



Lampiran 01. Surat Ijin Penelitian

1. Surat Ijin Penelitian BPD Bali Kantor Cabang Singaraja



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI**

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Email : feundiksha@gmail.com Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

6 September 2023

Nomor : 1647/UN48.13.1/DL/2023
Lamp. :
Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Kepada Yth. **Kepala BPD Kabupaten Buleleng**
di tempat.

Dengan hormat, yang bertanda tangan dibawah ini Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Arawinda Nareswari
NIM. : 1917041055
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data ditempat yang Bapak / Ibu pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n Dekan,
Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi Undiksha,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

2. Surat Ijin Penelitian BPD Bali Kantor Cabang Seririt



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI**

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Email : feundiksha@gmail.com Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

23 Oktober 2023

Nomor : 1949/UN48.13.1/DL/2023
Lamp. :
Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Kepada Yth. **Bank BPD Bali Kantor Cabang Seririt**
di tempat.

Dengan hormat, yang bertanda tangan dibawah ini Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Arawinda Nareswari
NIM. : 1917041055
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data ditempat yang Bapak / Ibu pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n Dekan,
Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi Undiksha,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 02. Instrumen Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Lengkap :

Umur :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Lama Bekerja (tahun) : < 5 tahun 6-10 tahun
 10-15 tahun >15 tahun

Jabatan :

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Dimohonkan kesediaan bagi Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab setiap butir pernyataan kuesioner dibawah ini dengan lengkap dan merupakan pilihan terbaik menurut Bapak/Ibu/Saudara/i dengan memberikan tanda *check list* (√) dalam kolom yang telah disediakan.
2. Tiap pernyataan hanya diperkenankan ada satu jawaban.
3. Berilah jawaban yang sejujurnya.
4. Kami akan menjamin kerahasiaan jawaban anda.

Skala respon yang digunakan adalah sebagai berikut :

Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

C. Pernyataan Kuesioner

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kemampuan Interpersonal						
1	Karyawan dengan kemampuan interpersonal yang baik cenderung lebih sukses dalam membangun jaringan dan hubungan bisnis yang positif.					
2	Keterampilan interpersonal yang kuat merupakan komponen kunci dalam menciptakan budaya perusahaan yang positif dan kolaboratif					
3	Individu dengan kemampuan interpersonal yang kuat cenderung lebih siap untuk berkontribusi pada pelayanan yang berkualitas dan kerjasama yang efektif di industri perbankan.					
Kemampuan Sosial						
1	Karyawan yang memiliki kemampuan sosial yang baik cenderung lebih mudah membentuk jaringan profesional dan menciptakan peluang bisnis yang berharga					
2	Saya percaya bahwa kemampuan sosial yang baik pada karyawan akan berkontribusi pada produktivitas dan efisiensi di lingkungan kerja					
3	Kemampuan sosial juga mencakup kemampuan untuk memahami perspektif orang lain, mendengarkan dengan aktif, dan merespons dengan baik terhadap umpan balik.					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kemampuan Teknikal						
1	Saya percaya bahwa kemampuan teknikal karyawan dapat berpengaruh pada kualitas dan akurasi pekerjaan di lingkungan perbankan					
2	Karyawan yang memiliki kemampuan teknikal yang baik cenderung lebih efisien dalam menyelesaikan tugas dan proyek yang kompleks					
3	Sejauh individu memiliki kemampuan teknikal yang kuat, mereka cenderung lebih siap untuk menangani tugas-tugas teknis yang kompleks dan memenuhi standar kualitas di industri perbankan.					
Pengetahuan Subjek Kerja						
1	Kesiapan kerja seseorang sangat bergantung pada tingkat pemahaman dan pengetahuan yang relevan dengan posisi yang dilamar					
2	Karyawan dengan pengetahuan subjek kerja yang baik cenderung lebih kompeten dalam memberikan nasihat dan solusi yang tepat kepada nasabah					
3	Individu yang memiliki pengetahuan yang kuat tentang bidang kerja mereka cenderung lebih mampu mengidentifikasi peluang dan mengatasi tantangan dengan baik.					
Komunikasi						
1	Kesiapan kerja seseorang sangat tergantung pada kemampuan untuk menyampaikan ide-					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	ide dengan jelas dan efektif kepada rekan kerja, atasan, dan nasabah					
2	Kemampuan untuk menyampaikan umpan balik secara konstruktif dan menerima kritik dengan baik adalah indikator penting dari kesiapan kerja seseorang					
3	Dari sudut pandang perbankan, kemampuan komunikasi juga mencakup kemampuan untuk menyampaikan informasi secara profesional dan beretika.					
Kerja Tim (<i>Teamwork</i>)						
1	Kesiapan kerja seseorang sangat tergantung pada kemampuan untuk bekerja dalam tim dan berkontribusi dalam mencapai tujuan bersama					
2	Saya percaya bahwa kemampuan untuk bekerja dalam tim dan berkolaborasi dengan baik dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas di tempat kerja					
3	Kemampuan teamwork mencakup kemampuan untuk mendengarkan pendapat rekan kerja, berbagi ide, dan bekerja secara sinergis					
Penyelesaian Masalah (<i>Problem Solving</i>)						
1	Individu yang memiliki kemampuan <i>problem solving</i> yang kuat cenderung lebih mampu mengidentifikasi masalah, menganalisis akar penyebabnya, dan mengusulkan solusi yang tepat					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
2	Karyawan yang memiliki kemampuan <i>problem solving</i> yang baik cenderung lebih mampu mencari alternatif solusi dan menghadapi perubahan dengan fleksibilitas					
3	Individu dengan kemampuan <i>problem solving</i> yang baik cenderung lebih mampu mengelola risiko dan mengidentifikasi peluang dalam lingkungan bisnis yang berubah-ubah					
Keterampilan Teknologi						
1	Karyawan yang memiliki keterampilan teknologi yang baik cenderung lebih sukses dalam mengeksplorasi dan menerapkan solusi inovatif dalam pekerjaannya					
2	Kesiapan kerja seseorang dalam bidang perbankan sangat tergantung pada kemampuan untuk menggunakan perangkat dan sistem teknologi yang digunakan dalam industri ini					
3	Bagaimana teknologi dimanfaatkan untuk meningkatkan proses kerja dan pelayanan akan memengaruhi reputasi perbankan dan kepuasan nasabah					
Pengambilan Keputusan						
1	Karyawan yang mampu mengambil keputusan yang bijaksana berdasarkan analisis dan penilaian yang baik cenderung lebih sukses dalam mencapai tujuan perusahaan					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
2	Karyawan yang mampu mengevaluasi risiko dan potensi hasil dari berbagai keputusan cenderung lebih sukses dalam mencapai tujuan perusahaan					
3	Dari sudut pandang perbankan, kemampuan pengambilan keputusan juga mencakup kemampuan untuk memprioritaskan tindakan yang diperlukan dan memutuskan dengan cepat					
Etos Kerja						
1	Karyawan di sektor perbankan yang memiliki etos kerja yang baik cenderung lebih produktif dan dapat diandalkan dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan					
2	Saya percaya bahwa etos kerja yang unggul dapat membantu meningkatkan reputasi dan kepercayaan nasabah terhadap perusahaan perbankan					
3	Etos kerja mencakup kemampuan untuk bekerja keras, memenuhi tenggat waktu, dan memberikan hasil terbaik dalam setiap tugas					
Kemampuan Manajerial						
1	Kemampuan untuk memimpin tim dan menciptakan lingkungan kerja yang produktif adalah indikator penting dari kesiapan kerja karyawan di industri perbankan					
2	Saya percaya bahwa kemampuan manajerial yang baik dapat meningkatkan efisiensi					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	operasional dan kinerja keseluruhan perusahaan perbankan					
3	Bagaimana individu mengelola proyek dan sumber daya akan memengaruhi performa tim dan efektivitas operasional					
Sikap Profesional						
1	Saya percaya bahwa sikap karyawan dapat berpengaruh pada atmosfer kerja dan hubungan antar rekan kerja di perusahaan perbankan					
2	Sikap yang positif dan optimis adalah indikator penting dari kesiapan kerja karyawan di industri perbankan					
3	Dari perspektif perbankan, memiliki sikap profesional adalah esensial untuk menciptakan lingkungan kerja yang etis dan menghormati norma-norma industri					

