

**PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, IKLIM  
ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN  
ORGANISASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
GURU SMK NEGERI DI KOTA MATARAM**

**DISERTASI**



**ABDUL KADIR JAELANI  
NIM. 2039011015**

**Disertasi ini Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
untuk Mendapatkan Gelar Doktor Pada Program Pascasarjana**

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2024**

## RINGKASAN

### Pendahuluan

Guru mempunyai peranan penting dalam membangun negara dan masyarakat, terutama negara berkembang seperti di Indonesia. Guru mengemban kewajibannya tergantung kepada kesiapan berkorban dan bekerja keras, maka perlu sekali memiliki kompetensi yang tinggi untuk dapat bekerja secara efektif dan efisien, sehingga tujuan pendidikan dapat tercapai secara maksimal. Guru sebagai profesional dituntut untuk senantiasa meningkatkan kemampuan, wawasan, kreativitas dan produktivitasnya agar mendapatkan kepercayaan publik. Kepercayaan publik menjadi faktor kunci untuk mengokohkan identitas profesi dan memungkinkan anggota profesi guru akan menjalankan fungsinya dengan cara-cara profesional.

Fenomena yang terjadi pada lembaga pendidikan SMK Negeri di Kota Mataram menunjukkan tingkat produktivitas kerja guru masih rendah terutama dalam hal membuat perangkat pembelajaran, melaksanakan penelitian tindakan kelas, menyusun program pengayaan dan remedial dan membuat perangkat evaluasi, yakni hanya rata-rata sebesar 18,55%, 24,18% dan 64,96%. Produktivitas kerja guru dipengaruhi oleh berbagai faktor internal maupun faktor eksternal. Dengan pendekatan deskriptif kuantitatif, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan partisipatif, kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap produktivitas kerja melalui komitmen organisasional pada guru SMK Negeri di Kota Mataram.

Kajian teoretik tentang produktivitas kerja guru mengacu pada Permendiknas Nomor 16 tahun 2007 tentang standar kualifikasi akademik dan kompetensi guru yang berkaitan dengan pembelajaran; Suparlan (2005), Fuadi (2014), Jayanti (2018), Lestari dkk (2022), Utama (2022), Fatah (2015), Pratiwi (2016), Grimes (2012) dan Sulistiyarningsih (2018). Kajian teoritik tentang kepemimpinan partisipatif yang mengedepankan partisipasi bawahan dan peran serta stake holder dalam pelaksanaan Pendidikan; Astinatria dan Sarmawa (2020),

Setiawan (2017), Andriani Lestari (2016), Yulk (2005), Fuadi (2014), Purwanto (2020), Permana dan Karwanto (2020), Prasetyo (2022), Nurman dkk (2018), Yuneti dkk (2019), Wahyuni dkk (2019), Fidler (2002) dan Early and Lind (1987). Kajian teoritik tentang iklim organisasi adalah sistem kerja yang dibangun bersama-sama untuk mencapai tujuan; Ariani dkk (2020), Hanafi dan Sanosra (2018), Liana (2012), Evina (2019).

Kajian teoretik kepuasan kerja yaitu perasaan seseorang dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan harapannya, kepuasan kerja akan terwujud bila kondisi tempat kerja aman dan aspek lain guna memenuhi kebutuhannya; Pamungkas and Jabar (2014), Setiawan (2017), Liana (2012), Hardjana (2013), Falahy (2005). Kajian teoritik tentang komitmen organisasional merupakan tekad kuat seseorang untuk tetap berada, berjuang keras dan berusaha mencapai tujuan organisasi; Ariani dkk (2020), Fuadi (2014), Lestari (2016), Hanafi dan Sanosra (2018).

Hipotesis penelitian ini diuraikan sebagai berikut: Kepemimpinan partisipatif, iklim organisasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Kepemimpinan partisipatif, iklim organisasi, kepuasan kerja berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap , komitmen organisasional. Selain itu kepemimpinan partisipatif, iklim organisasi, dan kepuasan kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap produktivitas kerja melalui komitmen organisasional.

