

## DAFTAR RUJUKAN

- Agung, A. A. G. (2014). *Buku Ajar Metodologi Penelitian Pendidikan*. Aditya Media Publishing.
- Ali, H. M., Ramdani, A., & ZM, H. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Kepala Sekolah Dan Iklim Kerja Organisasi Terhadap Kinerja Guru Smp Negeri Di Kota Mataram. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 1(2), 163–172. <https://doi.org/10.29303/jipp.v1i2.12>
- Amri & Akmallunas. (2019). Pengaruh kepemimpinan partisipatif terhadap Kepuasan kerja dan menghormati karyawan sebagai variabel mediasi pada perawat di RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(1), 294–305.
- Andriani Lestari. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Dan Komitmen Organisasi Terhadap Efektifitas Implementasi Rencana Strategik Pada Madrasah Aliyah Di Kabupaten Sukabumi Jawa Barat. *Jurnal Administrasi Pendidikan UPI*, 23(1), 114–129. <http://repository.upi.edu/11380/>
- Ani, L., Hidayat, N., & Putra, K. S. (2018). Organisasi Dengan Produktivitas Kerja Guru Guru SDN Sukadamai 2. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(2), 672–682.
- Ariani, D., Saputri, I. P., & Suhendar, I. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 268–279. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.110>
- Astinatria, I. N. P., & Sarmawa, I. W. G. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Widya Manajemen*, 2(1), 47–59. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i1.549>
- Ayu Kusumayani, Nyoman Natajaya, B. A. (2013). *Kontribusi Perilaku Kepemimpinan Kepala Sekolah , Kepuasan Kerja Guru , Dan Komitmen Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Di Kota Amlapura Ayu Kusumayani , Nyoman Natajaya , Bawa Atmadja Program Studi Administrasi Pendidikan , Program Pascasarjana*.
- Azhari, M. (2019). *Iklim Organisasi Dengan Produktivitas Kerja Guru Sekolah Dasar Negeri Di Kecamatan Tenggarong*. 4(1).
- Banjarnahor, H. et al. (2018). Job Satisfaction as a Mediator between Directive and Participatory Leadership Styles toward Organizational Commitment. *International Journal of Instruction*, 11(4), 869–888.
- Berberoglu, A. (2018). Impact of organizational climate on organizational commitment and perceived organizational performance: Empirical evidence from public hospitals. *BMC Health Services Research*, 18(1), 1–9. <https://doi.org/10.1186/s12913-018-3149-z>
- Bernard C. Renyut, H. Basri Modding, & Jobhar Bima. (2017). Pengaruh komitmen

- organisasi, kompetensi pada Kepuasan kerja dan kinerja karyawan di Maluku Kantor Gubernur. *OSR Jurnal Bisnis Dan Manajemen (IOSR-JBM)*, 19(III), 18–29. <https://doi.org/10.9790/487X-1911031829>
- Brier, J., & lia dwi jayanti. (2020). *Quantitative, Qualitative, Mixed Methods, Arts-Based, and Community-Based Participatory Research Approaches* (Vol. 21, Issue 1). <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>
- Ceswell, jhon w. (1991). Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches/John W Creswell. -3rd ed. *Muqarnas*, 8, 94–102.
- Cherian, J., Gaikar, V., Paul, R., & Pech, R. (2021). Corporate culture and its impact on employees' attitude, performance, productivity, and behavior: An investigative analysis from selected organizations of the United Arab Emirates (UAE). *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 7(1), 1–28. <https://doi.org/10.3390/joitmc7010045>
- Chiok Foong Loke, J. (2001). Leadership behaviours: Effects on job satisfaction, productivity and organizational commitment. *Journal of Nursing Management*, 9(4), 191–204. <https://doi.org/10.1046/j.1365-2834.2001.00231.x>
- Damanik, S., Situmorang, B., & Dewi, R. (2021). The Influence of Participatory Leadership, Quality Culture, and Job Satisfaction on Lecturer Organizational Commitment (Case Study of Universities in Indonesia). *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(1), 654–663. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i1.1648>
- Dapodik, K. M. (2023). *Data Sekolah Kota Mataram - Dapodikdasmen*. <https://dapo.kemdikbud.go.id/sp/2/236000>
- Dewi Nurma Hastuti, Laksmi Dewi, D. S. (2016). *The Influence of Organizational Climate on Work Productivity Library Staff at CISRAL Padjadjaran University Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Tenaga Perpustakaan Pada CISRAL Universitas Padjadjaran*. 6(1), 17–30.
- Dewi, P. I. A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdayaan Pegawai terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Pegawai pada PDAM Tirta Manguta-Ma Kabupaten Badung. *Jagadhita: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.225.1-10>
- Eka, S., Hafat, D., Ali, H., Kerja, P., & Kerja, B. (2022). *Tinjauan Pustaka Penentuan Kualitas Kerja Dan Produktivitas Kerja : Analisis Komitmen Dan Budaya Kerja*. 3(April), 877–887.
- Evina, I. (2019). Pengaruh Peran Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru Pada SMP Se-Kecamatan Batanghari. *Jurnal Lentera Pendidikan Pusat Penelitian LPPM UM metro*, 4(19), 78–91.
- Fitrianawati, M., & Kurniawan, M. R. (2020). Peningkatan Kompetensi dan Produktivitas Guru Sekolah Dasar melalui Pelatihan Karya Ilmiah. *Abdimas Dewantara*, 3(1), 43. <https://doi.org/10.30738/ad.v3i1.3519>
- Fuadi, A. A. (2014). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja guru dengan komitmen organisasi sebagai

