

## RIWAYAT HIDUP

Abdul Kadir Jaelani, lahir di Mantang tanggal 4 Mei 1979, anak pertama dari 5 bersaudara pasangan H. Salim dan Suwarni. Dibesarkan di Dusun Ceret Desa Mantang Kecamatan Batukliang Kabupaten Lombok Tengah NTB. Pendidikan SD Negeri 1 Mantang tahun 1986-1991, MTs Ponpes Al-Ishlahuddiny tahun 1991-1994 Kediri Lombok Barat, MA Ponpes Al-Ishlahuddiny tahun 1995-1998, dan Takhassus Ponpes Al-Ishlahuddiny tahun 1998-1999. Melanjutkan S1 Tarbiyah Jurusan Pendidikan Bahasa Arab di Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Mataram tahun 1999-2003. Mengabdikan sebagai Pembina di Madrasah Tahfizul Qur'an Ponpes Yusuf Abdussatar Kediri Lombok Barat tahun 2000-2005, dan mengabdikan sebagai Pembina di Madrasah Tahfizul Qur'an Ponpes Al-Ishlahuddiny Kediri Lombok Barat tahun 2011-2017. Mengajar sebagai guru honor daerah di SMK Negeri 6 Kota Mataram tahun 2004-2010.

Pada tahun 2005 melanjutkan studi jenjang Program Pascasarjana S2 Magister Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Surabaya (UNESA) lulus tahun 2007. Mengajar sebagai Asisten Dosen pada Laboratorium Al-Qur'an STAIN Mataram tahun 2004-2008. Menjadi Kepala Biro Administrasi Umum (BAU) Universitas Nusa Tenggara Barat (UNTB) sekaligus sebagai Dosen Tetap tahun 2005-2010. Mengajar sebagai Dosen Tidak Tetap di IKIP Mataram tahun 2005-2008. Mengajar sebagai Dosen Tetap di STIKES Yarsi Mataram tahun 2006-2014. Mengajar sebagai Dosen Tetap PNS di Universitas Mataram sejak tahun 2008, dan mengikuti Sertifikasi Dosen tahun 2015. Mengabdikan sebagai Ketua Takmir Masjid Al-Faruq tahun 2012-2018, dan mengabdikan sebagai Kepala Lingkungan Perumahan Lingkar Manunggal Desa Bajur Labuapi Lombok Barat sejak tahun 2018. Menjadi Sekretaris UPPL di FKIP Universitas Mataram tahun 2019-2020, dan menjadi Sekretaris Badan Pengelola Usaha (BPU) Universitas Mataram sejak tahun 2022. Dan pada tahun 2020 melanjutkan studi jenjang Program Pascasarjana S3 Ilmu Pendidikan Konsentrasi Administrasi Pendidikan Universitas Pendidikan Ganesha.

Pada tahun 2007 menikah dengan Baiq Yulida Supita, S.Pd yang berasal dari Desa Sengkol Kecamatan Pujut Kabupaten Lombok Tengah NTB dan dikaruniai 5 anak, pertama Ahmad Musyari Rasyid lahir 13 Mei 2008 di Mataram, kedua Abdul Hayyi Ridho lahir Oktober 2012 di Mataram, ketiga Ridho Tsani lahir 2016 di Mataram, Aziza Mutmainnah lahir 25 Mei 2018 di Mataram, Fatia Nurlatifah lahir 28 September 2021 di Mataram.

Alamat rumah tempat tinggal di Perumahan Lingkar Manunggal Blok I06 Desa Bajur Kecamatan Labuapi Kabupaten Lombok Barat NTB, nomor HP/WA. 087762159056, email: [abdul.kadir.2@undiksha.ac.id](mailto:abdul.kadir.2@undiksha.ac.id). Dan Alamat kantor di jalan Majapahit nomor 62 Kota Mataram NTB.





**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## Lampiran 1: Surat Ijin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**  
**PROGRAM PASCASARJANA**

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon 081999446444 Laman [www.pasca.undiksha.ac.id](http://www.pasca.undiksha.ac.id)

Singaraja, 25 Mei 2023

Nomor : 1997/UN48.14.1/KM/2023  
Hal : **Mohon Ijin Pengambilan Data**  
Yth. : .....  
di .....

Dengan hormat, dalam rangka pengumpulan data untuk Penelitian Disertasi mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengizinkan mahasiswa kami sebagai berikut:

**Nama** : Abdul Kadir Jaelani  
**NIM** : 2139011015  
**Semester** : VI (Enam)  
**Program Studi** : Ilmu Pendidikan (S3)  
**Judul Tesis** : **PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, IKLIM ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU SMK NEGERI DI KOTA MATARAM.**

untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian.

Atas perhatian, perkenaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Menyetujui,

Ko-Promotor II,

Ko-Promotor I,

Promotor ,

Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T  
NIP. 197912012006041001

Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd.  
NIP. 196008191985031001

Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd  
NIP. 195605201983031002



Mengetahui,  
Rektor,  
Prof. Dr. Ida Bagus Putrayasa, M.Pd.  
NIP. 196002101986021001

## Lampiran 2: Surat Permohonan Menjadi Judges Instrument Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
PASCASARJANA

## PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN

Jalan Udayana No. 11 Singaraja – Bali 81116 Telp: (0362) 32558 Fax. (0362) 32558. Laman:  
pps\_undiksha.ac.id Email: [pps\\_undiksha@yahoo.com](mailto:pps_undiksha@yahoo.com)

No. : 07/UN48.14/V/Prodi\_ AP/2023  
Lamp. : 5 (lima) eks  
Hal : Permohonan Judges

Singaraja, 15 Mei 2023

Yth.

1. Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.
2. Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST., MT.
3. Dr. Basilius Redan Werang, SS., S.Sos., JCL  
di lingkungan Pascasarjana Undiksha

Dengan hormat, dimohon bnatuannya untuk mereview grand teori, kisi-kisi, dan butir-butir instrumen penelitian mahasiswa Prodi S3 Ilmu Pendidikan (IP) konsentrasi Administrasi Pendidikan (AP) Pascasarjana Undiksha atas nama mahasiswa sebagai berikut.

No	Nama	Judges 1	Judges 2	Judges 3
1.	Bayangkari HP 081805734569	Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd. HP 08123623576	Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST., MT. HP 081805353547	Dr. Basilius Redan Werang, SS., S.Sos., JCL HP 085233347992
2.	Muhamad Nazim HP 087865454544			
3.	Husniati HP 081953446784			
4.	Abdul Kadir Jaelani HP 087864657581			
5.	Heri Hadi Saputra HP 081232390982			

Demikianlah permohonan ini dan kami tunggu hasil *review* dalam waktu yang tidak terlalu lama. Atas bantuan dan Kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Koordinator,

Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.  
NIP 19560520 198303 1002

Sekretaris,

Dr. Ni Luh Gede Emi Sulindawati, SE. Ak, M.Pd.  
NIP 196909042003122001

Tembusan kepada Yth:

1. Direktur Pascasarjana Undiksha di Singaraja
2. Wakil Direktur 1 Pascasarjana Undiksha di Singaraja
3. Arsip

## Lampiran 3: Surat Permohonan Mengisi Kuesioner

Mataram, 23 Mei 2023

Hal : Mohon Ijin Mengumpulkan Data Penelitian

Kepada Yth  
Bapak Kepala SMK Negeri  
Di  
Kota Mataram

Dengan hormat, Dalam rangka melaksanakan penelitian sebagai syarat menyelesaikan program Doktorat dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Produktivitas Kerja”**, dengan ini saya memohon ijin kepada bapak/Ibu Kepala Sekolah untuk mengumpulkan data di instansi yang bapak pimpin.

Demikian surat permohonan ijin ini saya sampaikan. Atas perkenan Bapak/Ibu Kepala Sekolah saya haturkan terima kasih.

Hormat saya,



**Abdul Kadir Jaelani, M.Pd**  
**NIM. 2039011015**



Lampiran 4: Kuesioner Penelitian

## **INSTRUMEN PENELITIAN**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, IKLIM ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU SMK NEGERI DI KOTA MATARAM**



**ABDUL KADIR JAELANI  
NIM 2039011015**

**Program Studi Doktor (S3) Ilmu Pendidikan**

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2023**

### INFORMED CONSENT RESPONDEN

- Nomor Responden (diisi oleh peneliti) : .....
- Jenis Kelamin : 1). Laki laki (.....)  
2). Perempuan (.....)
- Usia : 1). 20 - < 30 tahun (.....)  
2). 30 - < 45 tahun (.....)  
3). 45 - < 60 tahun (.....)  
4). ≥ 60 tahun (.....)
- Pendidikan Terakhir : 1). Sarjana (.....)  
2). Magister (.....)  
3). Doktor (.....)
- Status Kepegawaian : ASN (.....)  
Non-ASN (.....)
- Status sertifikasi guru : Sertifikasi (.....)  
Belum Sertifikasi (.....)
- Bidang Pembelajaran : 1) Guru Produktif (.....)  
2) Guru Normatif (.....)
- Kesediaan menjadi Responden : Bersedia (.....)  
Tidak Bersedia (.....)
- Masa kerja : ..... tahun

