

ABSTRAK

Indah, Permata Ni Kadek (2022). “*kontribusi kepemimpinan transformasional, komunikasi interpersonal dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi SMA Negeri 3 Kuta Selatan*”. Tesis, Administrasi Pendidikan, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha”

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh pembimbing I: Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T., dan pembimbing II: Dr. Basilius Redan Werang, S.S., S.Sos., JCL.

Kata Kunci: kepemimpinan transformasional, komitmen organisasional komunikasi interpersonal, motivasi kerja

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan determinasi kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap komitmen organisasi guru SMA Negeri 3 Kuta Selatan, mendeskripsikan determinasi komunikasi interpersonal terhadap komitmen organisasi guru SMA Negeri 3 Kuta Selatan, mendeskripsikan determinasi motivasi kerja terhadap komitmen organisasi guru SMA Negeri 3 Kuta Selatan, mendeskripsikan besaran determinasi secara simultan kepemimpinan transformasional, komunikasi interpersonal, dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi guru SMA Negeri 3 Kuta Selatan. Penelitian ini adalah penelitian “ex-post facto” dengan besar sampel 30 orang. Data dikumpulkan dengan kuisioner dan dokumen. Analisis data dilakukan dengan teknik regresi sederhana, regresi ganda, dan korelasi parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) ada determinasi yang signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi SMA Negeri 3 Kuta Selatan, dengan koefisien korelasi sebesar 0,977 dan sumbangan efektifnya sebesar 18,72%. (2) ada determinasi yang signifikan antara komunikasi interpersonal terhadap komitmen organisasi SMA Negeri 3 Kuta Selatan, dengan koefisien korelasi sebesar 0,962 dan sumbangan efektifnya sebesar 7,6%. (3) ada determinasi yang signifikan antara motivasi kerja terhadap komitmen organisasi SMA Negeri 3 Kuta Selatan, dengan koefisien korelasi sebesar 0,959 dan sumbangan efektifnya sebesar 18,22%. (4) secara bersama-sama, ada determinasi yang signifikan antara kepemimpinan transformasional, komunikasi interpersonal dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi SMA Negeri 3 Kuta Selatan, dengan koefisien korelasi ganda sebesar 0,980 dan determinasinya sebesar 96,0% terhadap komitmen organisasi di SMA Negeri 3 Kuta Selatan.

ABSTRACT

Indah, Permata Ni Kadek (2022). *“contribution of transformational leadership, interpersonal communication and work motivation to organizational commitment at SMA Negeri 3 South Kuta*. Thesis, Educational Administration, Postgraduate Program, Ganesha University of Education”

This thesis has been approved and corrected by: advisor I: Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T., and pembimbing II: Dr. Basilius Redan Werang, S.S., S.Sos., JCL.

Keywords: interpersonal communication, organizational commitment, transformational leadership, work motivation

This research aims to describe the determination of transformational leadership on the organizational commitment of teachers at SMA Negeri 3 South Kuta, describe the determination of interpersonal communication on the organizational commitment of teachers at SMA Negeri 3 South Kuta, describe the determination of work motivation on the organizational commitment of teachers at SMA Negeri 3 Kuta Selatan, describes the amount of simultaneous determination of transformational leadership, interpersonal communication, and work motivation on the organizational commitment of teachers at SMA Negeri 3 South Kuta. This research is an "ex-post facto" study with a sample size of 30 people. Data was collected with questionnaires and documents. Data analysis was carried out using simple regression, multiple regression and partial correlation techniques. The research results show that: (1) there is a significant determination between transformational leadership and organizational commitment at SMA Negeri 3 South Kuta, with a correlation coefficient of 0.977 and an effective contribution of 18.72%. (2) there is a significant determination between interpersonal communication and organizational commitment at SMA Negeri 3 South Kuta, with a correlation coefficient of 0.962 and an effective contribution of 7.6%. (3) there is a significant determination between work motivation and organizational commitment at SMA Negeri 3 South Kuta, with a correlation coefficient of 0.959 and an effective contribution of 18.22%. (4) together, there is a significant determination between transformational leadership, interpersonal communication and work motivation on organizational commitment at SMA Negeri 3 South Kuta, with a multiple correlation coefficient of 0.980 and a determination of 96.0% on organizational commitment at SMA Negeri 3 South Kuta.