

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, A. (2013). *Manajemen Produksi*. Edisi Ke IV. Yogyakarta : BPF. Alfabeta.
- Amstrong. (2014.) *Performance Management*. St.Ives England Ltd. Andi.
- Anwar, A., & Haeranah, H. (2021). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Bulukumba. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(3), 355-362.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Asmani, Jamal Makmur. (2019). *Kompetensi Profesional*. Yogyakarta: Power Book Guru.
- Azis, R. (2016). *Pengantar Administrasi Pendidikan*. Yogyakarta: Penerbit Sibuku.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Boulter, Nick, Murray Dalziel dan Jackie Hill. (2003). *The Art of HRD People and Competencies*. Jakarta: PT Bhuana Ilmu Populer.
- BPK RI (2023) Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 3 Tahun 2016 tentang Tata Cara Penetapan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia. Diakses pada tanggal 21 Oktober 2023.
- Budi, Agung, Permana. (2013). *Manajemen Marketing Perhotelan*. Yogyakarta: Budihardjo. (2018). *Peranan Lingkungan Kerja*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444462.
- Darmadi, Hamid. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung: Farisi, S., & Utari, R. U. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Salman (Sosial Dan Manajemen)*, 1(3), 31-42.
- Fuad, Noor dan Gofur Ahmad. (2019). *Intergrated Human Resources Development Berdasarkan Pendekatan CB-HRM, TB. HRM, CBT dan CPD*. Jakarta: Grasindo.
- Hamalia, A. Y. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja: Studi Kasus Pada PT X Bandung. *The Winners*, 14(2), 77-86.

- Hartati, Y., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2020). Pengaruh kompetensi, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pt. Indotirta Suaka. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 294-306.
- Hartatik, Indah Puji. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Suka Buku.
- Hasibuan, R. (2018). Pengaruh rotasi jabatan, disiplin kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di Harmoni Hotel Batam. *Bening*, 5(2), 171-179.
- Heizer, J. dan Render, B. (2015). *Manajemen Operasi: Manajemen*
- Heni, H. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Kantor Desa Watudiran Kecamatan Waigete Kabupaten Sikka. *Holistic Science*, 2(1), 23-28.
- Ishak, A. dan Hendry T. (2003). *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT. Gramedia Widayarsana Indonesia.
- Itumbiri, M. P. (2013). Perceived Factors That Affect Employees' Productivity Within Redeemed Integrated Development Agency a Research Project Submitted in Partial Fulfillment of the Requirement for the Award of the Degree of Master of Business Administration, *School of Business. School of Business University of Nairobi*.
- Keberlangsungan dan Rantai Pasokan. Edisi 11*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Kementrian PUPR (2023) Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja. Diakses pada tanggal 20 Oktober 2023.
- Kemnaker (2023) Keputusan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 459 Tahun 2015 Tentang Kompetensi Kerja Nasional Indonesia, (SKKNI) Bidang Tenun Tradisional Standar Diakses pada 21 Oktober 2023.
- Kien, B. T. (2012). Factors Affecting the Fluctuations of Labour Productivity in the Construction Projects. *University of Economic Ho Chi Minh City. (Master's Theses)*.
- Lestari, D. T. (2020). The Influence of Employee Empowerment, Training, and Teamwork on Organizational Commitment (Empirical Study at Narasi Tv) (*Doctoral dissertation*, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi

- Majid, Abdul. (2015). *Perencanaan Pembelajaran dan Mengembangkan Standar Kompetensi Guru*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. (2019). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Ghalia Indonesia.
- Mulyasa. (2014). *Manajemen Berbasis Sekolah, Konsep, Implementasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Notoadmojo, S. (2018). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Osman, I. R., & Milenia, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Hotel Royal Palm Cengkareng. *IKRAITHEKONOMIKA*, 5(3), 140-147.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*: Vol 3. No. 2.
- Pardede, A. Y. (2020). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *JEKKP (Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Kebijakan Publik)*, 2(1), 79-85.
- Perteka, I. W. E. S., Mitariani, N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (2020). Pengaruh Job Description Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Anulekha Resort & Villa Di Ubud. *Values*, 1(4). Prenadameidia Group.
- Priansa, Donni Juni dan Agus Garnida. (2015). *Manajemen Perkantoran Efektif, Efisien dan Profesional*. Bandung: Alfabeta.
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611-5631. Pustaka Pelajar.
- Putra, Y. D., & Sobandi, A. (2019). Pengembangan Sumber Daya Manusia Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran (JPManper)*, 4(1), 127-133.
- Robbins, Stephen P. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.

- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 849-858.
- Saputra, N., & Mulia, R. A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi*, 1(1), 1-24.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinaga, S., & Ibrahim, M. (2016). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan (bagian produksi minyak kelapa sawit PT. Mitra Unggul Pusaka Segati Pelalawan Riau). *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 3(2), 1-13.
- Sjahrazad, Masdar. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi untuk Pelayanan Publik*. Surabaya: Airlangga University.
- Sondang P. Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Spencer, ML and Spencer. (2016). *Competence at Work Modals for Superior Performance*.
John Wiley & Sons, Inc, New York.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta:
- Sujana, Edy. (2012). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kesesuaian Peran Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat Pemerintah Kabupaten Badung Dan Buleleng. *Jurnal Ilmiah Akutansi Dan Humanika JINAH* Volume 2 Nomor 1 Singaraja, Desember.
- Sunyoto, D. 2012. *Analisis Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Dystar Colour Indonesia*. Bogor: Institut Pertanian Bogor. S
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan Kedua*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Swastha, Basu. (2012). *Manajemen Pemasaran. Edisi Kedua. Cetakan Kedelapan*. Jakarta:
Penerbit Liberty.

- Syafitri, T. J., & Chairuel, L. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja Dan Kualitas Sdm Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Padang). *Jurnal Benefita: Ekonomi Pembangunan, Manajemen Bisnis & Akuntansi*, 4(3), 570-586.
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Warta Dharmawangsa*, Edisi 57, Juli.
- Waiganjo, S. and Koima. (2015). *Better Physical Workplace Environment Will Boost Employees' Performance and Ultimately Improve Their Productivity*.
- Walukow, M. T., Roring, M., & Tampi, J. R. (2016). Pengaruh Pelatihan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 4(4).
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yuniarsih, T. & Suwatno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Yuvaraj, R. 2011. Competency Mapping – A Drive for Indian Industries. *International Journal of Scientific & Engineering Research*. Volume 2, Issue 8 ISSN 2229- 5518.
- Zaman, Zaini dan Rida Agustian. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai Dan disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Pada kantor Imigrasi Kelas I Jakarta Utara. *Jurnal Transparansi* Vol.2. No. 1. 112-114.
- Zwell, Michael. (2014). *Creating a Culture of Competence*. New York: Jhon Willey and Sons Inc.