Lampiran 03. Tabulasi Data Kuesioner

1. Tabulasi Kemampuan Interpersonal, Kemampuan Sosial, dan Kemampuan Teknikal

No	Kemampuan Interpersonal			Total	Kemampuan Sosial			Total	Kemampuan Teknikal			Total
	1	2	3		1	2	3		1	2	3	
1	4	4	5	13	4	4	4	12	5	5	5	15
2	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	5	13
3	5	4	5	14	5	4	4	13	5	5	5	15
4	5	5	5	15	5	5	5	15	4	5	5	14
5	5	5	5	15	4	5	5	14	5	5	5	15
6	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
7	5	5	5	15	5	4	4	13	5	5	5	15
8	4	4	5	13	5	5	5	15	5	5	5	15
9	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13
10	4	4	4	12	4	4	5	13	4	4	4	12
11	5	4	5	14	5	5	5	15	5	5	5	15
12	5	5	5	15	5	5	4	14	5	5	4	14
13	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12
14	4	4	5	13	5	4	5	14	5	5	5	15
15	4	5	5	14	5	5	5	15	5	4	5	14
16	4	5	5	14	4	5	4	13	4	4	4	12
17	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	5	15
18	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
19	4	4	5	13	4	4	4	12	5	5	5	15
20	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	5	13
21	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
22	5	4	5	14	4	5	5	14	5	5	5	15
23	4	4	4	12	4	4	4	12	4	5	5	14
24	5	5	5	15	5	4	5	14	4	4	4	12
25	4	3	4	11	5	4	4	13	5	5	5	15
26	4	4	4	12	4	4	4	12	3	4	4	11
27	5	5	4	14	4	4	5	13	4	4	4	12
28	3	3	3	9	4	4	4	12	4	4	4	12
29	5	5	5	15	4	4	5	13	3	3	3	9
30	4	4	4	12	4	4	5	13	5	5	5	15
31	4	5	5	14	4	4	4	12	5	5	4	14
32	5	5	4	14	5	4	5	14	4	5	5	14
33	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	4	14

No	Kemampuan Interpersonal			Total	Kemampuan Sosial			Total	Kemampuan Teknikal			Total
	1	2	3		1	2	3		1	2	3	
34	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12
35	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	5	15
36	4	4	5	13	5	4	4	13	4	4	4	12
37	3	3	4	10	3	3	3	9	4	5	4	13
38	4	4	4	12	4	4	4	12	3	3	3	9
39	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13
40	5	4	5	14	4	5	4	13	5	5	5	15
41	4	4	4	12	4	4	4	12	4	5	5	14
42	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
43	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
44	4	4	3	11	5	4	4	13	5	4	5	14
45	4	4	4	12	4	4	4	12	3	4	4	11
46	4	4	4	12	4	4	5	13	4	4	4	12
47	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
48	5	4	5	14	5	4	5	14	5	5	5	15
49	5	5	5	15	4	5	5	14	4	5	5	14
50	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	5	15
51	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
52	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	12
53	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
54	4	4	4	12	4	5	4	13	4	4	4	12
55	4	4	3	11	3	4	3	10	4	4	4	12
56	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
57	4	4	4	12	4	4	3	11	4	4	4	12
58	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
59	4	4	4	12	5	4	5	14	4	4	4	12

2. Tabulasi Pengetahuan Subjek Kerja, Komunikasi, dan Kerjasama Tim
(*teamwork*)

No	Pengetahuan Subjek Kerja			Total	Komunikasi			Total	Teamwork			Total
	1	2	3		1	2	3		1	2	3	
1	5	5	5	15	4	4	4	12	5	4	4	13
2	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
3	5	5	5	15	4	5	5	14	5	5	5	15
4	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12

