

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. KRESNA KARYA *BASECAMP* AKAH
KLUNGKUNG**

Oleh

Ni Komang Trisnayani, NIM 2017011064

Jurusan Ekonomi dan Akuntansi

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja bagi produktivitas kerja karyawan pada PT. Kresna Karya *Basecamp* Akah Klungkung. Jenis penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif kausal. Populasi yang diujikan adalah karyawan PT. Kresna Karya *Basecamp* Akah Klungkung. Jumlah sampel pada penelitian ini tercatat ada 45 orang informan. Teknik mengambil sampelnya menggunakan teknik *simple random sampling* melalui rumus Slovin. Datanya dikumpulkan melalui proses penyebaran kuesioner. Pengolahan data dilaksanakan melalui bantuan program SPSS 25. Teknik analisis dilaksanakan melalui analisis regresi linier berganda dengan uji hipotesis secara parsial (uji t) dan simultan (uji F). Hasil penelitian inipun membuktikan bahwasanya: (1) Disiplin kerja berpengaruh bagi produktivitas kerja karyawan, (2) Motivasi berpengaruh bagi produktivitas kerja karyawan, (3) Kompensasi berpengaruh bagi produktivitas kerja karyawan, (4) Lingkungan kerja berpengaruh bagi produktivitas kerja karyawan, dan (5) Disiplin kerja, motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan bagi produktivitas kerja karyawan pada PT. Kresna Karya *Basecamp* Akah Klungkung.

Kata kunci: disiplin kerja, motivasi, kompensasi, lingkungan kerja, produktivitas kerja.

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, MOTIVATION,
COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
PRODUCTIVITY AT PT. KRESNA KARYA BASECAMP AKAH KLUNGKUNG***

By

Ni Komang Trisnayani, NIM 2017011064

Department of Economics and Accounting

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline, motivation, compensation, and work environment on employee productivity at PT Kresna Karya Basecamp Akah Klungkung. This type of research includes causal quantitative research. The population tested was employees of PT Kresna Karya Basecamp Akah Klungkung. The number of samples in this study recorded 45 informants. The sampling technique uses simple random sampling technique through the Slovin formula. The data was collected through the process of distributing questionnaires. Data processing was carried out through the help of the SPSS 25 program. The analysis technique was carried out through multiple linear regression analysis with partial (t test) and simultaneous (F test) hypothesis testing. The results of this study also prove that: (1) Work discipline affects employee work productivity, (2) Motivation affects employee work productivity, (3) Compensation affects employee work productivity, (4) Work environment affects employee work productivity, and (5) Work discipline, motivation, compensation and work environment simultaneously affect employee work productivity at PT Kresna Karya Basecamp Akah Klungkung.

Keywords: work discipline, motivation, compensation, work environment, work productivity.