

## ABSTRAK

**Susila, Ketut** (2024), Persepsi Pegawai Negeri Sipil Terkait Penyetaraan Jabatan Struktural ke dalam Jabatan Fungsional dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja di Universitas Pendidikan Ganesha. Tesis, Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I : Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. dan Pembimbing II: Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd.

Key words: jabatan fungsional, jabatan struktural, penyetaraan, produktivitas

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis persepsi Pegawai Negeri Sipil (PNS) terkait penyetaraan jabatan struktural ke dalam jabatan fungsional dan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja di Universitas Pendidikan Ganesha. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif deskriptif. Teknik sampling yang digunakan adalah purposive sampling dengan jumlah sampel sebanyak 59 pegawai yang memiliki jabatan kepala bagian dan kepala subbagian. Pengumpulan data menggunakan teknik wawancara dan kuesioner. Analisis data menggunakan metode kombinasi (*mixed method*) melalui analisis deskriptif kualitatif dan analisis kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Implementasi penyetaraan jabatan struktural ke dalam jabatan fungsional di lingkungan Universitas Pendidikan Ganesha merupakan salah satu reformasi birokrasi yang terjadi karena adanya peraturan/kebijakan dari pemerintah dengan tujuan untuk mewujudkan PNS yang profesional dan produktif serta meningkatkan efisiensi, transparansi, dan responsivitas dalam pelaksanaan kebijakan pemerintah serta pengelolaan administrasi publik (2) Persepsi PNS terhadap pengalihan jabatan dari struktural ke dalam jabatan fungsional menunjukkan bahwa implementasi pengalihan jabatan belum optimal meningkatkan produktivitas kerja dikarenakan penentuan jabatan fungsional terbatas jumlah dan jenisnya sehingga tidak sesuai kompetensi (3) Hasil uji *paired sample T-test* pada terdapat perbedaan produktivitas kerja PNS di lingkungan Universitas Pendidikan Ganesha sebelum dan sesudah penyetaraan jabatan struktural ke dalam jabatan fungsional.

## ABSTRACT

**Susila, Ketut** (2024). *Perceptions of Civil Servants Regarding the Equalization of Struktural Positions into Functional Positions and Their Influence on Work Productivity at Ganesha University of Education*. Thesis, Management Science, Graduate Program, Ganesha University of Education.13

This thesis has been approved and reviewed by Advisor I: Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. and Advisor II: Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd.

*Key word: struktural position, functional position, job transfer, productivity*

The purpose of this study was to analyze the perceptions of Civil Servants (PNS) regarding the equalization of structural positions into functional positions and their influence on work productivity at Ganesha University of Education.. This research uses descriptive quantitative research methods. The sampling technique used was purposive sampling with a sample size of 59 employees who had the position of section head and subdivision head. Data collection using interview techniques and questionnaires. Data analysis uses a combination method (mixed method) through qualitative descriptive analysis and quantitative analysis. The results showed that (1) The implementation of the equalization of struktural positions into functional positions within the Ganesha University of Education is one of the bureaucratic reforms that occurred due to government regulations/policies to realize professional and productive civil servants as well as increase efficiency, transparency and responsiveness in implementing government policies and managing public administration (2) Civil servants' perceptions of the transfer of positions from structural to functional positions show that the implementation of the transfer of positions has not optimally increased work productivity because the determination of functional positions is limited in number and type so that it does not match competence. (3) Test results paired sample T-test There are differences in the work productivity of civil servants within the Ganesha University of Education before and after the equalization of struktural positions into functional positions.