

DAFTAR PUSTAKA

- Adelekan, S. A., Williamson, M., Atiku, S. O., & Ganiyu, I. O. (2018). Mediating Influence of Self-Efficacy in the Development of Entrepreneurial Intentions among Undergraduates. *Journal of Accounting and Management*, 8(3), 14–26.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Gramedia.
- Anoraga. (2009). *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta.
- Apramana, I. D. . (2001). *Pengaruh Beberapa Faktor Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direksi Teknis (Studi Kasus Pada Dinas Bina Marga Dan Pengairan Kabupaten Badung)*.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Ardiansyah, R., & Hasmawaty, H. A. R. (2021). Pengaruh Sistem Penilaian dan Kompensasi terhadap Motivasi Berdampak pada Kinerja Pegawai di Masa Covid-19. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(4), 192–208. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i4.379>
- Armstrong, M. (1996). *A Handbook of Personnel Management Practices*. Kogan Page Limited.
- Aryani, A. D. (2022). Factors Affecting the Achievements of Performance-Based Capitation: A Scoping Review. *Jurnal Jaminan Kesehatan Nasional*, 2(1), 53–65. <https://doi.org/10.53756/jjkn.v2i1.52>
- Asa'ad. (2002). *Psikologi Industri*. Liberty.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). CV Pustaka Setia.
- Bana, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi. *Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1–16.
- Basori, A. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening di Puskesmas Rawat Inap Kabupaten Sleman*. <https://doi.org/10.1016/j.jnc.2020.125798><https://doi.org/10.1016/j.smr.2020.02.002><http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/810049><https://doi.wiley.com/10.1002/anie.197505391><http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205><http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205>
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. . (2003). *Human resource management (An Experimental Approach International Edition)*. Mc Graw-Hill Inc.
- Depitra, P. S., & Soegoto, H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah Unikom*, 16(2), 185–188.
- Devy, P. W. O. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap*

Kinerja Karyawan PT Agung Toyota Singaraja.

- Dewi, D. A. P. R., Sapta, I. K. S., & Rihayana, I. G. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas 1 Seririt. *Jurnal Emas*, 3(3), 71–90.
- Filho, J. M., Matos, S., Trajano, S., & Lessa, B. (2020). Determinants of social entrepreneurial intentions in a developing country context. *Journal of Business Venturing Insights*, 14. <https://doi.org/10.1016/j.jbvi.2020.e00207>
- Filippo, E. . (1994). *Manajemen Personalia*. Erlangga.
- Firman, F. et. al. (2013). *Teori Motivasi: Teori Dua Faktor (Herzberg's Motivation-Hygiene Theory)*.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J. H. (2004). *Organisasi dan Manajemen*. Erlangga.
- Gibson, & James, L. (2000). *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Penerbit Erlangga.
- Gorda, I. G. N. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Astabrata Bali Denpasar bekerjasama STIE Satya Dharma Singaraja.
- Hair, J. F. J., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). In *Practical Assessment, Research and Evaluation*. SAGE Publications.
- Hasibuan, M. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Haji Masagung.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Henifah, H. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kedungbanteng Kabupaten Tegal. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 35–43. <https://doi.org/10.35829/magisma.v6i1.17>
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Irvansyah, A., Baharuddin, & Iksan, K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Motivasi dan Disiplin Kerja Petugas Puskesmas di Kabupaten Bantaeng. *YUME : Jurnal Of Management*, 2(2).
- Jena, R. K. (2020). Measuring the impact of business management Student's attitude towards entrepreneurship education on entrepreneurial intention: A

