



LAMPIRAN

Lampiran 01. Surat Permohon Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fc.undiksha.ac.id/>

Nomor : 198/UN48.13.1/DL/2024

Singaraja, 31 Januari 2024

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth. **Kepala PT Kresna Karya Basecamp Akah Klungkung**
di-
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ni Komang Trisnayani
NIM. : 2017011064
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : Ekonomi dan Akuntansi / Pendidikan Ekonomi

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 02. Surat Ijin Penelitian



PT. KRESNA KARYA CIVIL ENGINEER & GENERAL CONTRACTORS

KANTOR PUSAT :

Jalan Prof. DR Ida Bagus Mantra No. 112 C, Denpasar - Bali, Telp. (0361) 465135
Fax. (0361) 465099, E-mail : krsnbali@indo.net. id



KANTOR CABANG NUSA TENGGARA BARAT, JL. SANDUBAYA NO. 55 MATARAM TELP. (0370). 673752, 673752, 673753, 672132, FAX (0370)673764

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anak Agung Gede Oka Astika.

Jabatan : Camp Manager

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

Nama : Ni Komang Trisnayani.

NIM : 2017011064

Program Studi : Pendidikan Ekonomi.

Memang benar telah melakukan penelitian dan pengambilan data penelitian di PT. Kresna Karya Base camp Akah Klungkung, untuk memperoleh data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul " Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada PT. Kresna Karya Base Camp Akah Klungkung".

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Klungkung, 16 Februari 2024

PT. Kresna Karya.

Anak Agung Gede Oka Astika.
Camp. Manager.

Lampiran 03. Data Realisasi Program Kerja Pada PT. Kresna Karya Basecamp Akah Klungkung Tahun 2022

No	Nama Bidang	Program Kerja	Rencana Kerja (%)	Realisasi Program Kerja (%)
1	Produksi	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Quary</i> (Menggali bahan) 2. Memecah material 3. AMP (Produksi Aspal) 	100%	50%
2	Peralatan	Mengecek dan memperbaiki kendaraan dan alat berat dilakukan oleh mekanik atau teknisi	100%	65%
3	Laboratorium	Mengecek dan mengevaluasi kualitas material yang dihasilkan	100%	60%
4	Operasional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengarur kendaraan (truk) ke lokasi proyek 2. Menjalankan tugas pengiriman material ke lokasi proyek 	100%	55%
5	Keuangan & Administrasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mencatat kebutuhan dana solar untuk alat berat dan kendaraan 2. Mengatur anggaran yang diperlukan untuk produksi kendaraan dan mengatur kebutuhan bahan bakar mesin kendaraan 3. Membayar gaji, uang makan, transportasi, dan lembur karyawan 4. Membayar nota – nota atas pembelian sparepart alat berat maupun kendaraan 	100%	70%

Sumber: PT. Kresna Karya *Basecamp* Akah Klungkung (2023)

Lampiran 04. Kuesioner Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

KUESIONER PENELITIAN

Kepada:

Yth. Bapak/Ibu

Karyawan PT. Kresna Karya *Basecamp* Akah Klungkung

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ni Komang Trisnayani

NIM : 2017011064

Dalam rangka penyelesaian studi pada Program Studi Pendidikan Ekonomi di Universitas Pendidikan Ganesha, saya bermaksud mengadakan penelitian dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kresna Karya *Basecamp* Akah Klungkung”. Penyusunan penelitian tersebut memerlukan data-data dari Bapak/Ibu selaku karyawan pada PT. Kresna Karya *Basecamp* Akah Klungkung.

Mengingat sangat pentingnya data tersebut dan tidak ada tujuan lain selain tujuan ilmiah, maka melalui surat ini besar harapan saya agar Bapak/Ibu bersedia membantu dengan menjawab kuesioner yang telah saya lampirkan bersamaan dengan surat ini.

Atas kerjasama Bapak/Ibu, saya mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan yang telah Bapak/Ibu berikan.

Singaraja, 23 Januari 2023

Ni Komang Trisnayani

NIM. 2017011064

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk menjawab seluruh pertanyaan dalam keusioner ini.
2. Beri tanda *ceklist* (√) pernyataan berikut yang sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya pada kolom yang tersedia.
3. Ada lima pilihan yang tersedia untuk masing-masing pernyataan, yaitu:

- a. Sangat Setuju (SS)
- b. Setuju (S)
- c. Ragu-Ragu (RG)
- d. Tidak Setuju (TS)
- e. Sangat Tidak Setuju (STS)

Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia : 15-25 Tahun 26-35 Tahun
 36-45 Tahun > 45 Tahun

Pendidikan : SMP SMA/SMK
 Diploma Sarjana (S1)

Masa kerja : 1-5 tahun >10 tahun
 6-10 tahun

Disiplin Kerja (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
1.	Saya selalu datang tepat waktu ke tempat kerja.					
2.	Saya menggunakan waktu saya secara efisien untuk menyelesaikan tugas sehari-hari.					
3.	Saya selalu hadir di tempat kerja sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.					
4.	Saya mematuhi semua peraturan dan kebijakan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
5.	Saya selalu berusaha mencapai target pekerjaan yang ditetapkan.					
6.	Menurut saya penting untuk membuat laporan kerja harian.					

