

**FAKTOR-FAKTOR PENENTU KESIAPAN KERJA INDIVIDU DARI  
PERSPEKTIF PEMBERI KERJA PADA BANK PEMBANGUNAN  
DAERAH BALI (BPD-BALI) KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Arawinda Nareswari, NIM 1917041055

Jurusan Manajemen

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor penentu kesiapan kerja individu dari perspektif pemberi kerja pada BPD Bali Kabupaten Buleleng. Terdapat 12 faktor yang diteliti, meliputi kemampuan interpersonal, kemampuan sosial, kemampuan teknis, pengetahuan subjek, komunikasi, *teamwork*, *problem solving*, keterampilan teknologi, pengambilan keputusan, etos kerja, kemampuan manajerial, dan sikap profesional. Metode yang digunakan untuk mengumpulkan sampel adalah *Simple Random Sampling*, di mana jumlah sampel ditentukan menggunakan rumus Slovin, sehingga diperoleh sejumlah 59 responden yang dibutuhkan. Penelitian ini bersifat kuantitatif dan menggunakan teknik analisis faktor. Data dikumpulkan dengan kuesioner dan diolah dengan bantuan *Statistical Program for Social Science (SPSS) 26.0 for windows*. Hasil penelitian ini membentuk tiga kelompok baru faktor-faktor penentu kesiapan kerja individu dari perspektif pemberi kerja BPD Bali Kabupaten Buleleng. Kelompok pertama dengan nama sosial profesional, memiliki nilai *eigenvalues* sebesar 5,744 dengan *variance* sebesar 47,868, terdiri atas kemampuan interpersonal, kemampuan sosial, pengetahuan subjek, komunikasi, penyelesaian masalah (*problem solving*), dan keterampilan teknologi. Kelompok kedua dengan nama kolaborasi kelompok, memiliki nilai *eigenvalues* sebesar 1,606 dengan *variance* sebesar 13,385, terdiri atas kemampuan bekerja dalam kelompok (*teamwork*), kemampuan pengambilan keputusan, dan sikap profesional. Kelompok ketiga dengan nama kemampuan praktis memiliki nilai *eigenvalues* sebesar 1,092 dengan *variance* sebesar 9,100, terdiri atas: kemampuan teknis, etos kerja, dan kompetensi manajerial.

Kata Kunci: kesiapan kerja, perspektif pemberi kerja, analisis faktor

**FACTORS DETERMINING INDIVIDUAL EMPLOYABILITIES FROM  
EMPLOYER'S PERSPECTIVE AT THE BANK PEMBANGUNAN DAERAH  
BALI (BPD-BALI) BULELENG DISTRICT**

*From*

**Arawinda Nareswari, NIM 1917041055**

***Management Major***

**ABSTRACK**

*This research aims to examine the determining factors of individual work readiness from the perspective of BPD Bali in Buleleng Regency. The subjects in this research were 59 employees at BPD Bali in Buleleng Regency. This is a quantitative research using factor analysis techniques. Data was collected using a questionnaire and processed with the help of the Statistical Program for Social Science (SPSS) 26.0 for Windows. The results of this research form three new groups of factors determining individual work readiness from the perspective of BPD Bali Buleleng Regency employees. The first group, called social professional, has an eigenvalue of 5.744 with a variance of 47.868, consisting of interpersonal skills, social skills, subject knowledge, communication, problem solving and technology skills. The second group, named team collaborative, has an eigenvalue of 1.606 with a variance of 13.385, consisting of teamwork, decision-making ability, and professional attitude. The third group called practical abilities has an eigenvalue of 1.092 with a variance of 9.100, consisting of technical ability, work ethic and managerial competence.*

*Keywords: job readiness, employer perspective, factor analysis*