

DAFTAR PUSTAKA

- Adelekan, S. A., Williamson, M., Atiku, S. O., & Ganiyu, I. O. (2018). Mediating Influence of Self-Efficacy in the Development of Entrepreneurial Intentions among Undergraduates. *Journal of Accounting and Management*, 8(3), 14–26.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Gramedia.
- Afthanorhan, A., Ghazali, P. L., & Rashid, N. (2021). Discriminant Validity: A Comparison of CBSEM and Consistent PLS using Fornell & Larcker and HTMT Approaches. *Journal of Physics: Conference Series*, 1874(1). <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1874/1/012085>
- Ananda, S. S. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58(1).
- Anastasia, N., Sanjaya, H., Adyajaya, L., Angkasa, V., Sylvia, & Harahap, R. A. (2020). The Effect Of Competence, Work Stress, And Work Discipline On Employee Performance At PT Sawit Riau Makmur. *Jurnal Mantik*, 3(4), 723–732.
- Ardana. (2008). *perilaku keorganisasian*. Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Berry, L. M., & Houston, J. P. (2007). *Psychology at Work. An Introduction to Industrial and Organizational Psychology*. McGraw-Hill International.
- Edison, Emron, Yohny, A., & Imas, K. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Everly, G. (2011). *Teori Motivasi & Pengukurannya* (jakarta). PT. Bumi Aksara.
- Ferdinand, A. (2011). *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Garson, G. D. (2016a). Series Partial Least Squares: Regression & Structural Equation Models. In Multi-Label Dimensionality Reduction. *Statistical Associates*. <https://doi.org/10.1201/b16017-6>
- Garson, G. D. (2016b). Series Partial Least Squares: Regression & Structural Equation Models. In *Multi-Label Dimensionality Reduction*. Statistical Associates. <https://doi.org/10.1201/b16017-6>
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* (4th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1976). Motivation through the design of work: Test of a theory. *Organizational Behavior and Human Performance*, 16(2), 250–279.
- Hardono. (2019). Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai. *Dimensi*, 8(1).
- Hart, S. G., & Staveland, L. E. (1988). *Development of NASA-TLX (Task Load Index) result of empirical and theoretical research*. North- Holland.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Jena, R. K. (2020). Measuring the impact of business management Student's attitude towards entrepreneurship education on entrepreneurial intention: A case study. *Computers in Human Behavior*, 107(1). <https://doi.org/10.1016/j.chb.2020.106275>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Keplan, R. S., & Norton, D. (2000). *Balanced Scorecard: Menerapkan Strategi Menjadi Aksi*. Erlangga.
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan praktis menyusun analisis beban kerja*. Raih Asa Sukses.
- Luthans, F. (2009). *Perilaku Organisasi (10 ed.)*. Andy Offset.
- Luthans, S. F. (1995). *Organization Behaviors*. Mc. Graw Hil. International Book Company.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja. Grafindo Persada.
- Moekijat. (2002). *Dasar-Dasar Motivasi*. Pionir Jaya.
- Mondy, R. . (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh*. Erlangga.
- Munandar, A. S. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia (UI-Press).
- Panudju, A. (2003). Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Perkerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Produksi PT. X Palembang. *Manajemen & Bisnis Sriwijaya*, 1(2).
- PERATURAN MENTERI DALAM NEGERI NOMOR 12 TAHUN 2008

TENTANG PEDOMAN PEDOMAN ANALISIS BEBAN KERJA DI LINGKUNGAN DEPARTEMEN DALAM NEGERI DAN PEMERINTAH DAERAH, (2008).

- Peters, B. G. (2015). Policy capacity in public administration. *Policy and Society*, 34(3–4), 219–228. <https://doi.org/10.1016/j.polsoc.2015.09.005>
- Presiden Republik Indonesia. (2009). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2009 Tentang Pelayanan Publik*. <https://ult.uny.ac.id/sites/ult.uny.ac.id/files/UU-No-25-Thn-2009-ttg-Pelayanan-Publik.pdf>
- Presiden Republik Indonesia. (2011). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2011 Tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial*. <https://www.regulasip.id/book/1170/read>
- Putra, A S & Hubeis, M. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. *Fakultas Ekonomi Dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor*.
- Rahman Tanjung, Devi Yendrianof, Sukarman Purba, Erika Revida, Wika Karina Damayanti, Marto Silalahi, Unang Toto Handiman, Janner Simarmata, Marisi Butarbutar, J. dan M. S. (2022). Manajemen Pelayanan Publik Era 4 . 0. In *Yayasan Kita Menulis* (Issue January). https://www.researchgate.net/publication/366953673_Manajemen_Pelayanan_Publik_Era_40
- Rijanti, T. (2017). The Influence Of Competence And Job Characteristics On Performance With Motivation As Mediating Variable. In *The Sixth International Conference on Entrepreneurship and Business Management (ICEBM 2017)*.
- Rivai, V. dan E. J. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi: Konsep Kontroversi Aplikasi* (H. & Pujaatmaka & B. Molan (eds.); 8th ed.). PT. Prenlindo.
- Robbins, S. P. (2012). *Organizational Behaviour, Tenth Edition (Perilaku Organisasi. Edisi ke Sepuluh)* (10th ed.). Salemba Empat.
- Sabela, C. (2023). Innovation Capability Dan Supply Chain Integration Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan: Studi Kasus Umkm Gerabah Kasongan Bantul Yogyakarta. *Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi Dan Ilmu Ekonomi*, 2(1), 1–19.
- Salam, A. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja: Studi Kasus Pada PT. PLN (PERSERO) Area Pelayanan Dan Jaringan Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia*, III(1), 49–62.
- Sardiman, A. . (2008). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Raja Grafindo

Persada.

- Sarwoko, E. (2015). Analisis Jalur Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Modernisasi*, 1(1).
- Scott & Tiessen. (1999). Managerial Tim and Performance Measurement. *Accounting Organizational and Society*, 24, 263–285.
- Setiawan, F., & Dewi, K. (2014). Pagaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(5).
- Setyawan, I. H. T., & Harahap, P. (2019). PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MENJEMBATANI ANTARA KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NON ASN DI KECAMATAN PAKIS AJI, JEPARA Indra Hary Tri Setyawan 1); Pahlawansyah Harahap. 4800, 55–70. <https://journals.usm.ac.id/index.php/jreb/article/view/1527/1016>
- Setyowati, A. (2019). The Effect Of Workload And Job Characteristics On Employee Performance. *DIJDBM*, 1(1).
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka). *ARIKA*, 5(2), 83–98.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Strategi Pemasaran*. Center for Academic Publishing Service (CAPS).
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Syahvitri, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 5(1).
- Tri, W. D., Prabu, & Saga, A. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(2).
- Triananda, R., & Hendriani, S. (2021). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Beban Kerja terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai BPJS Kesehatan Cabang Pekanbaru. 7, 271–280.
- Utama, I. G. B. R. (2018). *Statistik Penelitian Bisnis & Pariwisata*. Andi Offset.
- Utomo. (2016). *Manajemen Tenaga Kerja*. Rineka Cipta.
- Utomo, U. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Arcan.

- Wahjosumidjo. (2001). *Kepemimpinan dan Motivasi*. Ghalia Indonesia.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Press.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Prespektif Organisasi*. Prenadamedia Group.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Raja Grafindo Persada.

