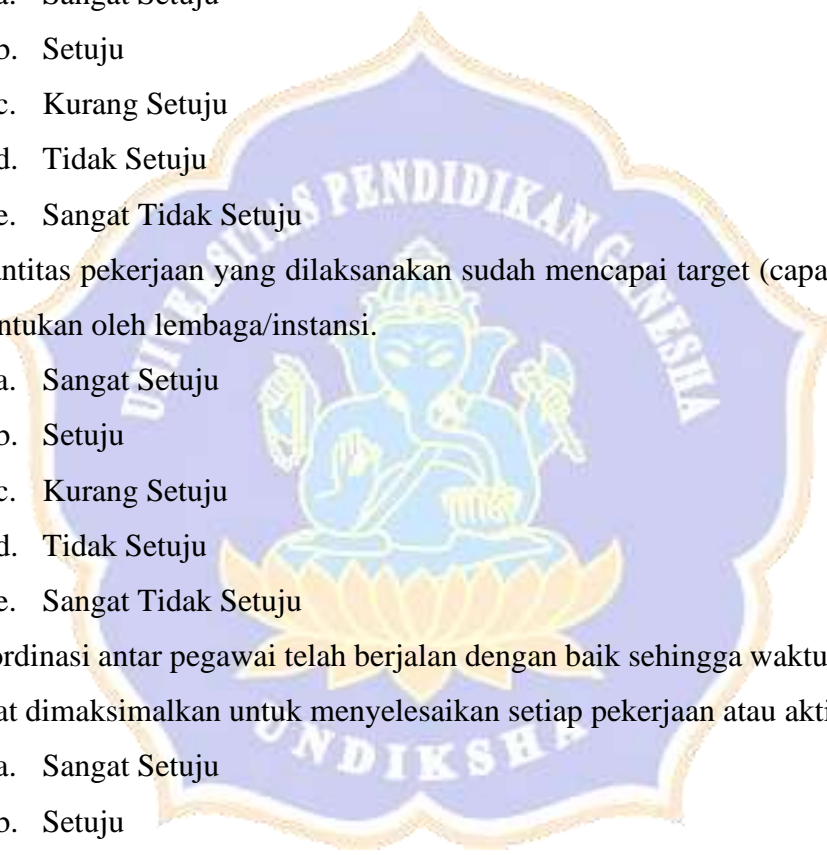
1. Lembaga/instansi telah memperhatikan dan juga memenuhi pemberian hak (kompensasi) kepada para pegawai atas kinerja yang telah dilaksanakan.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

2. Lembaga/instansi sudah memiliki keadaan lingkungan kerja (kantor) yang nyaman sehingga mendukung pegawai untuk menjalankan aktivitasnya dengan baik.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
3. Keadaan fasilitas dan peralatan kerja yang dimiliki dapat berfungsi secara normal.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
4. Para pegawai telah melaksanakan pekerjaan sesuai dengan capaian atau kualitas kinerja yang ditentukan oleh lembaga/instansi.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
5. Pihak pimpinan atau atasan telah mengapresiasi (mengahrgai) atas hasil kinerja yang dilaksanakan oleh pegawai.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
6. Pekerjaan atau aktivitas yang dilaksanakan sehari-hari membuat adanya peningkatan motivasi bekerja para pegawai.
 - a. Sangat Setuju

- b. Setuju
- c. Kurang Setuju
- d. Tidak Setuju
- e. Sangat Tidak Setuju

C. Kinerja Pegawai

1. Pekerjaan yang dilaksanakan sudah tergolong kedalam kualitas kerja dengan kategori baik.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
2. Kuantitas pekerjaan yang dilaksanakan sudah mencapai target (capaian) yang ditentukan oleh lembaga/instansi.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
3. Koordinasi antar pegawai telah berjalan dengan baik sehingga waktu yang ada dapat dimaksimalkan untuk menyelesaikan setiap pekerjaan atau aktivitas.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
4. Pekerjaan atau aktivitas sudah dilaksanakan secara optimal dengan menggunakan metode yang efektif.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju



- d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
5. Pekerjaan sudah dilaksanakan sesuai dengan fungsi kerja dan tanggung jawab yang diberikan kepada pegawai.
- a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju



Lampiran 02. Data Hasil Kuesioner

	Pelatihan							Motivasi Kerja						Kinerja Pegawai							
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	35	4	4	3	4	5	5	25	5	5	5	5	5	23
2	5	5	4	5	5	5	5	34	5	4	5	5	4	3	26	5	5	5	4	5	23
3	4	5	5	3	5	5	5	32	5	5	4	4	3	5	26	2	5	3	3	5	23
4	5	5	5	5	5	5	5	35	5	4	5	5	5	5	29	4	5	5	5	5	24
5	3	5	5	5	5	5	5	33	4	5	4	3	5	4	25	5	3	3	4	5	22
6	5	5	5	5	5	5	5	35	4	4	5	5	4	5	27	5	5	5	5	5	23
7	4	4	4	4	5	3	4	32	5	5	4	4	5	5	28	5	5	5	5	5	23
8	5	4	5	5	5	5	5	34	5	5	5	5	5	5	30	4	5	5	4	5	24
9	4	5	5	5	5	5	5	33	3	3	4	5	5	3	23	5	3	5	3	3	22
10	5	5	4	5	5	5	5	35	4	3	4	4	3	3	21	4	5	4	4	5	22
11	1	2	4	3	4	1	4	33	5	4	5	4	4	5	27	5	5	5	4	5	23
12	4	5	4	4	5	5	5	33	5	4	5	5	5	4	28	3	5	3	5	3	23
13	4	4	5	5	5	5	5	35	5	5	4	5	5	5	29	5	5	5	5	5	24
14	5	4	4	5	5	5	5	35	5	4	5	5	5	5	29	5	5	4	5	5	24

15	5	5	5	4	5	5	5	34	5	5	5	5	5	5	30	4	5	5	5	5	23
16	4	4	4	3	5	5	5	35	2	3	2	3	3	5	18	4	4	5	5	2	22
17	3	5	5	5	5	5	5	35	3	5	4	5	3	3	23	5	5	5	5	5	23
18	4	5	5	4	5	5	5	35	5	5	4	4	5	5	28	5	5	5	5	5	24
19	5	5	5	3	5	5	5	33	5	3	4	4	3	3	22	4	5	5	5	5	22
20	4	3	4	5	4	1	4	33	5	4	5	5	5	5	29	4	5	3	5	5	23
21	5	5	5	5	5	5	5	35	5	4	3	5	5	5	27	5	4	5	4	5	23
22	4	4	4	3	4	1	5	33	5	5	4	5	4	5	28	5	5	5	5	5	23
23	5	5	5	5	4	4	5	33	4	5	5	3	5	4	26	5	5	5	5	5	23
24	5	5	4	4	5	5	5	35	4	5	5	5	4	5	28	5	5	5	5	5	24
25	5	4	5	5	5	5	5	34	5	5	5	4	5	5	29	3	5	3	4	5	23
26	5	5	5	5	4	4	5	35	5	5	4	5	5	5	29	5	5	5	5	5	24
27	5	5	5	4	4	5	4	33	5	5	3	5	5	5	28	5	5	5	5	5	23
28	5	5	5	5	5	5	5	35	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5	24
29	5	4	4	5	5	5	5	35	5	3	2	3	3	3	19	5	5	5	5	5	23
30	3	1	3	1	5	5	5	34	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	5	5	24
31	4	5	4	5	5	4	5	32	5	4	4	4	5	5	27	4	4	5	5	4	23
32	5	5	4	5	4	5	5	33	5	5	5	5	5	5	30	4	5	5	5	4	24

