

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL,
MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA
DI PROVINSI BALI**



**OLEH
PUTU GEDE SUBHAKTIYASA
NIM 2139011003**

**Disertasi ini Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk
Mendapatkan Gelar Doktor**

**PROGRAM STUDI S3 (DOKTOR) ILMU PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2024**

RINGKASAN

Dosen memiliki kedudukan strategis dalam pembangunan pendidikan tinggi. Dosen beradaptasi terhadap setiap perubahan dan kemajuan teknologi untuk menghadirkan pendidikan untuk membentuk generasi kreatif, inovatif, dan kompetitif. Oleh karenanya, dosen berperan sentral dalam mewujudkan kinerja tridharma perguruan tinggi. Statistik pendidikan tinggi menunjukkan masih terbatasnya dosen dengan jabatan fungsional guru besar yang dapat berdampak pada kinerja perguruan tinggi swasta di Provinsi Bali. Hal ini mengindikasikan masih terdapat kesenjangan dalam upaya meningkatkan kinerja dosen dalam menjalankan tugas dan kewajibannya. Analisis menunjukkan beberapa beberapa faktor internal seperti motivasi kerja dan komitmen organisasi serta faktor eksternal seperti kepemimpinan dan budaya organisasi mempengaruhi kondisi tersebut. Oleh karena itu, tujuan penelitian ini adalah untuk mengkaji pengaruh kepemimpinan spiritual, motivasi kerja, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja dosen perguruan tinggi swasta sehingga memberikan pemahaman dan berkontribusi untuk perbaikan kinerja perguruan tinggi swasta di Provinsi Bali.

Beberapa kajian teori kinerja dosen, kepemimpinan spiritual, motivasi kerja, budaya organisasi, dan komitmen organisasi dilakukan untuk mendukung tujuan penelitian. Kinerja dosen diartikan sebagai hasil penilaian ketercapaian dosen dalam melaksanakan tugas dan kewajiban tridharma perguruan tinggi serta tugas dan tanggung jawab lainnya yang dibebankan perguruan tinggi kepadanya dalam waktu tertentu melalui perilaku kerja multidimensi untuk mewujudkan tujuan perguruan tinggi. Kepemimpinan spiritual merupakan interaksi antara pimpinan dengan pengikut dengan mengedepankan kerohanian mencakup kesatuan nilai-nilai, sikap dan perilaku yang diperlukan memotivasi intrinsik diri dan orang lain sehingga memiliki rasa kesejahteraan spiritualitas untuk mencapai tujuan organisasi. Motivasi kerja diartikan sebagai dorongan untuk melakukan pekerjaan dalam mencapai tujuan. Budaya organisasi merupakan nilai, dan keyakinan yang dikembangkan sebagai pedoman perilaku kerja menjalankan misi untuk mencapai tujuan organisasi. Komitmen organisasi merupakan keyakinan

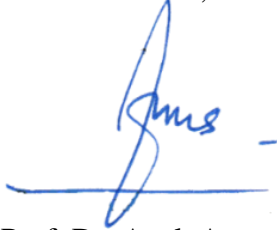
terhadap nilai organisasi dengan terlibat dan menjadi bagian dalam organisasi untuk mencapai tujuan organisasi.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini 1.293 dosen perguruan tinggi swasta di Provinsi Bali. Penentuan sampel menggunakan teknik proporsional random sampling dan diperoleh sampel sebanyak 336 orang menggunakan formulasi Krejcie & Morgan (1970) dan dikoreksi menggunakan formula Warwick & Linenger (1975). Data penelitian dikumpulkan dengan kuesioner tipe tertutup 5 opsi model skala Likert. Uji coba instrumen melalui uji validitas isi, validitas butir, dan uji reliabilitas menghasilkan instrumen kinerja dosen dengan 37 pernyataan, kepemimpinan spiritual dengan 36 pernyataan, motivasi kerja dengan 36 pernyataan, budaya organisasi dengan 34 pernyataan dan komitmen organisasi dengan 36 pernyataan. Data hasil penelitian dianalisis menggunakan teknik analisis statistik deskriptif dan teknik analisis statistik inferensial multivariat *Structural Equation Modeling-Partial Least Square* (SEM-PLS) model reflektif.