### **Metode**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif metode survei menggunakan kuesioner untuk memperoleh data. Jumlah populasi adalah 714 guru SMK Negeri di Kota Mataram. Teknik pengambilan sampel adalah random sampling menggunakan formula Morgan dan Krejcie kemudian dikoreksi menggunakan formula (Warwich dan Lininger dalam Agung, 2014) untuk mendapatkan sampel 259 responden. Data dianalisis dengan pengujian validitas butir instrumen, ketentuannya apabila angka pearson correlation lebih besar dari r tabel product moment dengan taraf signifikansi  $< 0,05$  maka butir instrumen

tersebut dinyatakan valid. Pada pengujian reliabilitas pengukuran instrumen melihat Cronbach Alpha ( $\alpha$ ). Instrumen dikatakan reliabel apabila nilai pada Cronbach Alpha  $> 0.70$ . Setelah itu dilakukan analisis hipotesis diskriptif menggunakan teknik Structural Equation Modeling dan Partial Least Square (SEM PLS) memakai software SmartPLS 3.2.9 for windows untuk mendapat hasil analisis tentang pengaruh secara langsung variabel independent yaitu kepemimpinan partisipatif, iklim organisasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasional (X) terhadap variabel dependen yaitu produktivitas kerja (Y), sedangkan pengaruh secara tidak langsung variabel independen yaitu kepemimpinan partisipatif, iklim organisasi, kepuasan kerja (X) terhadap variabel yaitu produktivitas kerja (Y2) melalui variabel mediasi yaitu komitmen organisasional (Y1).

### **Hasil Penelitian**

Hasil penelitian menunjukkan bahwa; (1) Kepemimpinan partisipatif tidak berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, dan juga kepemimpinan partisipatif tidak berpengaruh secara tidak langsung terhadap produktivitas kerja melalui komitmen organisasional, tetapi kepemimpinan partisipatif berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (2) Iklim organisasi berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, iklim organisasi berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, dan juga iklim organisasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap produktivitas kerja melalui komitmen organisasional. (3) Kepuasan kerja berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, namun kepuasan kerja tidak berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, akan tetapi kepuasan kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap produktivitas kerja melalui komitmen organisasional. (4) Komitmen organisasional berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.



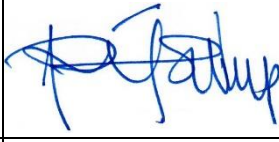


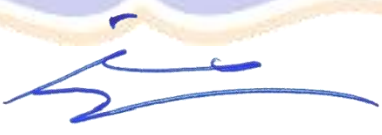
Kebaruan penelitian (*novelty*) yang dapat dibangun dalam penelitian ini adalah melihat pengaruh kepemimpinan partisipatif, iklim organisasi dan

kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi pada guru SMK Negeri di Kota Mataram dengan rincian sebagai berikut: (1) Konsep penelitian yang dimodifikasi sesuai tujuan penelitian yaitu memprediksi pengaruh antar variabel eksogen, variabel endogen dan variabel mediasi yang menjadi topik dalam penelitian. (2) Memodifikasi instrumen dengan menambahkan indikator pada setiap variabel sebagai pengembangan dan hal yang belum pernah dibuat pada penelitian sebelumnya. (3) Mengembangkan multi-variabel pengukuran dalam bentuk model penelitian menggunakan analisis Model Persamaan Struktural (SEM PLS) dengan formasi 311 yang bertujuan memprediksi pengaruh kepemimpinan partisipatif (X1), iklim organisasi (X2) dan kepuasan kerja (X3) terhadap komitmen organisasional (Y1) yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y2) sebagai variabel dependen. (4) Penyertaan variabel komitmen organisasional memediasi penuh pengaruh secara tidak langsung positif dan signifikan kepemimpinan partisipatif, iklim organisasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja di SMK Negeri di Kota Mataram.