33	4	5	4	5	4	5	5	33	5	4	5	5	5	5	29	5	4	5	5	5	24
34	5	5	3	5	4	5	5	35	4	5	3	5	5	4	26	3	5	5	5	5	23
35	5	5	5	5	4	4	5	32	4	5	5	5	4	5	28	5	5	5	4	3	23
36	5	3	4	5	3	5	4	33	5	5	5	4	3	4	26	5	5	4	4	5	23
37	5	4	5	4	5	5	3	35	5	5	5	4	4	5	28	5	5	4	5	5	24
38	4	5	5	4	5	5	4	33	5	3	5	5	4	5	27	5	3	4	5	5	23
39	4	4	5	4	5	4	4	35	5	4	5	5	5	5	29	4	5	5	5	5	24
40	5	5	5	5	5	3	5	34	4	5	4	5	5	5	28	4	5	5	5	5	23
41	5	5	5	5	4	5	5	35	5	5	5	5	5	3	28	5	5	5	5	5	24
42	3	5	5	3	5	5	3	35	5	5	5	3	3	5	26	5	4	3	5	4	23
43	5	4	4	5	5	5	5	32	5	5	5	4	5	5	29	5	3	4	5	3	23
44	4	4	4	5	5	5	5	34	4	3	5	4	5	5	26	4	5	5	4	4	23
45	5	3	5	5	3	5	5	34	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	4	4	24
46	5	5	5	4	5	4	5	34	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5	23
47	5	5	4	5	4	5	3	35	3	5	4	5	5	4	26	5	5	4	5	5	23
48	3	5	5	5	5	4	3	35	5	4	3	4	4	5	25	4	5	5	5	5	23
49	5	5	5	5	5	4	5	33	5	4	4	5	5	5	28	3	4	5	4	4	23
50	4	5	5	5	5	5	4	31	5	4	5	5	4	5	28	5	4	5	5	5	23

51	4	4	5	4	5	5	4	33	5	3	5	5	5	4	27	5	5	5	5	5	23
52	4	3	4	4	5	5	4	33	5	5	5	5	5	5	28	5	5	4	5	5	23
53	5	5	3	5	5	4	5	35	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	4	5	24
54	5	5	5	5	4	5	4	35	5	4	4	5	5	4	27	5	5	5	4	5	23
55	5	5	5	5	4	5	5	34	5	5	5	5	5	5	30	4	5	4	5	5	24
56	5	4	5	5	5	5	5	33	5	5	5	3	3	5	28	5	4	5	5	5	23



Lampiran 03. Deskripsi Data

Deskripsi Data Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
20-30	20	36%
31-40	24	43%
41-50	7	13%
>50	5	8%
Jumlah	56	100%

Deskripsi Data Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
Laki-Laki	35	63%
Perempuan	21	37%
Jumlah	56	100%

Lampiran 04. Output SPSS Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Uji Validitas Pelatihan (X₁)

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Pelatihan
X1.1	Pearson Correlation	1	.556**	.280	.355	.080	.472**	.389*	.711**
	Sig. (2-tailed)		.001	.134	.054	.673	.008	.034	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.556**	1	.538**	.572**	.245	.409*	.312	.810**
	Sig. (2-tailed)	.001		.002	.001	.192	.025	.093	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.280	.538**	1	.456*	.036	.341	.198	.608**
	Sig. (2-tailed)	.134	.002		.011	.851	.065	.295	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.355	.572**	.456*	1	.226	.166	.051	.653**
	Sig. (2-tailed)	.054	.001	.011		.230	.381	.789	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.080	.245	.036	.226	1	.642**	.429*	.513**
	Sig. (2-tailed)	.673	.192	.851	.230		.000	.018	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.472**	.409*	.341	.166	.642**	1	.617**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.008	.025	.065	.381	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.389*	.312	.198	.051	.429*	.617**	1	.555**
	Sig. (2-tailed)	.034	.093	.295	.789	.018	.000		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Pelatihan	Pearson Correlation	.711**	.810**	.608**	.653**	.513**	.767**	.555**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Pelatihan (X₁)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	7

Uji Validitas Motivasi Kerja (X₂)

