

ABSTRAK

Jully Awan Cs, Agus (2024), *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng*. Tesis, S2 Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E, M.M. dan Pembimbing II: Prof. Putu Indah Rahmawati, M.Bis., Ph.D.

Kata-kata kunci : kepemimpinan, lingkungan kerja, komunikasi, dan kepuasan kerja

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan komunikasi secara individual maupun secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Buleleng. Penelitian ini merupakan penelitian populasi yang mana populasi yang diambil pada penelitian ini sejumlah 45 orang yang merupakan pegawai dengan status Pegawai Negeri Sipil di BKPSDM Kabupaten Buleleng. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode survei dengan instrumen berupa kuesioner. Data dianalisis menggunakan uji regresi linear berganda dengan bantuan SPSS 21 for windows. Sebelum melakukan pengujian hipotesis, terlebih dahulu dilakukan pengujian kualitas data dan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heterokedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, lingkungan kerja dan komunikasi secara positif dan signifikan berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Buleleng. Selanjutnya kepemimpinan, lingkungan kerja dan komunikasi secara positif dan signifikan berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Buleleng.

ABSTRACT

Jully Awan Cs, Agus (2024), *The Influence of Leadership, Work Environment and Communication on Employee Job Satisfaction at the Personnel Agency and Human Resource Development of Buleleng Regency*. Thesis, S2 Management Science, Postgraduate Program, Ganesha University of Education.

This thesis has been approved and examined by Supervisor I: Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E, M.M. and Supervisor II: Prof. Putu Indah Rahmawati, M.Bis., Ph.D.

Key words : leadership, work environment, communication, and job satisfaction

This study aims to examine the influence of leadership, work environment and communication individually and jointly on employee job satisfaction at BKPSDM Buleleng Regency. This study is a population study where the population taken in this study is 45 people who are employees with Civil Servant status at BKPSDM Buleleng Regency. Data collection techniques in this study used survey methods with instruments in the form of questionnaires. The data were analyzed using multiple linear regression test with the help of SPSS 21 for windows. Before conducting the hypothesis, data quality testing and classical assumption tests are first carried out consisting of normality tests, multicollinearity tests and heterokedasticity tests. The results of the research show that leadership, work environment and communication have a positive and significant partial effect on employee job satisfaction at BKPSDM Buleleng Regency. Furthermore, leadership, work environment and communication simultaneously positively and significantly influence employee job satisfaction at BKPSDM Buleleng Regency.