Mengacu pada temuan penelitian, disarankan disarankan: (1) Model Persamaan Struktural (SEM PLS) dapat dipergunakan sebagai model analisis pada penelitian-penelitian berikut karena model ini mampu memprediksi hasil analisis dengan sangat kuat. (2) Bagi penyelenggara pendidikan hendaknya memupuk iklim organisasi di lembaga sekolah karena terbukti berpengaruh secara langsung maupun tidak langsung terhadap komitmen organisasional dan produktivitas kerja. (3) Bagi kepala SMK Negeri di Kota Mataram perlu meninjau kembali dan melakukan evaluasi terhadap pola kepemimpinan partisipatif dan tingkat kepuasan kerja karena terbukti tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja, serta komitmen organisasional sebagai variabel mediasi masih memiliki pengaruh yang tidak kuat terhadap produktivitas kerja. (4) Indikator pada setiap variabelnya masih sangat terbatas sehingga disarankan bagi peneliti berikut untuk menggali lebih dalam lagi indikator-indikator lain dengan merujuk sumber sumber yang lebih factual.



**PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR UNTUK  
UJIAN TERBUKA DISERTASI**






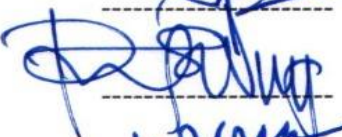
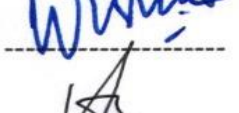

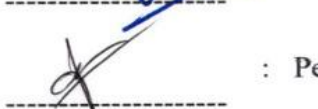

<b>Promotor,</b>	<b>C0-Promotor 1,</b>	<b>Co-Promotor 2,</b>
		
Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd. NIP 195605201983031002	Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd. NIP 196008191985031001	Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST., MT NIP 197912012006041001
<b>2 Januari 2024</b>	<b>2 Januari 2024</b>	<b>2 Januari 2024</b>
 <p style="text-align: center;">Mengetahui: Koordinator Program Studi Ilmu Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha,</p>		
		
Prof. Dr. Putu Kerti Nitiasih, M.A. NIP 196206261986032002		
<b>5 Januari 2024</b>		
<b>Singaraja, 5 Januari 2024</b>		
		
Nama Mahasiswa	:	Abdul Kadir Jaelani
Nomor Registrasi	:	NIM 2039011015
Angkatan	:	2020

## LEMBAR PENGESAHAN

Disertasi oleh Abdul Kadir Jaelani dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima serta sah sebagai persyaratan guna memperoleh gelar Doktor Program Studi Ilmu Pendidikan Konsentrasi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha.

Disahkan pada tanggal: 29 Januari 2024

Oleh Tim Penguji

	: Ketua	Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd NIP. 196702211993031002
	: Sekretaris	Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. NIP. 195910101986031003
	: Koorprodi	Prof. Dr. Putu Kerti Nitiasih, M.A. NIP. 196206261986032002
	: Promotor	Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd. NIP. 195605201983031002
	: Co-Promotor I	Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd NIP. 196008191985031001
	: Co-Promotor II	Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T NIP. 197920122006041001
	: Penguji Internal I	Prof. Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si. NIP. 196805191993031001
	: Penguji Internal II	Dr. I Putu Gede Diatmika, SE.Ak., M.Si.. NIP. 197008152001121002
	: Penguji Internal III	Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati, SE.Ak., M.Pd. NIP. 196909042003122001
	: Penguji Internal IV	Dr. Basilius Redan Werang, SS., S.Sos., JCL. NIP. 196606142003121002

Mengesahkan  
Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Pendidikan Ganesha



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd  
NIP. 195910101986031003



## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Produktivitas Kerja Guru SMK Negeri di Kota Mataram” saya susun sebagai syarat memperoleh gelar Doktor pada Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha merupakan karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah ditulis sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

Singaraja, 2 Januari 2024

buat pernyataan,



Abdul Kadir Jaelani  
NIM. 2039011015

## **PRA KATA**

Segala puji bagi Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala anuegrah dan karunia, sehingga proses penyelesaian program doctor mencapai tahap akhir yakni melakukan penelitian dengan judul disertasi “Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru SMK Negeri di Kota Mataram”.

Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif ekspost facto dengan teknik survei dengan jumlah sampel sebanyak 259 orang dari populasi sebanyak 714 orang. Data dikumpulkan memakai instrument kuesioner secara offline dan online menggunakan aplikasi googleform dijawab oleh guru SMK Negeri dari 8 sekolah di Kota Mataram. Selanjutnya data dianalisis dengan Teknik Statistik Diskriptif dan SEM PLS hingga tersusun laporan hasil penelitian berupa Disertasi.

Disertasi ini disusun dalam rentan waktu cukup lama yang dimulai sejak awal tahun 2022. Berkat dorongan dari promotor untuk segera menyelesaikan disertasi sehingga dilakukan pembimbingan secara intensif yang menghasilkan disertasi yang siap untuk menghadapi uji kelayakan. Disertasi ini disusun untuk diusulkan mengikuti uji kelayakan laporan disertasi pada semester gasal 2023/2024 sebagai tahap kedua untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Doktor pada Program Studi Ilmu Pendidikan Konsentrasi Administrasi Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha.

Dorongan yang kuat melahirkan motivasi tinggi tidak terjadi secara tiba tiba, namun sangat bergantung dari kepedulian promotor dan pihak lain yang memberikan dorongan kuat kepada kami. Untuk itu pada kesempatan ini ijin

peneliti menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberi kesempatan melanjutkan studi pada Program Studi Ilmu Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja
2. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan arahan dan ketentuan dalam rangka perkuliahan termasuk untuk penyelesaian laporan disertasi ini
3. Prof. Dr. Putu Kerti Nitiasih, M.A selaku Koordinator Program Studi Ilmu Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati permasalahan sampai penyusunan laporan disertasi ini
4. Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd. selaku Promotor yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan dengan sangat tulus dan melayani sehingga penulis merasa sangat terbantu dalam penyusunan laporan disertasi ini
5. Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd dan Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST., MT. selaku Co-Promotor yang telah memberikan saran dan bimbingan yang mampu mengurai kebingungan penulis sehingga merasa mudah dan memahami konsep yang utuh dalam penyusunan laporan disertasi ini.

6. Kepala Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Propinsi Nusa Tenggara Barat yang telah memberikan ijin dan kemudahan melakukan penelitian untuk mendapatkan data dari guru SMK di Kota Mataram.
7. Rekan-rekan di Program Studi Ilmu Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah banyak berkontribusi membantu peneliti dalam penyusunan laporan disertasi ini.
8. Keluarga tercinta khususnya kedua orang tua yang telah mendukung dan memberikan dorongan semangat serta selalu mendoakan dengan khusus, juga pengertiannya karena banyak yang terabaikan selama penyelesaian disertasi ini.

Atas semua bantuan yang diberikan dalam penulisan laporan disertasi ini semoga tercatat sebagai kebaikan. Semoga Tuhan menganugerahkan kesehatan, kebahagiaan, dan keharmonian dalam menjalani setiap langkah kehidupan.

Kami sadari laporan disertasi ini masih belum sempurna, oleh karena itu kami sangat mengharapkan dukungan, masukan, saran dan sumbang pemikiran untuk melengkapi laporan ini menjadi lebih sempurna. Semoga laporan disertasi ini dapat mendapatkan predikat layak untuk dilanjutkan ke tahap berikutnya, yaitu proses penelitian.

