

## ABSTRAK

**Mantrawan, I Gusti Ngurah Puja** (2023), *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Transmisi Bali*. Tesis, Program Studi Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Prof. Putu Indah Rahmawati, SST.Par., M.Bus., Ph.D dan Pembimbing II: Dr. Ni Kadek Sinarwati, S.E., M.Si., Ak.

*kata-kata kunci:* motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, kepuasan kerja pegawai,

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan kompetensi terhadap kepuasan kerja pegawai di PT PLN (persero) Unit Pelaksana Transmisi. Populasi penelitian seluruh pegawai tetap PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Transmisi Bali, dengan sampel 142 orang pegawai, maka metode sampel yang digunakan adalah metode sensus, dengan analisis regresi linier berganda. Hasil riset ini menunjukkan bahwa motivasi, lingkungan kerja, dan kompetensi kerja berpengaruh positif secara simultan kepada kepuasan kerja pegawai pada PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Transmisi Bali. Hal ini berarti bahwa semakin baik motivasi, lingkungan kerja serta kompetensi kerja secara bersamaan maka kepuasan kerja pada PT PLN Transmisi Bali akan makin meningkat. Sedangkan jika makin buruk motivasi, lingkungan kerja serta kompetensi kerja maka kepuasan kerja pegawai pada PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Transmisi Bali akan semakin menurun.

## ***ABSTRACT***

**Mantrawan, I Gusti Ngurah Puja** (2023), *The Influence of Motivation, Work Environment and Competence on Employee Job Satisfaction at PT PLN (Persero) Bali Transmission Implementation Unit*. Thesis, Program Studi Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

*This thesis has been approved and examined by Supervisor I: Prof. Putu Indah Rahmawati, SST.Par., M.Bus., Ph.D and Supervisor II: Dr. Ni Kadek Sinarwati, S.E., M.Si., Ak.*

*Key words: motivation, work environment, competence, employee job satisfaction,*

*This research aimed to analyze the influence of motivation, work environment and competence on employee job satisfaction at PT PLN (Persero) Transmission implementation unit. The population that the researchers used was all permanent employees of PT PLN (Persero) Bali Transmission Implementation Unit, with a sample of 142 employees, so the sampling method used was the census method, with multiple linear regression analysis. The results of this research show that motivation, work environment and work competence have a positive effect simultaneously on employee job satisfaction at PT PLN (Persero) Bali Transmission Implementation Unit. This means that the better the motivation, work environment and work competence simultaneously, the more job satisfaction at PT PLN Transmisi Bali will increase. Meanwhile, if motivation, work environment and work competence get worse, employee job satisfaction at PT PLN (Persero) Bali Transmission Implementation Unit will decrease further.*