- moderating. *Informatika*, 1(2), 2337–5213.
- Gomathy, D. C. K. (2022). The Impact of Job Satisfaction on Workers' Productivity. *Interantional Journal of Scientific Research in Engineering and Management*, 06(02). <https://doi.org/10.55041/ijsrem11593>
- Grimes, A. (2012). The art and science of technical analysis: Market structure, price action, and trading strategies. In *The Art and Science of Technical Analysis: Market Structure, Price Action, and Trading Strategies*. <https://doi.org/10.1002/9781119202837>
- Gulo, W. (2002). Metodologi Penelitian. In *Nucl. Phys.*
- Gunawan, muhammad ali. (2015). *Statistik Penelitian Bidang Pendidikan, Psikologi dan Sosial*.
- Haliim, W. (2020). Kebijakan Pembangunan Dalam Konsep Kepemimpinan Partisipatif. *Jurnal Kebijakan Pembangunan*, 15(1), 91–104. <https://doi.org/10.47441/jkp.v15i1.108>
- Hanafi, C., & Sanosra, A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Dosen Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini Ikip Pgri Jember. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 94–111. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1769>
- Hardjana, A. (2013). Iklim Organisasi: Lingkungan Kerja Manusiawi. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 3(1), 1–35. <https://doi.org/10.24002/jik.v3i1.238>
- Hayati, R., Arafat, Y., & Sari, A. P. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 5(2), 100. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v5i2.3753>
- Hayatie, N. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Kepala Sekolah Terhadap Produktivitas Guru Mts An-Nuqayah Guluk-Guluk Sumenep. *Teaching and Teacher Education*, 12(1), 1–17. <http://dx.doi.org/10.1080/01443410.2015.1044943%0A>
- Henry, I. M. (2017). Organizational Climate and Organizational Commitment of Deposit Money Banks in Rivers State. *International Journal of Advanced Academic Research*, 3(4), 18–30.
- Herry, H., Lian, B., & Fitriani, Y. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Komitmen Guru terhadap Kinerja Profesional Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(2), 1658–1666. <https://doi.org/10.31004/jptam.v4i2.630>
- Hestianingtias, D., Ruhiat, Y., & Faturrohman, N. (2022). Pengaruh Iklim Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Guru Sekolah Dasar. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(3), 4048–4055. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i3.2753>
- Husna, A. (2020). *Metodologi Penelitian*. 21(1), 1–9. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>
- Jackson, S. L. (2009). *Thirdedition Research Methods and Statistics A Critical Thinking Approach*. [www.ichapters.com](http://www.ichapters.com)