Tanggal	
Tanda Tangan	

Catatan: Mohon mengisi jawaban dengan tanda (V) pada kolom yang disiapkan



## PETUNJUK PENGISIAN

1. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh kepemimpinan partisipatif, iklim organisasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap produktivitas kerja guru SMK Negeri di Kota Mataram. Responden yang diharapkan untuk mengisi kuesioner ini adalah guru tetap di SMK Negeri di Kota Mataram.
2. Partisipasi dalam penelitian ini bersifat sukarela dan kerahasiaan identitas responden akan dijamin. Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan sumbangan bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan juga dapat memberikan masukan bagi manajemen SMK Negeri di Kota Mataram untuk meningkatkan produktivitas kerja guru.
3. Pada setiap pertanyaan, responden dimohon untuk menunjukkan tingkat kesetujuan terhadap pernyataan yang diberikan, dengan skala jawaban yang telah disediakan. Skala jawaban yang digunakan dalam kuesioner ini adalah skala Likert, dengan lima pilihan jawaban yaitu:

**SS = Sangat Setuju**

**S = Setuju**

**KS = Kurang Setuju**

**TS = Tidak Setuju**

**STS = Sangat Tidak Setuju**



## 1. Produktivitas Kerja

### Butir-butir Kuesioner Produktivitas Kerja

No	Pernyataan/Pertanyaan	Pilihan					Kode (+/-)
		SS	S	KS	TS	STS	
1.	Saya lebih mementingkan tugas guru daripada yang lain						+
2.	Saya berusaha menyelesaikan tugas sampai tuntas						+
3.	Saya bersedia mengorbankan waktu pikiran dan biaya untuk memenuhi beban tugas saya						+
4.	Saya suka menghabiskan waktu kerja dengan mengobrol bersama rekan kerja						-
5.	Saya tidak terlalu peduli dengan target capaian lembaga						-
6.	Saya tidak akan berhenti bekerja sebelum pekerjaan saya tuntas						+
7.	Saya membuat perencanaan pembelajaran secara optimal						+
8.	Saya berupaya menggunakan berbagai strategi dalam pembelajaran						+
9.	Saya melakukan penilaian autentik dalam setiap pembelajaran						+
10.	Saya mengikuti berbagai kegiatan untuk mengembangkan profesionalitas						+
11.	Prestasi siswa merupakan prioritas utama dalam pembelajaran						+
12.	Saya selalu bekerja berdasarkan SOP dan ketentuan yang ada						+
13.	Saya membuat prota dan prosem secara lebih terukur						+
14.	Aktivitas pembelajaran harus terlaksana dalam berbagai situasi						+
15.	Saya akan bekerja dengan sungguh sungguh jika ada uang sampingan						-
16.	Saya tidak peduli dengan kondisi sekolah karena yang terpenting adalah saya sudah menjalankan tugas						-
17.	Saya menekankan siswa untuk selalu menjaga dan memelihara sarana dan fasilitas sekolah						+
18.	Saya selalu berusaha menerjemahkan visi dan misi sekolah ke dalam program pembelajaran						+
19.	Saya selalu mempersiapkan perangkat pembelajaran yang meliputi RPP, LKPD instrument penilaian, bahan ajar dan video						+

	pembelajaran						
20.	Saya selalu membantu siswa dalam menghadapi berbagai permasalahan non akademik						+
21.	Sekolah selalu menginventarisasi prestasi siswa						+
22.	Saya menelusuri latar belakang keluarga dan pergaulan siswa sehari hari						+
23.	Saya membuat jurnal perkembangan siswa						+
24.	Sekolah memiliki data lengkap terkait catatan akademik dan non akademik siswa						+
25.	Saya memiliki catatan <i>track record</i> siswa yang saya ajar						+
26.	Sekolah menyediakan pembelajaran berbasis IT						+
27.	Saya menggunakan pendekatan berbasis HOTS dalam evaluasi pembelajaran						+
28.	Saya menggunakan berbagai strategi, metode dan media dalam pembelajaran						+
29.	Saya melaksanakan pembelajaran dengan pendekatan TPACK dan STEAM						+
30.	Saya mengembangkan pembelajaran <i>Lesson Study</i>						+
31.	Saya bisa menerapkan pembelajaran <i>blended learning</i> , yakni kolaborasi pembelajaran daring dan luring						+
32.	Saya dapat melaksanakan pembelajaran di dalam dan di luar ruangan						+
33.	Saya melakukan pembelajaran yang berorientasi pada keaktifan siswa						+
34.	Saya aktif mengikuti program MGMP						+
35.	Saya selalu mengupdate informasi tentang pola pembelajaran terbaru						+
36.	Saya mampu berpikir kritis dan analitis dalam menghadapi masalah yang kompleks						+
37.	Saya terus mengembangkan diri secara berkelanjutan dalam bidang akademik melalui seminar dan pelatihan						+
38.	Saya tidak peduli dengan pangkat dan jabatan						-
39.	Saya terus mengasah <i>performance</i> melalui program <i>Lesson Study</i>						+
40.	Saya melakukan penelitian Tindakan kelas untuk mengembangkan kualitas pembelajaran						+
41.	Saya mengumpulkan dokumen penting sebagai bukti kegiatan						+

42.	Saya kurang paham tentang kegiatan mana yang dapat di klaim sebagai angka kredit						-
43.	Saya mengerjakan tugas yang dapat dihitung sebagai angka kredit						+
44.	Lembaga sering mendorong guru untuk memenuhi angka kredit						+
45.	Saya belum memiliki dokumen yang lengkap terkait kegiatan-kegiatan sesuai bidang tugas saya						-
46.	Saya tidak terlalu bersemangat mengumpulkan angka kredit karena kompensasinya terlalu rendah						-



## 2. Kepemimpinan Partisipatif (X1)

### Butir-butir Kuesioner Kepemimpinan Partisipatif

No	Pernyataan/Pertanyaan	Pilihan					Kode (+/-)
		SS	S	KS	TS	STS	
1.	Saya mampu mengerjakan tugas dengan baik karena mendapat arahan dari kepala sekolah						+
2.	Kepala sekolah dapat menginspirasi kinerja terbaik saya						+
3.	Visi lembaga selalu relevan dengan perkembangan global						+
4.	Kepala sekolah dapat menggerakkan seluruh sumber daya yang ada di dalamnya						+
5.	Kepala sekolah memiliki kepribadian dan keteladanan yang tinggi						+
6.	Saya terpujau dengan tutur Bahasa dan perilaku kepala sekolah						+
7.	Kepala sekolah menjadi teladan bagi guru, karyawan dan siswa						+
8.	Kepala sekolah tidak membedakan siapapun dalam bersikap						+
9.	Kepala sekolah selalu melakukan rapat dengan guru dan pegawai terkait program sekolah						+
10.	Saya sering diminta pendapat dalam menentukan kebijakan lembaga						+
11.	Kepala sekolah mampu membangun suasana kekeluargaan dalam bekerja						+
12.	Kepala sekolah selalu membangun komunikasi dengan masyarakat sekitar						+
13.	Kepala sekolah sering mengundang wali murid dalam menyelesaikan masalah siswa						+
14.	Kepala sekolah mengarahkan guru dan karyawan untuk tetap berkoordinasi dalam segala bentuk tindakan						+
15.	Budaya dialog telah terbangun dengan sangat baik di tempat kerja saya						+
16.	Tidak ada rasa sungkan yang dirasakan warga sekolah dalam bekerja						+
17.	Kepala sekolah menyiapkan kotak saran untuk mengakomodir masukan bawahan dan masyarakat						+



37.	Kepala sekolah menyampaikan laporan kegiatan dan keuangan secara peiodik kepada komite sekolah								+
38.	Kepala sekolah selalu terbuka terhadap semua pihak yang ingin mendapat informasi lembaga								+
39.	Kepala sekolah tidak mau melayani pihak tertentu yang berkepentingan terhadap sekolah								-
40.	Guru dan karyawan tidak merasa segan mengutarakan permasalahan yang dihadapi kepada kepala sekolah sepanjang berkaitan dengan lembaga								+



### 3. Iklim Organisasi (X2)

#### Butir-butir Kuesioner Iklim Organisasi

No	Pernyataan/Pertanyaan	Pilihan					Kode (+/-)
		SS	S	KS	TS	STS	
1.	Saya mendapatkan kompensasi yang sesuai dengan prestasi yang saya raih						+
2.	Pemberian penghargaan diberikan secara proporsional terhadap karyawan yang berprestasi						+
3.	Sekolah memberikan penghargaan secara verbal untuk semua bentuk prestasi						+
4.	Warga sekolah tidak terbiasa menghargai prestasi rekan kerja						-
5.	Sekolah mengalokasikan dana sebagai kompensasi untuk prestasi						+
6.	Semua pegawai yang berprestasi mendapatkan kesempatan yang sama untuk promosi jabatan						+
7.	Siswa berprestasi diberi prioritas untuk mendapatkan rekomendasi masuk dunia kerja dan atau perguruan tinggi						+
8.	Saya betah berada di tempat kerja saya saat ini						+
9.	Suasana saling pengertian terbangun dengan baik antar sesama rekan kerja saya						+
10.	Warga sekolah menunjukkan sikap toleransi yang tinggi dalam bekerja						+
11.	Kepala sekolah menunjukkan sikap tegas namun santun						+
12.	Saya merasa mudah mengatur dan mengarahkan siswa dalam menjalankan program belajar						+
13.	Saya mendapatkan bagian dari keuntungan unit usaha sekolah meskipun tidak terlibat aktif dalam usaha tersebut						+
14.	Struktur organisasi berjalan sesuai garis komando dan garis koordinasi						+
15.	Pengambilan keputusan hanya dilakukan oleh kepala sekolah						+
16.	Pembagian beban kerja dilakukan secara sangat proporsional						+
17.	Struktur organisasi yang disusun memperjelas <i>job description</i> guru dan karyawan						+
18.	Saya lebih mudah membangun kerja sama dengan sistem koordinasi yang ada ditempat saya bekerja						+



