

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S dan Nitisemito. 2016. *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi Kelima. Cetakan Keempat Belas. Ghalia.
- Alhamdi. 2018. "Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderasi Di Patra Semarang *Convention Hotel*". *Jurnal Pariwisata Pesona*. 3(1). 57–68.
- Abubakar. 2018. "Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung". *Jurnal Administrasi Negara*. 24 (1).17-32. Tersedia pada [http: Https://Doi.Org/10.33509/Jan.V24i1.63](http://Https://Doi.Org/10.33509/Jan.V24i1.63). (di akses Tanggal 24 Juli 2023).
- Ashriana,dkk. 2019. "Pengaruh Kompetensi Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Jayamas Medica Industri Mojoagung Jombang". Volume 2.
- Bali, N.2023,11 Juli"Warga Kalianget Seririt Buat ATBMSongket".NusaBali, hlm .1.Tersedia pada [http: Https://Www.Nusabali.Com/Berita/145828/Warga-Kalianget-Seririt-Buat.Atbm Songket](http://Https://Www.Nusabali.Com/Berita/145828/Warga-Kalianget-Seririt-Buat.Atbm-Songket). (diambil tanggal 31 Oktober 2023).
- Damastara, A, dan Sitohang, S. 2020. "Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan". Volume 9.
- Dessler,Garry.2017."*Manajemen Sumber Daya Manusia*".Edisi Sembilan.Jakarta: Indek Kelompok Gramedia.

Dwiputra, K.O. (T.T.). "Studi: Wanita Lebih Produktif Saat Kerja Dibanding Pria" .Tersedia pada [http : Https://Www.Klikdokter.Com/Info-Sehat/Berita-Kesehatan/Menurut-Studi-Wanita-Lebih- Saat Bekerja Dibanding-Pria](http://Https://Www.Klikdokter.Com/Info-Sehat/Berita-Kesehatan/Menurut-Studi-Wanita-Lebih- Saat Bekerja Dibanding-Pria). (diakses Tanggal 4 Januari 2024).

Edy Sutrisno, 2019. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Cetak Ke Sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.

Eksan,F, dan Dharmawan, D. 2020. "Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Astra International Daihatsu, Tbk Cibubur". *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 21(2). Tersedia pada [http: Https://Doi.Org/10.35137/Jei.V21i2.431](http://Https://Doi.Org/10.35137/Jei.V21i2.431). (diakses tanggal 29 Juli 2023).

Fahlevi, M.D. 2018. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasi di Pemkot Tangerang (*Studi Kasus pada Bagian Perizinan, Catatan Sipil dan Administrasi Umum*). Universitas Mercu Buana Jakarta.

Fauzany,R,dan Hatimatunnisani, H.2022. "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Salah Satu Hotel Di Bandung".*Jurnal Perhotelan Dan Pariwisata*, 1(1), 23–33.Tersedia pada <http:Https://Doi.Org/10.59820/Telpar.V1i1.70>.(diakses tanggal 15 Agustus 2023).

Ghozali, Imam. 2018. "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*". Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.

I. N. S,dan Dra. L.S. 2017. "Tenun Endek Mastuli Di Desa Kalianget, Kecamatan Seririt, Kabupaten Buleleng".*Jurnal Pendidikan Seni Rupa Undiksha*, 7(2) , 77. Tersedia pada [http: Https://Doi.Org/10.23887/Jjpsp.V7i2.12214](http:Https://Doi.Org/10.23887/Jjpsp.V7i2.12214). (diakses tanggal 29 Juli 2023).

Halomoan, Y.K., Permatasari, R. J., dan Sudiarto, S. 2023. "Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Ardente Tangerang Selatan". *Jurnal Ilmiah Perkusi*, 3(2), 245. Tersedia pada [http: Https://Doi.Org/10.32493/J.Perkusi.V3i2.29572](http://Https://Doi.Org/10.32493/J.Perkusi.V3i2.29572). (diakses pada 30 Agustus 2023).

Hatmoko, J. H. 2015. "Survei Minat Dan Motivasi Siswa Putri Terhadap Mata Pelajaran Penjasorkes Di Smk Se-Kota Salatiga Tahun 2013". *Journal Of Physical Education*.

Hasibuan, Malayu. 2016. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Heider, F. (1958). *The Psychology Of Interpersonal Relations. The Psychology of Interpersonal Relations*. Tersedia pada [http: https://doi.org/10.1037/10628-000](http://https://doi.org/10.1037/10628-000). (diakses tanggal 23 Oktober 2023).

Iswadi, U. 2020. "Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Iss Cabang Cilegon". *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(4),602. Tersedia pada [http: Https://Doi.Org/10.32493/Jee.V2i4.10693](http://Https://Doi.Org/10.32493/Jee.V2i4.10693).(diakses tanggal 11 September 2023).

Kumbadewi, L. S., & Suwendra, I. W. 2021. "Pengaruh Umur, Pengalaman Kerja, Upah, Teknologi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan" .Volume 9.

KUR•Maksud dan Tujuan.(TT). Terdapat pada [http: https://kur.ekon.go.id/maksud-dan-tujuan](http://https://kur.ekon.go.id/maksud-dan-tujuan). (diambil tanggal 5 Oktober 2023).