- Jakiyah, A., Sumardi, S., & Hidayat, R. (2018). Peningkatan Produktivitas Kerja Guru Melalui Pengembangan Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(2), 663–671. <https://doi.org/10.33751/jmp.v6i2.793>
- Jaya, I. M. S. (2012). *Kontribusi Iklim Kerja, Motivasi Kerja , Dan Apresiasi Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Guru SMA*. 1–17.
- Jayanti, R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru Di Smp/Mts Se-Kecamatan Labuhan Maringgai Kabupaten Lampung Timur Lampung. *Jurnal Lentera Pendidikan Pusat Penelitian LPPM UM METRO*, 3(1), 110–124.
- Juhji, J., Syafe', Z., & Gunawan, A. (2020). Kepemimpinan: Sebuah Kajian Literatur. *Jurnal Pendidikan Islam*, 3(2), 172–186.
- Jumrana, J., Saleh, A., & Erika, K. A. (2022). Analysis of Job Satisfaction of Implementing Nurses on Work Productivity. *Journal of Asian Multicultural Research for Medical and Health Science Study*, 3(4), 30–41. <https://doi.org/10.47616/jamrmhss.v3i4.350>
- Komang, I., Wiyana, D., Agung, A., & Sriathi, A. (2021). The Effect of Organizational Learning on Employee Performance Mediated by Organizational Commitment (Study at PT. Agung Jaya Internasional). *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 5, 631–636. [www.ajhssr.com](http://www.ajhssr.com)
- Krejcie, M. (2006). *Tabel Sampel Krejcie Dan Morgan*. 2006.
- Kuswibowo, C. (2021). Analisis pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap produktivitas kerja guru pada lembaga pendidikan Islam. *Journal of Islamic Education and Innovation*, 2(2), 153–164. <https://doi.org/10.26555/jiei.v2i2.4849>
- Kuswibowo, C. (2022). Analisis pengaruh kompetensi , motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap produktivitas kerja guru pada lembaga pendidikan Islam. *Jurnal Of Islam Educationand Innovation*, 2(2), 155–166.
- Lestari, K. P., Hendarman, H., & Hidayat, R. (2022). Peningkatan Produktivitas Kerja Guru Melalui Pengembangan Efikasi Diri Dan Kepemimpinan Visioner. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 10(1), 037–042. <https://doi.org/10.33751/jmp.v10i1.5063>
- Liana, Y. (2012). Iklim Organisasi Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Yuyuk Liana STIE Malangkecewara Malang. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 15–30. <http://publishing-widyagama.ac.id/ejournal-v2/index.php/jma/article/view/285>
- Mahdalena, M., & Suwoko, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Jasa Mutu Mineral Indonesia Di Samarinda. *Borneo Student Research (BSR)*, 1(1), 435–439.
- Mawaddah, N., & Paskarini, I. (2021). the Relationship Between Education, Job Satisfaction, and Work Motivation To Work Productivity (Investigation on Workers in the Welding Section of Rack Production At Ud. King Rack,