No	Pengetahuan Subjek Kerja			Total	Komunikasi			Total	Teamwork			Total
	1	2	3		1	2	3		1	2	3	
5	5	4	5	14	5	5	5	15	4	4	5	13
6	4	4	4	12	5	5	5	15	4	4	4	12
7	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	15
8	4	5	5	14	5	4	4	13	3	4	4	11
9	4	4	4	12	4	4	4	12	4	5	5	14
10	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	5	13
11	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12
12	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
13	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
14	5	4	4	13	3	4	4	11	5	4	4	13
15	5	5	5	15	5	5	4	14	5	5	5	15
16	4	5	5	14	5	4	4	13	4	4	5	13
17	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
18	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
19	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
20	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
21	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
22	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	15
23	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
24	5	5	5	15	5	5	5	15	4	5	4	13
25	4	4	5	13	5	5	4	14	4	5	4	13
26	4	4	4	12	4	5	5	14	4	4	4	12
27	4	4	4	12	4	4	5	13	4	4	4	12
28	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13
29	4	4	4	12	4	4	5	13	4	4	4	12
30	5	4	4	13	4	4	4	12	4	4	4	12
31	4	4	5	13	4	4	4	12	4	5	5	14
32	4	5	5	14	4	4	5	13	4	4	4	12
33	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
34	5	5	4	14	4	4	5	13	5	5	5	15
35	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
36	4	4	4	12	4	5	4	13	4	4	4	12
37	4	3	3	10	4	3	3	10	3	3	3	9
38	4	4	4	12	4	4	4	12	4	3	3	10
39	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
40	4	4	5	13	5	5	5	15	4	5	5	14
41	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13
42	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12

No	Pengetahuan Subjek Kerja			Total	Komunikasi			Total	Teamwork			Total
	1	2	3		1	2	3		1	2	3	
43	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
44	5	5	5	15	3	3	4	10	4	4	4	12
45	4	5	5	14	4	4	4	12	4	4	4	12
46	4	5	5	14	4	5	4	13	4	4	5	13
47	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
48	5	5	5	15	4	4	5	13	4	4	4	12
49	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
50	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
51	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
52	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
53	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
54	4	4	4	12	5	4	4	13	4	4	4	12
55	3	4	3	10	4	3	4	11	4	4	4	12
56	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
57	3	3	4	10	4	4	4	12	4	4	4	12
58	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
59	4	4	4	12	5	5	5	15	5	5	5	15

3. Tabulasi Penyelesaian Masalah (*problem solving*), Keterampilan Teknologi, dan Pengambilan Keputusan

No	Problem Solving			Total	Keterampilan Teknologi			Total	Pengambilan Keputusan			Total
	1	2	3		1	2	3		1	2	3	
1	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
2	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
3	4	4	4	12	4	4	4	12	4	5	5	14
4	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12
5	5	5	5	15	5	4	5	14	4	5	4	13
6	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	4	14
7	5	4	5	14	5	5	5	15	5	5	5	15
8	5	5	5	15	4	5	5	14	4	4	5	13
9	5	5	5	15	3	3	3	9	5	5	5	15
10	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	15
11	5	5	5	15	5	4	4	13	4	5	4	13
12	4	4	3	11	5	5	5	15	5	5	5	15
13	5	5	4	14	5	5	4	14	5	5	5	15

No	<i>Problem Solving</i>			Total	Keterampilan Teknologi			Total	Pengambilan Keputusan			Total
	1	2	3		1	2	3		1	2	3	
14	4	5	4	13	4	4	4	12	4	4	4	12
15	4	4	4	12	5	5	5	15	4	4	4	12
16	5	5	5	15	5	5	4	14	5	4	4	13
17	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
18	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
19	4	4	4	12	5	5	5	15	4	4	4	12
20	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
21	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
22	5	5	5	15	5	4	5	14	5	5	4	14
23	4	4	4	12	3	3	3	9	4	4	4	12
24	5	4	5	14	5	5	4	14	5	5	5	15
25	3	5	4	12	4	5	5	14	3	4	4	11
26	5	4	4	13	4	4	4	12	4	4	4	12
27	4	4	4	12	5	4	4	13	5	4	5	14
28	4	4	4	12	5	4	5	14	3	3	3	9
29	4	4	4	12	5	4	4	13	5	5	5	15
30	4	4	3	11	4	4	4	12	4	4	4	12
31	4	4	4	12	5	5	4	14	5	5	4	14
32	5	5	4	14	4	4	4	12	5	5	4	14
33	5	4	4	13	5	5	5	15	5	4	5	14
34	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	15
35	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
36	5	4	5	14	5	5	4	14	4	4	4	12
37	3	4	3	10	3	4	3	10	3	3	4	10
38	4	4	4	12	4	4	4	12	3	3	3	9
39	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
40	4	4	4	12	4	5	5	14	5	5	4	14
41	5	4	4	13	5	4	4	13	4	4	5	13
42	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
43	4	5	4	13	4	4	4	12	5	5	5	15
44	5	5	5	15	4	4	4	12	4	4	4	12
45	5	4	5	14	5	4	4	13	4	5	5	14
46	4	4	4	12	5	4	4	13	5	4	4	13
47	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
48	5	4	4	13	4	5	4	13	5	5	5	15
49	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	15
50	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
51	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12

