

**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PRANA SUTRA TENUN IKAT DESA
KALIANGET**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**



**Oleh
Made Supriyani
Nim 2017041072**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2024**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP. 19910607200122017

Pembimbing II,



Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A.
NIP. 198208312010121001

Skripsi oleh Made Supriyani
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 22 Maret 2024

Dewan Penguji



Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M.
NIP.199106072020122017

(Ketua)



Gede Pitu Agus Jana Susila, S.E.,M.B.A.
NIP.198208312010121001

(Anggota)



Rahutama Atidira, S.T.,M.M.
NIP.198805032018031001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 22 Maret 2024

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 199106072020122017



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Prana Sutra Tenun Ikat Desa Kalianget” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 10 Januari 2023

Yang membuat pernyataan



Made Supriyani

Nim. 2017041072

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa/ Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena atas berkat dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Prana Sutra Tenun Ikat Desa Kalianget”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak mendapatkan bimbingan, arahan, serta bantuan dan saran baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

- a) Bapak Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha
- b) Bapak Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha
- c) Bapak Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A, selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha sekaligus Pembimbing II dengan segala tanggung jawab dan semangat dalam memberikan bimbingan, saran, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian skripsi ini
- d) Ibu Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M, selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha sekaligus Pembimbing I atas segala tanggung jawab dan semangat dalam memberikan bimbingan, saran, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian skripsi ini
- e) Bapak Drs. Wayan Cipta, M.M selaku pembimbing akademik yang telah berkenan untuk memberikan bimbingan serta saran demi kelengkapan dan ketepatan penyusunan skripsi ini
- f) Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu sabar dalam mendidik dan senantiasa memberikan berbagai informasi selama perkuliahan

- g) Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu untuk memenuhi kebutuhan administrasi penulis selama masa perkuliahan hingga terselesaikannya skripsi ini
- h) Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan pelayanan dan memberikan kemudahan dalam peminjaman buku-buku yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini
- i) Pemilik Prana Sutra Tenun Ikat dan Pemilik Wastre Mastuli Singaraja yang telah memberikan izin untuk penelitian, informasi, dan data yang dibutuhkan dalam penyusunan skripsi ini
- j) Kedua orang tua penulis (Wayan Sutika, dan Nyoman Sarini), saudara laki-laki penulis (Putu Yuli Supriyandana), dan keluarga besar penulis yang senantiasa memberikan dukungan, doa, dan motivasi dengan penuh kasih sayang, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
- k) Pengurus HMJ Manajemen angkatan 2020/2021 dan 2021/2022 yang telah banyak mengajari penulis bagaimana berorganisasi serta bagaimana melewati sebuah proses dari ketidak tahuan menjadi tahu untuk berani melakukan sebuah tantangan
- l) Sahabat-sahabat saya yang tidak bisa disebutkan satu persatu terimakasih atas dukungan dan motivasi serta kebersamaan canda tawa selama perkuliahan di Universitas Pendidikan Ganesha

Penulis menyadari atas segala keterbatasan yang tersaji dalam skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis dimasa yang akan datang. Penulis juga berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi para pembaca

Singaraja, 8 Januari 2024

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Pembatasan Masalah	12
1.4 Rumusan Masalah	12
1.5 Tujuan Penelitian.....	13
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	13
BAB II KAJIAN TEORI.....	15
2.1 Teori Atribusi	15
2.2 Produktivitas Kerja.....	16
2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	16
2.2.2 Dimensi Produktivitas Kerja	17
2.2.3 Indikator Produktivitas Kerja	18
2.3 Kompetensi Kerja.....	19
2.3.1 Pengertian Kompetensi Kerja.....	19
2.3.2 Dimensi Kompetensi Kerja	20
2.3.3 Indikator Kompetensi Kerja	20
2.4 Lingkungan Kerja.....	21
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	21
2.4.2 Dimensi Lingkungan Kerja	22
2.4.3 Indikator Lingkungan Kerja	23
2.5 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	24

2.6 Hubungan Antar Variabel	29
2.6.1 Hubungan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja	29
2.6.2 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja	30
2.6.3 Hubungan Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja	31
2.7 Kerangka Berpikir	32
2.8 Hipotesis Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.2 Rancangan Penelitian	35
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	36
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian	37
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	38
3.5.1 Metode Pengumpulan Data	38
3.5.2 Instrumen Pengumpulan Data	38
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data	42
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	42
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
3.7 Uji Hipotesis.....	46
3.8 Koefisien Determinasi (R^2)	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Deskripsi Tempat Penelitian	49
4.2 Deskripsi Data Penelitian	50
4.3 Pengujian Asumsi Klasik	52
4.3.1 Uji Normalitas	52
4.3.2 Uji Multikolinearitas	54
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	55
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
4.5 Pengujian Hipotesis	59
4.5.1 Uji Hipotesis 1 (Uji Parsial)	60
4.5.2 Uji Hipotesis 2 (Uji Parsial)	61

4.5.3 Uji Hipotesis 3 (Uji Simultan).....	61
4.6 Koefisien Determinasi (R^2)	62
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	63
4.7.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Prana Sutra Tenun Ikat Desa Kalianget.....	63
4.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Prana Sutra Tenun Ikat Desa Kalianget.....	67
4.7.3 Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Prana Sutra Tenun Ikat Desa Kalianget	69
4.8 Implikasi	70
4.9 Keterbatasan Penelitian	72
BAB V PENUTUP	73
5.1 Rangkuman.....	73
5.2 Simpulan.....	75
5.3 Saran	75
DAFTAR RUJUKAN	76
LAMPIRAN	83



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	24
Tabel 3.1 Variabel, Konsep Variabel, Indikator dan Skala Ukur	37
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	39
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas.....	40
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Karyawan Prana Sutra Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Karyawan Prana Sutra Berdasarkan Usia....	51
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas Menggunakan <i>Kolmogrov-Smirnov</i>	54
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Uji <i>Glejser</i>	57
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel 4.7 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	62



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	33
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik Normal <i>Probability Plot</i> .	53
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Grafik <i>Scatterplot</i>	56
Gambar 4.3 Struktur Hubungan Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas	60



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 01. Data Produksi 2 Rumah Tenun di Desa Kalianget Bulan Mei- September	83
Lampiran 02. Surat Permohonan Data Penelitian	84
Lampiran 03. Kisi-kisi Instrumen di Tempat Uji Validitas dan Reliabilitas	86
Lampiran 04. Instrumen Pengumpulan Data di Tempat Uji Validitas dan Reliabilitas	87
Lampiran 05. Tabulasi Data Responden Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas.....	91
Lampiran 06. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	92
Lampiran 07. Kisi-kisi Instrumen di Tempat Penelitian.....	95
Lampiran 08. Instrumen Pengumpulan Data di Tempat Penelitian	96
Lampiran 09. Tabulasi Data Responden di Tempat Penelitian.....	100
Lampiran 10. Deskripsi Data Responden di Tempat Penelitian	101
Lampiran 11. Hasil Uji Instrumen di Tempat Penelitian	101
Lampiran 12. Rata-rata Jawaban Responden pada Instrumen Penelitian	105
Lampiran 13. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden pada Variabel Kompetensi.	106
Lampiran 14. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden pada Variabel Lingkungan Kerja.....	110
Lampiran 15. Dokumentasi Penelitian.....	111