

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Pengambilan Data



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PROGRAM PASCASARJANA

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81136 Telpun 081999440444 Laman www.pascasarjana.uin-ganesha.ac.id

Singaraja, 7 Juni 2023

Nomor : 2144/UN48.14.1/KM/2023
Hal : **Mohon Ijin Pengambilan Data**
Yth. :
di

Dengan hormat, dalam rangka pengumpulan data untuk Penelitian Disertasi mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengijinkan mahasiswa kami sebagai berikut:

Nama : Putu Gede Subhaktiyasa
NIM : 2139011003
Semester : IV (Empat)
Program Studi : Ilmu Pendidikan (S3)
Judul Tesis : PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL, MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA DI PROVINSI BALI.

untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian.

Atas perhatian, perkenaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Menyetujui,

Ko-Promotor II,

Ko-Promotor I,

Promotor ,

Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T.
NIP. 197912012006041001

Prof. Dr. Nyoman Jampel,
M.Pd.
NIP. 195910101986031003

Prof. Dr. Nyak Agung Gede
Agung, M.Pd.
NIP. 195605201983031002

Mengetahui,
B. Direktur,
Pascasarjana I,



Putrayasa, M.Pd.
NIP. 19600101986021001

Lampiran 2 Surat Ijin Pengambilan Data dari LLDikti VIII



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET
DAN TEKNOLOGI
LEMBAGA LAYANAN PENDIDIKAN TINGGI WILAYAH VIII
Jalan Trengguli I, Tembau - Penatih, Denpasar Timur 80238
Telepon: (0361) 462964; Faksimile: (0361) 461738
Laman: lldikti8.ristekdikti.go.id

Nomor : 2718/LL8/HM.02.02/2023
Perihal : Permohonan izin pengambilan data

12 Juni 2023

Yth. Direktur Program Pascasarjana
Universitas Pendidikan Ganesha
di Singaraja

Dengan hormat, menindaklanjuti surat Direktur Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha nomor 2144/UN48.14.1/KM/2023 perihal permohonan izin pengambilan data bagi mahasiswa a.n. Putu Gede Subhaktiyasa (NIM 2139011003) Program Studi Ilmu Pendidikan (S3), mohon konfirmasi terkait data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa tersebut dalam melakukan penelitian. Untuk itu kami sampaikan nomor narahubung yang dapat dihubungi: Dewi Rozuna (0813-2822-9190), Ayu Kartika (0857-3995-5525), atau Zulkarnaen Hamka (0853-9777-1050) untuk berkoordinasi lebih lanjut terkait data/informasi yang dibutuhkan.

Demikian, atas perhatian dan kerja sama yang baik diucapkan terima kasih.

Kepala,



I Gusti Lanang Bagus Eratodi
NIP 197505192005011002



Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE.

Lampiran 3 Instrumen Penelitian

PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL, MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA DI PROVINSI BALI

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nomor>Nama/Email Responden:.....

Jenis Kelamin

Laki-laki Perempuan

Usia: tahun

Pendidikan Terakhir

Magister Doktor

Jabatan fungsional

Asisten Ahli 150
 Lektor 200 Lektor 300
 Lektor Kepala 400 Lektor Kepala 550 Lektor Kepala 700
 Guru Besar 850 Guru Besar 1050

Bentuk *Home Base* Perguruan Tinggi

Akademi Akademi Komunitas Sekolah Tinggi Institut
 Universitas

Peringkat Akreditasi Perguruan Tinggi

Tidak Terakreditasi C B A
 Baik Baik Sekali Unggul

Masa Kerja di Perguruan Tinggi:..... tahun

PETUNJUK PENGISIAN

1. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh kepemimpinan spiritual, motivasi kerja, budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja dosen perguruan tinggi swasta di Provinsi Bali. Responden yang diharapkan untuk mengisi kuesioner ini adalah dosen tetap di perguruan tinggi swasta di Provinsi Bali.
2. Partisipasi dalam penelitian ini bersifat sukarela dan kerahasiaan identitas responden akan dijamin. Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan sumbangan bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan juga dapat memberikan masukan bagi manajemen perguruan tinggi swasta di Provinsi Bali untuk meningkatkan kinerja dosen.
3. Pada setiap pertanyaan, responden dimohon untuk menunjukkan tingkat kesetujuan terhadap pernyataan yang diberikan, dengan skala jawaban yang telah disediakan. Skala jawaban yang digunakan dalam kuesioner ini adalah skala Likert, dengan lima pilihan jawaban yaitu:
 - SS** = Sangat Setuju
 - S** = Setuju
 - KS** = Kurang Setuju
 - TS** = Tidak Setuju
 - STS** = Sangat Tidak Setuju

1. Kinerja Dosen

No.	Pernyataan/Pertanyaan	Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya hanya memenuhi kewajiban beban kerja yang ditugaskan kampus					
2.	Saya menyusun perencanaan materi perkuliahan sesuai capaian pembelajaran					
3.	Saya memberikan umpan balik yang berguna kepada mahasiswa tentang hasil ujian yang dikerjakannya					
4.	Saya memberikan umpan balik yang berguna kepada mahasiswa tentang hasil tugas yang dikerjakannya					
5.	Saya melakukan penilaian dengan objektif, jujur, dan adil terhadap hasil kerja akademik mahasiswa					
6.	Saya mematuhi dengan baik jadwal perkuliahan yang ditentukan kampus					

7.	Saya selalu memotivasi mahasiswa untuk mencapai tujuan akademik mereka					
8.	Saya menyelesaikan pekerjaan administratif yang berkaitan dengan tugas-tugas akademik sesuai jadwal yang diberikan.					
9.	Saya membimbing mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman di luar kampus					
10.	Saya memastikan mahasiswa mendapat pekerjaan yang layak sesuai dengan kompetensinya					
11.	Saya sering menghasilkan produk yang digunakan masyarakat					
12.	Saya mempublikasikan karya ilmiah berkualitas tinggi yang relevan dengan bidang saya di jurnal ilmiah nasional terakreditasi tinggi (Sinta 1-2)					
13.	Saya mempublikasikan karya ilmiah berkualitas tinggi yang relevan dengan bidang saya di jurnal ilmiah internasional bereputasi (Scopus, Thomson Reuters, dll)					
14.	Saya berkontribusi dalam meningkatkan citra dan reputasi perguruan tinggi					
15.	Saya menjalin hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja dan atasan					
16.	Saya membantu mahasiswa dalam menghadapi masalah non-akademik					
17.	Saya turut serta dalam kegiatan ekstrakurikuler untuk meningkatkan pengalaman mahasiswa					
18.	Saya memberikan saran dan masukan yang konstruktif dalam rapat di lingkungan perguruan tinggi					
19.	Saya memperhatikan kesehatan dan keselamatan kerja di lingkungan kerja					
20.	Saya memenuhi kewajiban terkait program kerja perguruan tinggi					
21.	Saya menunjukkan sikap yang menghargai perbedaan dalam lingkungan kerja					

22.	Saya membantu mewujudkan tujuan perguruan tinggi					
23.	Saya mampu menyelesaikan tugas-tugas yang baru secara efektif					
24.	Saya mampu menemukan solusi kreatif untuk masalah yang dihadapi dalam pekerjaan					
25.	Saya mampu berkomunikasi secara efektif dengan kolega dan mahasiswa dari berbagai latar belakang					
26.	Saya mampu memanfaatkan teknologi dan inovasi baru dalam pembelajaran					
27.	Saya mampu berpikir kritis dan analitis dalam menghadapi masalah yang kompleks					
28.	Saya mampu mengembangkan diri secara berkelanjutan dalam bidang akademik					
29.	Saya mampu menjaga keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi					
30.	Saya mengeluhkan hal-hal yang tidak sesuai di lingkungan kerja.					
31.	Saya memandang birokrasi dan hirarki di perguruan tinggi tidak terlalu penting					
32.	Saya mematuhi dan menjalankan keputusan dan kebijakan di perguruan tinggi walaupun bertentangan dengan diri pribadi.					
33.	Saya memanfaatkan ide mahasiswa untuk membuat karya ilmiah atau tugas akademik lainnya.					
34.	Saya hanya fokus menyelesaikan tanggung jawab yang ditugaskan					
35.	Saya tidak berdiskusi dan berbicara dengan rekan kerja tentang kekurangan lingkungan pekerjaan saya					
36.	Saya berbagi informasi terkait manajemen pengelolaan perguruan tinggi dengan kolega di luar perguruan tinggi saya					
37.	Kondisi dan situasi menyebabkan saya sering terlambat dalam mengumpulkan tugas dan laporan					

