

Lampiran 1. Kuesioner

KONTRIBUSI IMPLEMENTASI MANAJEMEN BERBASIS NILAI-NILAI KEARIFAN LOKAL TRI HITA KARANA, KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PERUMDA BHUKTI PRAJA SEWADAKARMA DI KOTA DENPASAR

PETUNJUK PENGISIAN

1. Tulislah identitas anda pada tempat yang telah disediakan.
2. Bacalah tiap-tiap pernyataan dengan cermat sebelum anda menjawab.
3. Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada kotak jawaban yang anda anggap paling sesuai, yaitu pada kolom telah tersedia alternatif jawaban sebagai berikut:
Sangat Setuju = 5
Setuju = 4
Netral = 3
Tidak Setuju = 2
Sangat Tidak Setuju = 1
4. Jawablah semua pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan sebenarnya.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin	Jawaban
Laki-Laki	
Perempuan	
Usia	Jawaban
<20 Tahun	
21-25 Tahun	
26-30 Tahun	
31-35 Tahun	
>36 Tahun	
Lama Bekerja	Jawaban
<1 Tahun	
1-2 Tahun	
3-4 Tahun	
> 5 Tahun	
Pendidikan Terakhir	Jawaban

SMA	
D3	
SARJANA	
MAGISTER	
Lainnya	



Instrumen Nilai-Nilai Kearifan Lokal Tri Hita Karana (X1)						
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya tidak pernah mengalami penundaan persembahyangan selama bekerja di Perusahaan Umum Daerah Bhukti Praja Sewakadarma					
2	Perusahaan Umum Daerah Bhukti Praja Sewakadarma rutin mengadakan upacara keagamaan seperti tirta yatra, sembahyang purnama, dll.					
3	Selalu tersedia sarana prasarana persembahyangan di perusahaan					
4	Saya selalu mendapat izin untuk mengikuti upacara keagamaan yang saya ikuti					
5	Perusahaan memberikan waktu kepada setiap pegawai untuk sembahyang rutin					
6	Persembahyangan di perusahaan Umum Daerah Bhukti Praja Sewakadarma merupakan kewajiban					
7	Perusahaan selalu melakukan upacara apabila terjadi sesuatu pada perusahaan					
8	Perusahaan menjunjung tinggi Sila ke 1 dalam Pancasila					
9	Perusahaan mewajibkan pegawai untuk berdoa sebelum memulai kegiatan					
10	Perusahaan sering mengadakan acara keagamaan di waktu-waktu tertentu					
11	Perusahaan Umum Daerah Bhukti Praja Sewakadarma rutin mengadakan penanaman pohon di Kota Denpasar					
12	Banyak tersedia tempat pembuangan sampah di Lingkungan kantor Perusahaan Umum Daerah Bhukti Praja Sewakadarma					
13	Perusahaan mendorong penghijauan di lingkungan perusahaan					
14	Perusahaan mewajibkan karyawan untuk memilah sampah					
15	Tersedia tempat sampah di setiap ruangan					
16	Semua pegawai termasuk pimpinan di perusahaan dilarang menggunakan kantong plastik					
17	Pemimpin perusahaan membuat aturan yang mendukung pelestarian alam					
18	Pegawai dan pemimpin di perusahaan Umum Daerah Bhukti Praja Sewakadarma diwajibkan menggunakan batik/endeck dalam hari tertentu setiap minggunya					

19	Pemimpin perusahaan selalu memimpin upacara keagamaan di lingkungan perusahaan					
20	Setiap pegawai diwajibkan menggunakan sesuatu yang dapat di daur ulang					
21	Perusahaan Umum Daerah Bhukti Praja Sewakadarma menerapkan budaya uang suka duka untuk membantu karyawan yang sedang terkena musibah					
22	Perusahaan Umum Daerah Bhukti Praja Sewakadarma selalu mengedepankan musyawarah Ketika antar pegawai memiliki permasalahan					
23	Perusahaan Umum Daerah Bhukti Praja Sewakadarma selalu menghimbau pegawai agar saling membantu					
24	Perusahaan Umum Daerah Bhukti Praja Sewakadarma sering memberikan tugas kerja secara berkelompok					
25	Perusahaan selalu ikut campur masalah pribadi antar pegawai					
26	Perusahaan mewajibkan mengucapkan salam					
27	Hubungan pemimpin dengan pegawai terjalin secara harmonis					
28	Pemimpin tidak pernah membedakan antar karyawan					
29	Perusahaan memiliki program untuk mempererat hubungan antar karyawan					
30	Perusahaan sering mengadakan acara bersama antar pegawai agar terjalin hubungan kekeluargaan antar karyawan dengan karyawan, maupun pemimpin dengan karyawan					

