

**PENGARUH PENERAPAN *SANKSI ADAT*, PERAN  
BADAN PENGAWAS INTERNAL DAN KOMPETENSI  
SDM TERHADAP *FRAUD* PADA LPD  
DI KABUPATEN BULELENG**

**TESIS**



**OLEH:  
I MADE WIDIAWAN  
NIM 2229131038**

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2024**

PENGARUH PENERAPAN *SANKSI ADAT*, PERAN  
BADAN PENGAWAS INTERNAL DAN KOMPETENSI  
SDM TERHADAP *FRAUD* PADA LPD  
DI KABUPATEN BULELENG

TESIS



OLEH:  
I MADE WIDIAWAN  
NIM 2229131038

PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2024

PENGARUH PENERAPAN *SANKSI ADAT*, PERAN  
BADAN PENGAWAS INTERNAL DAN KOMPETENSI  
SDM TERHADAP *FRAUD* PADA LPD  
DI KABUPATEN BULELENG

TESIS



PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2024

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh I Made Widiawan ini telah diperiksa dan disetujui untuk memenuhi syarat-syarat untuk mencapai Gelar Magister Manajemen

Singaraja, 30 Januari 2024

Pembimbing I

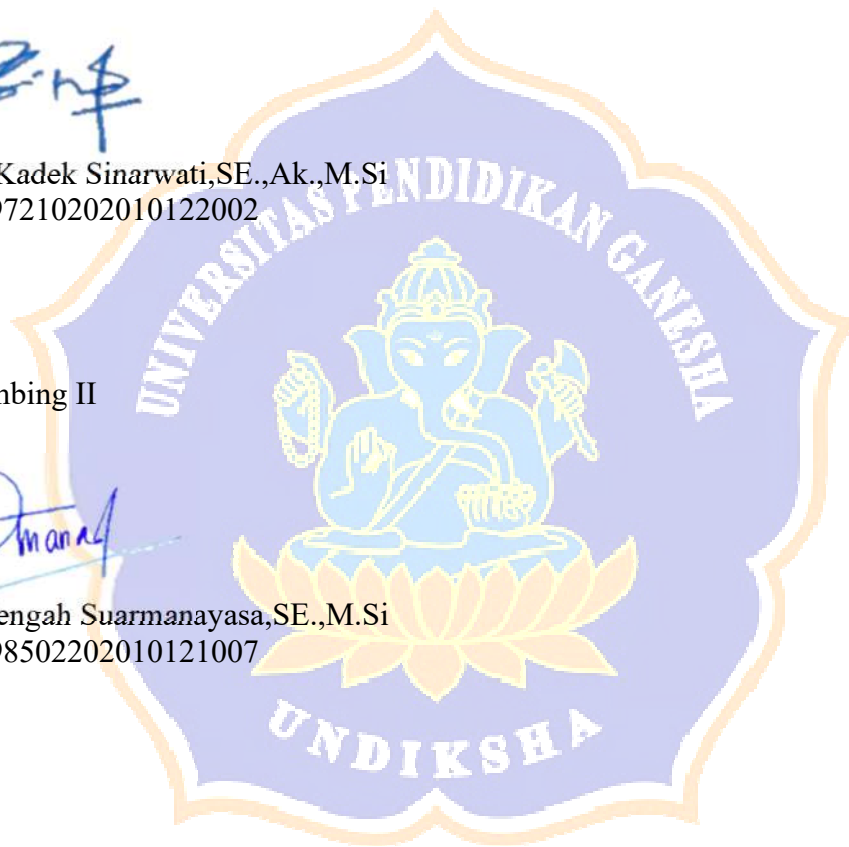


Dr. Ni Kadek Sinarwati,SE.,Ak.,M.Si  
NIP. 197210202010122002

Pembimbing II



Dr. I Nengah Suarmanayasa,SE.,M.Si  
NIP. 198502202010121007




## LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI


Tesis oleh I Made Widiawan ini sudah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Studi S2 Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.