No	<i>Problem Solving</i>			Total	Keterampilan Teknologi			Total	Pengambilan Keputusan			Total
	1	2	3		1	2	3		1	2	3	
52	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	5	15
53	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
54	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
55	4	4	3	11	4	3	4	11	4	4	5	13
56	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
57	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
58	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	5	15
59	4	4	4	12	4	5	5	14	5	5	5	15

4. Tabulasi Etos Kerja, Kemampuan Manajerial, dan Sikap Profesional

No	Etos Kerja			Total	Kemampuan Manajerial			Total	Sikap Profesional			Total
	1	2	3		1	2	3		1	2	3	
1	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
2	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
3	5	4	5	14	4	4	4	12	5	5	5	15
4	4	4	4	12	5	5	5	15	4	4	4	12
5	4	4	5	13	5	5	5	15	4	4	4	12
6	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12
7	4	5	4	13	4	4	5	13	5	4	4	13
8	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
9	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	13
10	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
11	4	4	5	13	5	5	5	15	5	4	4	13
12	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
13	5	5	5	15	5	4	5	14	5	5	5	15
14	4	4	4	12	4	4	4	12	5	4	4	13
15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	5	5	14
16	4	5	4	13	5	5	5	15	5	5	5	15
17	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12
18	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
19	5	5	5	15	5	4	4	13	4	4	4	12
20	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
21	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
22	5	5	5	15	5	5	4	14	5	5	5	15
23	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
24	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	5	14

No	Etos Kerja			Total	Kemampuan Manajerial			Total	Sikap Profesional			Total
	1	2	3		1	2	3		1	2	3	
25	5	5	4	14	4	4	4	12	5	5	5	15
26	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
27	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
28	4	5	4	13	4	4	4	12	5	5	4	14
29	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
30	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
31	4	5	4	13	4	4	4	12	5	5	5	15
32	5	5	5	15	4	4	5	13	4	5	4	13
33	4	4	4	12	5	5	5	15	5	5	4	14
34	5	5	5	15	4	4	5	13	5	5	5	15
35	4	4	4	12	5	5	5	15	4	4	4	12
36	4	4	4	12	5	4	4	13	4	4	4	12
37	3	3	3	9	3	3	4	10	4	3	3	10
38	4	4	4	12	4	3	4	11	4	4	3	11
39	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
40	5	5	4	14	5	4	4	13	4	5	5	14
41	4	4	4	12	4	5	4	13	5	4	4	13
42	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
43	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	15
44	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
45	4	4	4	12	4	5	4	13	5	5	4	14
46	5	5	4	14	4	5	5	14	4	5	4	13
47	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
48	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	5	14
49	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
50	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
51	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
52	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	5	15
53	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
54	4	5	5	14	4	4	4	12	4	4	4	12
55	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	13
56	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
57	4	4	4	12	3	4	4	11	4	4	4	12
58	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	15
59	5	4	4	13	4	4	4	12	5	5	5	15

Lampiran 04. Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics						
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
Kemampuan Interpersonal	59	9	15	13.12	1.510	2.279
Kemampuan Sosial	59	9	15	13.08	1.381	1.906
Kemampuan Teknikal	59	9	15	13.31	1.578	2.492
Pengetahuan Subjek Kerja	59	10	15	13.24	1.524	2.322
Komunikasi	59	10	15	13.07	1.449	2.099
Teamwork	59	9	15	12.93	1.437	2.064
Problem Solving	59	10	15	13.14	1.456	2.119
Keterampilan Teknologi	59	9	15	12.98	1.491	2.224
Pengambilan Keputusan	59	9	15	13.29	1.598	2.553
Etos Kerja	59	9	15	13.39	1.486	2.207
Kompetensi Manajerial	59	10	15	13.34	1.481	2.193
Sikap Profesional	59	10	15	13.39	1.414	2.001
Valid N (listwise)	59					