19.	Di tempat kerja saya sering terjadi ketimpangan dan tumpang tindih dalam						-
20.	Fasilitas pembelajaran yang dibutuhkan selalu tersedia bagi guru maupun siswa						+
21.	Saya memberikan pelayanan terbaik sesuai kemampuan yang saya miliki						+
22.	Saya mendukung semua kebijakan positif kepala sekolah						+
23.	Saya tidak peduli dengan rekan kerja yang tidak bersungguh-sungguh dalam bekerja						-
24.	Saya ikut menangani permasalahan siswa yang terjadi di kalangan siswa, walaupun bukan tugas saya.						+
25.	Saya menegur pimpinan bila sikap dan tindakannya tidak sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan						+
26.	Siswa mendapatkan pelayanan terbaik dari sisi akademik maupun non akademik						+
27.	Mitra usaha sangat puas dengan kemampuan siswa saat mengikuti praktik						+
28.	Sekolah memiliki sarana dan prasarana belajar yang memadai						+
29.	Sekolah sudah memiliki bengkel dan ruang praktik yang lengkap						+
30.	Fasilitas sekolah selalu ditata dengan rapih						+
31.	Saya merasa sangat terbantu dalam melaksanakan tugas dengan kelengkapan sarana prasarana sekolah						+
32.	Peralatan sekolah terpakai dengan optimal						+
33.	Kebutuhan ruang belajar, tempat parkir dan toilet sekolah sudah terpenuhi dengan baik sesuai jumlah siswa						+
34.	Kebutuhan fasilitas ruang kerja guru dan karyawan sudah terpenuhi dengan baik						+
35.	Saya mendapat keleluasaan dalam menjalankan program sekolah						+
36.	Saya tidak ragu dengan sistem pengelolaan keuangan sekolah						+
37.	Kepala sekolah memberikan kepercayaan kepada karyawan dalam mengelola keuangan dan sarana prasarana sekolah						+
38.	Bila saya mendapatkan tugas luar, saya tidak terlalu khawatir dengan tugas saya di sekolah						+
39.	Rasa saling percaya sudah terbangun dengan sangat baik diantara semua warga sekolah						+
40.	Atensi dan kepercayaan masyarakat cukup						+

tinggi terhadap sekolah						
-------------------------	--	--	--	--	--	--

#### 4. **Kepuasan Kerja (X3)**

##### Butir-butir Kuesioner Kepuasan Kerja

No	Pernyataan/Pertanyaan	Pilihan					Kode (+/-)
		SS	S	KS	TS	STS	
1.	Saya sering menanggulangi perkejaan rekan kerja saya yang berhalangan						+
2.	Saya mendapatkan dokumen yang dibutuhkan dengan cepat dari rekan kerja						+
3.	Saya tidak pernah mengalami hambatan pekerjaan karena staf sudah menyiapkan segala kelengkapan yang saya butuhkan						+
4.	Saya mudah meminta bantuan rekan kerja jika mengalami kesulitan dalam pekerjaan						+
5.	Semua guru dan pegawai memahami tugas dan tanggung jawab atas pekerjaannya masing-masing						+
6.	Saya merasa puas dengan perhatian dan pelayanan yang diberikan pimpinan dan rekan kerja						+
7.	Jika salah satu rekan kerja sakit atau mengalami kesusahan, semua warga sekolah akan membantu mengurangi kesulitan yang dihadapi						+
8.	Gaji yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan hidup saya sehari-hari						+
9.	Saya menerima gaji dan tunjangan tepat waktu						+
10.	Saya mendapatkan upah lembur sesuai dengan porsi pekerjaan yang ditugaskan kepada saya						+
11.	Upah yang diterima semua pegawai sangat proporsional sesuai pekerjaan dan tanggung jawabnya masing-masing						+
12.	Lembaga dapat memenuhi gaji pegawai tanpa mengurangi alokasi pembiayaan yang lain						+
13.	Upah yang saya terima diatas UMP/UMR						+
14.	Selain gaji dan tunjangan, kepala sekolah juga memberikan bagian dari keuntungan unit usaha sekolah kepada guru dan pegawai						+
15.	Kepala sekolah membuat unit usaha untuk menambah kesejahteraan karyawan						+
16.	Kepala sekolah mengalokasikan tambahan kesejahteraan karyawan dari dana bantuan sekolah						+



	dengan sangat baik						
37.	Kepala sekolah memberikan kesempatan seluas-luasnya kepada seluruh karyawan dalam promosi jabatan						+
38.	Saya akan bisa menjadi wakasek/kajur/kepala bengkel bila menyiapkan sejumlah uang						-
39.	Saya akan mendapatkan kesempatan mengelola unit usaha apabila sanggup memberikan persentase keuntungan kepada pihak tertentu						-
40.	Kepala sekolah memilih sendiri unsur pimpinan sekolah berdasarkan kedekatan dan kekerabatan						-



### 5. **Komitmen Organisasional (Y1)**

#### Butir-butir Kuesioner Komitmen Organisasional

No	Pernyataan/Pertanyaan	Pilihan					Kode (+/-)
		SS	S	KS	TS	STS	
1.	Saya mendapatkan tugas di sekolah sesuai dengan minat dan bakat saya						+
2.	Saya menyukai tugas/pekerjaan yang diberikan di sekolah						+
3.	Saya bangga menjadi guru di sekolah ini						+
4.	Tugas yang diberikan kepada saya selalu saya selesaikan dengan memuaskan						+
5.	Terkadang ada pekerjaan yang malas saya kerjakan						-
6.	Saya lebih memilih untuk tetap bekerja di sekolah ini meskipun mendapat tawaran mutasi ke lembaga yang lebih baik						+
7.	Saya betah berada di sekolah ini karena banyak uang dan proyeknya						-
8.	Saya senang tetap berada di lembaga ini karena di sini saya bisa mengembangkan diri menuju profesionalitas						+
9.	Saya dapat lebih berkembang dengan tetap menjadi guru di sekolah ini						+
10.	Saya bekerja maksimal agar sekolah tetap langgeng dan terus berkembang						+
11.	Saya semakin giat bekerja karena lembaga terus meningkatkan kesejahteraan para karyawan						+
12.	Saya tidak akan membiarkan tempat kerja saya hancur						+
13.	Saya senang bila kepala sekolah diganti setiap tahun						-
14.	Saya mengajak rekan kerja untuk bekerja dengan sungguh-sungguh karena tempat kerja adalah ladang kehidupan keluarga						+
15.	Saya sangat senang apabila sekolah saya terpilih sebagai sekolah berprestasi						+
16.	Saya terus berinovasi dalam bekerja agar lulusan lembaga saya berkualitas						+
17.	Saya siap kerja lembur jika dibutuhkan oleh lembaga						+
18.	Saya sering mengeluarkan dana pribadi untuk menyelesaikan tugas lembaga						+
19.	Keluarga sering saya tinggalkan untuk mengemban tugas sekolah						+
20.	Saya mendapatkan status sosial yang tinggi karena bekerja di lembaga saya						+

21.	Saya mulai malas apabila pekerjaan menumpuk						-
22.	Jika ada pekerjaan luar yang upahnya lebih tinggi, maka saya akan meninggalkan tugas sekolah						-
23.	Terkadang pada hari-hari libur saya datang ke sekolah untuk menjaga agar situasi sekolah tetap kondusif						+
24.	Saya sangat patuh kepada pimpinan apabila pimpinan bersungguh-sungguh memajukan lembaga						+
25.	Saya berusaha bekerja lebih dari sekedar menyelesaikan tugas						+
26.	Sekecil apapun peran yang dibagikan, saya akan mengembangkannya secara optimal demi kemajuan lembaga						+
27.	Saya ikut serta dalam menjaga dan mengamankan fasilitas dan keuangan lembaga						+
28.	Saya lebih suka sering pindah tugas dari sekolah yang satu ke sekolah yang lain						-
29.	Prestasi siswa menjadi prioritas utama dalam pekerjaan saya						+
30.	Bila ada tugas tambahan diberikan kepada saya, maka saya menyerahkan ke rekan kerja yang lain						-
31.	Saya tidak suka berpangku tangan bila lembaga mengalami kemunduran						+
32.	Saya tidak bekerja semata-mata untuk mendapatkan upah, tetapi apa yang dapat saya perbuat bagi lembaga						+
33.	Saya berusaha mengharumkan nama baik lembaga melalui prestasi dan perilaku						+
34.	Saya mencari cara yang menarik agar siswa senang belajar						+
35.	Saya sering berdiskusi dengan rekan kerja untuk mendapatkan solusi atas masalah pembelajaran yang saya hadapi						+
36.	Saya memanfaatkan informasi dari internet untuk menambah wawasan keguruan						+
37.	Saya sering mendatangkan praktisi dalam aktifitas pembelajaran						+
38.	Saya sering mangkir dari tugas mengajar karena merasa belum menguasai keterampilan mengajar						-
39.	Saya sudah memenuhi empat kompetensi guru dalam menjalankan tugas						+
40.	Saya selalu berusaha mengembangkan						+

	strategi mengajar saya seiring dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi						
41.	Saya tidak mau menghabiskan waktu hanya untuk menyiapkan perangkat pembelajaran karena saya sudah sering melakukannya						-
42.	Saya mengadopsi pola pembelajaran baru berdasarkan informasi yang saya peroleh dari artikel ilmiah yang diterbitkan pada jurnal nasional dan internasional						+