- case study. *Computers in Human Behavior*, 107(1).
<https://doi.org/10.1016/j.chb.2020.106275>
- Kartono, K. (2006). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Khasanah, U., & Nadjib, M. (2023). Dampak Implementasi Pembayaran Berbasis Kinerja (Pay For Performance) Pada Fasilitas Kesehatan Tingkat Pertama (FKTP) Terhadap Kualitas Layanan Kesehatan Berbagai Negara. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 8(5), 3658–3675.
<https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Khujaefah, K., Ratnawati, R., & Yuliyanti, S. (2020). Hubungan Tingkat Pencapaian Indikator Kapitasi Berbasis Kompetensi (KBK) Dengan Kepuasan Pasien. *Buletin Penelitian Sistem Kesehatan*, 23(3), 205–213.
<https://doi.org/10.22435/hsr.v23i3.3214>
- Mahmudi. (2005). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. UPP AMP YKPN.
- Mangkunegara, A. A. A. . (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. A. . (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Manulang. (2005). *Dasar Dasar Manajemen* (Edisi XVII). Gajah Mada University Press.
- Marthis, R. L., & Jackshon, J. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Salemba Empat.
- Maryati, S., Awatara, I. G. D., & Rahayu, B. S. (2021). *Dampak Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Nogosari Kabupaten Boyolali dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*.
- Maujudah, S. A. (2018). *Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Pencapaian Indikator Kapitasi Berbasis Komitmen Pelayanan Pada Puskesmas Di Wilayah DKI Jakarta Tahun 2018*.
- Misnaniarti. (2010). Aspek Penting Pengembangan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia (SDM) Kesehatan Di Era Desentralisasi. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 1(1), 12–19.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* (Revisi). PT Raja Grafindo Persada.
- Moekijat. (2002). *Dasar-Dasar Motivasi*. Pionir Jaya.
- Mubarq, R. A., & Zulkarnaen, W. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Shadiq Sharia Ex. BPRS Cipaganti Bandung. *Jurnal Ilmiah Mea*, 1(3), 72–89.

- Namawi, H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press.
- Nasution, M. (1994). *Manajemen Personalia*. Djambatan.
- Notoatmodjo, S. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Organisasi*. PT Rineka Cipta.
- Ode, W., Muizu, Z., Kaltum, U., Sule, E. T., Ekonomi, F., & Padjadjaran, U. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(E ISSN: 2655-5638), 61–78.
- Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Presilawati, F., Amin, A., & Fahmi, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Beutong Kabupaten Nagan Raya Aceh. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(DNU 14 TH), 439–454. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10is1.2046>
- Priyanto, W. B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Ekonomika-Bisnis*, 07(02), 105–114.
- Rahayu, I. D., Musadieg, M. Al, & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 43(1), 1–9.
- Realita, T. N. (2020). Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Kompensasi dan Kinerja Pegawai. *Manajemen Dan Bisnis Jurnal*, 6, 75–82.
- Rivai. (2019). *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT Raja Grafindo Persada.
- Robbin, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi XI*. PT Indeks.
- Robbins, S. P. (2007). *Perilaku Organisasi B. Molan, ed*. Prentice Hall.
- Rubandiyah, H. I. (2019). Faktor Kinerja Puskesmas di Kota Semarang. *HIGEIA: Journal of Public Health Research and Development*, 3(1), 87–98. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/higeia>

- Saraswati, M. R. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Usaha Dagang Kalasta Desa Ekasari Kabupaten Jembrana Tahun 2011. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undhiksa*, 1(1).
- Sardiman, A. M. (2008). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Sarwono, J. (2018). *Statistik untuk Riset Skripsi*. Andi Offset.
- Setyawan, I. K., & Wilya, I. D. A. Y. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial, Motivasi dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(4), 1259–1267.
- Siagian, S. P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. PT. Rineka Cipta.
- Siagian, S. P. (2010). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Rineka Cipta.
- Siahaan, D. P., & Dachi, R. A. (2021). Hubungan kepemimpinan dan motivasi kerja dengan kinerja pegawai Puskesmas Sigompul Kecamatan Lintongnihuta Kabupaten Humbang Hasundutan tahun 2021. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 7(2), 1373–1380.
- Simamora, H. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Ketiga)*. BP STIE YKPN.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sukma, S. H., Hamid, D., & Susilo, H. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*/Vol, 25(1), 1–7. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>
- Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Supriyono, B. N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 5(3), 2261–2281.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media.
- Suwena, K. R. A. I. (2022). *Alokasi waktu dan kesejahteraan subjektif petani*

perempuan di desa songan, kintamani, kabupaten bangli.

- Utama, I. G. B. R. (2018). *Statistik Penelitian Bisnis & Pariwisata*. Andi Offset.
- Wayhuni, E. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Nominal, IV*, 96-112.
- Widiasih, N. P. S., & Darma, G. S. (2021). Millennial Digital Content Creator on New Normal Era: Factors Explaining Digital Entrepreneur Intention. *Asia Pacific Management and Business Application, 010(02)*, 161–176.
- Wijaya, F. E. (2012). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Ultima Accounting, 4(2)*, 52–71.
- Winardi, J. (2011). *Motivasi Pemasukan Dalam Manajemen* (Edisi VI). PT Raja Grafindo Persada.
- Wirajaya, M. K. M. (2015). *Hubungan Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Di Kota Denpasar*. Universitas Udayana.
- Yuliantari Dewi, N. K., & Ardana, I. K. (2022). Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 11(2)*, 230. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i02.p02>
- Yulk, G. (2005). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. PT. Indeks.