2. Kepemimpinan Spiritual

No.	Pernyataan/Pertanyaan	Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya berkomitmen pada visi pimpinan perguruan tinggi					
2.	Visi pimpinan perguruan tinggi menginspirasi kinerja terbaik saya					
3.	Visi pimpinan perguruan tinggi selalu relevan dengan perkembangan global					
4.	Saya meyakini visi pimpinan perguruan tinggi memotivasi seluruh sumber daya manusia yang ada di dalamnya					
5.	Visi pimpinan perguruan tinggi tempat saya bekerja sangat jelas dan menarik bagi saya					
6.	Saya memiliki tanggung jawab untuk mencapai visi pimpinan perguruan tinggi					
7.	Pimpinan perguruan tinggi saya menunjukkan kepedulian dan perhatian yang tinggi terhadap kesejahteraan dosen.					
8.	Saya merasa dihargai oleh pimpinan perguruan tinggi sebagai seorang dosen dan mengapresiasi kontribusi yang saya berikan					
9.	Pimpinan perguruan tinggi memperlihatkan sikap empati terhadap kesulitan yang saya alami					
10.	Pemimpin di perguruan tinggi saya jujur dan berperilaku sesuai dengan apa yang disampaikannya					
11.	Pimpinan perguruan tinggi dapat dipercaya dan setia kepada karyawannya					
12.	Pimpinan menghukum setiap kesalahan walaupun disampaikan dengan jujur.					
13.	Saya diperlakukan dengan adil dan bijaksana oleh pimpinan perguruan tinggi					
14.	Perguruan tinggi saya dapat dipercaya dan setia kepada dosen dan karyawannya					

15.	Pemimpin di perguruan tinggi saya memiliki keberanian untuk membela anggotanya					
16.	Saya memiliki keyakinan pada pimpinan perguruan tinggi saya dan saya bersedia melakukan apa pun yang diperlukan untuk memastikan perwujudan misi.					
17.	Saya mengerahkan upaya ekstra untuk membantu pimpinan perguruan tinggi berhasil karena saya memiliki keyakinan pada apa yang diperjuangkannya					
18.	Saya selalu melakukan yang terbaik sebagai dosen karena saya memiliki keyakinan pada perguruan tinggi saya dan para pemimpinnya					
19.	Saya menetapkan tujuan yang menantang dalam pekerjaan saya karena saya memiliki keyakinan pada pimpinan perguruan tinggi dan ingin kami semua berhasil					
20.	Saya menunjukkan keyakinan saya pada perguruan tinggi dan misinya dengan melakukan segala yang saya bisa untuk membantu kami berhasil					
21.	Saya terdorong untuk mencapai target yang telah ditetapkan oleh pimpinan perguruan tinggi					
22.	Saya memiliki keyakinan bahwa perguruan tinggi ini akan terus berkembang dan menjadi lebih baik					
23.	Pemimpin perguruan tinggi memfasilitasi diskusi dan refleksi tentang nilai-nilai rohani yang relevan dengan konteks pekerjaan di perguruan tinggi					
24.	Pemimpin perguruan tinggi membantu saya menemukan makna dan tujuan dari pekerjaan di perguruan tinggi.					
25.	Pemimpin perguruan tinggi membantu saya mengembangkan visi dan misi dalam kehidupan profesional dan pribadi					
26.	Pemimpin perguruan tinggi memfasilitasi kegiatan-kegiatan yang					

	memungkinkan saya merenungkan arti penting dosen di perguruan tinggi.					
27.	Pemimpin perguruan tinggi menginspirasi dan memotivasi saya untuk mengejar tujuan mereka dengan semangat dan keyakinan yang kuat.					
28.	Pemimpin perguruan tinggi membantu saya menemukan makna pengalaman belajar dan bekerja di perguruan tinggi.					
29.	Pemimpin perguruan tinggi menerima saya dalam komunitas akademik					
30.	Pimpinan perguruan tinggi menunjukkan rasa hormat kepada saya dan pekerjaan saya					
31.	Pemimpin perguruan tinggi memberikan saya peran penting dalam mengembangkan komunitas akademik di perguruan tinggi					
32.	Pemimpin perguruan tinggi menciptakan keterikatan emosional yang kuat antara para warga perguruan tinggi					
33.	Pemimpin perguruan tinggi memiliki hubungan yang baik dengan seluruh dosen					
34.	Pemimpin perguruan tinggi menghargai saya sebagai pribadi					
35.	Pemimpin perguruan tinggi memahami kelebihan dan kekurangan saya sebagai seorang dosen					
36.	Pemimpin perguruan tinggi melibatkan saya dalam proses pengambilan keputusan					

3. Motivasi Kerja

No	Pernyataan/Pertanyaan	Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Gaji yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan hidup.					
2.	Saya mendapat apresiasi dari pimpinan dan kolega.					
3.	Saya mendapatkan kesempatan pengembangan karir					

4.	Saya memperoleh keamanan kerja yang cukup					
5.	Saya memperoleh pengakuan atas kontribusi yang diberikan					
6.	Saya memperoleh peluang bekerja di bidang yang saya sukai					
7.	Usaha saya akan membuahkan hasil yang setimpal					
8.	Keberhasilan saya akan berdampak positif pada karir saya					
9.	Jika saya melaksanakan tugas dengan baik, maka saya akan mendapat penghargaan.					
10.	Kemampuan saya akan terus berkembang melalui pembelajaran dan pelatihan yang diberikan.					
11.	Saya mampu mencapai tujuan kerja yang ditetapkan					
12.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik meskipun menghadapi berbagai rintangan.					
13.	Saya mendapat pujian atas pekerjaan yang telah dilakukan					
14.	Saya mendapat dukungan dan bantuan dari pimpinan dan kolega					
15.	Saya mendapat kebebasan dalam mengambil keputusan terkait pekerjaan.					
16.	Saya selalu mendapat umpan balik yang jelas terkait kinerja saya					
17.	Saya mendapat kesempatan untuk belajar dan berkembang dalam pekerjaan saya					
18.	Saya diperlakukan adil dan setara dengan rekan kerja lainnya.					
19.	Gaji dan tunjangan yang diberikan sebanding dengan tugas dan tanggung jawab yang saya emban					
20.	Pimpinan saya memberikan penghargaan dan pengakuan yang setara untuk kinerja yang sama					
21.	Sistem promosi dan pengembangan karir dilakukan secara adil dan transparan.					

22.	Peraturan dan kebijakan yang diterapkan di perguruan tinggi tidak memihak pada pihak tertentu					
23.	Sistem evaluasi kinerja yang diterapkan di perguruan tinggi adil dan objektif					
24.	Perguruan tinggi memberikan kesempatan yang sama untuk mengakses sumber daya dan fasilitas yang dibutuhkan dalam pekerjaan					
25.	Deskripsi pekerjaan saya sangat jelas dan terstruktur dengan baik					
26.	Pekerjaan yang saya lakukan menantang saya untuk menggunakan keterampilan dan kemampuan terbaik yang saya miliki.					
27.	Pekerjaan yang saya lakukan sangat menantang dan memerlukan kemampuan yang cukup tinggi					
28.	Pekerjaan yang saya lakukan memungkinkan saya mengembangkan keterampilan dan kemampuan secara terus-menerus					
29.	Pekerjaan yang saya lakukan memberikan kesempatan untuk bekerja sama dengan orang-orang yang berkompeten dan berpengalaman					
30.	Saya merasa bahwa pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan minat dan nilai-nilai pribadi saya					
31.	Tujuan pekerjaan yang saya terima sangat jelas dan terukur					
32.	Saya merasa bahwa tujuan pekerjaan yang saya terima sangat relevan dan sejalan dengan tujuan organisasi					
33.	Saya diberikan kesempatan untuk memberikan masukan pada penentuan tujuan pekerjaan yang saya terima					
34.	Saya merasa bahwa tujuan pekerjaan yang saya terima sangat realistis dan dapat dicapai					
35.	Saya diberikan umpan balik secara berkala mengenai pencapaian tujuan pekerjaan yang saya terima					
36.	Saya merasa bahwa pencapaian tujuan pekerjaan akan memberikan dampak positif bagi saya dan organisasi					