Hasil penelitian menemukan bahwa: (1) secara deskriptif kuantitatif, penerapan kepemimpinan spiritual, motivasi kerja, budaya organisasi, komitmen organisasi dan kinerja dosen perguruan tinggi swasta di Provinsi Bali dinyatakan cenderung sangat baik, (2) model teoretik hubungan antar variabel eksogen dan endogen dinyatakan terbukti secara empiric, (3) kepemimpinan spiritual, motivasi kerja, dan budaya organisasi berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, (4) kepemimpinan spiritual, motivasi kerja dan komitmen kerja berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap kinerja dosen, (5) budaya organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen, dan (6) komitmen organisasi berfungsi signifikan sebagai pemediasi dalam pengaruh secara tidak langsung kepemimpinan spiritual, motivasi kerja dan budaya kerja terhadap kinerja dosen. Temuan penelitian mengindikasikan pentingnya penerapan kepemimpinan spiritual, mendorong motivasi kerja, menciptakan budaya organisasi yang membangun komitmen organisasi untuk meningkatkan kinerja dosen perguruan tinggi swasta di Provinsi Bali.

**LEMBAR PERSETUJUAN PROMOTOR/CO-PROMOTOR UNTUK
UJIAN TERBUKA DISERTASI**

Promotor,



Prof. Dr. Anak Agung
Gede Agung, M.Pd.
NIP195605201983031002
25 Januari 2024

Co-Promotor 1



Prof. I Nyoman Jampel,
M.Pd.
NIP195910101986031003
28 Januari 2024

Co-Promotor 2



Dr. Kadek Rihendra
Dantes, S.T., M.T.
NIP197912012006041001
31 Januari 2024



Mengetahui:
Koordinator Program Studi S3 Ilmu Pendidikan
Program Pascasarjana
Universitas Pendidikan Ganesha,




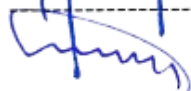
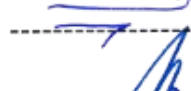

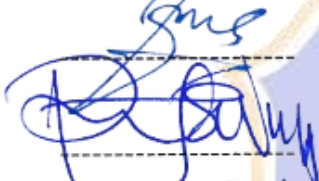




Prof. Dr. Putu Kerti Nitiasih, M.A.
NIP 196206261986032002
1 Februari 2024

LEMBAR PENGESAHAN

Disertasi oleh Putu Gede Subhaktiyasa dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima serta sah sebagai persyaratan guna memperoleh gelar Doktor Program Studi Ilmu Pendidikan Konsentrasi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha.

Disahkan pada tanggal: 6 Maret 2024

Oleh Tim Penguji

	: Ketua	Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. NIP. 196702211993031002
	: Sekretaris/ Ko-Promotor I	Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. NIP. 195910101986031003
	: Koorprodi	Prof. Dr. Putu Kerti Nitiasih, M.A. NIP. 196206261986032002
	: Promotor	Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd. NIP. 195605201983031002
	: Ko-Promotor II	Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T. NIP. 197912012006041001
	: Penguji Internal I	Prof. Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si. NIP. 196805191993031001
	: Penguji Internal II	Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd. NIP. 196008191985031001
	: Penguji Internal III	Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati, SE.Ak., M.Pd. NIP. 196909042003122001
	: Penguji Internal IV	Dr. I Putu Gede Diatmika, SE.Ak., M.Si. NIP. 197008152001121002

Mengesahkan
Direktor Program Pascasarjana
Universitas Pendidikan Ganesha



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd.
NIP. 195910101986031003

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Provinsi Bali” yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi- sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Denpasar, 22 Januari 2024




