

DAFTAR RUJUKAN

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta:Nusa Media.
- Agustini, I., & Dewi, K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 7191–7218.
- Ahmad, K. 2004. *Dasar-Dasar Manajemen Investasi dan Portofolio*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arum, M. 2012. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Skripsi. Malang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- BPS. (2023). *Upah Minimum Kabupaten/Kota di Provinsi Bali (Rupiah), 2022-2024*. <https://bali.bps.go.id/indicator/13/61/1/upah-minimum-kabupaten-kota-di-provinsi-bali.html>.
- Busro, M. (2017). *Teori-Teori Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Jakarta:Prenadamedia Group.
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240–247.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Jakarta:Mitra Wacana Media.
- Fahriza, E. R. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Ramayana Agro Mandiri. *Jurnal Riset Manajemen*, 12(02), 823–830.
- Fransisca, V. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi PT. Alfa Surya Mandiri. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 15–25.
- Gabriel, Mgbmena, S. I., Mbah, & Daniel C, E. (2015). Impact of Effective Employee Performance Management on Organizational Productivity: A Study of Anambra State Civil Service System, Nigeria. *The International Journal of Business and Management*, 3(11), 2321–8916.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: IN MEDIA
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadari, N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Mada University Press.
- Hamali, A. Y. (2013). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja: Studi Kasus pada PT X Bandung. *Journal The WINNERS*, 14(2), 77–86.

- Hanaysha, J. (2016). Testing The Effects of Employee Empowerment, teamwork and Employee Training on Employee Productivity in Higher Education Sector. *International Journal of Learning and Development*, 6(1), 2164–4063.
- Handaru, A. W. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Kasus PT Artolite Indah Mediatama). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 10(2), 386-404.
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT Bumi Aksara.
- Husain, B. A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro. *Jurnal Jenius*, 1(1), 65–73.
- Kustini, E., & Sari, N. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumen Redja Abadi – BSD. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(3), 303–311.
- Maduka, C., & Okafor, O. (2014). Effect of Motivation on Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 2(7), 137–147.
- Muhaemin, A. A., Barlian, B., & Risana, D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Robot Vape Inc. Tasikmalaya. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan*, 3(2), 319–331.
- Markus., Hasanah, T., & Pahlana, M. (2023). Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(1), 741–749.
- Ningrum, E. W., Dharmayanthi, W., & Puspitorini, R. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja, Upah Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di Unit Usaha Jasa Industri Dan Aneka Pangan Politeknik Negeri Jember. *Jurnal Ilmiah Inovasi*, 13(01), 6–9.
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Pustaka Setia.
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT POS Indonesia DC Ciputat Angga. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(2), 12–24.
- Rivai, V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta:Murai Kencana.
- Rizon, P. (2014). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk Arga Makmur Bengkulu Utara*. Skripsi. Universitas Bengkulu.
- Ruauw, A. C. N., Lengkong, D., & Mandey, J. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Pegawai (Suatu Studi di Kantor Kelurahan Tingkulu Kecamatan Wanea Kota Manado). *JAP*, 3(31), 98–121.

- Safitri, A. E. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Ecodemica*, 3(2), 170–180.
- Saleh, A. R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Jaya Semarang. *Jurnal Among Makarti*, 11(21), 28–50.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung:Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D* (3 ed.). Bandung:Alfabeta.
- Sukardi, S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Capital Life Indonesia di Jakarta. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(1), 29–42.
- Suliyanto. (2014). *Statistika Non Parametik*. Yogyakarta:Andi Yogyakarta.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Nadi Suwarna Bumi. *Jurnal SeMaRaK*, 1(1), 66–68.
- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta:ANDI.
- Suryadewi, M. D., Sintaasih, D. K., & Giantari, I. G. A. K. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(9), 33–83.
- Sutanto, E. M. & Patty, F. M., 2014. Persepsi Akan Gaji, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan Pt. Amita Bara Sejahtera. *Journal of Business and Banking*, 4(1), 1–14.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Bumi Aksara.
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(2), 142–156.
- Winardi. (2015). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta:Prenada Media.