4. Budaya Organisasi

No.	Pernyataan/Pertanyaan	Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya dengan mudah memperoleh informasi terkait kegiatan di perguruan tinggi					
2.	Saya selalu dilibatkan dalam pengambilan keputusan					
3.	Proses perencanaan program kerja perguruan tinggi melibatkan semua dosen					
4.	Perguruan tinggi mendorong kerja sama dan kolaborasi lintas peran fungsional secara aktif					
5.	Tim merupakan komponen utama dari perguruan tinggi saya					
6.	Perguruan tinggi saya tidak mengandalkan hirarki organisasi namun lebih mengutamakan kontrol dan koordinasi horizontal					
7.	Kemampuan dosen dipandang sebagai keunggulan kompetitif yang penting					
8.	Perguruan tinggi secara kontinu berinvestasi untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan dosen					
9.	Masalah sering muncul dalam perguruan tinggi karena dosen tidak memiliki keterampilan yang diperlukan untuk melakukan tugasnya					
10.	Perguruan tinggi saya menghargai dan mempromosikan nilai-nilai intinya					
11.	Perguruan tinggi saya konsisten dalam menerapkan nilai-nilai inti					
12.	Nilai-nilai inti yang dipegang oleh perguruan tinggi dipraktikkan dengan jelas.					
13.	Perselisihan yang terjadi di perguruan tinggi saya diselesaikan dengan solusi saling menguntungkan					
14.	Perguruan tinggi memiliki prosedur yang efektif untuk menyelesaikan konflik.					

15.	Kami sering kesulitan mencapai kesepakatan tentang isu-isu utama.					
16.	Ada keselarasan tujuan di seluruh tingkatan unit kerja dalam perguruan tinggi					
17.	Sangat mudah untuk mengoordinasikan proyek lintas unit fungsional dalam perguruan tinggi					
18.	Perguruan tinggi merespon dengan baik terhadap pesaing dan perubahan lain dalam lingkungan eksternal.					
19.	Berbagai unit kerja dalam perguruan tinggi sering bekerja sama untuk menciptakan perubahan					
20.	Perguruan tinggi memenuhi kebutuhan dan keinginan mahasiswa					
21.	Perguruan tinggi memiliki hubungan baik dengan mahasiswa					
22.	Pengambilan keputusan sering mengabaikan kepentingan mahasiswa					
23.	Perguruan tinggi ini mendorong dan menghargai inovasi dan keberanian dalam pengambilan risiko					
24.	Kegagalan selalu dipandang sebagai kesempatan untuk belajar dan berkembang.					
25.	Belajar merupakan tujuan penting dalam pekerjaan sehari-hari.					
26.	Rencana strategis perguruan tinggi tidak jelas					
27.	Misi perguruan tinggi memberikan arti dan arah yang jelas untuk bekerja					
28.	Strategi perguruan tinggi mengubah cara untuk bersaing					
29.	Pemimpin perguruan tinggi menetapkan tujuan yang ambisius, tetapi realistis					
30.	Pimpinan perguruan tinggi memastikan tujuan yang ingin kami capai					
31.	Kami terus memastikan mendapat kemajuan untuk mencapai tujuan yang telah kami tetapkan.					
32.	Visi perguruan tinggi menggambarkan masa depan					

33.	Pemimpin perguruan tinggi memiliki orientasi jangka panjang.					
34.	Kami dapat memenuhi program jangka pendek tanpa mengurangi visi jangka panjang					

5. Komitmen Organisasi

No.	Pernyataan/Pertanyaan	Pilihan				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya bangga menjadi bagian dari perguruan tinggi ini.					
2.	Nilai-nilai perguruan tinggi sangat penting bagi saya untuk menjalankan peran saya sebagai seorang dosen.					
3.	Saya sepenuhnya mendukung nilai-nilai perguruan tinggi ini					
4.	Saya mengamalkan nilai-nilai perguruan tinggi ini dalam setiap aspek pekerjaan saya					
5.	Saya merasa nilai-nilai yang saya anut identik dengan nilai-nilai perguruan tinggi ini.					
6.	Saya mengikuti seluruh aturan dan norma perguruan tinggi ini.					
7.	Saya percaya nilai-nilai perguruan tinggi ini sangat bermanfaat bagi semua anggota perguruan tinggi					
8.	Saya memiliki keselarasan antara nilai-nilai pribadi dan nilai-nilai perguruan tinggi ini.					
9.	Saya merasa bertanggung jawab dalam mempromosikan nilai-nilai perguruan tinggi ini					
10.	Saya memiliki ikatan emosional yang kuat terhadap perguruan tinggi ini					
11.	Sangat penting bagi saya untuk tetap menjadi bagian dari perguruan tinggi ini					
12.	Saya senang bekerja di perguruan tinggi ini					
13.	Saya menghabiskan sisa karir saya untuk perguruan tinggi ini					
14.	Saya bersedia melakukan apa pun yang ditugaskan perguruan tinggi ini.					

15.	Saya bekerja untuk meningkatkan mutu perguruan tinggi ini					
16.	Saya bekerja dengan cara saya untuk mencapai tujuan perguruan tinggi ini					
17.	Keberhasilan perguruan tinggi ini adalah tujuan utama saya					
18.	Saya memiliki hubungan yang erat dengan rekan kerja di perguruan tinggi ini					
19.	Kerugian bagi saya untuk meninggalkan perguruan tinggi ini.					
20.	Saya tetap menjadi bagian perguruan tinggi ini untuk memenuhi kebutuhan hidup saya.					
21.	Saya tidak punya pilihan lain selain melakukan apa yang diminta oleh perguruan tinggi ini					
22.	Saya tidak dapat mengambil risiko lebih dari yang diperlukan untuk perguruan tinggi ini					
23.	Kerugian yang besar bagi saya jika saya tidak mencapai tujuan perguruan tinggi ini					
24.	Akan sangat merugikan jika saya menolak perubahan yang terjadi dalam perguruan tinggi					
25.	Saya tetap bekerja di perguruan tinggi ini karena adanya kewajiban kontrak atau komitmen formal lainnya					
26.	Saya memiliki kewajiban untuk tetap bekerja di perguruan tinggi ini karena sudah banyak waktu dan energi yang saya investasikan di sini.					
27.	Saya merasa sudah terlalu lama bekerja di perguruan tinggi ini untuk berpindah ke tempat lain					
28.	Saya akan merasa bersalah jika saya meninggalkan perguruan tinggi ini					
29.	Saya mematuhi norma dan aturan lembaga sebagai bentuk penghargaan saya terhadap perguruan tinggi					
30.	Saya berhutang budi kepada perguruan tinggi ini karena banyaknya bantuan dan dukungan yang telah diberikan.					

31.	Saya tidak merasakan kewajiban moral untuk tetap bersama perguruan tinggi saya saat ini					
32.	Saya memiliki kewajiban untuk memenuhi tujuan perguruan tinggi					
33.	Saya merasa terikat pada perguruan tinggi ini karena adanya tanggung jawab moral kepada perguruan tinggi ini.					
34.	Saya membantu perguruan tinggi memperbaiki reputasinya					
35.	Saya wajib memberikan kontribusi terbaik karena perguruan tinggi telah memberikan kesempatan kerja kepada saya.					
36.	Saya mempertahankan loyalitas dan komitmen saya karena perguruan tinggi membutuhkan dukungan dari para anggota untuk mencapai tujuannya					



Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen

1. Kinerja Dosen (Y2)

a. Uji Validitas Instrumen Kinerja Dosen (Y2)

Correlations			Correlations			Correlations		
		Kinerja Dosen			Kinerja Dosen			Kinerja Dosen
Y2.1.1	Pearson Correlation	.585**	Y2.1.15	Pearson Correlation	.576**	Y2.1.29	Pearson Correlation	.562**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
Y2.1.2	Pearson Correlation	.676**	Y2.1.16	Pearson Correlation	.322**	Y2.1.30	Pearson Correlation	.238**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.003
	N	150		N	150		N	150
Y2.1.3	Pearson Correlation	.627**	Y2.1.17	Pearson Correlation	.358**	Y2.1.31	Pearson Correlation	.410**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
Y2.1.4	Pearson Correlation	.638**	Y2.1.18	Pearson Correlation	.493**	Y2.1.32	Pearson Correlation	.588**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
Y2.1.5	Pearson Correlation	.645**	Y2.1.19	Pearson Correlation	.610**	Y2.1.33	Pearson Correlation	.529**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
Y2.1.6	Pearson Correlation	.568**	Y2.1.20	Pearson Correlation	.597**	Y2.1.34	Pearson Correlation	.412**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
Y2.1.7	Pearson Correlation	.642**	Y2.1.21	Pearson Correlation	.665**	Y2.1.35	Pearson Correlation	.221**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.007
	N	150		N	150		N	150
Y2.1.8	Pearson Correlation	.678**	Y2.1.22	Pearson Correlation	.674**	Y2.1.36	Pearson Correlation	.368**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
Y2.1.9	Pearson Correlation	.583**	Y2.1.23	Pearson Correlation	.563**	Y2.1.37	Pearson Correlation	.477**