Putu Gede Subhaktiyasa

KATA PENGANTAR

Puja pangastuti angayubagya kehadapan Ida Sang Hyang Widi Wasa, Tuhan Yang Maha Esa atas asung kerta wara nugraha-Nya sehingga, Disertasi berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Provinsi Bali” dapat diselesaikan. Disertasi ini merupakan hasil penelitian kuantitatif dengan pendekatan *ex post facto* menggunakan kuesioner dengan melibatkan 336 dosen sebagai responden penelitian dari populasi 1.239 dosen perguruan tinggi swasta di Provinsi Bali. Penelitian ini telah mendapatkan ijin dari Kepala Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah VIII (LLDikti VIII) nomor 2718/LL8/HM.02.02/2023 pada tanggal 12 Juni 2023

Disertasi ini disusun sebagai salah satu persyaratan memperoleh gelar Doktor Ilmu Pendidikan pada Program Studi Administrasi Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja. Selama penyusunan Disertasi ini, penulis banyak mendapatkan pengarahan, masukan, bimbingan dan motivasi serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada;

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan kesempatan melanjutkan studi pada Program Doktor Ilmu Pendidikan, Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
2. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., Direktur Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha dan sekaligus selaku Co-Promotor 1 yang telah

memberikan saran, motivasi dan bimbingan sehingga penulis mampu mengatasi kesulitan dalam memahami konsep teori yang utuh dalam penyusunan Disertasi.

3. Prof. Dr. Putu Kerti Nitiasih, M.A, selaku Koordinator Program Studi Ilmu Pendidikan, Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan arahan bermakna dan motivasi, sehingga penulis dapat mengatasi permasalahan selama menyelesaikan Disertasi ini.
4. Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd. selaku Promotor yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan saran dengan tulus serta pelayanan yang humanis sehingga penulis sangat terbantu menemukan solusi atas kendala teknis selama penyelesaian Disertasi.
5. Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T., selaku Co-Promotor 2 yang telah memberikan saran, masukan dan bimbingan yang berarti sehingga penulis mudah dalam memahami konsep teoretis selama penyusunan Disertasi.
6. Dr. I Gusti Lanang Bagus Eratodi, S.T., M.T. sebagai Kepala LLDIKTI Wilayah VIII dan Rektor/Ketua/Direktur perguruan tinggi swasta di Provinsi Bali yang telah memberikan ijin dan kemudahan melakukan penelitian untuk mendapatkan data dosen perguruan tinggi swasta.
7. Dr. Drs. I Nyoman Gede Astina, MPd., CHT., CHA., sebagai Ketua Yayasan Wira Medika Bali dan Drs. I Dewa Agung Ketut Sudarsana, MM., sebagai Ketua STIKES Wira Medika Bali dan civitas akademika yang telah memfasilitasi dan mendorong penyusunan Disertasi.

8. I Nyoman Subawa, S.Sos., dan Ni Putu Yeni Ariani, A.Ma.Pd., selaku orang tua dan keluarga tercinta yang telah mendukung dan memberikan dorongan semangat serta selalu mendoakan selama penyelesaian studi ini.
9. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Ilmu Pendidikan pada Konsentrasi Administrasi Pendidikan, Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang banyak membantu dalam penyelesaian Disertasi ini.

Penulis sangat menyadari bahwa Disertasi ini masih jauh dari kata sempurna, masih terdapat banyak kekurangan sehingga membutuhkan masukan, saran, dan kritik yang bersifat konstruktif dari berbagai pihak. Namun demikian, harapan penulis semoga karya akhir Disertasi ini dapat memberikan sumbangsih yang berarti bagi perkembangan ilmu manajemen pendidikan atau administrasi pendidikan pada umumnya, dan pada khususnya bagi peningkatan kinerja dosen perguruan tinggi swasta di Provinsi Bali.