Singaraja, 30 Januari 2024


oleh  
Tim Penguji

  
Ketua  
Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, SE., M.Si  
NIP. 197611102014042001

  
Anggota  
Dr. Ni Kadek Sinarwati, SE., Ak., M.Si  
NIP. 197210202010122002

  
Anggota  
Dr. I Nengah Suarmanayasa, SE., M.Si  
NIP. 198502202010121007

  
Anggota  
Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc  
NIP. 197404122010121001

  
Anggota  
Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd  
NIP. 198304242009121002



Mengetahui

Direktur Program Pascasarjana Undiksha,

  
Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd

NIP 195910101986031003

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 30 Januari 2024

Yang memberi pernyataan,



**I Made Widiawan**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan pada Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah-Nya, hingga tesis yang berjudul: **“Pengaruh Penerapan *Sanksi Adat*, Peran Badan Pengawas Internal dan Kompetensi SDM terhadap *Fraud* Pada LPD di Kabupaten Buleleng”**, bisa diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Ilmu Manajemen. terselesaikannya tesis ini sudah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijin penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan pada pihak-pihak berikut.

1. Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang sudah memberi bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis pada menyelesaikan tesis ini;
2. Direktur Pascasarjana Undiksha dan staf, yang sudah banyak membantu selama penulis menyelesaikan tesis ini;
3. Koordinator Program Studi Ilmu Manajemen dan staf dosen pengajar yang sudah banyak membantu dan memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini;
4. Dr. Ni Kadek Sinarwati, SE., Ak., M.Si, sebagai pembimbing I yang sudah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberi motivasi yang demikian bermakna, hingga penulis mampu melewati berbagai hambatan pada perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;
5. Dr. I Nengah Suarmanayasa, SE., M.Si, sebagai pembimbing II, yang dengan gaya dan pola komunikasi yang khas, sudah melecut semangat, motivasi, dan harapan penulis selama Riset dan penulisan naskah tesis ini, hingga tesis ini bisa terwujud dengan baik sesuai harapan;
6. Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc, Dr. Ni Made Ary Widiastini, SST.Par., M.Par dan Dr. Kadek Rai Suwena, M.Pd sebagai penguji yang sudah banyak memberi masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini;
7. Kepala Koordinator LPLPD Kabupaten Buleleng yang telah memberikan izin dan bantuan administratif sehingga penulis memperoleh kesempatan melanjutkan studi dan menyelesaikan tesis ini;
8. Para karyawan dan karyawan LPLPD Kabupaten Buleleng yang telah banyak ikut terlibat dalam melakukan penyelesaian tesis ini;
9. Para Pengurus LPD di Kabupaten Buleleng yang telah bersedia menjadi responden dalam penyelesaian tesis ini;
10. Pengurus dan pegawai LPD Desa Adat Penglatan yang telah banyak mendukung secara material dan moral kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini
11. Rekan-rekan seangkatan di Program Studi Ilmu Manajemen yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk kemandirian penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini;