Mataram, 2 Januari 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

Halaman

COVER .....	i
ABSTRAK .....	ii
RINGKASAN .....	iv
PERSETUJUAN PROMOTOR .....	viii
PENGESAHAN KOMISI PROMOTOR .....	ix
LEMBAR PERNYATAAN .....	x
PRAKATA .....	xi
DAFTAR ISI .....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xvii
DAFTAR GAMBAR .....	xix
DAFTAR LAMPIRAN .....	xx
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	15
1.3 Pembatasan Masalah .....	18
1.4 Rumusan Masalah .....	18
1.5 Tujuan Penelitian .....	19
1.6 Signifikansi Penelitian .....	21
1.7. Novelty (Kebaharuan) .....	22
BAB II KAJIAN TEORETIK .....	24
2.1 Deskripsi Teoretis .....	24
2.1.1 Deskripsi Teori Produktivitas Kerja .....	24
2.1.2 Deskripsi Teori Kepemimpinan Partisipatif .....	31
2.1.3 Deskripsi Teori Iklim Organisasi .....	42
2.1.4 Deskripsi Teori Kepuasan Kerja .....	49
2.1.5 Deskripsi Teori Komitmen Organisasional .....	56
2.2 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan .....	62
2.2.1 Kepemimpinan Partisipatif terhadap Produktivitas Kerja .....	62

2.2.2	Iklm Organisasi terhadap Produktivitas Kerja.....	65
2.2.3	Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	67
2.2.4	Komitmen Organisasional terhadap Produktivitas Kerja .....	69
2.3	Kerangka Berpikir.....	71
2.3.1	Pengaruh Langsung Kepemimpinan Partisipatif terhadap Komitmen Organisasional .....	71
2.3.2	Pengaruh Langsung Iklm Organisasi terhadap Komitmen Organisasional .....	72
2.3.3	Pengaruh Langsung Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional .....	73
2.3.4	Pengaruh Langsung Kepemimpinan Partisipatif terhadap Produktivitas Kerja .....	74
2.3.5	Pengaruh Langsung Iklm Organisasi terhadap Produktivitas Kerj	76
2.3.6	Pengaruh Langsung Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerj	77
2.3.7	Pengaruh Langsung Komitmen Organisasional terhadap Produktivitas Kerja .....	78
2.3.8	Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan Partisipatif terhadap Produktivitas Kerja Melalui Komitmen Organisasi.....	79
2.3.9	Pengaruh Tidak Langsung Iklm Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Melalui Komitmen Organisasi .....	80
2.3.10	Pengaruh Tidak Langsung Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Melalui Komitmen Organisasi .....	81
2.4	Hipotesis Penelitian .....	82
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>84</b>
3.1	Desain Penelitian .....	84
3.2	Subjek dan Sampel Penelitian.....	87
3.2.1	Populasi Penelitian.....	87
3.2.2	Sampel Penelitian.....	88
3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Variabel .....	91
3.3.1	Identifikasi Variabel Penelitian .....	91
3.3.2	Definisi Variabel Penelitian .....	91