Singaraja, Januari 2024

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
RINGKASAN	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PROMOTOR/CO-PROMOTOR UNTUK UJIAN TERBUKA DISERTASI	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
NIP. 195910101986031003.....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	16
1.3 Pembatasan Masalah.....	18
1.4 Rumusan Masalah.....	18
1.5 Tujuan Penelitian.....	20
1.6 Signifikansi Penelitian.....	21
1.7 <i>Novelty</i> (Kebaharuan).....	22
BAB II KAJIAN TEORETIK.....	24
2.1 Deskripsi Teoretis.....	24
2.1.1 Kajian Teori tentang Kinerja Dosen.....	24
2.1.2 Kajian Teori Kepemimpinan Spiritual.....	33
2.1.3 Kajian Teori Motivasi Kerja.....	44
2.1.4 Kajian Teori Budaya Organisasi.....	54
2.1.5 Kajian Teori Komitmen Organisasi.....	62
2.2. Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	68

2.2.1 Penelitian Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Kinerja	68
2.2.2 Penelitian Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....	75
2.2.3 Penelitian Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja	80
2.2.4 Penelitian Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja	84
2.3 Kerangka Berpikir.....	88
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi.....	91
2.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja.....	92
2.4 Hipotesis Penelitian.....	93
BAB III METODE PENELITIAN	95
3.1 Desain Penelitian.....	95
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	96
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Variabel.....	99
3.3.1 Identifikasi Variabel	99
3.3.2 Definisi Operasional Variabel	100
3.3.3 Konstelasi Variabel.....	102
3.4 Tehnik Pengumpulan Data.....	103
3.5 Instrumen Pengumpulan Data.....	103
3.6 Uji Coba Instrumen.....	106
3.6.1 Uji Validitas isi	106
3.6.2 Uji Validitas Butir.....	108
3.7 Metode Analisis Data.....	117
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	117
3.7.2 Analisis Statistik Multivariat SEM-PLS.....	119
3.7.3 Hipotesis Statistik	132
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	136
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	136
4.2 Gambaran Umum Variabel Penelitian	137
4.2.1 Karakteristik Responden Penelitian.....	138
4.2.2 Identifikasi Jawaban Responden Penelitian.....	139

4.2.3 Hasil Korelasi antar Variabel.....	142
4.3 Hasil Analisis	143
4.3.1 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	143
4.3.2 Hasil Analisis SEM PLS.....	159
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	173
4.4.1 Pembahasan Deskriptif	173
4.4.2 Pembahasan Hipotesis Penelitian	176
4.5 Implikasi Penelitian.....	188
4.7 Keterbatasan Penelitian.....	189
BAB V PENUTUP.....	191
5.1 Simpulan	191
5.2 Saran.....	194
DAFTAR RUJUKAN.....	197
LAMPIRAN.....	220
Lampiran 1 Surat Ijin Pengambilan Data.....	220
Lampiran 2 Surat Ijin Pengambilan Data dari LLDikti VIII.....	221
Lampiran 3 Instrumen Penelitian	222
Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	236
Lampiran 5 Hasil Pengolahan Data Karakteristik Responden.....	245
Lampiran 6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	247
Lampiran 7 Hasil Pengolahan Data Distribusi Frekuensi	248
Lampiran 8 Hasil Analisis Data dengan SmartPLS	257
Lampiran 9 Riwayat Hidup.....	262