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Motivasi Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.336	.349	.309	.362*	.276	.646**
	Sig. (2-tailed)		.070	.059	.096	.050	.141	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.336	1	.373*	.239	.454*	.488**	.713**
	Sig. (2-tailed)	.070		.042	.204	.012	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.349	.373*	1	.459*	.374*	.128	.680**
	Sig. (2-tailed)	.059	.042		.011	.041	.500	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.309	.239	.459*	1	.343	.200	.621**
	Sig. (2-tailed)	.096	.204	.011		.064	.290	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.362*	.454*	.374*	.343	1	.460*	.744**
	Sig. (2-tailed)	.050	.012	.041	.064		.011	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.276	.488**	.128	.200	.460*	1	.631**
	Sig. (2-tailed)	.141	.006	.500	.290	.011		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.646**	.713**	.680**	.621**	.744**	.631**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X₂)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.757	6

Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations					Kinerja Pegawai
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
Y.1	Pearson Correlation	1	-.145	.658**	.352	.228	.710**
	Sig. (2-tailed)		.444	.000	.057	.226	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	-.145	1	.130	.489**	.482**	.533**
	Sig. (2-tailed)	.444		.493	.006	.007	.002
	N	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.658**	.130	1	.335	.074	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000	.493		.070	.698	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.352	.489**	.335	1	.110	.669**
	Sig. (2-tailed)	.057	.006	.070		.561	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.228	.482**	.074	.110	1	.580**
	Sig. (2-tailed)	.226	.007	.698	.561		.001
	N	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.710**	.533**	.722**	.669**	.580**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

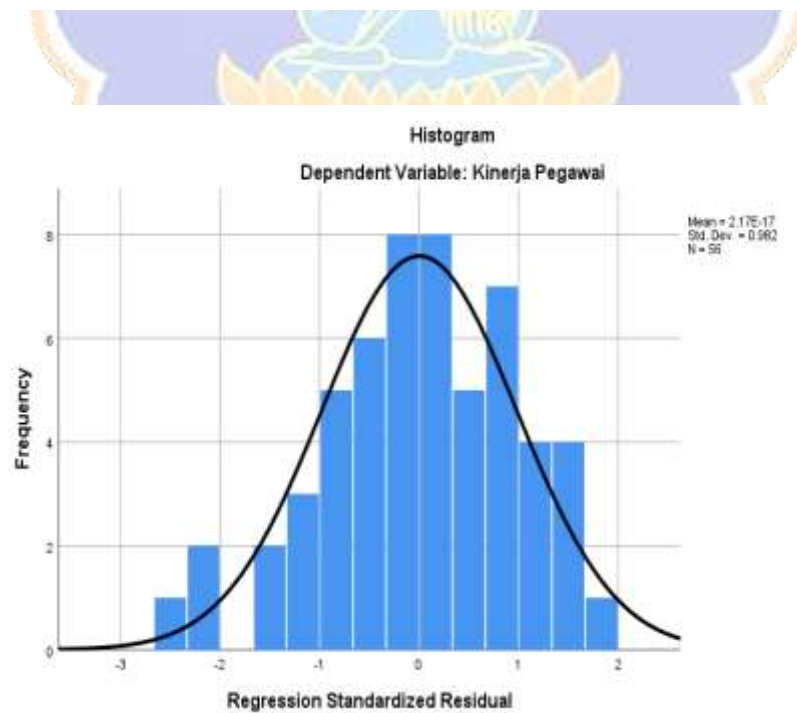
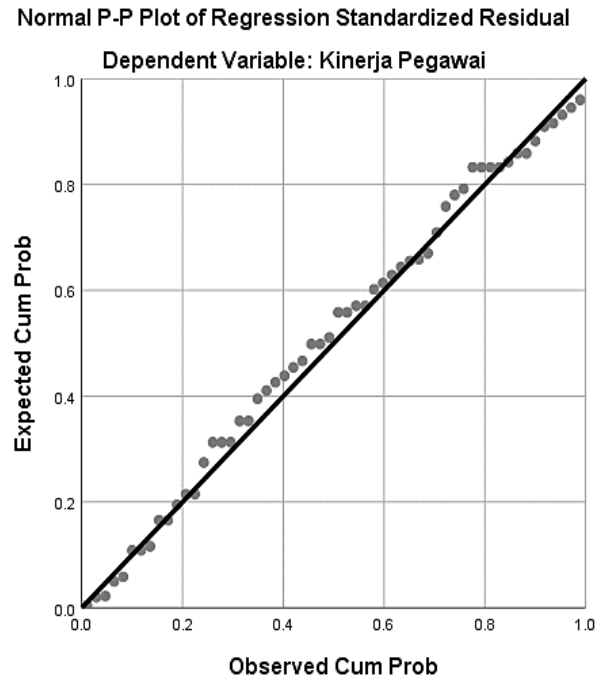
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.647	5