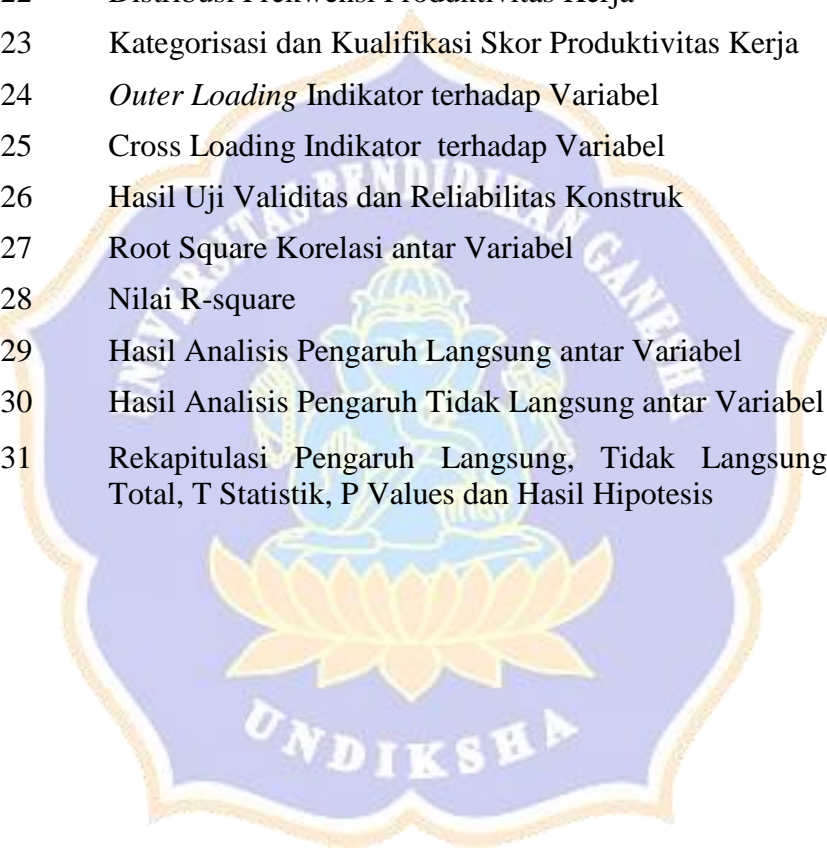
3.3.2.1	Variabel Produktivitas Kerja.....	91
3.3.2.2	Variabel Kepemimpinan Partisipatif.....	92
3.3.2.3	Variabel Iklim Organisasi .....	93
3.3.2.4	Variabel Kepuasan Kerja .....	93
3.3.2.5	Variabel Komitmen Organisasional .....	94
3.3.3	Konstelasi Variabel .....	95
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	96
3.5	Instrumen Pengumpul Data.....	97
3.5.1	Kisi-kisi Instrumen .....	98
3.5.2	Uji Coba Instrumen Penelitian .....	100
3.6	Metode Analisis Data .....	106
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	106
3.6.2	Analisis SEM-PLS .....	108
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>121</b>
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	121
4.2	Gambaran Umum Responden .....	122
4.3	Deskripsi Data Penelitian .....	125
4.4	Hasil Analisis Data .....	131
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian .....	166
4.6	Temuan Penelitian .....	177
4.7	Implikasi Penelitian .....	178
4.8	Publikasi Hasil Penelitian .....	179
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP.....</b>	<b>180</b>
5.1	Simpulan .....	180
5.2	Saran .....	181
	<b>DAFTAR RUJUKAN .....</b>	<b>183</b>
	<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>191</b>
	<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	<b>193</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Matrik Teori Utama Produktivitas Kerja	28
Tabel 2.2	Matrik Teori Utama Kepemimpinan Partisipatif	39
Tabel 2.3	Matrik Teori Utama Iklim Organisasi	46
Tabel 2.4	Matrik Teori Utama Kepuasan Kerja	54
Tabel 2.5	Matrik Teori Utama Komitmen Organisasional	60
Tabel 3.1	Distribusi Populasi Penelitian	88
Tabel 3.2	Tabel Besar Sampel Menurut Isaac dan Michael	89
Tabel 3.3	Kisi-kisi Instrumen Produktivitas Kerja	98
Tabel 3.4	Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Partisipatif	98
Tabel 3.5	Kisi-kisi Instrumen Iklim Organisasi	99
Tabel 3.6	Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja	99
Tabel 3.7	Kisi-kisi Instrumen Komitmen Organisasional	99
Tabel 3.8	Hasil Validitas Isi Instrumen oleh Pakar	101
Tabel 3.9	Kriteria Penentuan Realibilitas Instrument	104
Tabel 3.10	Rangkuman Hasil Uji Validitas Butir dan Reliabilitas Instrumen	105
Tabel 3.11	Kategorisasi Skor Masing-masing Variabel	108
Tabel 4.1	Sebaran Lokasi dan Bidang Kejuruan SMK Negeri di Kota Mataram	120
Tabel 4.2	Sebaran Responden Berdasarkan Asal Sekolah	123
Tabel 4.3	Sebaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	123
Tabel 4.4	Sebaran Responden Berdasarkan Usia	124
Tabel 4.5	Sebaran Responden Berdasarkan Masa Kerja	125
Tabel 4.6	Identifikasi Variabel Penelitian	126
Tabel 4.7	Rekapitulasi Variabel Produktivitas Kerja	127
Tabel 4.8	Rekapitulasi Variabel Kepemimpinan Partisipatif	128
Tabel 4.9	Rekapitulasi Variabel Iklim Organisasi	128
Tabel 4.10	Rekapitulasi Variabel Kepuasan Kerja	129
Tabel 4.11	Rekapitulasi Variabel Komitmen Organisasional	130
Tabel 4.12	Hasil Uji Korelasi Antar Variabel Penelitian	131
Tabel 4.13	Rangkuman Hasil Analisis Statistik Deskriptif	132
Tabel 4.14	Distribusi Frekwensi Kepemimpinan Partisipatif	134