	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
Y2.1.10	Pearson Correlation	.582**	Y2.1.24	Pearson Correlation	.630**	Y2.1.38	Pearson Correlation	0.107
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.192
	N	150		N	150		N	150
Y2.1.11	Pearson Correlation	.459**	Y2.1.25	Pearson Correlation	.532**	Y2.1.39	Pearson Correlation	-0.071
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.385
	N	150		N	150		N	150
Y2.1.12	Pearson Correlation	.441**	Y2.1.26	Pearson Correlation	.503**	Kinerja Dosen	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	
	N	150		N	150		N	150
Y2.1.13	Pearson Correlation	.465**	Y2.1.27	Pearson Correlation	.579**	**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).		
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000	*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).		
	N	150		N	150			
Y2.1.14	Pearson Correlation	.605**	Y2.1.28	Pearson Correlation	.541**			
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000			
	N	150		N	150			

b. Uji Reabilitas Instrumen Kinerja Dosen (Y2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.913	37

2. Kepemimpinan Spiritual (X1)

a. Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan Spiritual (X1)

Correlations			Correlations			Correlations		
		Kepemimpinan Spiritual			Kepemimpinan Spiritual			Kepemimpinan Spiritual
X1.1.1	Pearson Correlation	.507**	X1.1.14	Pearson Correlation	.765**	X1.1.27	Pearson Correlation	.810**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150

X1.1.2	Pearson Correlation	.641**	X1.1.15	Pearson Correlation	.731**	X1.1.28	Pearson Correlation	.832**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X1.1.3	Pearson Correlation	.613**	X1.1.16	Pearson Correlation	.703**	X1.1.29	Pearson Correlation	.747**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X1.1.4	Pearson Correlation	.732**	X1.1.17	Pearson Correlation	.724**	X1.1.30	Pearson Correlation	.750**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X1.1.5	Pearson Correlation	.672**	X1.1.18	Pearson Correlation	.704**	X1.1.31	Pearson Correlation	.792**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X1.1.6	Pearson Correlation	.587**	X1.1.19	Pearson Correlation	.717**	X1.1.32	Pearson Correlation	.806**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X1.1.7	Pearson Correlation	.734**	X1.1.20	Pearson Correlation	.603**	X1.1.33	Pearson Correlation	.783**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X1.1.8	Pearson Correlation	.773**	X1.1.21	Pearson Correlation	.716**	X1.1.34	Pearson Correlation	.704**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X1.1.9	Pearson Correlation	.648**	X1.1.22	Pearson Correlation	.555**	X1.1.35	Pearson Correlation	.779**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X1.1.10	Pearson Correlation	.727**	X1.1.23	Pearson Correlation	.735**	X1.1.36	Pearson Correlation	.633**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X1.1.11	Pearson Correlation	.751**	X1.1.24	Pearson Correlation	.805**	Kepemimpinan Spiritual	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	

N	150	N	150	N	150
X1.1.12	Pearson Correlation	.220**	X1.1.25	Pearson Correlation	.791**
	Sig. (2-tailed)	0.007		Sig. (2-tailed)	0.000
N	150	N	150		
X1.1.13	Pearson Correlation	.706**	X1.1.26	Pearson Correlation	.840**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
N	150	N	150		

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji Reabilitas Kepemimpinan Spiritual (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.968	36

3. Motivasi Kerja (X2)

a. Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja (X2)

Correlations			Correlations			Correlations		
		Motivasi Kerja			Motivasi Kerja			Motivasi Kerja
X2.1.1	Pearson Correlation	.513**	X2.1.14	Pearson Correlation	.722**	X2.1.27	Pearson Correlation	.770**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X2.1.2	Pearson Correlation	.707**	X2.1.15	Pearson Correlation	.655**	X2.1.28	Pearson Correlation	.807**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X2.1.3	Pearson Correlation	.696**	X2.1.16	Pearson Correlation	.632**	X2.1.29	Pearson Correlation	.647**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X2.1.4	Pearson Correlation	.716**	X2.1.17	Pearson Correlation	.774**	X2.1.30	Pearson Correlation	.740**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X2.1.5	Pearson Correlation	.783**	X2.1.18	Pearson Correlation	.698**	X2.1.31	Pearson Correlation	.783**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150

X2.1.6	Pearson Correlation	.726**	X2.1.19	Pearson Correlation	.610**	X2.1.32	Pearson Correlation	.779**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X2.1.7	Pearson Correlation	.727**	X2.1.20	Pearson Correlation	.709**	X2.1.33	Pearson Correlation	.762**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X2.1.8	Pearson Correlation	.700**	X2.1.21	Pearson Correlation	.746**	X2.1.34	Pearson Correlation	.733**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X2.1.9	Pearson Correlation	.741**	X2.1.22	Pearson Correlation	.656**	X2.1.35	Pearson Correlation	.743**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X2.1.10	Pearson Correlation	.672**	X2.1.23	Pearson Correlation	.821**	X2.1.36	Pearson Correlation	.780**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X2.1.11	Pearson Correlation	.739**	X2.1.24	Pearson Correlation	.792**	Motivasi Kerja	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	
	N	150		N	150		N	150
X2.1.12	Pearson Correlation	.703**	X2.1.25	Pearson Correlation	.770**			
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000			
	N	150		N	150			
X2.1.13	Pearson Correlation	.609**	X2.1.26	Pearson Correlation	.794**			
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000			
	N	150		N	150			

***. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji Reabilitas Instrumen Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.972	36

4. Budaya Organisasi (X3)

a. Uji Validitas Instrumen Budaya Organisasi (X3)

Correlations			Correlations			Correlations		
		Budaya Organisasi			Budaya Organisasi			Budaya Organisasi
X3.1.1	Pearson Correlation	.662**	X3.1.14	Pearson Correlation	.707**	X3.1.27	Pearson Correlation	.529**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X3.1.2	Pearson Correlation	.696**	X3.1.15	Pearson Correlation	.172*	X3.1.28	Pearson Correlation	.182*
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.036		Sig. (2-tailed)	0.025
	N	150		N	150		N	150
X3.1.3	Pearson Correlation	.675**	X3.1.16	Pearson Correlation	.737**	X3.1.29	Pearson Correlation	.772**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X3.1.4	Pearson Correlation	.848**	X3.1.17	Pearson Correlation	.630**	X3.1.30	Pearson Correlation	.755**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X3.1.5	Pearson Correlation	.796**	X3.1.18	Pearson Correlation	-0.034	X3.1.31	Pearson Correlation	.465**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.678		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X3.1.6	Pearson Correlation	.489**	X3.1.19	Pearson Correlation	.706**	X3.1.32	Pearson Correlation	.790**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X3.1.7	Pearson Correlation	.485**	X3.1.20	Pearson Correlation	0.122	X3.1.33	Pearson Correlation	.614**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.136		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X3.1.8	Pearson Correlation	.599**	X3.1.21	Pearson Correlation	.719**	X3.1.34	Pearson Correlation	.766**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X3.1.9	Pearson Correlation	.333**	X3.1.22	Pearson Correlation	.750**	X3.1.35	Pearson Correlation	.757**

	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X3.1.10	Pearson Correlation	.784**	X3.1.23	Pearson Correlation	.671**	X3.1.36	Pearson Correlation	.633**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
X3.1.11	Pearson Correlation	.838**	X3.1.24	Pearson Correlation	.241**	Budaya Organisasi	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.003		Sig. (2-tailed)	
	N	150		N	150		N	150
X3.1.12	Pearson Correlation	.825**	X3.1.25	Pearson Correlation	.723**			
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000			
	N	150		N	150			
X3.1.13	Pearson Correlation	.827**	X3.1.26	Pearson Correlation	.716**			
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000			
	N	150		N	150			