Gaya Kepemimpinan (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pemimpin di Perusahaan Umum Daerah Bhukti Praja Sewakadarma selalu berusaha mendorong bawahannya untuk meningkatkan kemampuan mereka					
2	Pemimin memberikan kesempatan bagi karyawan yang ingin melanjutkan studi pendidikannya					
3	Pemimpin perusahaan selalu memberikan tugas sesuai tupoksi pegawainya					
4	Pemimpin perusahaan selalu mengapresiasi kinerja pegawainya dengan berbagai hal					
5	Apapun hasil diskusi terkait suatu permasalahan selalu akan di putuskan oleh pimpinan					
6	Keputusan dalam perusahaan merupakan hak progretif pemimpin					
7	Pemimpin mengkoordinir setiap hal yang membutuhkan keputusan untuk perusahaan					

8	Dalam menyelesaikan masalah. Pimpinan akan mengadakan rapat dan meminta pertimbangan bawahannya					
9	Setiap usulan pegawai selalu menjadi pertimbangan pimpinan					
10	Perusahaan memiliki aturan internal yang mengatur sikap antar karyawan					
11	Pemimpin perusahaan memutuskan sesuatu terkait perusahaan tanpa meminta pertimbangan pegawai					
12	Perusahaan memiliki tim khusus dalam mendiskusikan permasalahan perusahaan sebelum pemimpin mengambil keputusan					
13	Pemimpin di Perusahaan Umum Daerah Bhukti Praja Sewakadarma selalu menjelaskan tugas kerja dan memberitahukan tentang apa yang harus dikerjakan.					
14	Pemimpin perusahaan sering emosi tidak terkontrol dalam menanggapi suatu hal					
15	Pemimpin perusahaan sering membentak karyawan yang salah dalam melaksanakan tugasnya					
16	Pemimpin perusahaan sering berkata kasar kepada karyawan					
17	Jika muncul permasalahan pemimpin ditempat saya bekerja bersedia membantu dan memberikan jalan keluar dan menjadikan suatu keputusan Perusahaan					
18	Pegawai dituntut untuk mampu memecahkan masalah perusahaan					
19	Semua pegawai diwajibkan memberikan saran atas masalah yang terjadi ada perusahaan					
20	Diskusi selalu melibatkan bawahan					
21	Keuangan di Perusahaan Umum Daerah Bhukti Praja Sewakadarma selalu transparan dengan selalu mengupdate laporan keuangannya					
22	Pimpinan selalu memutuskan besaran anggaran operasional perusahaan					
23	Selalu ada anggaran untuk kepentingan pribadi pemimpin					
24	Pimpinan selalu memperhatikan daftar absen pegawai					
25	Pemimpin selalu memberikan perhatian lebih bagi yang sedang mengalami musibah atau sakit					
26	Setia pegawai akan selalu didaftarkan dalam BPJS Ketenagakerjaan					
27	Perusahaan selalu memberikan santunan pada pegawai sakit atau terjadi kematian pada keluarganya					
28	Tidak semua karyawan dilibatkan oleh pimpinan jika terjadi sebuah permasalahan di perusahaan					

29	Perusahaan memutuskan sesuatu berdasarkan hasil musyawarah antar pegawai terkait					
30	Tidak semua pegawai diberikan kesempatan untuk menyelesaikan masalah perusahaan					
Budaya Perusahaan (X3)						
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Budaya perusahaan berbasis Tri Hita Karana meningkatkan kepercayaan saya bahwa keberhasilan melaksanakan pekerjaan atas kehendak Tuhan Yang Maha Esa.					
2	Budaya perusahaan membuat saya nyaman dalam bekerja					
3	Budaya perusahaan selalu membuat saya semangat untuk bekerja					
4	Sistem kekeluargaan di perusahaan terjalin begitu erat					
5	Kepedulian antar pegawai sangat tinggi					
6	Selalu ada pegawai yang tidak sejalan dengan suara mayoritas					
7	Budaya perusahaan berbasis Tri Hita Karana menjadi pedoman untuk saya agar selalu berdoa sesuai dengan keyakinan jika hendak memulai suatu pekerjaan.					
8	Semua karyawan dan pimpinan Perusahaan Umum Daerah Bhukti Praja Sewakadarma membuat saya tenang dalam bekerja					
9	Budaya perusahaan yang mewajibkan sembahyang membuat hati saya tenang dalam bekerja					
10	Tidak ada pegawai yang tercela					
11	Pimpinan perusahaan selalu berbuat baik dan ramah pada bawahannya					
12	Jam makan siang adalah kesempatan saya untuk lebih dekat dengan pegawai lainnya					
13	Perusahaan memberikan sanksi tegas bagi karyawan yang berbuat tercela					
14	Dalam melayani konsumen, pegawai diwajibkan untuk ramah, sopan dan senyum					
15	Budaya perusahaan berbasis Tri Hita Karana mengajarkan bahwa Hukum Karma Phala (sebab-akibat) hendaknya menjadi pegangan dalam bekerja sehingga dapat menjadi harmoni secara internal dan terlihat baik dikalangan eksternal.					
16	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, anda dapat melakukan inovasi baru yang memberikan citra					
17	Dalam mengambil suatu keputusan, anda menanggung semua resiko individu yang ada					
18	Mempertimbangkan pada suatu detail yang cermat terhadap pekerjaan					