Lampiran 5: Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian





## Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Partisipatif

TABULASI DATA PENELITIAN		BUTIR KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF (X1)																																													
NO RES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40							
1	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	159				
2	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	167			
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	169		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	158		
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	160		
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	167		
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	156		
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	159		
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	146		
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162		
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	146		
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	192			
14	5	4	4	2	3	3	3	3	3	2	1	3	4	1	4	3	4	1	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	1	1	1	4	131	
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	160		
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162		
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	157		
18	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	3	4	3	4	3	4	143		
19	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	139			
20	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	151		
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	153		
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	1	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	153	
23	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	162			
24	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	175		
25	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	175		
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	158	
27	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	188		
28	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	181	
29	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	181	
30	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	168		
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	160		
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	189		
33	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	184	
34	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	5	4	5	4	3	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	178	
35	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	189		
36	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	181
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	157	
38	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	4	4	4	4	4	5	4	155			
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	156	
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	158	
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	154		
42	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	162	
43	3	5	3	4	4	4	4	3	5	5	3	2	2	4	4	4	4	2	4	3	4	1	3	4	4	5	5	4	5	1	1	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	4	5				



## Iklim Organisasi

TABULASI DATA PENELITIAN		BUTIR IKLIM ORGANISASI (X2)																																											
NO RES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40					
1	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	160			
2	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	161			
3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	162		
4	4	3	5	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	163		
5	4	3	4	4	3	4	5	4	5	5	4	4	3	4	2	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	164		
6	4	3	4	3	3	4	4	5	5	5	5	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	165	
7	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	166		
8	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	167		
9	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168		
10	4	4	4	2	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	169		
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	170	
12	3	4	4	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	171		
13	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	172	
14	3	3	4	4	3	2	5	3	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	5	5	1	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	173	
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	174	
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	175	
17	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	5	4	3	5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	176	
18	2	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	177
19	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	2	178	
20	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	179	
21	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	180	
22	4	4	4	3	4	2	5	1	4	1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	181
23	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	182	
24	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	183
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	184
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	185
27	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	186
28	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	187	
29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	188	
30	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	189
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	190
32	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	191	
33	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	192	
34	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	3	4	193
35	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	194	
36	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	195
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	196
38	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	197	
39	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	198
40	4	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	199
41	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	180			
42	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	181	
43	4	3	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	4	2	2	4	4	3	3	3	5	1	5	4	4	3	3	4	4	3	2	3	4	3	4	4	3								





71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	3	4	3	3	5	5	3	146			
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	5	5	3	146				
73	3	4	3	4	5	4	5	4	4	3	4	4	1	4	4	3	4	3	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	3	145				
74	4	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	2	4	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	2	5	5	5	5	2	5	178					
75	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	3	3	160					
76	4	4	4	2	5	5	4	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	2	4	5	2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	2	5	5	5	5	2	5	176						
77	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	2	5	5	5	2	2	4	2	4	4	2	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	2	5	4	2	164				
78	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	3	5	3	4	5	5	5	4	3	4	4	5	3	3	3	3	3	4	4	4	2	156					
79	2	4	4	4	3	4	3	5	5	3	4	4	3	2	4	3	5	5	2	3	3	5	3	4	4	3	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	5	4	150				
80	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	149					
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	144				
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	147					
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	151				
84	3	3	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	5	2	3	2	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	148				
85	2	4	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	149					
86	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	148			
87	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	150				
88	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	145				
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	167				
90	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	147					
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	167					
92	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	143				
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	160				
94	3	4	3	4	4	3	5	4	4	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	5	1	3	3	3	5	3	143			
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	160				
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	167				
97	3	4	4	5	4	5	5	4	2	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	147						
98	3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	3	4	3	2	2	2	4	2	4	3	4	2	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	133			
99	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	2	3	4	2	4	3	4	2	3	3	4	4	2	2	3	3	3	3	5	4	3	135					
100	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	2	5	156				
	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946		
	0,524077	0,432612	0,49647	0,212859	0,37694	0,351438	0,301759	0,520069	0,471542	0,630352	0,54328	0,477991	0,226872	0,523814	0,473618	0,419431	0,412847	0,494818	0,602843	0,447226	0,657212	0,403786	0,417013	0,340037	0,335049	0,559697	0,490988	0,423853	0,444997	0,582895	0,633805	0,437165	0,328392	0,510043	0,35662	0,452657	0,495065	0,361799	0,318099	0,410512						
	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid





71	4	4	4	4	4	2	5	3	4	4	4	3	5	2	5	5	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	159					
72	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	171				
73	5	4	4	3	2	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	151					
74	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	197				
75	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	1	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	197		
76	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	200			
77	5	4	5	4	2	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	4	2	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	172		
78	5	5	5	5	2	4	4	4	4	4	3	5	3	5	5	5	5	4	3	3	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	174	
79	5	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	3	3	1	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	162		
80	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	163	
81	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	158	
82	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	157	
83	3	5	4	5	5	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	161	
84	4	4	5	4	2	3	4	4	4	4	4	5	3	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	166		
85	4	4	5	5	3	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	3	3	4	4	3	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	169		
86	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	161	
87	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	154	
88	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	150	
89	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	177	
90	4	4	3	4	2	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	149
91	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	174	
92	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	155
93	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	177
94	4	2	4	4	2	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	3	4	3	4	2	2	5	4	4	4	5	2	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	2	3	2	4	2	4	2	4	156		
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168	
96	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	177
97	4	4	5	4	5	3	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	168	
98	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	149	
99	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	157			
100	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	160		
	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946	0,1946		
	0,58921	0,60269	0,70112	0,54528	0,43027	0,46842	0,46405	0,63335	0,60774	0,57117	0,49754	0,56274	0,38255	0,51804	0,42327	0,61084	0,63955	0,19	0,37685	0,46289	0,6518	0,56899	0,44934	0,57332	0,66554	0,69184	0,50775	0,62086	0,56567	0,5751	0,06594	0,70058	0,66857	0,48533	0,58181	0,60958	0,5241	0,55768	0,48782	0,62026	0,67475	0,53823											
	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	TidakVal	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	TidakVal	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	









## Hasil Uji Reliabilitas

Produktivitas Kerja (Y2)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.909	45

Kepemimpinan Partisipatif (X1)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	40

Iklm Organisasi (X2)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	39

Kepuasan Kerja

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	40

Komitmen Organisasional

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.928	41



**X1 KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 94	2	0,8	0,8	0,8
126	1	0,4	0,4	1,2
131	2	0,8	0,8	1,9
137	2	0,8	0,8	2,7
138	2	0,8	0,8	3,5
139	2	0,8	0,8	4,2
140	1	0,4	0,4	4,6
141	1	0,4	0,4	5,0
142	2	0,8	0,8	5,8
143	2	0,8	0,8	6,6
145	2	0,8	0,8	7,3
146	4	1,5	1,5	8,9
147	3	1,2	1,2	10,0
149	2	0,8	0,8	10,8
150	1	0,4	0,4	11,2
151	11	4,2	4,2	15,4
152	5	1,9	1,9	17,4
153	13	5,0	5,0	22,4
154	12	4,6	4,6	27,0
155	9	3,5	3,5	30,5
156	10	3,9	3,9	34,4
157	18	6,9	6,9	41,3
158	23	8,9	8,9	50,2
159	9	3,5	3,5	53,7
160	14	5,4	5,4	59,1
161	1	0,4	0,4	59,5
162	12	4,6	4,6	64,1
163	2	0,8	0,8	64,9
164	3	1,2	1,2	66,0
166	5	1,9	1,9	68,0
167	5	1,9	1,9	69,9
168	2	0,8	0,8	70,7
169	3	1,2	1,2	71,8
170	7	2,7	2,7	74,5
171	3	1,2	1,2	75,7
173	2	0,8	0,8	76,4
174	1	0,4	0,4	76,8
175	6	2,3	2,3	79,2
176	3	1,2	1,2	80,3
178	2	0,8	0,8	81,1
179	2	0,8	0,8	81,9
180	1	0,4	0,4	82,2
181	8	3,1	3,1	85,3
182	3	1,2	1,2	86,5
183	2	0,8	0,8	87,3
184	3	1,2	1,2	88,4
185	1	0,4	0,4	88,8
186	1	0,4	0,4	89,2
187	3	1,2	1,2	90,3
188	5	1,9	1,9	92,3
189	5	1,9	1,9	94,2
191	3	1,2	1,2	95,4
192	4	1,5	1,5	96,9
193	1	0,4	0,4	97,3
194	1	0,4	0,4	97,7
195	2	0,8	0,8	98,5
196	2	0,8	0,8	99,2
197	1	0,4	0,4	99,6
200	1	0,4	0,4	100,0
Total	259	100,0	100,0	

**Rumus Statistik**

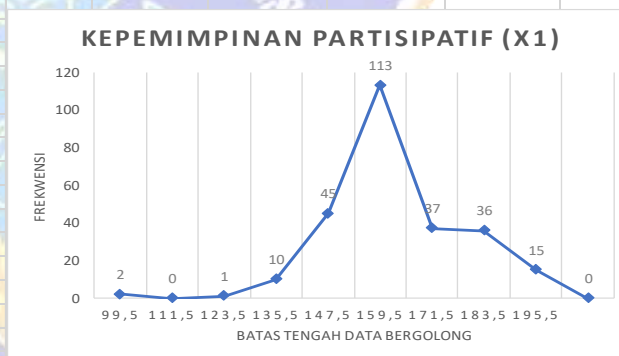
1) Kls Interval (k)  
 $K = 1 + (3,3 \log 259) = 1 + (3,3 \times 2,413) = 1 + 7,964 = 8,964$  dibulatkan menjadi 9