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji Reabilitas Instrumen Budaya Organisasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.946	34

5. Komitmen Organisasi (Y1)

a. Uji Validitas Instrumen Komitmen Organisasi (Y1)

Correlations			Correlations			Correlations		
		Komitmen Organisasi			Komitmen Organisasi			Komitmen Organisasi
Y1.1.1	Pearson Correlation	.316**	Y1.1.14	Pearson Correlation	.644**	Y1.1.27	Pearson Correlation	.555**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
Y1.1.2	Pearson Correlation	.531**	Y1.1.15	Pearson Correlation	.473**	Y1.1.28	Pearson Correlation	.662**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150

Y1.1.3	Pearson Correlation	.605**	Y1.1.1 6	Pearson Correlation	.639**	Y1.1.29	Pearson Correlation	.601**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
Y1.1.4	Pearson Correlation	.656**	Y1.1.1 7	Pearson Correlation	.634**	Y1.1.30	Pearson Correlation	.503**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
Y1.1.5	Pearson Correlation	.640**	Y1.1.1 8	Pearson Correlation	.637**	Y1.1.31	Pearson Correlation	.594**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
Y1.1.6	Pearson Correlation	.569**	Y1.1.1 9	Pearson Correlation	.483**	Y1.1.32	Pearson Correlation	.658**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
Y1.1.7	Pearson Correlation	.620**	Y1.1.2 0	Pearson Correlation	.434**	Y1.1.33	Pearson Correlation	.520**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
Y1.1.8	Pearson Correlation	.657**	Y1.1.2 1	Pearson Correlation	.644**	Y1.1.34	Pearson Correlation	.627**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
Y1.1.9	Pearson Correlation	.594**	Y1.1.2 2	Pearson Correlation	.596**	Y1.1.35	Pearson Correlation	.581**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
Y1.1.1 0	Pearson Correlation	.614**	Y1.1.2 3	Pearson Correlation	.667**	Y1.1.36	Pearson Correlation	.653**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150		N	150
Y1.1.1 1	Pearson Correlation	.661**	Y1.1.2 4	Pearson Correlation	.599**	Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	
	N	150		N	150		N	150
Y1.1.1 2	Pearson Correlation	.594**	Y1.1.2 5	Pearson Correlation	.560**			
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000			

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	N	150		N	150
Y1.1.1.3	Pearson Correlation	.605**	Y1.1.2.6	Pearson Correlation	.573**
	Sig. (2-tailed)	0.000		Sig. (2-tailed)	0.000
	N	150		N	150

b. Uji Reabilitas Instrumen Komitmen Organisasi (Y1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.937	36



Lampiran 5 Hasil Pengolahan Data Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin Responden

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - laki	142	42.3	42.3	42.3
	Perempuan	194	57.7	57.7	100.0
	Total	336	100.0	100.0	

2. Usia Responden

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 29 Tahun	8	2.4	2.4	2.4
	30 - 39 Tahun	147	43.8	43.8	46.1
	40 - 49 Tahun	70	20.8	20.8	67.0
	>= 50 Tahun	111	33.0	33.0	100.0
	Total	336	100.0	100.0	

3. Pendidikan Responden

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Magister	247	73.5	73.5	73.5
	Doktor	89	26.5	26.5	100.0
	Total	336	100.0	100.0	

4. Masa Kerja Responden

		Masa Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 5 Tahun	38	11.3	11.3	11.3
	6 - 10 Tahun	135	40.2	40.2	51.5
	11 - 15 Tahun	61	18.2	18.2	69.6
	16 - 20 Tahun	35	10.4	10.4	80.1
	21 - 25 Tahun	9	2.7	2.7	82.7
	26 - 30 Tahun	21	6.3	6.3	89.0
	>= 31 Tahun	37	11.0	11.0	100.0
	Total	336	100.0	100.0	

5. Jabatan Fungsional Responden

		Jabatan Fungsional			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Asisten Ahli 150	53	15.8	15.8	15.8
	Lektor 200	99	29.5	29.5	45.2
	Lektor 300	113	33.6	33.6	78.9
	Lektor Kepala 400	39	11.6	11.6	90.5
	Lektor Kepala 550	17	5.1	5.1	95.5
	Lektor Kepala 700	10	3.0	3.0	98.5
	Guru Besar 850	3	.9	.9	99.4
	Guru Besar 1050	2	.6	.6	100.0
	Total	336	100.0	100.0	

6. Peringkat Akreditasi Perguruan Tinggi Swasta Responden

		Peringkat Akreditasi PTS			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Terakreditasi	2	.6	.6	.6
	C	15	4.5	4.5	5.1
	B	114	33.9	33.9	39.0
	BAIK	43	12.8	12.8	51.8
	BAIK SEKALI	162	48.2	48.2	100.0
	Total	336	100.0	100.0	

Lampiran 6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif

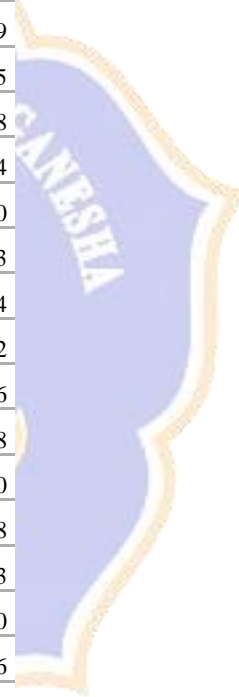
		Statistics				
		Kepemimpinan Spiritual	Motivasi Kerja	Budaya Organisasi	Komitmen Organisasi	Kinerja Dosen
N	Valid	336	336	336	336	336
	Missing	0	0	0	0	0
	Mean	149.5506	148.3601	138.9375	150.1577	157.5536
	Std. Error of Mean	.71207	.68190	.68946	.75372	.78598
	Median	146.0000	144.0000	136.0000	146.0000	157.0000
	Mode	144.00	144.00	136.00	144.00	145.00
	Std. Deviation	13.05249	12.49948	12.63798	13.81592	14.40720
	Variance	170.368	156.237	159.718	190.880	207.567
	Range	69.00	64.00	80.00	68.00	53.00
	Minimum	111.00	116.00	90.00	112.00	132.00
	Maximum	180.00	180.00	170.00	180.00	185.00
	Sum	50249.00	49849.00	46683.00	50453.00	52938.00



Lampiran 7 Hasil Pengolahan Data Distribusi Frekuensi

Kepemimpinan Spiritual

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	111.00	1	.3	.3
	112.00	1	.3	.6
	115.00	1	.3	.9
	121.00	3	.9	1.8
	122.00	1	.3	2.1
	123.00	1	.3	2.4
	124.00	1	.3	2.7
	125.00	2	.6	3.3
	129.00	2	.6	3.9
	130.00	2	.6	4.5
	131.00	1	.3	4.8
	132.00	2	.6	5.4
	133.00	2	.6	6.0
	134.00	1	.3	6.3
	135.00	4	1.2	7.4
	136.00	6	1.8	9.2
	137.00	8	2.4	11.6
	138.00	4	1.2	12.8
	139.00	4	1.2	14.0
	140.00	6	1.8	15.8
	141.00	5	1.5	17.3
	142.00	16	4.8	22.0
	143.00	22	6.5	28.6
	144.00	51	15.2	43.8
	145.00	18	5.4	49.1
	146.00	15	4.5	53.6
	147.00	12	3.6	57.1
	148.00	7	2.1	59.2
	149.00	14	4.2	63.4
	150.00	7	2.1	65.5
	151.00	11	3.3	68.8
	152.00	3	.9	69.6
	153.00	5	1.5	71.1



154.00	6	1.8	1.8	72.9
155.00	4	1.2	1.2	74.1
156.00	8	2.4	2.4	76.5
157.00	5	1.5	1.5	78.0
158.00	2	.6	.6	78.6
159.00	4	1.2	1.2	79.8
160.00	2	.6	.6	80.4
161.00	6	1.8	1.8	82.1
162.00	1	.3	.3	82.4
163.00	7	2.1	2.1	84.5
164.00	3	.9	.9	85.4
165.00	2	.6	.6	86.0
166.00	2	.6	.6	86.6
167.00	3	.9	.9	87.5
168.00	2	.6	.6	88.1
169.00	2	.6	.6	88.7
170.00	2	.6	.6	89.3
171.00	3	.9	.9	90.2
172.00	2	.6	.6	90.8
173.00	5	1.5	1.5	92.3
174.00	1	.3	.3	92.6
175.00	6	1.8	1.8	94.3
176.00	2	.6	.6	94.9
177.00	1	.3	.3	95.2
178.00	5	1.5	1.5	96.7
179.00	1	.3	.3	97.0
180.00	10	3.0	3.0	100.0
Total	336	100.0	100.0	