Mardika, I. P. 2023, 5 Desember 2023. "Uniknya Kain Endek Mastuli Kalianget, Dikenal Sejak 60 Tahun, Ini Yang Membuat Disukai Banyak Orang". Bali

Express, hlm.2. Tersedia pada [http://Baliexpress.Jawapos.Com/Bisnis/673439124/Uniknya-Kain-Endek-Mastuli-Kalianget-Dikenal-Sejak-60 Tahun-Ini-Yang-Membuat-Disukai-Banyak-Orang](http://Baliexpress.Jawapos.Com/Bisnis/673439124/Uniknya-Kain-Endek-Mastuli-Kalianget-Dikenal-Sejak-60-Tahun-Ini-Yang-Membuat-Disukai-Banyak-Orang). (diakses tanggal 14 Desember 2023).

Mathis, R. L., And J. H. Jackson. 2016. *"Human Resource Management"*. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta.

Mulyasari, A. E., Rismansyah, R., dan Usman, B. 2020. "Pengaruh Kompetensi dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hijau Lestari Raya Fibreboard Pematang Palas". *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(3), 205. Tersedia pada <http://https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i3.484>. (diambil tanggal 28 Desember 2023).

Oh, Andi dan Eci Novita. 2016. "Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Perindustrian dan Perdagangan Bangkinang". Pekanbaru: Pelita Indonesia. *Skripsi tidak dipublikasikan*.

Pardede, Anthonius Yonathan. 2020. "Pengaruh Kompetensi Pegawai, Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia". *Jurnal Ekonomi Keuangan Dan Kebijakan Publik*, Volume 2, Nomor 1.

Parashakti, R. D., dan Noviyanti, D. 2021. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan". *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 1(2), 127–136. Tersedia pada <http://Https://Doi.Org/10.47709/Jebma.V1i2.994>. (diakses tanggal 14 Desember 2023).

Rusdiana, S. 2021. "*Menyusun Instrumen Penelitian*". Tersedia pada <https://a.rusdiana.id/2021/11/18/menyusun-instrumen-penelitian/>. Diakses pada hari dan tanggal. Selasa, 26 Maret 2024.

Pesireron.2016."Pengaruh Keterampilan, *Jobb Stress* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Auditor Inspektorat". 5(1).

Prabu, dan Wijayanti.2016."Pengaruh Penghargaan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya)" .*Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(2) , 104. Tersedia pada [http: Https://Doi.Org/10.26418/Jebik.V5i2.17144](http://Https://Doi.Org/10.26418/Jebik.V5i2.17144). (di akses tanggal 14 Desember 2023).

Prihantoro,Agung.2015."Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi,Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen".Yogyakarta:Deepublish.

Putri, R. 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT Subentra Kota Pekanbaru". 31(2).

Rini,L.P.Y.S & Heryanda. 2022. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Petani Porang di Wilayah Kabupaten Buleleng. *Jurnal manajemen*. 8(3)

Sari Harahap, P. 2023. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Individu terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Bank Sumut Kantor Pusat Medan". *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 2(1), 161-168. Tersedia pada [https: Https://Doi.Org/10.59663/Jebidi.V2i1.215](https://Doi.Org/10.59663/Jebidi.V2i1.215). (diakses tanggal 18 Desember 2023).

Sedarmayanti. 2016. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". PT. Refika Aditama: Bandung.

- Sendi,Heryanda.2022."Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Pengrajin Ukiran Kayu Di Kecamatan Tegallalang".*Jurnal Manajemen*, 8(1).
- Senata.2014."Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UD Kembang Sari Kabupaten Badung Tahun 2012. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*. Volume 4 (hal 1-10).
- Sugiyono.2013."*Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*".(Bandung): ALFABETA).
- Sulistiawati, F, dan Latif, D. (T.T.). "Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kasmar Matano Persada".
- Sondang P. Siagian. 2014. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Bumi Aksara.
- Sunyoto, Danang. 2017. "*Penelitian Sumber Daya Manusia*", Yogyakarta: Cetaka.
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- Syahdan.2017."Hubungan Antara Keterampilan Kerja Dengan Produktivitas Kerja ".*Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 5(1). Tersedia pada [http; Htts:// Doi.Org/10.30872/Psikoborneo.V5i1.4334](http://Https://Doi.Org/10.30872/Psikoborneo.V5i1.4334). (diakses tanggal 19 Desember 2023).
- Syamsuri,Rasyid.2018."Analisis Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Embedded Variabel Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Rantauprapat Kabupaten Labuhanbatu".

Tobamba,dkk.2023." Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Kantor Samsat Kabupaten Gorontalo". 6(1).

Tumiwa,dkk.2017."Pengaruh Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Produktivitas Karyawan (Study Pada Kantor Pusat Bank Sulutgo)". *Jurnal Emba*. Volume 5, Nomor 3 (Hlm.3895- 3898).

Ubaidillah,M.2023,Agustus."Jumlah UMKM diIndonesia Banyak, Kenapa Sedikit yang Naik Kelas?". SWA.Co.Id. Tersedia pada <http://swa.co.id/swa/trends/jumlah-umkm-di-indonesia-banyak-kenapa-sedikit-yang-naik-kelas>. (diambil tanggal 5 Oktober 2023).

Undang-undang (UU) No.22 Tahun 2008 Usaha Mikro Kecil dan Menengah, n.d, Jakarta Pusat: Ditama Binbangkum.

Patmarina, dkk. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Restoran Bebek Hi Slamet di Bandar Lampung. *Jurnal akuntansi dan manajemen*. 11(4).

Wikaningtyas, dkk.2023."Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Ukhuwah Berkah Sema sta".*Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 3(1). Tersedia pada <http://Https://Doi.Org/10.32477/Jrabi.V3i1.680>. (diakses tanggal 21 Desember 2023).

Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, Pt.Rajagrafindo Persada Jakarta.