2) Rentang interval  
 $R = (X_t - X_r) + 1 = (200 - 94) + 1 = 106 + 1 = 107$

3) Panjang kelas (p)  
 $P = K : R = 107 : 9 = 11,888$  dibulatkan menjadi 12

No	Interval	Batas Tengah	Frekwensi	Persentase Kumulatif
1	94 - 105	99,5	2	0,77
2	106 - 117	111,5	0	0,00
3	118 - 129	123,5	1	0,39
4	130 - 141	135,5	10	3,86
5	142 - 153	147,5	45	17,37
6	154 - 165	159,5	113	43,63
7	166 - 177	171,5	37	14,29
8	178 - 189	183,5	36	13,90
9	190 - 201	195,5	15	5,79
			259	100,00

99,5	2
111,5	0
123,5	1
135,5	10
147,5	45
159,5	113
171,5	37
183,5	36
195,5	15
	0



X2 IKLIM ORGANISASI						Rumus Statistik				
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent					
Valid	125	2	0,8	0,8	0,8	1) Kls Interval (k)				
	131	1	0,4	0,4	1,2	$K = 1 + (3,3 \log 259) = 1 + (3,3 \times 2,413) = 1 + 7,964 = 8,964$ dibulatkan menjadi 9				
	134	1	0,4	0,4	1,5	2) Rentang interval				
	135	1	0,4	0,4	1,9	$R = (X_t - X_r) + 1 = (195 - 125) + 1 = 70 + 1 = 71$				
	137	2	0,8	0,8	2,7	3) Panjang kelas (p)				
	138	2	0,8	0,8	3,5	$P = K : R = 71 : 9 = 7,888$ dibulatkan menjadi 8				
	139	1	0,4	0,4	3,9					
	140	1	0,4	0,4	4,2					
	142	2	0,8	0,8	5,0					
	143	10	3,9	3,9	8,9					
	144	4	1,5	1,5	10,4					
	145	3	1,2	1,2	11,6					
	146	3	1,2	1,2	12,7					
	147	4	1,5	1,5	14,3					
	148	3	1,2	1,2	15,4					
	149	8	3,1	3,1	18,5					
	150	12	4,6	4,6	23,2					
	151	16	6,2	6,2	29,3					
	152	14	5,4	5,4	34,7					
	153	27	10,4	10,4	45,2					
	154	13	5,0	5,0	50,2					
	155	12	4,6	4,6	54,8					
	156	22	8,5	8,5	63,3					
	157	5	1,9	1,9	65,3					
	158	9	3,5	3,5	68,7					
	159	4	1,5	1,5	70,3					
	160	9	3,5	3,5	73,7					
	161	8	3,1	3,1	76,8					
	162	1	0,4	0,4	77,2					
	163	3	1,2	1,2	78,4					
	164	3	1,2	1,2	79,5					
	165	1	0,4	0,4	79,9					
	166	6	2,3	2,3	82,2					
	167	1	0,4	0,4	82,6					
	168	1	0,4	0,4	83,0					
	169	3	1,2	1,2	84,2					
	170	2	0,8	0,8	84,9					
	171	3	1,2	1,2	86,1					
	173	5	1,9	1,9	88,0					
	174	2	0,8	0,8	88,8					
	175	2	0,8	0,8	89,6					
	176	3	1,2	1,2	90,7					
	177	5	1,9	1,9	92,7					
	178	3	1,2	1,2	93,8					
	179	1	0,4	0,4	94,2					
	180	2	0,8	0,8	95,0					
	182	3	1,2	1,2	96,1					
	184	1	0,4	0,4	96,5					
	185	1	0,4	0,4	96,9					
	188	1	0,4	0,4	97,3					
	191	6	2,3	2,3	99,6					
	195	1	0,4	0,4	100,0					
Total		259	100,0	100,0						

No	Interval	Batas Tengah	Frekwensi	Persentase Kumulatif (%)
1	125 - 132	128,5	3	1,16
2	133 - 140	136,5	8	3,09
3	141 - 148	144,5	29	11,20
4	149 - 156	152,5	124	47,88
5	157 - 164	160,5	42	16,22
6	165 - 172	168,5	17	6,56
7	173 - 180	176,5	23	8,88
8	181 - 188	184,5	6	2,32
9	189 - 195	192	7	2,70
			259	100,00

Batas Tengah	Frekuensi
128,5	3
136,5	8
144,5	29
152,5	124
160,5	42
168,5	17
176,5	23
184,5	6
192	7
	0

**IKLIM ORGANISASI (X2)**

Batas Tengah Data Bergolong	Frekuensi
128,5	3
136,5	8
144,5	29
152,5	124
160,5	42
168,5	17
176,5	23
184,5	6
192	7

X3 KEPUASAN KERJA						Rumus Statistik				
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent					
Valid	127	1	0,4	0,4	0,4	1) Kls Interval (k)				
	133	3	1,2	1,2	1,5	$K = 1 + (3,3 \log 259) = 1 + (3,3 \times 2,413) = 1 + 7,964 = 8,964$ dibulatkan menjadi 9				
	134	2	0,8	0,8	2,3	2) Rentang interval				
	135	3	1,2	1,2	3,5	$R = (X_t - X_r) + 1 = (190 - 127) + 1 = 63 + 1 = 64$				
	136	1	0,4	0,4	3,9	3) Panjang kelas (p)				
	137	1	0,4	0,4	4,2	$P = K : R = 64 : 9 = 7,111$ dibulatkan menjadi 7				
	138	1	0,4	0,4	4,6					
	139	1	0,4	0,4	5,0					
	140	6	2,3	2,3	7,3					
	141	1	0,4	0,4	7,7					
	142	7	2,7	2,7	10,4					
	143	8	3,1	3,1	13,5					
	144	8	3,1	3,1	16,6					
	145	12	4,6	4,6	21,2					
	146	9	3,5	3,5	24,7					
	147	11	4,2	4,2	29,0					
	148	7	2,7	2,7	31,7					
	149	15	5,8	5,8	37,5					
	150	12	4,6	4,6	42,1					
	151	13	5,0	5,0	47,1					
	152	12	4,6	4,6	51,7					
	153	11	4,2	4,2	56,0					
	154	8	3,1	3,1	59,1					
	155	11	4,2	4,2	63,3					
	156	7	2,7	2,7	66,0					
	157	1	0,4	0,4	66,4					
	158	5	1,9	1,9	68,3					
	159	5	1,9	1,9	70,3					
	160	14	5,4	5,4	75,7					
	161	2	0,8	0,8	76,4					
	162	2	0,8	0,8	77,2					
	163	3	1,2	1,2	78,4					
	164	2	0,8	0,8	79,2					
	165	2	0,8	0,8	79,9					
	166	10	3,9	3,9	83,8					
	167	7	2,7	2,7	86,5					
	168	4	1,5	1,5	88,0					
	169	3	1,2	1,2	89,2					
	171	3	1,2	1,2	90,3					
	172	4	1,5	1,5	91,9					
	174	2	0,8	0,8	92,7					
	176	2	0,8	0,8	93,4					
	177	2	0,8	0,8	94,2					
	178	5	1,9	1,9	96,1					
	179	1	0,4	0,4	96,5					
	180	1	0,4	0,4	96,9					
	182	2	0,8	0,8	97,7					
	184	1	0,4	0,4	98,1					
	188	2	0,8	0,8	98,8					
	190	3	1,2	1,2	100,0					
Total		259	100,0	100,0						

No	Interval	Batas Tengah	Frekwensi	Persentase Kumulatif (%)
1	127 - 133	130	4	1,54
2	134 - 140	137	15	5,79
3	141 - 147	144	56	21,62
4	148 - 154	151	78	30,12
5	155 - 161	158	45	17,37
6	162 - 168	165	30	11,58
7	169 - 175	172	12	4,63
8	178 - 182	180	13	5,02
9	183 - 190	186	6	2,32
			259	100,00

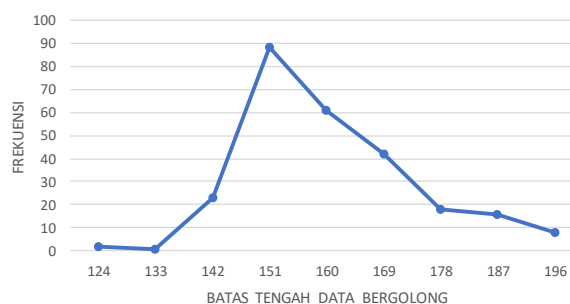
Batas Tengah	Frekwensi
130	4
137	15
144	56
151	78
158	45
165	30
172	12
180	13
186	6
	0