Motivasi Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 116.00	1	.3	.3	.3
119.00	1	.3	.3	.6
120.00	1	.3	.3	.9
121.00	1	.3	.3	1.2
123.00	1	.3	.3	1.5

124.00	3	.9	.9	2.4
125.00	1	.3	.3	2.7
126.00	1	.3	.3	3.0
127.00	4	1.2	1.2	4.2
128.00	2	.6	.6	4.8
129.00	2	.6	.6	5.4
131.00	4	1.2	1.2	6.5
134.00	5	1.5	1.5	8.0
135.00	5	1.5	1.5	9.5
136.00	3	.9	.9	10.4
137.00	5	1.5	1.5	11.9
138.00	3	.9	.9	12.8
139.00	4	1.2	1.2	14.0
140.00	6	1.8	1.8	15.8
141.00	8	2.4	2.4	18.2
142.00	13	3.9	3.9	22.0
143.00	26	7.7	7.7	29.8
144.00	79	23.5	23.5	53.3
145.00	20	6.0	6.0	59.2
146.00	9	2.7	2.7	61.9
147.00	8	2.4	2.4	64.3
148.00	8	2.4	2.4	66.7
149.00	6	1.8	1.8	68.5
150.00	6	1.8	1.8	70.2
151.00	7	2.1	2.1	72.3
152.00	3	.9	.9	73.2
153.00	3	.9	.9	74.1
154.00	5	1.5	1.5	75.6
155.00	2	.6	.6	76.2
156.00	5	1.5	1.5	77.7
157.00	5	1.5	1.5	79.2
158.00	3	.9	.9	80.1
159.00	5	1.5	1.5	81.5
160.00	9	2.7	2.7	84.2
161.00	6	1.8	1.8	86.0
162.00	2	.6	.6	86.6
163.00	3	.9	.9	87.5



164.00	1	.3	.3	87.8
165.00	2	.6	.6	88.4
166.00	3	.9	.9	89.3
167.00	3	.9	.9	90.2
168.00	1	.3	.3	90.5
169.00	2	.6	.6	91.1
170.00	3	.9	.9	92.0
171.00	3	.9	.9	92.9
172.00	1	.3	.3	93.2
173.00	1	.3	.3	93.5
174.00	1	.3	.3	93.8
175.00	1	.3	.3	94.0
176.00	2	.6	.6	94.6
177.00	2	.6	.6	95.2
178.00	4	1.2	1.2	96.4
179.00	2	.6	.6	97.0
180.00	10	3.0	3.0	100.0
Total	336	100.0	100.0	

Budaya Organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 90.00	1	.3	.3	.3
101.00	1	.3	.3	.6
102.00	1	.3	.3	.9
106.00	1	.3	.3	1.2
110.00	1	.3	.3	1.5
111.00	1	.3	.3	1.8
113.00	1	.3	.3	2.1
114.00	1	.3	.3	2.4
115.00	2	.6	.6	3.0
118.00	1	.3	.3	3.3
119.00	2	.6	.6	3.9
120.00	4	1.2	1.2	5.1
121.00	2	.6	.6	5.7
122.00	2	.6	.6	6.3
123.00	1	.3	.3	6.5

124.00	3	.9	.9	7.4
126.00	2	.6	.6	8.0
127.00	3	.9	.9	8.9
128.00	5	1.5	1.5	10.4
129.00	13	3.9	3.9	14.3
130.00	14	4.2	4.2	18.5
131.00	6	1.8	1.8	20.2
132.00	15	4.5	4.5	24.7
133.00	17	5.1	5.1	29.8
134.00	21	6.3	6.3	36.0
135.00	32	9.5	9.5	45.5
136.00	38	11.3	11.3	56.8
137.00	13	3.9	3.9	60.7
138.00	9	2.7	2.7	63.4
139.00	6	1.8	1.8	65.2
140.00	5	1.5	1.5	66.7
141.00	12	3.6	3.6	70.2
142.00	4	1.2	1.2	71.4
143.00	5	1.5	1.5	72.9
144.00	6	1.8	1.8	74.7
145.00	5	1.5	1.5	76.2
146.00	3	.9	.9	77.1
147.00	5	1.5	1.5	78.6
148.00	7	2.1	2.1	80.7
149.00	3	.9	.9	81.5
150.00	3	.9	.9	82.4
151.00	2	.6	.6	83.0
152.00	2	.6	.6	83.6
153.00	4	1.2	1.2	84.8
154.00	3	.9	.9	85.7
155.00	1	.3	.3	86.0
156.00	8	2.4	2.4	88.4
157.00	8	2.4	2.4	90.8
158.00	2	.6	.6	91.4
159.00	2	.6	.6	92.0
160.00	1	.3	.3	92.3
162.00	3	.9	.9	93.2



163.00	1	.3	.3	93.5
164.00	2	.6	.6	94.0
165.00	3	.9	.9	94.9
166.00	4	1.2	1.2	96.1
167.00	4	1.2	1.2	97.3
168.00	1	.3	.3	97.6
169.00	2	.6	.6	98.2
170.00	6	1.8	1.8	100.0
Total	336	100.0	100.0	

Komitmen Organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 112.00	1	.3	.3	.3
118.00	1	.3	.3	.6
121.00	1	.3	.3	.9
123.00	1	.3	.3	1.2
126.00	1	.3	.3	1.5
127.00	1	.3	.3	1.8
128.00	4	1.2	1.2	3.0
129.00	4	1.2	1.2	4.2
130.00	3	.9	.9	5.1
131.00	2	.6	.6	5.7
132.00	4	1.2	1.2	6.8
133.00	2	.6	.6	7.4
134.00	5	1.5	1.5	8.9
135.00	4	1.2	1.2	10.1
136.00	5	1.5	1.5	11.6
137.00	10	3.0	3.0	14.6
138.00	9	2.7	2.7	17.3
139.00	14	4.2	4.2	21.4
140.00	8	2.4	2.4	23.8
141.00	8	2.4	2.4	26.2
142.00	10	3.0	3.0	29.2
143.00	21	6.3	6.3	35.4
144.00	37	11.0	11.0	46.4
145.00	8	2.4	2.4	48.8

146.00	9	2.7	2.7	51.5
147.00	7	2.1	2.1	53.6
148.00	8	2.4	2.4	56.0
149.00	11	3.3	3.3	59.2
150.00	6	1.8	1.8	61.0
151.00	5	1.5	1.5	62.5
152.00	5	1.5	1.5	64.0
153.00	2	.6	.6	64.6
154.00	2	.6	.6	65.2
155.00	7	2.1	2.1	67.3
156.00	7	2.1	2.1	69.3
157.00	4	1.2	1.2	70.5
158.00	7	2.1	2.1	72.6
159.00	12	3.6	3.6	76.2
160.00	2	.6	.6	76.8
161.00	8	2.4	2.4	79.2
162.00	2	.6	.6	79.8
163.00	2	.6	.6	80.4
164.00	6	1.8	1.8	82.1
165.00	5	1.5	1.5	83.6
166.00	2	.6	.6	84.2
167.00	2	.6	.6	84.8
168.00	2	.6	.6	85.4
169.00	5	1.5	1.5	86.9
170.00	4	1.2	1.2	88.1
171.00	2	.6	.6	88.7
172.00	2	.6	.6	89.3
173.00	6	1.8	1.8	91.1
174.00	6	1.8	1.8	92.9
175.00	5	1.5	1.5	94.3
176.00	1	.3	.3	94.6
177.00	5	1.5	1.5	96.1
178.00	3	.9	.9	97.0
179.00	1	.3	.3	97.3
180.00	9	2.7	2.7	100.0
Total	336	100.0	100.0	

