

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI
KERJATERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PETANI KOPI PADA SUBAK ABIAN YEH MAS
DESA SUKAWANA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen**

OLEH :

**I Nyoman Gita Parma
NIM 1817041169**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2023**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI
SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA
MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. Komang Krishna Heryanda, S.E., M.M
NIP.198309212015041001



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M
NIP. 198602112019031005

Skripsi oleh I Nyoman Gita Parma
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 25 Oktober 2023
Dewan Penguji,



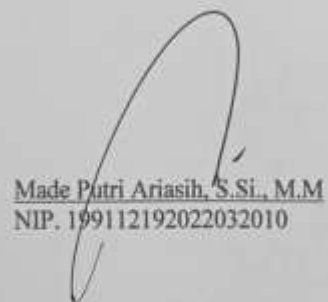
Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M
NIP. 198602112019031005

(Anggota)



Made Putri Ariasih, S.Si., M.M
NIP. 199112192022032010

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Undiksha
Guna Memenuhi Syarat-Syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada :

Hari : Rabu
Tanggal : 25 Oktober 2023

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Skretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan karya tulis yang berjudul "Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Petani kopi Pada Subak Abian Yeh Mas Desa Sukawana" beserta isinya adalah benar-benar karya sendiri tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 25 Oktober 2023

Yang membuat pernyataan.



I Nyoman Gita Parma
NIM. 1817041169

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena berkat rahmat dan karunianya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja petani kopi pada subak abian yeh mas Desa Sukawana”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha. Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan, arahan, serta bantuan baik moral maupun material dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak., M.Si., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., Ak., M.B.A, selaku ketua jurusan manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M selaku koordinator program studi manajemen Universitas Pendidikan Ganesha dan pembimbing I yang senantiasa mendampingi, membimbing, memberikan motivasi, penuh tanggung jawab dan semangat mengarahkan penulis sampaiterselesaikannya skripsi ini.
5. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M selaku Pembimbing II sekaligus sebagai Pembimbing Akademik yang dengan segala kesabaran dan semangat dalam memberikan bimbingan dan masukan selama proses penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selaku membimbing dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
7. Kepala Tata Usaha serta staf di Fakultas Ekonomi yang telah membantu penulis dalam proses pengimputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan dengan nilai perkuliahan.
8. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan

selama penyusunan skripsi ini.

9. Kedua orang tua saya, saudara dan seluruh keluarga saya yang selalu memberikan perhatian, motivasi, dukungan serta doa yang tulus sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada diri sendiri yang sudah mampu untuk menyelesaikan tanggung jawab atas pilihan yang telah diambil.
11. Kepada teman-teman Jurusan Manajemen angkatan 2018.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini. Menyadari atas segala keterbatasan kemampuan penulis bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.



Singaraja, 25 Oktober 2023

Penulis

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang Masalah	1
I.2 Identifikasi Masalah	8
I.3 Pembatasan Masalah	9
I.4 Rumusan Masalah	9
I.5 Tujuan Penulisan	9
I.6 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Produktivitas Kerja	11
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	11
2.1.2 Dimensi Produktivitas Kerja.....	12
2.1.3 Indikator Produktivitas Kerja	12
2.2 Pelatihan Kerja.....	13
2.2.1 Pengertian Pelatihan Kerja	13
2.2.2 Dimensi Pelatihan Kerja.....	14
2.2.3 Indikator Pelatihan Kerja.....	15
2.3 Motivasi Kerja	16
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	16
2.3.2 Dimensi Motivasi Kerja.....	17
2.3.3 Indikator Motivasi Kerja.....	17
2.4 Penelitian terdahulu yang relevan.....	18
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	20
2.5.1 Hubungan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja	20
2.5.2 Hubungan Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja.....	21
2.5.3 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	21

2.5.4 Hubungan Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	22
2.6 Kerangka Berpikir	23
2.7 Hipotesis Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Rancangan Penelitian.....	25
3.2 Subjek dan Objek Penelitian.....	25
3.3 Populasi Penelitian.....	25
3.4 Definisi Operasional Variabel	26
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	27
3.5.1 Metode Pengumpulan Data.....	27
3.5.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	27
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data	30
3.7 Rancangan Pengujian Hipotesis	30
3.7.1 Pengaruh Pelatihan (X1) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	30
3.7.2 Sub – Struktur Pengaruh Pelatihan (X1) terhadap Motivasi Kerja (X2)	31
3.7.3 Sub – Struktur Pengaruh Motivasi Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	32
3.7.4 Pengaruh Pelatihan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Deskripsi Data.....	36
4.2 Hasil Penelitian	40
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	40
4.3.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Petani Kopi Pada Subak Abian Yeh Mas Desa Sukawana	41
4.3.2 Pengaruh Pelatihan terhadap Motivasi Kerja Petani Kopi Pada Subak Abian Yeh Mas Desa Sukawana	41
4.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Petani Kopi Pada Subak Abian Yeh Mas Desa Sukawana	42
4.3.4 Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Petani Kopi Pada Subak Abian Yeh Mas Desa Sukawana	43
4.4 Keterbatasan Penelitian	44

4.5 Implikasi	44
BAB V PENUTUP.....	47
5.1 Rangkuman.....	47
5.2 Simpulan.....	48
5.3 Saran	48
DAFTAR PUSTAKA.....	50



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	26
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas.....	28
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	30
Tabel 3.4 Perhitungan Sumbangan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Variabel X1 dan X2 Terhadap Y	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4.3 Hasil Analisis Jalur	36
Tabel 4.4 Sumbangan Pengaruh X1 dan X2 terhadap Y	38



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	23
Gambar 3.1 Sub – Struktur pengaruh x_1 terhadap Y	31
Gambar 3.2 Sub – Struktur pengaruh x_1 terhadap x_2	32
Gambar 3.3 Sub – Struktur pengaruh x_2 terhadap Y	32
Gambar 3.4 Sub – Struktur pengaruh x_1 dan x_2 terhadap Y	33
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja.....	34



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01. Kuesioner Penelitian.....	56
Lampiran 02. Tabulasi Data Responden	58
Lampiran 03. Tabulasi Data Kuesioner	61
Lampiran 04. Uji Validitas.....	70
Lampiran 05. Uji Reliabilitas.....	74
Lampiran 06. Hasil Uji Analisis Jalur.....	76