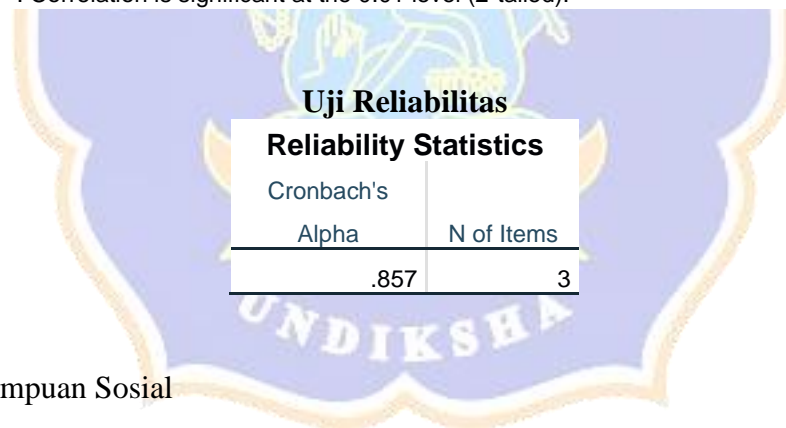
Lampiran 05. Uji Kualitas Data

1. Kemampuan Interpersonal

Uji Validitas Correlations

		Q11	Q12	Q13	Total1
Q11	Pearson Correlation	1	.755**	.651**	.904**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59
Q12	Pearson Correlation	.755**	1	.602**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59
Q13	Pearson Correlation	.651**	.602**	1	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59
Total1	Pearson Correlation	.904**	.887**	.858**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Uji Reliabilitas	
Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.857	3

2. Kemampuan Sosial

Uji Validitas Correlations

		Q21	Q22	Q23	Total2
Q21	Pearson Correlation	1	.486**	.605**	.837**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59
Q22	Pearson Correlation	.486**	1	.556**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59
Q23	Pearson Correlation	.605**	.556**	1	.872**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59
Total2	Pearson Correlation	.837**	.798**	.872**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.785	3

3. Kemampuan Teknikal

Uji Validitas Correlations

		Q31	Q32	Q33	Total3
Q31	Pearson Correlation	1	.741**	.671**	.896**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59
Q32	Pearson Correlation	.741**	1	.760**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59
Q33	Pearson Correlation	.671**	.760**	1	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59
Total3	Pearson Correlation	.896**	.920**	.893**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Reliability Statistics

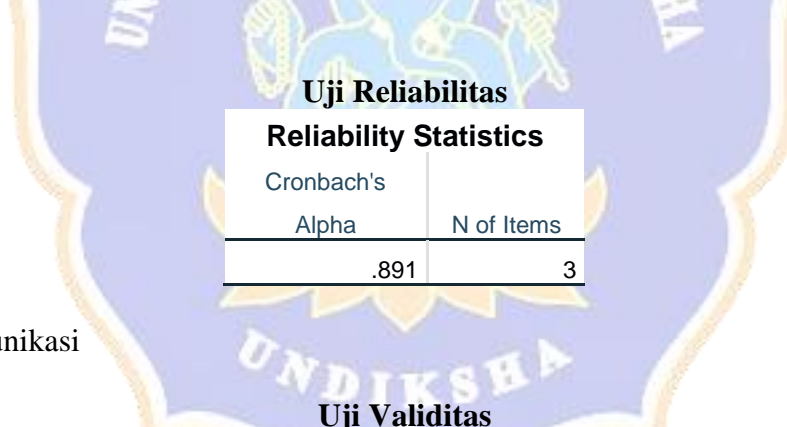
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.886	3

4. Pengetahuan Subjek Kerja

**Uji Validitas
Correlations**

		Q41	Q42	Q43	Total4
Q41	Pearson Correlation	1	.724**	.655**	.874**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59
Q42	Pearson Correlation	.724**	1	.814**	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59
Q43	Pearson Correlation	.655**	.814**	1	.910**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59
Total4	Pearson Correlation	.874**	.934**	.910**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.891	3

5. Komunikasi

**Uji Validitas
Correlations**

		Q51	Q52	Q53	Total5
Q51	Pearson Correlation	1	.727**	.554**	.866**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59
Q52	Pearson Correlation	.727**	1	.695**	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59
Q53	Pearson Correlation	.554**	.695**	1	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000

N		59	59	59	59
Total5	Pearson Correlation	.866**	.923**	.847**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
N		59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.853	3