**KEPUASAN KERJA (X3)**

Y1 KOMITMEN ORGANISASIONAL										
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	Rumus Statistik				
Valid	120	1	0,4	0,4	0,4	1) Kls Interval (k)				
	126	1	0,4	0,4	0,8	$K = 1 + (3,3 \log 259) = 1 + (3,3 \times 2,413) = 1 + 7,964 = 8,964$ dibulatkan menjadi 9				
	136	1	0,4	0,4	1,2	2) Rentang interval				
	139	1	0,4	0,4	1,5	$R = (X_t - X_r) + 1 = (199 - 120) + 1 = 79 + 1 = 80$				
	142	1	0,4	0,4	1,9	3) Panjang kelas (p)				
	143	3	1,2	1,2	3,1	$P = K : R = 80 : 9 = 8,8888$ dibulatkan menjadi 9				
	144	1	0,4	0,4	3,5	No	Interval	Batas Tengah	Frekwensi	Persentase Kumulatif
	145	12	4,6	4,6	8,1	1	120 - 128	124	2	0,77
	146	5	1,9	1,9	10,0	2	129 - 137	133	1	0,39
	147	6	2,3	2,3	12,4	3	138 - 146	142	23	8,88
	148	1	0,4	0,4	12,7	4	147 - 155	151	88	33,98
	149	4	1,5	1,5	14,3	5	156 - 164	160	61	23,55
	150	13	5,0	5,0	19,3	6	165 - 173	169	42	16,22
	151	12	4,6	4,6	23,9	7	174 - 182	178	18	6,95
	152	8	3,1	3,1	27,0	8	183 - 191	187	16	6,18
	153	16	6,2	6,2	33,2	9	192 - 200	196	8	3,09
	154	13	5,0	5,0	38,2				259	100,00
	155	15	5,8	5,8	44,0				0	
	156	6	2,3	2,3	46,3				124	2
	157	7	2,7	2,7	49,0				133	1
	158	13	5,0	5,0	54,1				142	23
	159	7	2,7	2,7	56,8				151	88
	160	3	1,2	1,2	57,9				160	61
	161	5	1,9	1,9	59,8				169	42
	162	7	2,7	2,7	62,5				178	18
	163	7	2,7	2,7	65,3				187	16
	164	6	2,3	2,3	67,6				196	8
	165	10	3,9	3,9	71,4					0
	166	4	1,5	1,5	73,0					
	167	5	1,9	1,9	74,9					
	168	6	2,3	2,3	77,2					
	169	2	0,8	0,8	78,0					
	170	5	1,9	1,9	79,9					
	172	1	0,4	0,4	80,3					
	173	9	3,5	3,5	83,8					
	174	2	0,8	0,8	84,6					
	175	2	0,8	0,8	85,3					
	176	3	1,2	1,2	86,5					
	177	2	0,8	0,8	87,3					
	178	4	1,5	1,5	88,8					
	180	1	0,4	0,4	89,2					
	181	4	1,5	1,5	90,7					
	183	6	2,3	2,3	93,1					
	184	3	1,2	1,2	94,2					
	185	3	1,2	1,2	95,4					
	188	1	0,4	0,4	95,8					
	191	3	1,2	1,2	96,9					
	195	1	0,4	0,4	97,3					
	196	4	1,5	1,5	98,8					
	199	3	1,2	1,2	100,0					
Total		259	100,0	100,0						

KOMITMEN ORGANISASIONAL (Y1)



Y2 PRODUKTIVITAS KERJA					Rumus Statistik				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent					
Valid	149	1	0,4	0,4	1) Kls Interval (k)				
	160	1	0,4	0,4	$K = 1 + (3,3 \log 259) = 1 + (3,3 \times 2,413) = 1 + 7,964 = 8,964$ dibulatkan menjadi 9				
	162	3	1,2	1,2	2) Rentang interval				
	163	1	0,4	0,4	$R = (X_t - X_r) + 1 = (216 - 149) + 1 = 67 + 1 = 68$				
	164	3	1,2	1,2	3) Panjang kelas (p)				
	165	8	3,1	3,1	$P = K : R = 68 : 9 = 7,555$ dibulatkan menjadi 8				
	166	2	0,8	0,8					
	167	6	2,3	2,3					
	168	7	2,7	2,7					
	169	7	2,7	2,7					
	170	6	2,3	2,3					
	171	2	0,8	0,8					
	172	13	5,0	5,0					
	173	18	6,9	6,9					
	174	3	1,2	1,2					
	175	11	4,2	4,2					
	176	7	2,7	2,7					
	177	14	5,4	5,4					
	178	9	3,5	3,5					
	179	4	1,5	1,5					
	180	7	2,7	2,7					
	181	2	0,8	0,8					
	182	5	1,9	1,9					
	183	7	2,7	2,7					
	184	3	1,2	1,2					
	185	16	6,2	6,2					
	186	5	1,9	1,9					
	187	12	4,6	4,6					
	188	5	1,9	1,9					
	190	6	2,3	2,3					
	191	9	3,5	3,5					
	192	4	1,5	1,5					
	193	1	0,4	0,4					
	194	6	2,3	2,3					
	195	1	0,4	0,4					
	196	3	1,2	1,2					
	197	5	1,9	1,9					
	198	5	1,9	1,9					
	199	3	1,2	1,2					
	200	6	2,3	2,3					
	201	3	1,2	1,2					
	202	2	0,8	0,8					
	204	2	0,8	0,8					
	206	5	1,9	1,9					
	207	2	0,8	0,8					
	208	1	0,4	0,4					
	209	1	0,4	0,4					
	211	4	1,5	1,5					
	216	2	0,8	0,8					
Total	259	100,0	100,0						

No	Interval	Batas Tengah	Frekwensi	Persentase Kumulatif (%)
1	149 - 156	152,5	1	0,39
2	157 - 164	160,5	8	3,09
3	165 - 172	168,5	51	19,69
4	173 - 180	176,5	73	28,19
5	181 - 188	184,5	55	21,24
6	189 - 196	192,5	30	11,58
7	197 - 204	200,5	26	10,04
8	205 - 212	208,5	13	5,02
9	213 - 220	216,5	2	0,77
			259	100,00

Batas Tengah	Frekwensi
152,5	1
160,5	8
168,5	51
176,5	73
184,5	55
192,5	30
200,5	26
208,5	13
216,5	2
	0

**PRODUKTIVITAS KERJA (Y2)**

Batas Tengah Data Bergolong	Frekwensi
152,5	1
160,5	8
168,5	51
176,5	73
184,5	55
192,5	30
200,5	26
208,5	13
216,5	2



## Lampiran 7: Korelasi Antar Variabel Penelitian

Correlations						
		X1	X2	X3	X4	Y
X1	Pearson Correlation	1	.732**	.538**	.438**	.512**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	259	259	259	259	259
X2	Pearson Correlation	.732**	1	.554**	.451**	.475**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	259	259	259	259	259
X3	Pearson Correlation	.538**	.554**	1	.705**	.328**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	259	259	259	259	259
Y1	Pearson Correlation	.438**	.451**	.705**	1	.337**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	259	259	259	259	259
Y2	Pearson Correlation	.512**	.475**	.328**	.337**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	259	259	259	259	259
** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						



## Lampiran 9: Hasil Penelitian

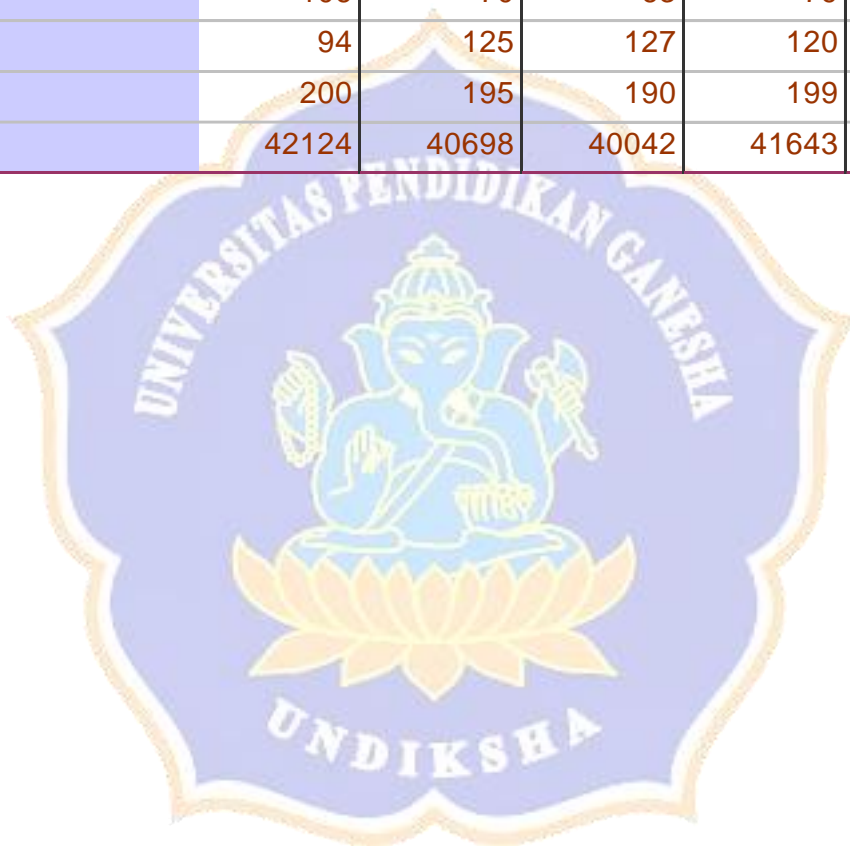
File data penilitan (Ms Excel) yang jumlah halamannya sangat banyak sehingga untuk melihat data dapat dibuka pada link berikut;