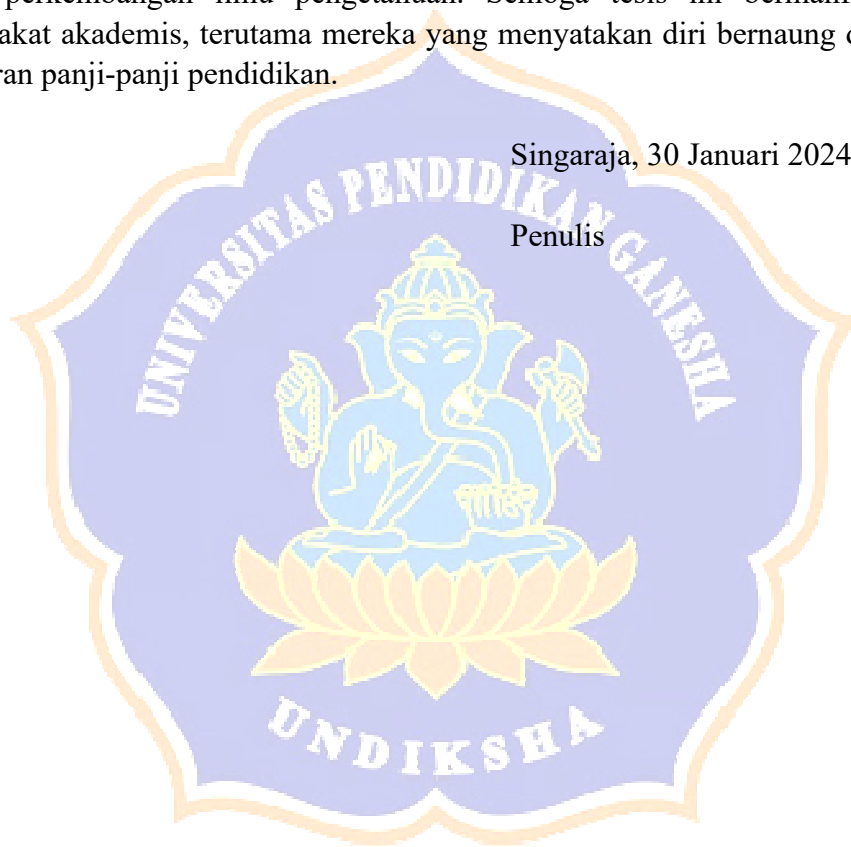
12. Kedua Orang Tua (ayah: I Ketut Yatna dan Ibu: Ni Nyoman Mariasih), Saudara (Ni Luh Astina Ekoningsih, Ni Komang Febi Mayoni dan Ni Ketut Yasmini), Istri (Kadek Eli Wahyuni) dan anak-anak (Rada, Eila dan Sely) selaku anggota keluarga penulis, yang telah banyak mendukung penulis selama penyelesaian kelayakan tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan, dan keharmonian dalam menjalani kehidupan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang menyatakan diri bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.