- Surabaya, Indonesia). *Indonesian Journal of Public Health*, 16(3), 404–415. <https://doi.org/10.20473/ijph.v16i3.2021.404-415>
- Nasution, A. P., Mahargiono, P. B., & Soesatyo, Y. (2016). Effect of Leadership Styles, Organizational Climate and Ethos of Work on Employee Productivity (PT. HP Metals Indonesia the Powder Coating). *International Journal of Business and Management*, 11(2), 262. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v11n2p262>
- Nurman, M., Yuliejantiningih, Y., & Roshayanti, F. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Kepala Sekolah Dan Kompetensi Guru Terhadap Mutu Sekolah Smp Negeri Di Kecamatan Bumiayu Kabupaten Brebes. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 7(3), 231–247. <https://doi.org/10.26877/jmp.v7i3.3141>
- Nursanti, I. (2018). Kinerja Pegawai, Komitmen Organisasi Dalam Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 25(2), 347–361. <https://doi.org/10.17509/jap.v25i2.15646>
- Pamungkas, W., & Jabar, C. S. A. (2014). Pengaruh Profesionalitas, Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru Smkn Di Kabupaten Boyolali. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 2(2), 265–278. <https://doi.org/10.21831/amp.v2i2.2454>
- PP Nomor 19 tahun 2005, 12 Suppl 1 Journal of Chemical Information and Modeling 1 (2005). <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/810049%0A>
- Peraturan Mendiknas No. 16, 2007. (2007). Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2007 Tentang Standar Kualifikasi Akademik Dan Kompetensi Guru. In *Permendiknas*.
- Permana, A. W., & Karwanto, K. (2020). Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dalam Upaya Meningkatkan Profesional Guru. *Jurnal Dinamika Manajemen Pendidikan*, 5(1), 58. <https://doi.org/10.26740/jdmp.v5n1.p58-67>
- Permana, A. W., Pendidikan, J. M., Pendidikan, F. I., & Surabaya, U. N. (2019). *Gaya kepemimpinan partisipatif dalam upaya meningkatkan profesional guru*.
- Prasetyo, M. A. M. (2022). Pesantren Efektif: Studi Gaya Kepemimpinan Partisipatif. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v3i1.159>
- Pribadi Darmawan Insan dan Ahyar Yuniawan. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bagian Keperawatan RSUD Tugurejo Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 5(1), 1–13.
- Priyono, D. (2008). Metode Penelitian Kuantitatif. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>
- Purwanto, A., Asbari, M., Santoso, P. B., Wijayanti, L. M., Hyun, C. C., Sihite, O. B., & Saifuddin, M. P. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Otokratis Terhadap Kinerja Sistem Jaminan Halal HAS 23000 Pada Industri Makanan Kemasan. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 4(1), 156–179. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v4i1.345>

- Rahadian, Agastia, M., & Suwandana, Made, Gusti, I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 6(6), 2904–2932.
- Ridlo, M., Wardahana, I. A., & Jessica, K. G. (2021). The effect of job satisfaction, workplace spirituality and organizational commitment on work productivity with organizational citizenship behavior (OCB) as intervening variable (Case study on Bank Muamalat Indonesia KC Solo). *Journal of Business and Banking*, 10(2), 249. <https://doi.org/10.14414/jbb.v10i2.2272>
- Rokib, M. & D. S. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi*, 2(1), 108–127.
- Rosdiana, D. (2016). Pengaruh Kompetensi Guru Dan Komitmen Mengajar Terhadap Efektivitas Proses Pembelajaran Serta Implikasinya Pada Hasil Belajar Siswa Dalam Mata Pelajaran Ekonomi. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 13(2). <https://doi.org/10.17509/jpp.v13i2.3433>
- Rustami, S. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja*. VIII(3), 1–21.
- Said, M. (2017). pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bank Mandiri Tbk Area Manado. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local*, 1(69), 5–24.
- Sanosra, A., Nyoman, N., Martini, P., Asyari, H., Magister, P., & Universitas, M. (2021). Analisis pengaruh pelatihan kerja dan karakteristik individu terhadap produktivitas guru *Analysis of the effect of job training and individual characteristics on teacher productivity*. 18(1), 153–161.
- Saragih, I. S., & Suhendro, D. (2020). Pengaruh iklim organisasi sekolah, budaya kerja guru, dan kepuasan kerja terhadap komitmen kerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(1), 44–52. <https://doi.org/10.21831/jamp.v8i1.29654>
- Sarjana, S. (2012). *Effects Of Organizational Supervision And Atmosphere Towards Job Satisfaction*. 173–186.
- Setiawan, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja. *Agora*, 5(3), 1–7. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6067/5566>
- Setyawarno, D. (2016). Panduan Statistik Terapan Untuk Penelitian Pendidikan: Analisis Data Penelitian Dalam Bidang Pendidikan Dengan Aplikasi SPSS Versi 22. *Pendidikan IPA FMIPA UNY*, 116.
- Subandowo, M. (2018). Pendidikan Tenaga Kependidikan Pada Era Global. *Unpad*.
- Sufiyanto, M. I., Khairunisa, K., & Roviandri, R. (2022). Keberagaman Produktivitas Guru Sekolah Dasar di Masa Pandemi Covid-19 Pada SDN Lebbek II. *Sustainable Jurnal Kajian Mutu Pendidikan*, 5(1), 125–132. <https://doi.org/10.32923/kjmp.v5i1.2262>



