

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, W. (2008). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Wilayah Sulawesi Selatan Tenggara Dan Barat Sektor Pembangkitan Bakaru Pusat Listrik Bakaru. *Bisnis Islam UIN Makasar*, 1(2), 282.
- Almasitoh, Ummu Hany. 2011. Stres Kerja Ditinjau Dari Konflik Peran Ganda Dan Dukungan Sosial Pada Perawat. *Jurnal Psikologi Islam*. Vol 8 No.12011. 63- 82.
- Anoraga. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Anuradha, M. Dandekar, R.H. 2014. Knowledge, Attitude and Practice Among Food Handlers On Food Borne Diseases: A Hospital Based Study in Tertiary Care Hospital. India. *International Journal of Biomedical And Advance Researchs*. Vol 5 No: 4, p: 197-198.
- Ariani, D. D. (2020). Efek Moderasi Dukungan Sosial Dalam Hubungan Konflik Pekerjaan Keluarga Dengan Stres Kerja Dosen Wanita Di Fakultas Ekonomi Undiksha. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 6(1), 1. <https://doi.org/10.23887/bjm.v6i1.24398>.
- Cahyani, W., & Frianto, A. (2019). Peran Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Sebagai Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 868–876.
- Chandra, Riny. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan Unsam*, 6(1), 670–678.
- Chin, W. W., Chinn, W. W., & Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modelling. In Marcoulides G. A. (Ed.). *Modern Methods for Business Research*, 295(2), 295–336.
- Cooper, Donald R., Schindler, P. S. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Media Global Edukasi. [https://elibrary.unsada.ac.id/index.php?p=show\\_detail&id=11407](https://elibrary.unsada.ac.id/index.php?p=show_detail&id=11407)
- Cutrona, C. E., & Russell, D. W. 1990. Type Of Social Support And Specific Stress: Toward A Theory Of Optimal Matching. In B. R. Sarason, I. G. Sarason, & G. R. Pierce (Eds.), *Social support: An Interactional View* (pp. 319-366) (John Wiley & Sons).
- Dipboye, R. 2018. Constructs and Methods in Employee Selection. *The Emerald Review of Industrial and Organizational*.
- Dipboye, R. L. 2018. The Emerald Review Of Industrial And Organizational Psychology. *Emerald Group Publishing*.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. 1986. Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 500-507.
- Hair, J. F. (2011). *Multivariate Data Analysis: An Overview* BT - International

- Encyclopedia of Statistical Science (M. Lovric (ed.); pp. 904–907). *Springer Berlin Heidelberg*. [https://doi.org/10.1007/978-3-642-04898-2\\_395](https://doi.org/10.1007/978-3-642-04898-2_395)
- Hamzah, R. N., Prahiawan, W., & Damarwulan, L. M. (2023). Pengaruh Moderasi Dukungan Sosial terhadap Stress Kerja dan Kinerja Karyawan Perbankan. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 6(1), 43. <https://doi.org/10.35914/jemma.v6i1.1679>.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Cetakan Ke-8. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- House, J. S. 1981. *Work stress and social support*. Reading, MA: Addison-Wesley.
- Irwandy. 2007. *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Beban Kerja Perawat di Unit Rawat Inap RSJ Dadi Makassar Tahun 2005*. Magister Administrasi Rumah Sakit. Program Pascasarjana Fakultas Kesehatan Masyarakat. Makasar: Universitas Hasanuddin
- Karambut, C.A., Noormijati, E.A. 2012. Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Perawat Unit Rawat Inap RS Panti Waluya Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(3). 655-668.
- Kokoroko, E. dan Sanda, M. A. 2019. Effect of Workload on Job Stress of Ghanaian OPD Nurses: The Role of Coworker Support. *OSHRI Safety and Health at Work* : 341-346.
- Luthans. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. PT. Andi: Yogyakarta.
- Makhbul, Z. M., N. L. Abdullah, N. A. Hashim. 2013. Stres di Tempat Kerja: Isu Global dalam Melestarikan Organisasi. eBangi, *Journal of Social Sciences and Humanities*, 8(1), pp. 41-59.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2003. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Manuaba. 2000. *Ergonomi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Surabaya: Guna Widya.
- Munandar. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : UI.
- Perwitasari, Dwi Tirta, et al. 2015. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkatan Stres Pada Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Universitas Tanjungpura Pontianak Tahun 2015. (online) <https://media.neliti.com>.
- Rachmawati, Desy Ika, Yuniarti, Desi dan Nohe Andi, Darnah. 2015. Model Regresi Variabel dengan Metode Selisih Mutlak. Universitas Mulawarman, *Jurnal Eksponensial*, Volume 6 Nomor 2 ISSN 2085-7829 (hlm. 187-192).
- Raharja, K., & Heryanda, K. K. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pegawai BPBD Kabupaten Buleleng Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 201. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.31936>

- Rees, David dan McBain, Richard. 2007. *People Management Teori dan Strategi (Tantangan & Peluang)*. Jakarta : Kencana.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi Malik. *Jurnal Mahasiswa Manajemen, Volume 2 No.1 (April 2021)* E-ISSN 2798-1851 PENGARUH, 2(1), 1–22.
- Rosen, et al 2013. The Media And Technology Usage And Attitudes Scale: An Empirical Investigation. *Comput. Hum. Behav.* 29, 2501–2511.
- Saleha, N. et al. 2020. Dukungan Sosial Dan Kecerdasan Spiritual Sebagai Faktor Yang Memengaruhi Stres Perawat Di Masa Pandemi Covid-19. *NURSCOPE: Jurnal Penelitian dan Pemikiran Ilmiah Keperawatan*, 6(2), p. 57. doi: 10.30659/nurscope.6.2.57-65.
- Schultz, D. P. & Schultz, S. E. 2010. *Psychology and Work Today*. 10th Edition. New Jersey: Pearson Education.
- Sidhu, A. K. et al. 2020. Job Stress And Its Impact On Health Of Employees: A Study Among Officers And Supervisors. *Journal of Management Development*, 39(2), hal. 125–144. doi: 10.1108/JMD-01-2019-0004.
- Suci Ramadhani, M., Ramli, A., & Akbar, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Putra Mahalona. *Jurnal Bisnis Kolega*, 8(2), 58–67. <https://doi.org/10.57249/jbk>
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung : Alfabeta
- Suwatno. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Tarwaka. 2010. *Ergonomi Industri : Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Solo: Harapan Press.
- Wahjono, Imam S. 2010. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Wulandari, M. T. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stress Kerja Melalui Dukungan Sosial Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kepolisian Sektor Depok Barat). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(7), 181–194. <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=sph&AN=119374333&site=ehostlive&scope=site%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.neuron.2018.07.032%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.tics.2017.03.010%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.neuron.2018.08.006>.