

DAFTAR PUSTAKA

- Alhamdi, R. (2018). Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi di patra semarang convention hotel. *Jurnal Pariwisata Pesona*, 3(1), 57-68.
- Ardi, H. A. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(1), 101-108.
- Anggara, W. P. V., & Yadnyana, I. K. (2019). Pengaruh Kompetensi Karyawan, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Di LPD. *E-Jurnal Akuntansi*, 28(2), 1580-1606.
- Arisanti, N. K. L., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Buruh Tani Wanita di Desa Siakin Kecamatan Kintamani Kabupaten Bangli. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 51-59.
- Aprilliansyah, D. P., & Cholid, I. (2020). Pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. *Borneo Studies and Research*, 2(1), 519-528.
- Alfarizi, M. I. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Indopangan Sentosa)* (Bachelor's thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Budiman, B. (2015). Pengaruh Kualitas Hubungan antara Atasan–Bawahan terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Studi pada Perawat Rumah Sakit Khusus Mata Palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 35-41.
- Deswarta, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dosen Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Uin Sultan Syarif Kasim Riau. *Valuta*, 3(1), 19-39.
- Fitria, S., & Nio, S. R. (2020). Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Pada Guru Honorer Sma Swasta Bukittinggi. *Proyeksi: Jurnal Psikologi*, 15(2), 131-140.
- Ilyas, I. (2021). Analisis Kepuasan Kerja Pegawai Honorer pada Dinas Perhubungan Kota Tanjungpinang. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 4(1), 75-83.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki, 2001. *Organizational Behavior*. Fifth

Edition. Irwin McGraw-Hill.

- Lambogo, N. (2018). PERBEDAAN KEPUASAN KERJA ANTARA PEGAWAI NEGERI SIPIL DENGAN TENAGA HONORER KANTOR CAMAT PARIGI TENGAH KABUPATEN PARIGI MOUTONG. *Jurnal Ekonomi Trend*, 6(2), 24-30.
- Putra, I. P. P., & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Take Japanese Restaurant Legian Kuta Badung Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 260- 292.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh kompetensi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15
- Ratnasari, S. L., Sutjahjo, G., Susanti, E. N., Tanjung, R., & Ismanto, W. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Kreatifitas Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja. *Manajemen Pendidikan*, 16(1), 1-12.
- Rambe, A. K. (2020). *Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Pada PT. Candika Wastu Pramathana)* (Bachelor's thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis uin jakarta).
- Samad, M. Y. A. (2015). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Aparatur (Survey Pada Sekretariat DPRK Bireuen Provinsi Aceh). *Jurnal Kebangsaan*, 4(8).
- Suristya, K. L., & Adi, N. R. (2021). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(1).
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120-129.
- Suroto, A., Soetomo, W. E., & Hendrajaya, H. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Berdampak pada Kinerja Karyawandi Hotel Sahid Jaya Solo. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 15(2).
- Sugiani, S. H., & Gani, I. (2018). Pengaruh Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dan Tunjangan Tambahan Penghasilan Terhadap Kinerja Pegawai ASN pada Dinas Pendidikan Kota Samarinda. *JURNAL MANAJEMEN ISSN Print*, 0285-6911.
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432-439.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia edisi pertama*. Jakarta:

Kencana prenada media group, 41.

Torang, Syamsir., 2012. Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya & perubahan Organisasi). Cetakan Kesatu. Penerbit Alfabeta, Bandung Wibowo. 2007. Manajemen Kinerja. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wahyuni, H. (2019). Pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja Dosen. *Pengaruh kompetensi, Motivasi kerja dan kepuasan kerja Terhadap Kinerja Dosen*, 7(2), 154-162.

Yumhi, Y. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 8(2).