- Sugiarto, I. (2018). Organizational climate, organizational commitment, job satisfaction, and employee performance. *Diponegoro International Journal of Business*, 1(2), 112. <https://doi.org/10.14710/dijb.1.2.2018.112-120>
- Sugihandara. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Komitmen Organisasional Dan Imbalan Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 4(10), 2886–2911.
- Sugiyono, P. D. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. In *Bandung Alf* (p. 143).
- Sulistyaningsih. (2018a). Kerja Guru Terhadap Produktivitas Kerja guru SD. *Jurnal Lisan*, 12(2), 267–284.
- Sulistyaningsih, S. (2018b). Supervisi Akademik Kepala Sekolah Dan Disiplin Kerja Guru Terhadap Produktivitas Kerja Guru Sd Negeri Se Kecamatan Mumbulsari Jember. *Lisan Al-Hal: Jurnal Pengembangan Pemikiran Dan Kebudayaan*, 12(2), 267–284. <https://doi.org/10.35316/lisanalhal.v12i2.154>
- Sunarto, D. D., Halida, I. N., Lutfianti, F., & Awaliyah, S. S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pendidik Dan Tenaga Kependidikan. *JAMP: Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 5(2), 145–153. <https://doi.org/10.17977/um027v5i22022p145>
- Sutikno, T. A. (2017). Studi produktivitas kerja guru pada sekolah menengah kejuruan negeri di malang raya. *Teknologi Dan Kejuruan*, 34(1), 1–12. <https://core.ac.uk/download/pdf/296297060.pdf>
- Sutikno, T. A. (2019). Indikator produktivitas kerja guru sekolah menengah kejuruan. *Jurnal Teknologi Dan Kejuruan*, 32(1), 107–119.
- Suwandi, S. (2018). Kontribusi Motivasi Berprestasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *Media Manajemen Pendidikan*, 1(2). <https://doi.org/10.30738/mmp.v1i2.3258>
- Taryat, T., Gayatri, I. A. M. E., & Nurzam, N. (2022). The Effect Of Work Environment And Job Satisfaction On Work Productivity Of Production Section Employees At PT. Julang Oca Permana Gembung Estate Of North Bengkulu. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*, 3(3), 1149–1158.
- Thomas, P. (2013). Faktor Determinan Produktivitas Sekolah. *Jurnal Penelitian Dan Evaluasi Pendidikan*, 17(1), 55–71. <https://doi.org/10.21831/pep.v17i1.1361>
- Tukiyo, T. (2015). Motivasi dan kepuasan kerja guru sekolah dasar di kabupaten Klaten. *Seminar Nasional Pendidikan “Meretas Sukses Publikasi Ilmiah Bidang Pendidikan Jurnal Bereputasi,” November*, 158–168.
- Undang-Undang No. 14, 2005. (2005). Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen. In *Undang-Undang 14 2005* (Issue March, pp. 25–27).
- Undang-Undang No 14 Tahun 2005. (2005). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen. In *Journal of Materials Processing Technology* (Vol. 1, Issue 1).
- Utama, G. A. (2022). *Program studi.ilmu pendidikan pascasarjana universitas*

*pendidikan ganesha 2022.*

- Wahyudi, & Salam, R. (2020). *Komitmen Organisasi Kajian Sumber Daya manusia* (Wahyudi (ed.)). Unpam Press.
- Wahyuni, W., Entang, M., & Herfina, H. (2019). Peningkatan Produktivitas Kerja Guru Melalui Pengembangan Supervisi Kepala Sekolah Dan Kreativitas Kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(1), 725–730. <https://doi.org/10.33751/jmp.v7i1.957>
- Widia Lestari, K., & Ary Widiastini, N. M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada UD Sinar Abadi. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 156. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.31095>
- Yakob, M. (2019). Komitmen Guru Dan Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 26(2), 328–335. <https://doi.org/10.17509/jap.v26i2.21313>
- Yuneti, A., Hamdan, H., & Pranansa, A. G. (2019). Kepemimpinan Partisipatif dan Komunikasi Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru. *Journal of Administration and Educational Management (Alignment)*, 2(2), 113–125. <https://doi.org/10.31539/alignment.v2i2.1011>

