

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmal, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, Volume 08, Nomor 01.
- Albayrak, T. (2018). Examining the relationship between tourist motivation and satisfaction by two competing methods. *Tourism Management*, 69,201–213.
- Ariani, D. (2020). Analisa Faktor Penentu Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap Rsud Langsa. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, Vol. 6, No. 1.
- Arikunto. (2002). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Barhaman. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Rotasi Pekerjaan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Ma'rang Kabupaten Pangkajene Dan Kepulauan*. Makassar: Institut Teknologi Dan Bisnis Nobel Indonesia Makassar.
- Di Rosa, E. B. (2019). Reward motivation and neurostimulation interact to improve working memory performance in healthy older adults: A simultaneous tDCS-fNIRS study. *NeuroImage*, 202, 116062.
- Edwin, B. F. (2013). *Personel Management (Manajemen Personalia)*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hayati, K. (2012). Islamic Work Ethic: The Role of Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Job Performance. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 65, 1102–1106.
- Heriani, R. (2021). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Efarina Pangkalan Kerinci. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, Vol. 7 No. 2.
- Herrman, H. (2011). Ketahanan. *Jurnal Psikiatri Kanada*, Vol 56, No 5.
- Heryana, A. (2020). *Organisasi*. Tangerang: AHeryana Institute.

- Hirsch, B. T. (2016). Rotation group bias in measures of multiple job holding. *Economics Letters*, 147, 160–163.
- Hu, J. J. (2016). The motivational antecedents and performance consequences of corporate volunteering: When do employees volunteer and when does volunteering help versus harm work performance. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 137, 99–111.
- Kuncoro, M. (2003). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Legaraad, J. (2006). *Organizational Theory*. Mille Bindslev & Ventus Publishing.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Putrianti, A. D. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 12 No. 2 Juli 2014.
- Rakhmat, S. (2019). Pengaruh Hubungan Interpersonal Dan Efektivitas Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Publik (Studi Empiris Pada Kantor Basarnas Medan). *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, Volume 1 Nomor 2 (2018-2019).
- Robbins, S. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Saether, E. A. (2019). Motivational antecedents to high-tech R&D employees' innovative work behavior: Self-determined motivation, person-organization fit, organization support of creativity, and pay justice. *The Journal of High Technology Management Research*, 30(2),100350.
- Santos, R. E. (2017). Benefits and limitations of project-to-project job rotation in software organizations: A synthesis of evidence. *Information and Software Technology*, 89,78–96.
- Sastrohadiwiryo, S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Shakoori, A. (2019). An examination of the effects of motivation on visitors' loyalty: case study of the Golestan Palace. *Tourism Management Perspectives*, 32, 100554.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: AlfaBeta.

- Sutanja, T. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Pegawai terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 3(2), 321–325.
- Sutrisna, I. S. (2018). Pengaruh Rotasi. Kerja. Terhadap. Kinerja. Pegawai Struktural Di Rsud Ciawi. *Jurnal Governansi*, 4(1), 21.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syardiansah. Utami, M. P. (2019). Pengaruh Lingkungan, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pati Sari Di Aceh Tamiang. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 5, No. 2 : 194-203.
- Veithzal, R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Waris, A. P. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline on. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 211, 1240–1251.