Singaraja, 30 Januari 2024

Penulis

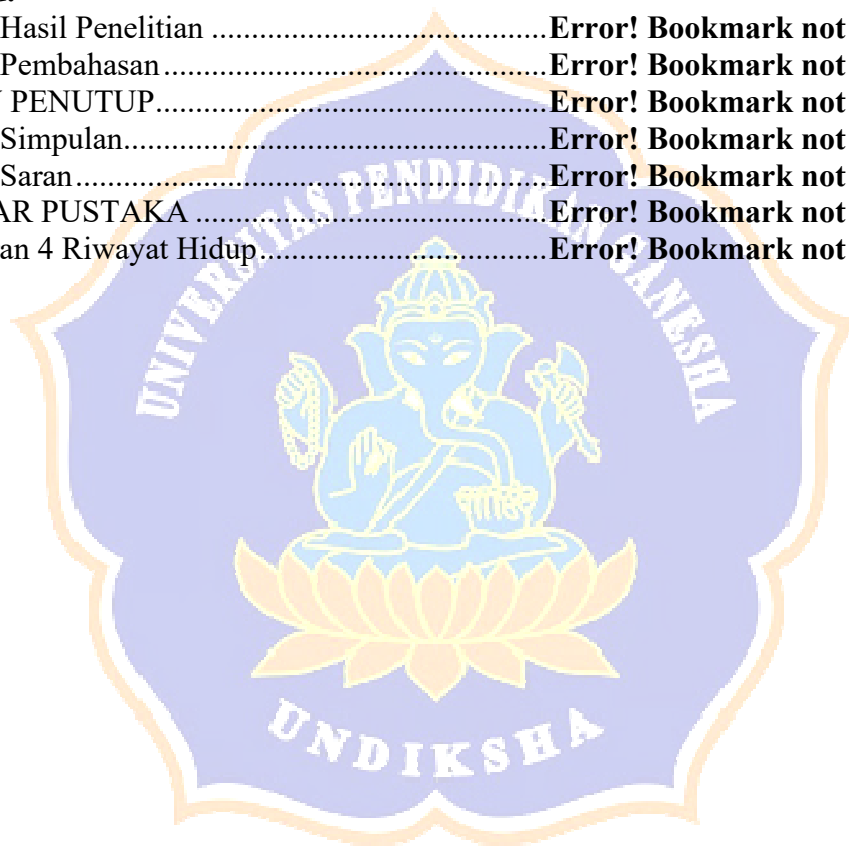




## DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
ABSTRACT.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB I PENDAHULUAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2 Identifikasi Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3 Batasan Masalah.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4 Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5 Tujuan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.6 Manfaat Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.7 Penjelasan Istilah.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.8 Rencana Publikasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1 Kajian Pustaka.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1 <i>Fraud</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2 Penerapan <i>Sanksi Adat</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3 Peran Badan Pengawas Internal.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4 Kompetensi SDM .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 Kerangka Berpikir .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4 Hipotesis Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4.1 Pengaruh Penerapan <i>Sanksi Adat</i> Terhadap <i>Fraud</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4.2 Peran Badan Pengawas Internal Terhadap <i>Fraud</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4.3 Kompetensi SDM Terhadap <i>Fraud</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III METODE PENELITIAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.1 Populasi Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.2 Sampel Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3 Waktu Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4 Prosedur Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.1 Tahap Persiapan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.2 Tahap Pelaksanaan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.3 Tahap analisis dan penyusunan laporan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5 Variabel Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.1 Kepustakaan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.2 Dokumentasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.3 Kuisisioner.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7 Instrumen Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8 Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8.2 Uji Instrumen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8.5 Uji Model Regresi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>defined.</b>	
4.1 Hasil Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2 Pembahasan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1 Simpulan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2 Saran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Lampiran 4 Riwayat Hidup.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kesehatan LPD Se-Bali Tahun 2022.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 1. 2 Kasus <i>Fraud</i> LPD di Kabupaten Buleleng Periode 2020 s/d 2022 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 1 Sampel Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 2 Waktu Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel <i>Sanksi Adat</i> (X <sub>1</sub> ). <b>defined.</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel Peran Badan Pengawas Internal (X <sub>2</sub> ) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 5 Definisi Operasional Variabel Kompetensi SDM (X <sub>3</sub> ).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 6 Definisi Operasional Variabel <i>Fraud</i> (Y).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 7 Kisi-Kisi Kuisisioner Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Kuisisioner .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 2 Deskripsi Berdasarkan Kecamatan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 3 Deskripsi Berdasarkan Jabatan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 4 Deskripsi Berdasarkan Umur .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 5 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin... <b>defined.</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 6 Deskripsi Berdasarkan Pendidikan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 7 Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja... <b>defined.</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 8 Persepsi Terhadap Penerapan <i>Sanksi Adat</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 9 Persepsi Terhadap Peran Badan Pengawas Internal .. <b>defined.</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 10 Persepsi Terhadap Kompetensi SDM .. <b>defined.</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 11 Persepsi Terhadap Tanggapan <i>Fraud</i> .. <b>defined.</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 12 Validitas Data Penerapan <i>Sanksi Adat</i> .. <b>defined.</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 13 Validitas Data Peran Badan Pengawas Internal .. <b>defined.</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 14 Validitas Data Kompetensi SDM.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 15 Validitas Data <i>Fraud</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 16 Reliabilitas Data Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 17 Uji Normalitas Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 18 Uji Multikolinearitas Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 19 Uji Heteroskedastisitas Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 20 Persamaan Regresi Linier Berganda... <b>defined.</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 21 Uji Parsial/Uji-t.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 22 Uji Simultan/Uji F.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 23 Analisis Koef. Determinasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir Pengaruh Penerapan *Sanksi Adat*, Peran Badan Pengawas Internal dan Kompetensi SDM terhadap *Fraud* Pada LPD di Kabupaten Buleleng (Sumber: Kajian Teori dan Penelitian Terdahulu) .....**Error! Bookmark not defined.**



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 2 Data Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 3 Output SPSS .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 4 Riwayat Hidup.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