Lampiran 05. *Output* SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Regresi Linear Berganda

Uji Asumsi Klasik (Normalitas)



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		56
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.29181188
Most Extreme Differences	Absolute	.100
	Positive	.078
	Negative	-.100
Test Statistic		.100
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



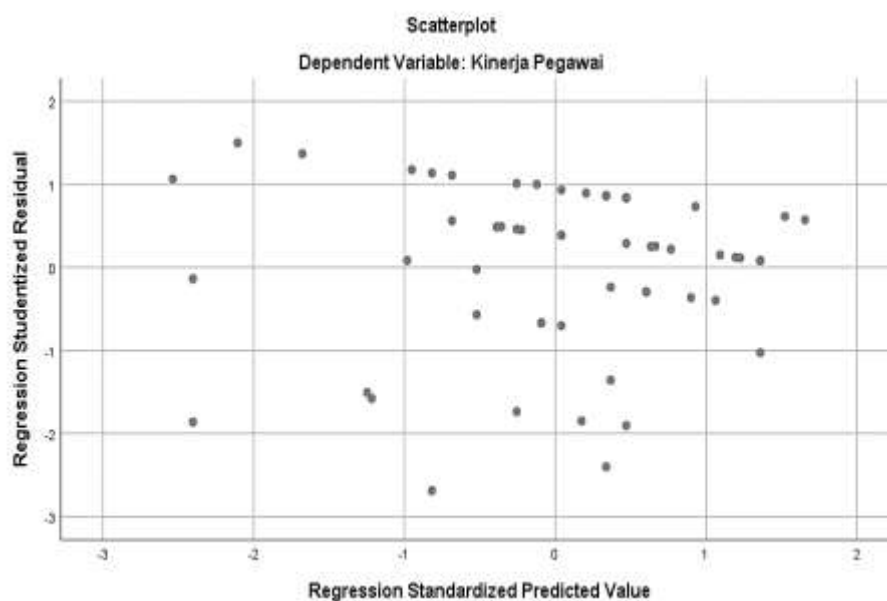
Uji Asumsi Klasik (Multikolinearitas)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.401	1.386		6.784	.000		
	Pelatihan	.208	.036	.384	5.757	.000	.993	1.007
	Motivasi Kerja	.249	.020	.819	12.275	.000	.993	1.007

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Asumsi Klasik (Heterokedastisitas)



Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.401	1.386		6.784	.000
	Pelatihan	.208	.036	.384	5.757	.000
	Motivasi Kerja	.249	.020	.819	12.275	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15.299	2	7.649	86.563	.000 ^b
	Residual	4.683	53	.088		
	Total	19.982	55			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Pelatihan

Koefisien Determinasi (R^2)**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.875 ^a	.766	.757	.29727

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Pelatihan



RIWAYAT HIDUP



Evans Fransiskus lahir di Jakarta pada tahun 2001. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak Bindu dan Ibu Damera Silalahi. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Katholik. Saat ini penulis beralamat di Jalan Buni RT 005 / RW 004, Kelurahan Munjul, Kecamatan Cipayung, Jakarta Timur, Provinsi DKI Jakarta. Penulis menyelesaikan Pendidikan dasar di SDN Pakansari 01 dan lulus pada tahun 2013. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Mardi Waluya Cibinong dan lulus pada tahun 2016. Pada tahun 2019, penulis lulus dari SMA Mardi Waluya Cibinong Jurusan Ilmu Pengetahuan Sosial (IPS). Dan melanjutkan pendidikan ke S1 Jurusan Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha (Undiksha). Pada tahun 2023 penulis telah menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Buleleng”.