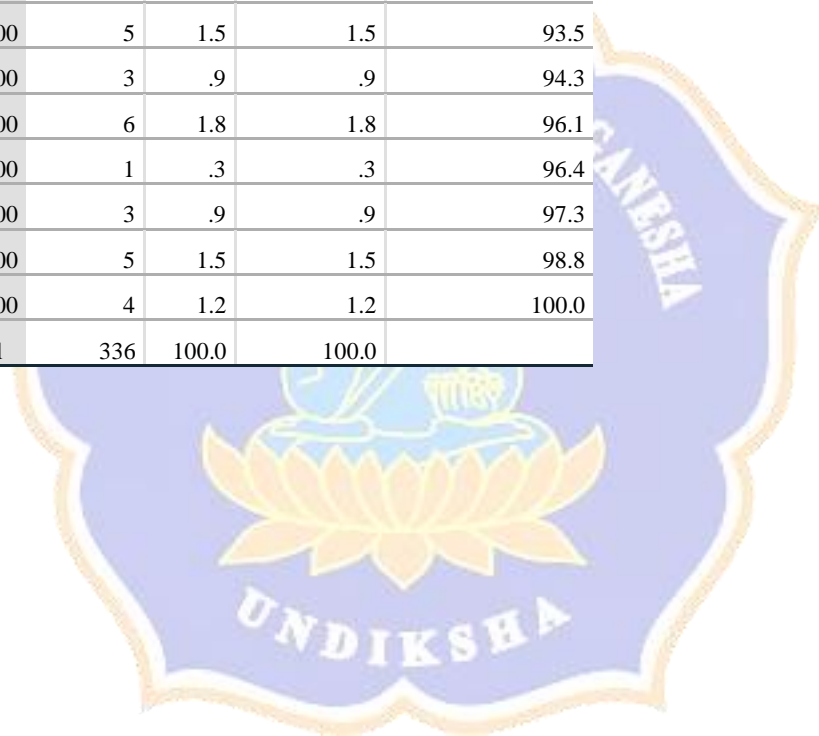


Kinerja Dosen

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	132.00	4	1.2	1.2
	133.00	1	.3	1.5
	134.00	5	1.5	3.0
	135.00	7	2.1	5.1
	136.00	3	.9	6.0
	137.00	4	1.2	7.1
	138.00	3	.9	8.0
	139.00	6	1.8	9.8
	140.00	11	3.3	13.1
	141.00	6	1.8	14.9
	142.00	8	2.4	17.3
	143.00	13	3.9	21.1
	144.00	3	.9	22.0
	145.00	16	4.8	26.8
	146.00	8	2.4	29.2
	147.00	14	4.2	33.3
	148.00	6	1.8	35.1
	149.00	7	2.1	37.2
	150.00	7	2.1	39.3
	151.00	4	1.2	40.5
	152.00	7	2.1	42.6
	153.00	5	1.5	44.0
	154.00	5	1.5	45.5
	155.00	5	1.5	47.0
	156.00	7	2.1	49.1
	157.00	6	1.8	50.9
	158.00	6	1.8	52.7
	159.00	6	1.8	54.5
	160.00	9	2.7	57.1
	161.00	6	1.8	58.9
	162.00	3	.9	59.8
	163.00	7	2.1	61.9
	164.00	4	1.2	63.1
	165.00	8	2.4	65.5
	166.00	9	2.7	68.2

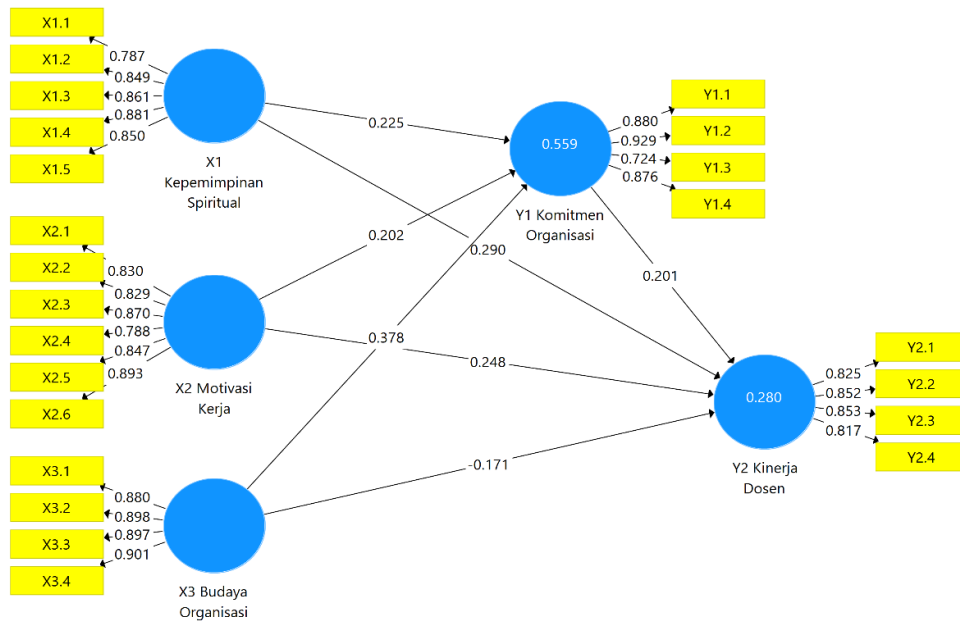


167.00	8	2.4	2.4	70.5
168.00	3	.9	.9	71.4
169.00	7	2.1	2.1	73.5
170.00	7	2.1	2.1	75.6
171.00	8	2.4	2.4	78.0
172.00	9	2.7	2.7	80.7
173.00	7	2.1	2.1	82.7
174.00	8	2.4	2.4	85.1
175.00	5	1.5	1.5	86.6
176.00	7	2.1	2.1	88.7
177.00	8	2.4	2.4	91.1
178.00	3	.9	.9	92.0
179.00	5	1.5	1.5	93.5
180.00	3	.9	.9	94.3
181.00	6	1.8	1.8	96.1
182.00	1	.3	.3	96.4
183.00	3	.9	.9	97.3
184.00	5	1.5	1.5	98.8
185.00	4	1.2	1.2	100.0
Total	336	100.0	100.0	



Lampiran 8 Hasil Analisis Data dengan SmartPLS

1. Outer Model Penelitian



Outer Loadings

	X1 Kepemimpinan Spiritual	X2 Motivasi Kerja	X3 Budaya Organisasi	Y1 Komitmen Organisasi	Y2 Kinerja Dosen
X1.1	0.787				
X1.2	0.849				
X1.3	0.861				
X1.4	0.881				
X1.5	0.850				
X2.1		0.830			
X2.2		0.829			
X2.3		0.870			
X2.4		0.788			
X2.5		0.847			
X2.6		0.893			
X3.1			0.880		
X3.2			0.898		
X3.3			0.897		
X3.4			0.901		
Y1.1				0.880	
Y1.2				0.929	
Y1.3				0.724	
Y1.4				0.876	
Y2.1					0.825
Y2.2					0.852
Y2.3					0.853
Y2.4					0.817

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
X1 Kepemimpinan Spiritual	0.900	0.901	0.926	0.716
X2 Motivasi Kerja	0.919	0.924	0.937	0.711
X3 Budaya Organisasi	0.916	0.917	0.941	0.799
Y1 Komitmen Organisasi	0.876	0.897	0.916	0.732
Y2 Kinerja Dosen	0.858	0.859	0.904	0.701

