

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep, dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publisng.
- Apriyatno, D. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dewi, D. P. H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Tangerang Selatan: Umpa Press*.
- Dishub. (2017). *Seputar Pengertian Transportasi Darat*. <https://dishub.bulelengkab.go.id/informasi/detail/artikel/seputar-pengertian-transportasi-darat-44>
- Febriantora, M. A. H. A. (2021). Pengaruh Motivasi, Insentif, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja driver Ijek Online. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(9), 1–15. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3521>
- Fitroh, M. A. A. (2019). *Pengaruh Pendapatan , Harga dan Selera Masyarakat Terhadap Permintaan Kartu Brizzi PT. Bank Rakyat Indonesia (Study pada Masyarakat di Kabupaten Tulungagung)*. 13–54.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Grab. (2016). *Grab Paparkan Perkembangan Bisnis Semester Pertama 2016*. <https://www.grab.com/id/press/business/grab-paparkan-perkembangan-bisnis-semester-pertama-2016/>
- Grab. (2022a). *5 Prosedur yang Perlu Dilalui untuk Cari Penghasilan Tambahan dengan Daftar Grab*. <https://www.grab.com/id/blog/driver/grab-indonesia-5-prosedur-yang-perlu-dilalui-untuk-cari-penghasilan-tambahan-dengan-daftar-grab/>
- Grab. (2022b). *Keuntungan Menjadi Mitra Grab yang Bikin Anda Terkejut! No.3 Bikin Terkesima!* <https://www.grab.com/id/blog/driver/grab-indonesia-keuntungan-menjadi-mitra-grab-yang-bikin-anda-terkejut-no-3-bikin-terkesima/>
- Habibah, R. N. S. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 2(1), 1–7.
- Hair, Joseph F., G. Tomas M. Hult., Christian M. Ringle., and M. S. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modelling (PLS-SEM)*. (2th Editio). Los Angeles: Sage.
- Handoko, T. H. (2013). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia Edisi*

kedua. Yogyakarta: BPFÉ.

Harnanto. (2019). *Dasar Dasar Akuntansi (2nd ed.* Yogyakarta: Andi.

Hartadi, Anggit Septiawan, R. (2019). Pengaruh Tarif, Jam Kerja Dan Jumlah Orderan Terhadap Pendapatan Driver Go-Jek Di Kota Banjarmasin. *JIEP: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Pembangunan*, 2(1), 231. <https://doi.org/10.20527/jiep.v2i1.1169>

Hartadi, R. (2019). Pengaruh Tarif, Jam Kerja Dan Jumlah Orderan Terhadap Pendapatan Driver Go-Jek Di Kota Banjarmasin. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Pembangunan*, 2(1). <https://doi.org/10.20527/jiep.v2i1.1169>

Hasibuan. (2021). *Manajemen SDM (Edisi Revi)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Keuangan, I. A. (2015). *Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan*. Ikatan Akuntansi Indonesia.

Kurniasih. (2021). *Kepuasan Konsumen: Studi Terhadap Word of Mouth, Kualitas Layanan dan Citra Merek*. Serang: Penerbit Bintang Sembilan Visitama.

Kurniawan, M. (2020). Pengaruh Tarif dan Jumlah Orderan terhadap Pendapatan Driver Ojek Online di Surabaya. 1–9.

Kurniawan, R. dan B. Y. (2016). *Analisis Regresi: Dasar dan Penerapannya dengan R*. Jakarta: Kencana.

Lau, Peter, Nelson, L. (2014). *Akuntansi Keuangan (Intermediate Financial Reporting) Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.

Lestari, I. O. I. (2021). Karakteristik Pendapatan Dan Biaya Operasional. *Jurnal Ekonomi*, 1(69), 5–24.

Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Jakarta: Ramaja Rosdakarya.

Manulang. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Citapustaka Media Perintis.

Marsusanti, D. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pendapatan Driver Gojek. *Jurnal Swabumi*, 6(2), 128–132. <https://doi.org/10.31294/swabumi.v6i2.5184>

Martani, D. (2016). *Akuntansi Keuangan Menengah Berbasis PSAK (Buku 2)*. Jakarta: Salemba Empat.

- Prima, H. (2019). Pengaruh pengalaman kerja, lokasi mangkal, teknologi, dan biaya operasional terhadap pendapatan pengemudi ojek online di kota malang. *Jurnal Ilmiah*, 1–19. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/6045>
- Proboadinegoro, S. W. (2017). *Ekonomi Perangkutan Anggota IKAPI*. Yogyakarta: Kepel Press.
- Rizaldy, G., Saleh, M., & Diartha, H. C. (2015). Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Masyarakat Sekitar Pusat Penelitian Kopi dan Kakao Bagian Pasca Panen Desa Nogosari Kecamatan Rambipuji Kabupaten Jember. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*, 2(1), 1–7.
- Rizki, M. (2019). Pengaruh Jam Kerja, Bonus Insentif, dan Area Hotspot terhadap Pendapatan mitra Pengemudi Grabbike di Kota Jakarta. *Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi Dan Ilmu Ekonomi*, 2(1), 1–19.
- Robbins, S. (2015). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Saputra, R. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Driver Transportasi Online (Studi Kasus Driver Go-Jek di Kota Semarang). *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 1(1), 223–234. <https://jom.umri.ac.id/index.php/ecountbis/article/view/227>
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sitoyo, S. & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publisher.
- Situmeang, R. R. (2017). Pengaruh Pengawasan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Karya Anugrah. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 2(2), 148–158. <https://journal.uin.ac.id/ajie/article/view/8163/7063>
- Sochib. (2018). *Pengantar Akuntansi 1 (pertama)*. Deepublish.
- Soleh, A. N. (2018). *The Effect Of Service Quality, Price And Trust To Customer Satisfaction Users Of Transportation Services Online Ojek (Study On Customers Of Gojek In Semarang City)*. 4(4), 1–7. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/912/887>
- Sudaryo, Y. D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Jakarta: CV Andy Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed*

Methods). Bandung: Alfabeta.

Sujarweni. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Jakarta: Prenadamedia Group.

Wanda, M. E., & Agus., P. (2021). Analisis Pengaruh Pengalaman Kerja, Jam Kerja, dan Jumlah Orderan terhadap Pendapatan Driver Ojek Online Di Kota Yogyakarta. *Equilibrium Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 15(1), 34–48. <http://journal.ukrim.ac.id/index.php/jem/article/download/223/182>

Wariati, N. D. T. S. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 3(3), 217–228. <https://jwm.ulm.ac.id/id/index.php/jwm/article/view/141/134>

Widodo, Suparno, E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Makasar: Pustaka Pelajar.

Wijono, S. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

Yuniarsih. (2017). *Kinerja Unggul Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rizqi Press.