1. Input jawaban responden dari google form menggunakan link berikut:  
[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1KnyesFy48L4Buv6tN7wyS-vt\\_kzJzebg0Uc0vNQ8ing/edit?usp=drive\\_link](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1KnyesFy48L4Buv6tN7wyS-vt_kzJzebg0Uc0vNQ8ing/edit?usp=drive_link)
2. Tabulasi data penelitian pada link  
[https://drive.google.com/drive/folders/1an1L5zv9kwV63m4LvQJ9Kk8KgdPjq3Ii?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1an1L5zv9kwV63m4LvQJ9Kk8KgdPjq3Ii?usp=drive_link)
3. Hasil analisis Validitas dan Reliabilitas pada link berikut:  
[https://drive.google.com/drive/folders/1an1L5zv9kwV63m4LvQJ9Kk8KgdPjq3Ii?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1an1L5zv9kwV63m4LvQJ9Kk8KgdPjq3Ii?usp=drive_link)
4. Analisis Statistik Diskriptif pada link berikut:  
[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Z\\_gGNN50jpxGhfwQJwZc2sF9JT5v7rS1/edit?usp=drive\\_link&ouid=110121956701223479267&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Z_gGNN50jpxGhfwQJwZc2sF9JT5v7rS1/edit?usp=drive_link&ouid=110121956701223479267&rtpof=true&sd=true)
5. Analisis SEM-PLS pada link berikut:  
[https://drive.google.com/drive/folders/11W0FVaIDjegEI771T\\_0QBicIV7dDV7cU?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/11W0FVaIDjegEI771T_0QBicIV7dDV7cU?usp=drive_link)

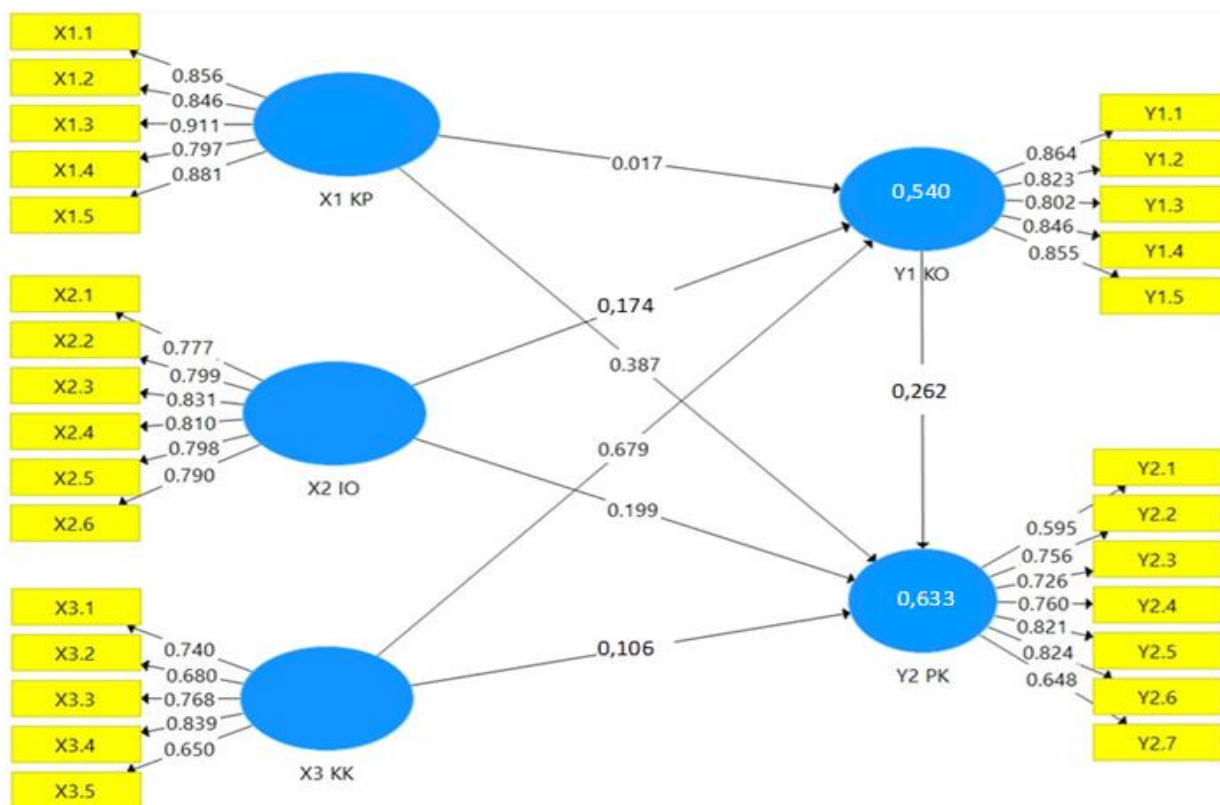


## Lampiran 8: Analisis Statistik Deskriptif

Statistics						
		X1	X2	X3	Y1	Y2
N	Valid	259	259	259	259	259
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		162,64	157,14	154,60	160,78	182,16
Median		158,00	154,00	152,00	158,00	180,00
Mode		158	153	149	153	173
Std. Deviation		15,584	11,953	11,767	13,297	12,372
Range		106	70	63	79	67
Minimum		94	125	127	120	149
Maximum		200	195	190	199	216
Sum		42124	40698	40042	41643	47180



Lampiran 10: Hasil Analisis Menggunakan SEM-PLS



Struktur Model SEM

UNDIKSHA

## Lampiran 11: Evaluasi Hasil Analisis SEM-PLS

## Hasil Analisis Outer Loading.

Variabel Laten	Indikator	X1	X2	X3	Y1	Y2
<b>X1</b> Kepemimpinan Partisipatif	X1.1	<b>0,856</b>	0,627	0,465	0,405	0,466
	X1.2	<b>0,846</b>	0,625	0,464	0,364	0,492
	X1.3	<b>0,911</b>	0,643	0,520	0,411	0,513
	X1.4	<b>0,797</b>	0,656	0,497	0,423	0,395
	X1.5	<b>0,881</b>	0,691	0,539	0,417	0,480
<b>X2</b> Iklim Organisasi	X2.1	0,654	<b>0,777</b>	0,492	0,384	0,468
	X2.2	0,592	<b>0,799</b>	0,429	0,298	0,312
	X2.3	0,595	<b>0,831</b>	0,486	0,427	0,378
	X2.4	0,650	<b>0,810</b>	0,458	0,456	0,445
	X2.5	0,543	<b>0,798</b>	0,472	0,371	0,346
	X2.6	0,533	<b>0,790</b>	0,455	0,349	0,435
<b>X3</b> Kepuasan Kerja	X3.1	0,566	0,519	<b>0,740</b>	0,514	0,319
	X3.2	0,431	0,457	<b>0,680</b>	0,448	0,218
	X3.3	0,346	0,367	<b>0,768</b>	0,552	0,216
	X3.4	0,546	0,584	<b>0,839</b>	0,633	0,327
	X3.5	0,245	0,201	<b>0,650</b>	0,535	0,210
<b>Y1</b> Komitmen Organisasional	Y1.1	0,469	0,487	0,676	<b>0,864</b>	0,370
	Y1.2	0,509	0,511	0,680	<b>0,823</b>	0,337
	Y1.3	0,264	0,285	0,558	<b>0,802</b>	0,185
	Y1.4	0,281	0,311	0,521	<b>0,846</b>	0,267
	Y1.5	0,379	0,372	0,596	<b>0,855</b>	0,318
<b>Y2</b> Produktifitas Kerja	Y2.1	0,269	0,224	0,127	0,095	<b>0,595</b>
	Y2.2	0,399	0,344	0,259	0,252	<b>0,756</b>
	Y2.3	0,341	0,324	0,257	0,297	<b>0,726</b>
	Y2.4	0,440	0,466	0,311	0,287	<b>0,760</b>
	Y2.5	0,507	0,408	0,302	0,277	<b>0,821</b>
	Y2.6	0,487	0,440	0,303	0,348	<b>0,824</b>
	Y2.7	0,314	0,327	0,212	0,245	<b>0,648</b>

Analisis *Outer Loading*, *T-Statistic* dan *P Values*

Outer Loading					
Mean, STDEV, T-Values, P-Values					
Variabel terhadap Indikator	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik ( O/STDEV )	P Values
X1.1 <- X1 Kepemimpinan Partisipatif	0,856	0,839	0,053	16,191	0,000
X1.2 <- X1 Kepemimpinan Partisipatif	0,846	0,837	0,045	18,649	0,000
X1.3 <- X1 Kepemimpinan Partisipatif	0,911	0,898	0,035	26,398	0,000
X1.4 <- X1 Kepemimpinan Partisipatif	0,797	0,788	0,054	14,788	0,000
X1.5 <- X1 Kepemimpinan Partisipatif	0,881	0,869	0,041	21,649	0,000
X2.1 <- X2 Iklim Organisasi	0,777	0,775	0,037	21,011	0,000
X2.2 <- X2 Iklim Organisasi	0,799	0,795	0,034	23,725	0,000
X2.3 <- X2 Iklim Organisasi	0,831	0,829	0,022	37,463	0,000
X2.4 <- X2 Iklim Organisasi	0,810	0,810	0,026	31,043	0,000
X2.5 <- X2 Iklim Organisasi	0,798	0,796	0,030	26,815	0,000
X2.6 <- X2 Iklim Organisasi	0,790	0,789	0,032	24,332	0,000
X3.1 <- X3 Kepuasan Kerja	0,740	0,737	0,034	21,748	0,000
X3.2 <- X3 Kepuasan Kerja	0,680	0,674	0,066	10,275	0,000
X3.3 <- X3 Kepuasan Kerja	0,768	0,771	0,028	27,365	0,000
X3.4 <- X3 Kepuasan Kerja	0,839	0,840	0,020	41,565	0,000
X3.5 <- X3 Kepuasan Kerja	0,650	0,651	0,056	11,508	0,000
Y1.1 <- Y1 Komitmen Organisasional	0,864	0,863	0,016	52,742	0,000
Y1.2 <- Y1 Komitmen Organisasional	0,823	0,822	0,021	39,652	0,000
Y1.3 <- Y1 Komitmen Organisasional	0,802	0,802	0,025	32,557	0,000
Y1.4 <- Y1 Komitmen Organisasional	0,846	0,847	0,026	32,865	0,000
Y1.5 <- Y1 Komitmen Organisasional	0,855	0,854	0,024	35,172	0,000
Y2.1 <- Y2 Produktifitas Kerja	0,595	0,597	0,047	12,717	0,000
Y2.2 <- Y2 Produktifitas Kerja	0,756	0,756	0,041	18,626	0,000
Y2.3 <- Y2 Produktifitas Kerja	0,726	0,727	0,038	19,290	0,000
Y2.4 <- Y2 Produktifitas Kerja	0,760	0,756	0,032	23,635	0,000
Y2.5 <- Y2 Produktifitas Kerja	0,821	0,817	0,025	32,926	0,000
Y2.6 <- Y2 Produktifitas Kerja	0,824	0,826	0,017	48,082	0,000
Y2.7 <- Y2 Produktifitas Kerja	0,648	0,646	0,046	14,090	0,000