Tabel 4.15	Kategorisasi dan Kualifikasi Skor Kepemimpinan Partisipatif	136
Tabel 4.16	Distribusi Frekwensi Iklim Organisasi	137
Tabel 4.17	Kategorisasi dan Kualifikasi Skor Iklim Organisasi	139
Tabel 4.18	Distribusi Frekwensi Kepuasan Kerja	140
Tabel 4.19	Kategorisasi dan Kualifikasi Skor Kepuasan Kerja	142
Tabel 4.20	Distribusi Frekwensi Komitmen Organisasional	143
Tabel 4.21	Kategorisasi dan Kualifikasi Skor Komitmen Organisasional	145
Tabel 4.22	Distribusi Frekwensi Produktivitas Kerja	146
Tabel 4.23	Kategorisasi dan Kualifikasi Skor Produktivitas Kerja	148
Tabel 4.24	<i>Outer Loading</i> Indikator terhadap Variabel	150
Tabel 4.25	Cross Loading Indikator terhadap Variabel	151
Tabel 4.26	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk	153
Tabel 4.27	Root Square Korelasi antar Variabel	154
Tabel 4.28	Nilai R-square	155
Tabel 4.29	Hasil Analisis Pengaruh Langsung antar Variabel	157
Tabel 4.30	Hasil Analisis Pengaruh Tidak Langsung antar Variabel	159
Tabel 4.31	Rekapitulasi Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, Total, T Statistik, P Values dan Hasil Hipotesis	161



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Hubungan Antar Variabel	87
Gambar 3.2	Konstelasi Variabel Penelitian	95
Gambar 3.3	Alur Model Struktural	111
Gambar 3.4	Indikator Kepemimpinan Partisipatif	113
Gambar 3.5	Indikator Iklim Organisasi	114
Gambar 3.6	Indikator Kepuasan Kerja	114
Gambar 3.7	Indikator Komitmen Organisasional	115
Gambar 3.8	Indikator Produktivitas Kerja	115
Gambar 4.1	Grafik Distribusi Frekwensi Kepemimpinan Partisipatif	135
Gambar 4.2	Grafik Distribusi Frekwensi Iklim Organisasi	138
Gambar 4.3	Grafik Distribusi Frekwensi Kepuasan Kerja	141
Gambar 4.4	Grafik Distribusi Frekwensi Komitmen Organisasional	144
Gambar 4.5	Grafik Distribusi Frekwensi Produktivitas Kerja	147
Gambar 4.6	Struktur Model SEM	149
Gambar 4.7	Nilai R <sup>2</sup> Variabel Dependen	156
Gambar 4.8	Koefisien Pengaruh Langsung antar Variabel	159

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Ijin Penelitian	194
Lampiran 2	Surat permohonan menjadi Judges Instrument Penelitian	195
Lampiran 3	Surat Permohonan Mengisi Kuesioner	196
Lampiran 4	Kuesioner Penelitian	197
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	214
Lampiran 6	Jawaban Responden	226
Lampiran 7	Korelasi Antar Variabel Penelitian	231
Lampiran 8	Hasil Penelitian	232
Lampiran 9	Hasil Analisis Statistik Diskriptif	233
Lampiran 10	Hasil Analisis Menggunakan SEM PLS	234
Lampiran 11	Evaluasi Hasil Analisis SEM PLS	235