19	Orientasi pada hasil jangka panjang dengan segala perhitungannya.					
20	Hasil pekerjaan merupakan tolak ukur penilaian kinerja anda dalam perusahaan					
21	Budaya organisasi berbasis Tri Hita Karana dapat menghindari adanya konflik dengan masyarakat beserta lingkungan sekitar yang berkaitan dengan masalah lingkungan dalam pelaksanaan tugas.					
22	Dalam kerja tetap mempertimbangkan keselamatan dan kesehatan pegawai					
23	Memberikan prioritas utama kepentingan lingkungan hidup demi kelangsungan kehidupan yang lebih baik					
24	Selalu mencetuskan gagasan baru dalam mencapai target kerja					
25	Keberlangsungan dan intensitas kerja lebih diprioritaskan					
26	Setiap bekerja saya lebih mengutamakan terhadap pelayanan umum daripada kepentingan pribadi/kelompok.					
27	Apabila diberikan tugas saya berusaha menyelesaikan dengan tepat waktu					
28	Jika timbul permasalahan di tempat kerja selalu diselesaikan bersama-sama.					
29	Pelayanan yang diberikan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.					
30	Pegawai diwajibkan bertanggungjawab atas pekerjaan yang dikerjakan					
Kepuasan Kerja (X4)						
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya hanya akan mengerjakan pekerjaan yang saya bisa dan tidak akan mengambil pekerjaan yang bukan keahlian saya					
2	Pekerjaan saya sangat menarik karena tempat saya bekerja memberikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya					
3	Saya bangga dengan hasil pekerjaan saya sendiri					
4	Saya merasa senang dengan kesempatan untuk belajar hal-hal baru dalam pekerjaan saya					
5	Saya merasa dibayar secara adil sesuai pekerjaan yang saya lakukan					
6	Sistem pemberian gaji di tempat saya bekerja sudah sesuai					
7	tempat saya bekerja memberikan gaji tepat waktu					
8	Penghasilan yang saya peroleh dapat membuat semangat kerja meningkat					
9	Mereka yang berkinerja baik memperoleh kesempatan adil dalam promosi jabatan					

10	Adanya kesempatan promosi jabatan dari tempat saya bekerja menambah semangat kerja saya					
11	Saya puas dengan kesempatan untuk memperoleh promosi kenaikan jabatan					
12	Saya merasa nyaman bekerja karena atasan memperhatikan kondisi bawahannya					
13	Pimpinan memberikan dukungan pada karyawan					
14	Hubungan atasan dengan karyawan sangat baik					
15	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan tingkat pendidikan saya					
16	Besar dan jenis tunjangan yang diterima sudah sesuai					
17	Tunjangan kesehatan merupakan hal yang wajib					
18	Gaji diperusahaan saya memiliki kreteria khusus untuk dapat naik					
19	Rekan kerja saya selalu memberikan dukungan pada saya					
20	Saya menikmati bekerja di sini karena teman - teman yang menyenangkan					
21	Rekan kerja saya bisa diajak bekerjasama dengan baik					
22	Saya dihargai dalam lingkungan kerja saya					
23	Promosi ditempat kerja saya dilakukan secara obyektif					
24	Tidak ada kesempatan yang diberikan untuk meningkatkan karir					
25	Saya berusaha untuk jujur dalam bekerja					
26	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tugas saya					
27	Saya bersedia untuk membantu sesama rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
28	Saya selalu datang ke kantor sesuai dengan jam masuk kerja yang telah ditetapkan					
29	Saya pulang dari kantor sesuai dengan jam pulang kerja yang telah ditetapkan					
30	Saya akan melaksanakan kepercayaan yang diberikan atasan kepada saya					
Kinerja Pegawai (Y)						
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan.					
2	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
3	Saya mampu bekerja mencapai/melebihi target.					
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi.					