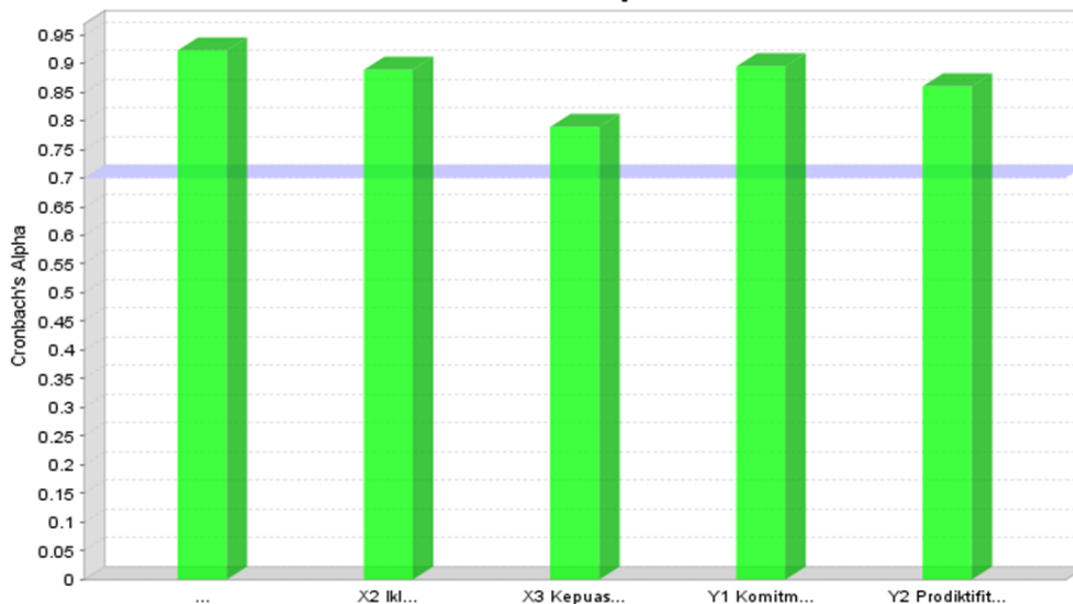
Nilai R2 Kontruk Dependen

R Square (variebel Dependen)			
	R Square	Adjusted R Square	Keterangan
Y1 Komitmen Organisasional	0,540	0,535	Moderat
Y2 Produktifitas Kerja	0,633	0,623	Moderat

### Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian

Validitas dan Reliabilitas Konstruk				
Variabel	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
X1 Kepemimpinan Partisipatif	0,922	0,977	0,934	0,738
X2 Iklim Organisasi	0,889	0,893	0,915	0,642
X3 Kepuasan Kerja	0,789	0,801	0,856	0,545
Y1 Komitmen Organisasional	0,895	0,904	0,922	0,703
Y2 Produktifitas Kerja	0,860	0,878	0,892	0,543

### Cronbach's Alpha



### Hasil Analisis Discriminan Validity

Variabel	X1 Kepemimpinan Partisipatif	X2 Iklim Organisasi	X3 Kepuasan Kerja	Y1 Komitmen Organisasional	Y2 Produktifitas Kerja
X1 Kepemimpinan Partisipatif	<b>0,859</b>				
X2 Iklim Organisasi	0,746	<b>0,801</b>			
X3 Kepuasan Kerja	0,584	0,583	<b>0,739</b>		
Y1 Komitmen Organisasional	0,468	0,482	0,732	<b>0,838</b>	
Y2 Produktifitas Kerja	0,549	0,504	0,354	0,361	<b>0,737</b>

### Hasil Analisis Hubungan Langsung

Variabel	X1 Kepemimpinan Partisipatif	X2 Iklim Organisasi	X3 Kepuasan Kerja	Y1 Komitmen Organisasional	Y2 Produktifitas Kerja
X1 Kepemimpinan Partisipatif				0,017	0,387
X2 Iklim Organisasi				0,174	0,199
X3 Kepuasan Kerja				0,679	0,106
Y1 Komitmen Organisasional					0,262
Y2 Produktifitas Kerja					

### Hasil Pengujian Pengaruh Langsung Antar Variabel (*direct effect*)

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (  O/STDEV  )	P Values
X1 Kepemimpinan Partisipatif -> Y1 Komitmen Organisasional	0,017	0,028	0,074	0,226	<b>0,821</b>
X1 Kepemimpinan Partisipatif -> Y2 Produktifitas Kerja	0,387	0,399	0,104	3,710	<b>0,000</b>
X2 Iklim Organisasi -> Y1 Komitmen Organisasional	0,174	0,076	0,062	2,806	<b>0,009</b>
X2 Iklim Organisasi -> Y2 Produktifitas Kerja	0,199	0,196	0,078	2,543	<b>0,012</b>
X3 Kepuasan Kerja -> Y1 Komitmen Organisasional	0,679	0,673	0,046	14,760	<b>0,000</b>
X3 Kepuasan Kerja -> Y2 Produktifitas Kerja	0,106	0,105	0,095	1,114	<b>0,266</b>
Y1 Komitmen Organisasional -> Y2 Produktifitas Kerja	0,262	0,161	0,109	2,404	<b>0,026</b>



Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung (*indirect effect*)

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (  O/STDEV  )	P Values
X1 Kepemimpinan Partisipatif -> Y1 Komitmen Organisasional -> Y2 Prodiktifitas Kerja	0,003	0,003	0,015	0,186	<b>0,853</b>
X2 Iklim Organisasi -> Y1 Komitmen Organisasional -> Y2 Prodiktifitas Kerja	0,102	0,012	0,014	7,286	<b>0,000</b>
X3 Kepuasan Kerja -> Y1 Komitmen Organisasional -> Y2 Prodiktifitas Kerja	0,110	0,109	0,054	2,003	<b>0,034</b>

Rakapitulasi Analisis Pengaruh langsung,, Tidak Langsung dan Total serta T Statistik, P Values dan Hasil Hipotesis

Koefisien Jalur								
Mean, STDEV, T-Values, P-Values								
	Hypothesis	Correlation	Path Coefficient			T Statistik	P Values	Result
			Direct	Indirect	Total			
X1 Kepemimpinan Partisipatif -> Y1 Komitmen Organisasional	H1	X1 -> Y1	0,017		0,017	0,226	<b>0,821</b>	ditolak
X1 Kepemimpinan Partisipatif -> Y2 Prodiktifitas Kerja	H2	X1 -> Y2	0,387		0,387	3,710	<b>0,000</b>	diterima
X2 Iklim Organisasi -> Y1 Komitmen Organisasional	H3	X2 -> Y1	0,174		0,174	2,806	<b>0,009</b>	diterima
X2 Iklim Organisasi -> Y2 Prodiktifitas Kerja	H4	X2 -> Y2	0,199		0,199	2,543	<b>0,012</b>	diterima
X3 Kepuasan Kerja -> Y1 Komitmen Organisasional	H5	X3 -> Y1	0,679		0,679	14,760	<b>0,000</b>	diterima
X3 Kepuasan Kerja -> Y2 Prodiktifitas Kerja	H6	X3 -> Y2	0,106		0,106	1,114	<b>0,266</b>	ditolak
Y1 Komitmen Organisasional -> Y2 Prodiktifitas Kerja	H7	Y1 -> Y2	0,262		0,262	2,404	<b>0,026</b>	diterima
X1 Kepemimpinan Partisipatif -> Y1 Komitmen Organisasional -> Y2 Prodiktifitas Kerja	H8	X1 -> Y1 -> Y2	0,017	0,003	0,019	0,186	<b>0,853</b>	ditolak
X2 Iklim Organisasi -> Y1 Komitmen Organisasional -> Y2 Prodiktifitas Kerja	H9	X2 -> Y1 -> Y2	0,174	0,102	0,276	7,286	<b>0,000</b>	diterima
X3 Kepuasan Kerja -> Y1 Komitmen Organisasional -> Y2 Prodiktifitas Kerja	H10	X3 -> Y1 -> Y2	0,679	0,110	0,789	2,003	<b>0,034</b>	diterima