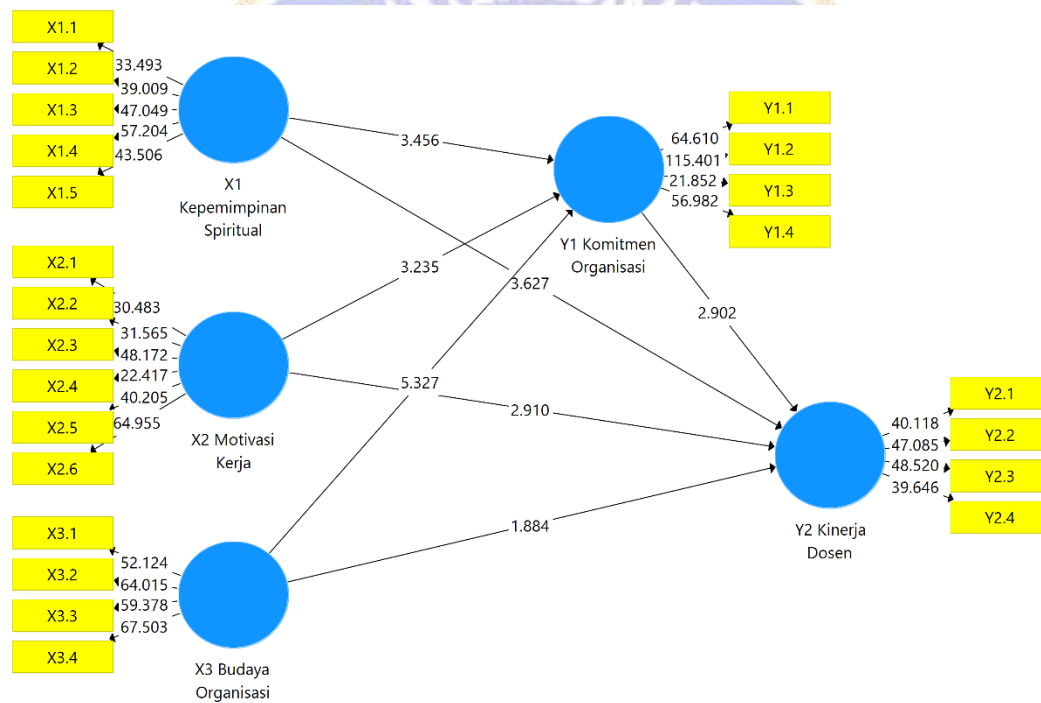
Cross Loadings

	X1 Kepemimpinan Spiritual	X2 Motivasi Kerja	X3 Budaya Organisasi	Y1 Komitmen Organisasi	Y2 Kinerja Dosen
X1.1	0.787	0.546	0.585	0.562	0.453
X1.2	0.849	0.705	0.726	0.603	0.399
X1.3	0.861	0.697	0.688	0.596	0.403
X1.4	0.881	0.655	0.659	0.569	0.428
X1.5	0.850	0.681	0.668	0.536	0.365
X2.1	0.687	0.830	0.635	0.509	0.364
X2.2	0.596	0.829	0.602	0.567	0.471
X2.3	0.685	0.870	0.702	0.559	0.354
X2.4	0.636	0.788	0.663	0.516	0.302
X2.5	0.599	0.847	0.642	0.584	0.449
X2.6	0.732	0.893	0.750	0.659	0.434
X3.1	0.730	0.737	0.880	0.639	0.371
X3.2	0.708	0.728	0.898	0.620	0.339
X3.3	0.656	0.691	0.897	0.618	0.334
X3.4	0.717	0.668	0.901	0.673	0.374
Y1.1	0.645	0.625	0.643	0.880	0.399
Y1.2	0.609	0.619	0.631	0.929	0.420
Y1.3	0.414	0.435	0.502	0.724	0.241
Y1.4	0.623	0.604	0.654	0.876	0.426
Y2.1	0.382	0.364	0.294	0.317	0.825
Y2.2	0.426	0.410	0.362	0.379	0.852
Y2.3	0.403	0.390	0.323	0.374	0.853
Y2.4	0.411	0.421	0.346	0.409	0.817

Fornell-Larcker Criterion

	X1 Kepemimpinan Spiritual	X2 Motivasi Kerja	X3 Budaya Organisasi	Y1 Komitmen Organisasi	Y2 Kinerja Dosen
X1 Kepemimpinan Spiritual	0.846				
X2 Motivasi Kerja	0.776	0.843			
X3 Budaya Organisasi	0.787	0.789	0.894		
Y1 Komitmen Organisasi	0.679	0.675	0.714	0.856	
Y2 Kinerja Dosen	0.485	0.475	0.397	0.444	0.837

2. Inner Model Penelitian



R Square

	R Square	R Square Adjusted
Y1 Komitmen Organisasi	0.559	0.555
Y2 Kinerja Dosen	0.280	0.271

Fit Summary

	Saturated Model	Estimated Model
SRMR	0.055	0.055
d_ULS	0.842	0.842
d_G	0.520	0.520
Chi-Square	1014.648	1014.648
NFI	0.844	0.844

MV Prediction Summary

PLS

	RMSE	MAE	MAPE	Q ² _predict
Y1.1	0.314	0.244	5.616	0.466
Y1.2	0.321	0.246	5.795	0.440
Y1.3	0.453	0.344	9.419	0.239
Y1.4	0.318	0.249	5.922	0.457
Y2.1	0.419	0.353	8.380	0.150
Y2.4	0.538	0.454	11.662	0.186
Y2.3	0.363	0.298	6.955	0.169
Y2.2	0.368	0.309	7.191	0.187

LM

	RMSE	MAE	MAPE	Q ² _predict
Y1.1	0.322	0.246	5.667	0.437
Y1.2	0.327	0.250	5.862	0.417
Y1.3	0.461	0.352	9.638	0.212
Y1.4	0.315	0.232	5.549	0.468
Y2.1	0.428	0.354	8.392	0.115
Y2.4	0.539	0.449	11.522	0.181
Y2.3	0.369	0.299	6.959	0.142
Y2.2	0.374	0.308	7.175	0.159

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
X1 Kepemimpinan Spiritual -> Y1 Komitmen Organisasi	0.225	0.226	0.065	3.456	0.001
X1 Kepemimpinan Spiritual -> Y2 Kinerja Dosen	0.290	0.292	0.080	3.627	0.000
X2 Motivasi Kerja -> Y1 Komitmen Organisasi	0.202	0.203	0.062	3.235	0.001
X2 Motivasi Kerja -> Y2 Kinerja Dosen	0.248	0.250	0.085	2.910	0.004
X3 Budaya Organisasi -> Y1 Komitmen Organisasi	0.378	0.377	0.071	5.327	0.000
X3 Budaya Organisasi -> Y2 Kinerja Dosen	-0.171	-0.171	0.091	1.884	0.060
Y1 Komitmen Organisasi -> Y2 Kinerja Dosen	0.201	0.200	0.069	2.902	0.004

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
X1 Kepemimpinan Spiritual -> Y1 Komitmen Organisasi -> Y2 Kinerja Dosen	0.045	0.046	0.022	2.033	0.042
X2 Motivasi Kerja -> Y1 Komitmen Organisasi -> Y2 Kinerja Dosen	0.041	0.041	0.019	2.106	0.035
X3 Budaya Organisasi -> Y1 Komitmen Organisasi -> Y2 Kinerja Dosen	0.076	0.075	0.029	2.638	0.008

Lampiran 9 Riwayat Hidup



Putu Gede Subhaktiyasa lahir pada tanggal 01 Juni 1980 di Kota Denpasar, Bali. merupakan anak dari pasangan Bapak I Nyoman Subawa, Sos., dan Ibu Ni Putu Yeni Ariani, AMd. Subhaktiyasa adalah anak pertama dari 4 bersaudara: Made Lestari, Nyoman Putri Sumaryani, SP., MMA., dan Ketut Ari Sumayanti, SE., MM.

Subhaktiyasa menamatkan pendidikan di SD Negeri 19 Pemecutan Denpasar, Bali pada tahun 1990, di SMP Negeri 7 Denpasar, Bali tahun 1995, dan di SMU Negeri 3 Padang, Sumatera Barat, tahun 1998. Gelar Sarjana Teknik (ST) Manajemen Industri diraih tahun 2002 pada Jurusan Manajemen dan Teknik Industri, Universitas 17 Agustus 1945 di Surabaya, Jawa Timur. Gelar Magister Manajemen (MM) peminatan Manajemen Keuangan diraih pada tahun 2005 di Program Studi Pascasarjana Magister Manajemen, Universitas Udayana, Denpasar, Bali. Pada tahun 2021 melanjutkan pendidikan jenjang S3 Doktor di Program Studi Ilmu Pendidikan dengan mengambil konsentrasi Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, di Singaraja, Bali.

Subhaktiyasa menikah dengan Ni Putu Kristina Dewi, SE., MM, dikarunia 3 putra Putu Danendra Putra Yoga Wibawa, Made Dhananjaya Putra Wibawa dan Nyoman Daneswara Putra Wibawa dan berkarir di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (STIKES) Wira Medika Bali yang dipimpin Drs. I Dewa Agung Ketut Sudarsana, MM dan Ketua Badan Penyelenggara Dr. Drs. I Nyoman Gede Astina., M.Pd., CHT., CHA sejak 2008. Tahun 2018 dipercaya sebagai Wakil Ketua yang membidangi Kemahasiswaan, Alumni, Pusat Karir, Kerja sama dan Hubungan Masyarakat.