6	Saya mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan rapi.					
7	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
8	Saya mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
9	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
10	Jumlah dari hasil pekerjaan saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
11	Saya cepat dalam bertindak/mengambil keputusan.					
12	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif & efisien.					
13	Saya datang ke kantor dengan tepat waktu.					
14	Saya pulang sesuai dengan jam kantor, kecuali karena lembur.					
15	Saya merasa malu jika pekerjaan belum selesai dikerjakan.					
16	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan.					
17	Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini.					
18	Saya merasa bersalah jika pekerjaan tersebut tidak sesuai dengan yang diharapkan.					
19	Saya mudah bekerjasama dengan teman-teman pada bagian atau divisi yang sama.					
20	Saya mudah bekerjasama dengan teman-teman pada bagian atau divisi lain.					
21	Saya memberikan saran, kritik atau masukan yang membangun untuk tim kerja.					
22	Saya tidak memiliki masalah dalam tim kerja.					
23	Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan saya					
24	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					
25	Saya menunjukkan kesediaan melakukan pekerjaan tanpa diperintah oleh atasan.					
26	Saya bersedia melakukan pekerjaan yang bukan menjadi tugasnya karena teman kerja tidak masuk.					
27	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik.					
28	saya selalu mencoba hal baru dalam bekerja agar dapat meningkatkan mutu kinerja					
29	Saya dapat bekerja sama dengan sesama karyawan dan atasan					
30	Saya menyadari kesalahan dan memperbaiki kesalahan tersebut sebelum ditegur oleh atasan.					

Lampiran 2. Hasil Uji SPSS

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	488.65	1426.766	.462	.930
X1.2	489.20	1421.432	.456	.930
X1.3	488.80	1406.905	.697	.929
X1.4	490.05	1394.155	.688	.929
X1.5	488.65	1433.187	.528	.930
X1.6	488.70	1422.853	.530	.930
X1.7	488.35	1439.608	.508	.930
X1.8	488.85	1441.397	.310	.931
X1.9	488.60	1422.884	.810	.930
X1.10	488.70	1446.853	.411	.931
X1.11	490.60	1535.937	.470	.937
X1.12	488.60	1458.989	.393	.932
X1.13	489.95	1487.418	.489	.934
X1.14	490.50	1427.316	.299	.932
X1.15	489.05	1476.787	.352	.933
X1.16	490.45	1364.366	.865	.927
X1.17	489.10	1396.095	.786	.929
X1.18	488.60	1425.832	.732	.930
X1.19	489.15	1410.345	.437	.930
X1.20	490.45	1359.524	.803	.928
X1.21	488.20	1453.853	.267	.931
X1.22	489.05	1433.418	.321	.931
X1.23	488.70	1429.063	.632	.930
X1.24	489.85	1466.661	.448	.933
X1.25	490.25	1438.618	.307	.932
X1.26	488.75	1434.303	.499	.930
X1.27	489.25	1457.039	.277	.932
X1.28	488.75	1430.303	.603	.930
X1.29	488.30	1455.695	.282	.931
X1.30	490.15	1401.608	.433	.930
X2.1	489.10	1479.884	.286	.934
X2.2	489.30	1481.063	.282	.934
X2.3	488.70	1455.063	.331	.932
X2.4	489.50	1479.105	.420	.933
X2.5	488.45	1429.945	.432	.930

X2.6	489.50	1414.684	.467	.930
X2.7	489.25	1471.882	.279	.934
X2.8	489.70	1485.800	.295	.934
X2.9	489.50	1384.895	.718	.928
X2.10	489.25	1446.197	.394	.931
X2.11	489.80	1333.011	.796	.927
X2.12	488.85	1440.134	.295	.931
X2.13	489.00	1468.000	.455	.932
X2.14	489.80	1333.011	.796	.927
X2.15	491.10	1384.621	.680	.929
X2.16	490.20	1339.747	.732	.928
X2.17	489.25	1416.724	.544	.930
X2.18	489.35	1398.661	.586	.929
X2.19	489.85	1398.134	.478	.930
X2.20	489.55	1424.155	.438	.930
X2.21	489.25	1397.566	.837	.929
X2.22	489.40	1430.358	.394	.930
X2.23	490.85	1447.503	.349	.932
X2.24	488.55	1422.682	.838	.930
X2.25	489.15	1463.292	.443	.932
X2.26	488.55	1444.787	.569	.931
X2.27	489.20	1461.537	.301	.933
X2.28	491.45	1416.576	.410	.930
X2.29	489.15	1425.924	.477	.930
X2.30	489.35	1422.871	.428	.930
X3.1	489.40	1382.779	.754	.928
X3.2	489.05	1431.524	.431	.930
X3.3	488.65	1434.766	.358	.930
X3.4	489.20	1449.642	.477	.931
X3.5	489.10	1408.305	.701	.929
X3.6	490.85	1382.661	.653	.929
X3.7	488.55	1460.892	.395	.932
X3.8	488.80	1455.432	.439	.932
X3.9	488.50	1469.000	.426	.932
X3.10	490.25	1418.724	.430	.930
X3.11	488.25	1454.724	.554	.931
X3.12	489.20	1402.695	.689	.929
X3.13	488.50	1469.000	.426	.932
X3.14	488.80	1442.589	.289	.931
X3.15	488.35	1455.397	.360	.931