6. Kerjasama Tim (*teamwork*)

Uji Validitas Correlations

		Q61	Q62	Q63	Total6
Q61	Pearson Correlation	1	.721**	.633**	.868**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59
Q62	Pearson Correlation	.721**	1	.775**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59
Q63	Pearson Correlation	.633**	.775**	1	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59
Total6	Pearson Correlation	.868**	.927**	.899**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.880	3

7. Penyelesaian Masalah (*problem solving*)

Uji Validitas
Correlations

		Q71	Q72	Q73	Total7
Q71	Pearson Correlation	1	.550**	.773**	.890**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59
Q72	Pearson Correlation	.550**	1	.647**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59
Q73	Pearson Correlation	.773**	.647**	1	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59
Total7	Pearson Correlation	.890**	.816**	.927**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.852	3

8. Keterampilan Teknologi

Uji Validitas
Correlations

		Q81	Q82	Q83	Total8
Q81	Pearson Correlation	1	.596**	.625**	.854**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59
Q82	Pearson Correlation	.596**	1	.704**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59
Q83	Pearson Correlation	.625**	.704**	1	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59

Total8	Pearson Correlation	.854**	.878**	.886**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.842	3

9. Pengambilan Keputusan

Uji Validitas Correlations

		Q91	Q92	Q93	Total9
Q91	Pearson Correlation	1	.792**	.660**	.917**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59
Q92	Pearson Correlation	.792**	1	.668**	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59
Q93	Pearson Correlation	.660**	.668**	1	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59
Total9	Pearson Correlation	.917**	.916**	.858**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.879	3

10. Etos Kerja

**Uji Validitas
Correlations**

		Q101	Q102	Q103	Total10
Q101	Pearson Correlation	1	.795**	.790**	.938**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59
Q102	Pearson Correlation	.795**	1	.708**	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59
Q103	Pearson Correlation	.790**	.708**	1	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59
Total10	Pearson Correlation	.938**	.909**	.906**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.907	3

11. Kemampuan Manajerial

**Uji Validitas
Correlations**

		Q111	Q112	Q113	Total11
Q111	Pearson Correlation	1	.755**	.704**	.909**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59
Q112	Pearson Correlation	.755**	1	.735**	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59
Q113	Pearson Correlation	.704**	.735**	1	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59

Total11	Pearson Correlation	.909**	.919**	.889**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.890	3

12. Sikap Profesional

Uji Validitas Correlations

		Q121	Q122	Q123	Total12
Q121	Pearson Correlation	1	.627**	.634**	.845**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59
Q122	Pearson Correlation	.627**	1	.747**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59
Q123	Pearson Correlation	.634**	.747**	1	.905**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59
Total12	Pearson Correlation	.845**	.898**	.905**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.859	3

Lampiran 06. Hasil Ekstraksi Faktor

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.800
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	416.257
	df	66
	Sig.	.000

Anti-image Matrices (Uji MSA)

		Kemampu an Interperso nal	Kemam puan Sosial	Kemam puan Teknika l	Penget ahuan Subjek Kerja	Komun ikasi	Team work	Proble m Solvin g	Ketera mpilan Teknolo gi	Penga mbilan Keputu san	Etos Kerja	Kompe tensi Manaj erial	Sikap Profesio nal
Anti-image Covariance	Kemampuan Interpersonal	.186	-.054	-.044	-.040	-.047	-.052	-.003	-.090	-.143	.086	-.068	.117
	Kemampuan Sosial	-.054	.183	-.052	-.059	-.108	-.007	-.112	-.022	.038	.037	-.010	-.030
	Kemampuan Teknikal	-.044	-.052	.561	-.071	.097	-.008	.095	-.014	.065	-.267	-.045	.005
	Pengetahuan Subjek Kerja	-.040	-.059	-.071	.310	.024	-.056	-.088	-.015	.035	.014	-.017	-.055
	Komunikasi	-.047	-.108	.097	.024	.355	-.025	.042	-.047	.005	-.062	-.002	-.020
	Teamwork	-.052	-.007	-.008	-.056	-.025	.337	.059	-.011	.000	-.091	.065	-.116
	Problem Solving	-.003	-.112	.095	-.088	.042	.059	.423	.032	-.039	-.107	-.036	-.001