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Matrik Grand Teori Variabel Kinerja	32
Tabel 2.2 Matrik Grand Teori Variabel Kepemimpinan Spiritual	43
Tabel 2.3 Matrik Grand Teori Variabel Motivasi Kerja	54
Tabel 2.4 Matrik Grand Teori Variabel Budaya Organisasi	61
Tabel 2.5 Matrik Grand Teori Variabel Komitmen Organisasi	67
Tabel 3.1 Populasi dan Sampel Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Provinsi Bali Tahun 2023.....	99
Tabel 3.2 Kisi Kisi Instrumen Penelitian	105
Tabel 3.3 Validitas Isi Instrumen Penelitian	107
Tabel 3.4 Hasil Uji Valaiditas Butir Instrumen Kinerja Dosen	109
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Butir Instrumen Kepemimpinan Spiritual	110
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Butir Instrumen Motivasi Kerja	111
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Butir Instrumen Budaya Organisasi	112
Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas Butir Instrumen Komitmen Organisasi	114
Tabel 3.9 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Butir Instrumen Penelitian	115
Tabel 3.10 Hasil Uji Reabilitas Instrumen Penelitian	117
Tabel 3.11 Kategorisasi Rata-Rata Skor Variabel	119
Tabel 4.1 Karakteristik Sampel Penelitian	138
Tabel 4.2 Jawaban Responden Penelitian untuk Variabel Kepemimpinan Spiritual	139
Tabel 4.3 Jawaban Responden Penelitian untuk Variabel Motivasi Kerja	140
Tabel 4.4 Jawaban Responden Penelitian untuk Variabel Budaya Organisasi ..	141
Tabel 4.5 Jawaban Responden Penelitian untuk Variabel Komitmen Organisasi	141
Tabel 4.6 Jawaban Responden Penelitian untuk Variabel Kinerja Dosen	142
Tabel 4.7 Hasil Uji Korelasi antar Variabel Penelitian	142
Tabel 4.8 Data Deskriptif Variabel Penelitian	143
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Kepemimpinan Spiritual	145
Tabel 4.10 Kategorisasi Skor Kepemimpinan Spiritual	147
Tabel 4.11 Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja	148
Tabel 4.12 Kategorisasi Skor Motivasi Kerja	150
Tabel 4.13 Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi	151
Tabel 4.14 Kategorisasi Skor Budaya Organisasi	153
Tabel 4.15 Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi	154
Tabel 4.16 Kategorisasi Skor Komitmen Organisasi	156
Tabel 4.17 Distribusi Frekuensi Kinerja Dosen	157
Tabel 4.18 Kategorisasi Skor Kinerja Dosen	159

Tabel 4.19 Nilai Outer Loading dan Average Variance Extracted Indikator.....	161
Tabel 4.20 Nilai Cross Loading Indikator terhadap Variabel Penelitian	162
Tabel 4.21 Nilai Root Square Average Variance Extracts Variabel Penelitian...	164
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Reabilitas Variabel Penelitian.....	165
Tabel 4.23 Nilai R Square Variabel Penelitian	167
Tabel 4.24 Nilai SRMR dan NIF Model Penelitian	168
Tabel 4.25 Pengaruh Langsung Variabel Penelitian	169
Tabel 4.26 Pengaruh Tidak Langsung Variabel Penelitian.....	170
Tabel 4.27 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	172



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Hubungan antar Variabel Penelitian	96
Gambar 3.2 Konstelasi Variabel Penelitian	102
Gambar 3.3 Diagram Jalur Outer dan Inner Model dalam SEM-PLS	123
Gambar 4.1 Grafik Distribusi Frekuensi Kepemimpinan Spiritual	146
Gambar 4.2 Grafik Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja.....	149
Gambar 4.3 Grafik Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi.....	152
Gambar 4.4 Grafik Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi.....	155
Gambar 4.5 Grafik Distribusi Frekuensi Kinerja Dosen.....	158
Gambar 4.6 Model Pengukuran Penelitian	160
Gambar 4.7 Model Struktural Penelitian	166



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Ijin Pengambilan Data dari Universitas Pendidikan Ganesha
- Lampiran 2 Surat Ijin Pengambilan Data dari Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah VIII
- Lampiran 3 Instrumen Penelitian
- Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian
- Lampiran 5 Hasil Pengolahan Data Karakteristik Responden
- Lampiran 6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif
- Lampiran 7 Hasil Pengolahan Data Distribusi Frekuensi
- Lampiran 8 Hasil Analisis Data dengan SmartPLS