X3.16	489.20	1415.432	.544	.930
X3.17	489.95	1376.997	.679	.928
X3.18	488.80	1462.484	.432	.932
X3.19	489.05	1479.524	.458	.933
X3.20	489.00	1386.316	.668	.929
X3.21	488.60	1477.411	.520	.933
X3.22	488.70	1464.958	.375	.932
X3.23	488.85	1477.713	.536	.933
X3.24	489.00	1428.526	.536	.930
X3.25	488.70	1437.695	.409	.930
X3.26	488.75	1465.987	.279	.932
X3.27	488.95	1438.576	.447	.930
X3.28	488.70	1444.221	.281	.931
X3.29	488.90	1445.779	.335	.931
X3.30	489.25	1386.934	.711	.929
X4.1	489.45	1397.839	.499	.930
X4.2	488.75	1425.145	.738	.930
X4.3	488.95	1399.734	.662	.929
X4.4	488.25	1454.829	.360	.931
X4.5	488.40	1460.674	.577	.932
X4.6	488.65	1424.450	.756	.930
X4.7	488.25	1454.829	.660	.931
X4.8	488.45	1456.576	.664	.932
X4.9	488.75	1425.145	.738	.930
X4.10	488.80	1406.800	.753	.929
X4.11	488.55	1427.734	.700	.930
X4.12	488.70	1432.432	.545	.930
X4.13	488.60	1423.621	.790	.930
X4.14	488.25	1454.829	.560	.931
X4.15	489.70	1376.537	.614	.929
X4.16	488.70	1424.326	.756	.930
X4.17	488.25	1454.724	.354	.931
X4.18	488.75	1405.566	.714	.929
X4.19	488.50	1453.526	.276	.931
X4.20	488.65	1423.397	.784	.930
X4.21	488.95	1405.629	.497	.930
X4.22	488.50	1426.789	.756	.930
X4.23	488.65	1423.397	.784	.930
X4.24	490.10	1350.305	.688	.928
X4.25	489.25	1361.776	.830	.928

X4.26	488.40	1456.253	.267	.931
X4.27	488.25	1457.882	.269	.931
X4.28	488.45	1430.892	.677	.930
X4.29	488.45	1430.892	.677	.930
X4.30	488.45	1435.839	.529	.930

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	129.25	154.724	.588	.918
Y.2	129.40	150.253	.867	.915
Y.3	129.95	152.471	.401	.919
Y.4	129.15	158.239	.330	.920
Y.5	129.45	149.103	.940	.914
Y.6	129.30	161.800	.386	.924
Y.7	129.70	144.853	.786	.914
Y.8	129.50	150.789	.571	.917
Y.9	129.35	163.713	.279	.927
Y.10	129.75	146.197	.580	.917
Y.11	130.20	141.011	.806	.913
Y.12	130.10	132.516	.850	.911
Y.13	129.55	149.524	.885	.915
Y.14	129.45	150.261	.842	.915
Y.15	130.15	133.397	.835	.912
Y.16	129.75	143.145	.822	.913
Y.17	129.25	154.724	.588	.918
Y.18	130.25	127.039	.929	.910
Y.19	129.80	154.695	.431	.919
Y.20	129.75	146.408	.714	.915
Y.21	129.05	160.892	.445	.922
Y.22	129.80	141.326	.866	.912
Y.23	129.75	143.039	.827	.913
Y.24	129.65	147.818	.682	.915
Y.25	129.40	150.253	.867	.915
Y.26	129.05	160.892	.344	.922
Y.27	129.15	161.082	.334	.923
Y.28	129.55	168.576	.467	.932
Y.29	129.10	162.200	.288	.923
Y.30	129.90	161.779	.274	.927

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.718	30

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.759	30

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.745	30

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.916	30

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.920	30