	Keterampilan Teknologi	-.090	-.022	-.014	-.015	-.047	-.011	.032	.495	.119	-.011	.070	-.122
	Pengambilan Keputusan	-.143	.038	.065	.035	.005	.000	-.039	.119	.247	-.093	.068	-.156
	Etos Kerja	.086	.037	-.267	.014	-.062	-.091	-.107	-.011	-.093	.498	-.179	.022
	Kompetensi Manajerial	-.068	-.010	-.045	-.017	-.002	.065	-.036	.070	.068	-.179	.748	.012
	Sikap Profesional	.117	-.030	.005	-.055	-.020	-.116	-.001	-.122	-.156	.022	.012	.273
Anti-image Correlation	Kemampuan Interpersonal	.736 ^a	-.293	-.136	-.167	-.182	-.207	-.010	-.298	-.667	.282	-.181	.519
	Kemampuan Sosial	-.293	.859 ^a	-.162	-.250	-.424	-.029	-.402	-.074	.178	.124	-.026	-.135
	Kemampuan Teknikal	-.136	-.162	.650 ^a	-.169	.217	-.018	.194	-.027	.174	-.505	-.070	.012
	Pengetahuan Subjek Kerja	-.167	-.250	-.169	.922 ^a	.073	-.174	-.242	-.039	.128	.036	-.036	-.188
	Komunikasi	-.182	-.424	.217	.073	.896 ^a	-.073	.110	-.111	.018	-.147	-.005	-.065
	Teamwork	-.207	-.029	-.018	-.174	-.073	.902 ^a	.158	-.026	-.001	-.223	.130	-.381
	Problem Solving	-.010	-.402	.194	-.242	.110	.158	.858 ^a	.070	-.121	-.232	-.064	-.003
	Keterampilan Teknologi	-.298	-.074	-.027	-.039	-.111	-.026	.070	.846 ^a	.339	-.022	.114	-.332
	Pengambilan Keputusan	-.667	.178	.174	.128	.018	-.001	-.121	.339	.676 ^a	-.266	.158	-.599
	Etos Kerja	.282	.124	-.505	.036	-.147	-.223	-.232	-.022	-.266	.607 ^a	-.293	.060

Lampiran 07. Analisis Faktor Uji Varians

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	5.744	47.868	47.868	5.744	47.868	47.868	4.263	35.525	35.525
2	1.606	13.385	61.253	1.606	13.385	61.253	2.269	18.905	54.430
3	1.092	9.100	70.353	1.092	9.100	70.353	1.911	15.923	70.353
4	.860	7.163	77.515						
5	.587	4.895	82.411						
6	.532	4.437	86.848						
7	.447	3.726	90.573						
8	.375	3.127	93.701						
9	.293	2.439	96.139						
10	.229	1.905	98.044						
11	.143	1.196	99.240						
12	.091	.760	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.



Lampiran 08. Rotasi Komponen Matriks

Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
Kemampuan Interpersonal	.827	-.089	-.265
Kemampuan Sosial	.881	-.018	-.302
Kemampuan Teknikal	.374	.693	.151
Pengetahuan Subjek Kerja	.840	.057	-.133
Komunikasi	.787	-.160	-.215
Teamwork	.803	-.117	.315
Problem Solving	.714	.094	-.209
Keterampilan Teknologi	.663	-.167	-.156
Pengambilan Keputusan	.709	-.234	.339
Etos Kerja	.418	.633	.488
Kompetensi Manajerial	.191	.715	-.333
Sikap Profesional	.714	-.265	.461

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 3 components extracted.

Rotated Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
Kemampuan Interpersonal	.839	.223	.090
Kemampuan Sosial	.896	.196	.163
Kemampuan Teknikal	.145	.066	.786
Pengetahuan Subjek Kerja	.760	.285	.261
Komunikasi	.786	.268	.025
Teamwork	.501	.686	.190
Problem Solving	.694	.150	.242
Keterampilan Teknologi	.653	.257	-.004
Pengambilan Keputusan	.424	.699	.060
Etos Kerja	.002	.377	.820
Kompetensi Manajerial	.260	-.419	.644
Sikap Profesional	.364	.811	.060

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 6 iterations.

Component Transformation Matrix

Component	1	2	3
1	.825	.490	.283
2	-.115	-.345	.932
3	-.554	.801	.228

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser

Normalization.

