

## DAFTAR RUJUKAN

- Anoraga, & Widiyanti (1993). *Psikologi dalam Perusahaan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Alex S. Nitisemito. 2000. *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Danya Manusia Edisi 3*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemn, Edisi 5*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: UNDIP
- Ghozali, Imam. 2009. “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* “. Semarang : UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Semarang: UNDIP.
- Halimah Tika Nur, dkk. 2016 Pengaruh Job Insecurity, *Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada pramuniaga Gelael Supermarket)*. *Jurnal Penelitian Manajemen, Vol. 2 No. 2*, Semarang: Universitas Pandanaran Semarang.
- Hamzah B. Uno. (2012).*Model Pembelajaran Menciptakan Proses Belajar Mengajar yang Kreatif dan Efektif* . Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Harnoto. 2002. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Prehillindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi cetakan ke tiga belas)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Lekatompessy, J.E. (2003). Hubungan Profesioanlisme dengan Konsekuensinya: Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja, dan Keinginan Berpindah : Studi Empiris di Lingkungan Akuntan Publik. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* 5 (11), hal.69-84.
- Mobley,W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mahrofi, dkk. 2019. *Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Pada Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang Unisma)*. Malang : Unisma.
- Octaviani, Muthia. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Nsc Finance Cabang Kedaton Bandar Lampung*. Bandar Lampung: Institut Informatika Dan Bisnis Darma Jaya.
- Pawirosumarto. 2016. Influence of Transformational Leadership on Work Discipline (Study at PT. Kiyokuni Indonesia). *International Journal of Law and Management Volume 6, Issue 5 Ver. III*, page 188-202.

- Robbins, dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andi.
- Rahmawati, Nela Pima. dkk. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 8 No. 2.
- Sedarmayanti. 2001, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2009, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Penerbit Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sianipar, A. R. B & Haryanti, K. 2014. Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv. X. *Jurnal Psikologi*. Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : ALFABETA.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Syaihon. 2019. Analisis Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Indojoya Agrinusa Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar. Riau : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
- Wibowo. 2015 . *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Kedua. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widarjono, Agus. (2007). *Ekonometrika: Teori dan aplikasi untuk ekonomi dan bisnis*. Yogyakarta: Ekonisia.
- Zunarli, Cut. 2004. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Perilaku Produktif Karyawan Divisi Long Distance PT Telkom Tbk. Tesis.Unpad, Bandung.