Motivasi (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
1.	Saya merasa puas dengan balas jasa yang diberikan perusahaan kepada saya.					
2.	Balas jasa yang saya terima sepadan dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
3.	Saya merasa kondisi tempat kerja yang nyaman dapat mendukung produktivitas.					
4.	Kondisi kerja yang mendukung dapat membuat saya bekerja dengan baik.					
5.	Fasilitas kerja yang lengkap memudahkan saya dalam bekerja.					
6.	Fasilitas kerja harus dilengkapi dengan peralatan modern dan memadai.					
7.	Saya merasa bahwa pencapaian kinerja saya selaras dengan target dan sasaran perusahaan.					
8.	Saya secara konsisten mencapai target yang telah ditetapkan untuk tugas-tugas atau proyek tertentu.					
9.	Saya menerima pengakuan dan apresiasi dari atasan atau rekan kerja atas pencapaian kerja saya.					
10.	Motivasi yang diberikan oleh atasan membuat saya bekerja dengan sepenuh hati.					

Kompensasi (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
1.	Saya mendapatkan gaji yang sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
2.	Saya merasa bahwa sistem penggajian perusahaan memadai dan adil.					
3.	Sistem insentif atau bonus yang diterapkan perusahaan memberikan motivasi tambahan bagi saya.					
4.	Saya merasa bahwa insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan kontribusi kerja yang saya berikan.					
5.	Tunjangan yang saya terima sesuai dengan kontribusi dan tanggung jawab pekerjaan saya.					
6.	Pemberian tunjangan hari raya dan lain sebagainya membuat saya bersemangat dalam bekerja.					
7.	Fasilitas fisik di perusahaan ini, seperti gedung dan ruang kerja, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan produktif.					
8.	Saya merasa fasilitas yang ada di perusahaan ini perlu di tingkatkan lagi.					

Lingkungan Kerja (X4)

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
1.	Sistem pencahayaan di tempat kerja memberikan kondisi visual yang baik untuk bekerja.					
2.	Saya merasa pemberian pencahayaan yang tepat sangat penting dalam bekerja.					
3.	Pemilihan warna yang tepat di ruang kerja membuat suasana kerja menjadi nyaman dan damai.					
4.	Saya merasa penggunaan warna yang konsisten di seluruh kantor menciptakan rasa kesatuan dan kebersamaan.					
5.	Suhu udara di tempat kerja dapat mempengaruhi saya melaksanakan tugas.					
6.	Pengaturan suhu di ruang kerja membuat saya untuk tetap fokus dan produktif sepanjang hari.					
7.	Saya merasa bahwa tingkat kebisingan di tempat kerja memengaruhi konsentrasi dan fokus saya.					
8.	Saya merasa bahwa kebisingan di area kerja menghambat komunikasi dan kolaborasi di antara rekan kerja.					

Produktivitas Kerja (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
1.	Saya merasa bahwa target kuantitas kerja yang ditetapkan dapat dicapai dengan pengelolaan waktu yang efisien.					
2.	Saya merasa bahwa tuntutan kuantitas pekerjaan yang saya terima sesuai dengan kapasitas dan kemampuan saya.					
3.	Saya merasa bahwa adanya pelatihan dan pengembangan membantu meningkatkan kualitas pekerjaan saya.					
4.	Kualitas kerja saya tercermin pada umpan balik positif yang saya terima dari rekan kerja atau atasan.					
5.	Saya merasa kesadaran waktu yang baik dan memahami pentingnya ketepatan waktu dalam pekerjaan sangat penting.					
6.	Ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas-tugas harian membantu meningkatkan efisiensi pekerjaan saya.					

Lampiran 05. Karakteristik Responden dan Hasil Data Kuesioner Uji

Validitas dan Uji Reliabilitas

No. Res	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Lama Masa Kerja
1	Ketut Mertha	Laki-Laki	43 tahun	Diploma	1-5 tahun
2	A.A Gd Mayun	Laki-Laki	30 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
3	Komang sabde	Laki-Laki	38 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
4	Wayan Kartana	Laki-Laki	32 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
5	Gede Suardhana	Laki-Laki	33 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
6	Komang Agus Suartana	Laki-Laki	29 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
7	Wayan butur	Laki-Laki	34 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
8	Made Polos	Laki-Laki	45 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
9	Kadek Sri	Perempuan	36 tahun	Sarjana (S1)	> 10 tahun
10	Putra Jaya	Laki-Laki	27 tahun	SMP	1-5 tahun
11	Ida Bagus Manuaba	Laki-Laki	38 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
12	Kadek Mulyadi	Laki-Laki	31 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
13	Ni Luh Sudarmi	Perempuan	26 tahun	Diploma	1-5 tahun
14	I Wayan Yasa	Laki-Laki	28 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
15	Made Suaryasa	Laki-Laki	28 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
16	Nengah sadia	Laki-Laki	49 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
17	Ni Ketut Sutarmi	Perempuan	45 tahun	Diploma	1-5 tahun

No. Res	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Lama Masa Kerja
18	Putu Bhagiana	Laki-Laki	30 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
19	Gst Ayu Rusmini	Perempuan	40 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
20	Ketut Megeng	Laki-Laki	55 tahun	SMP	> 10 tahun
21	I Wayan Suartha	Laki-Laki	39 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
22	Anak Agung Gede Astawa	Laki-Laki	41 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
23	Komang Tangkas	Laki-Laki	32 tahun	Diploma	1-5 tahun
24	Ni Luh Ayu Kresnayani	Perempuan	23 tahun	Sarjana (S1)	1-5 tahun
25	Nyoman Bodi	Laki-Laki	46 tahun	SMP	> 10 tahun
26	I Kadek Ardana Yasa	Laki-Laki	49 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
27	Ketut Polos	Laki-Laki	52 tahun	SMP	> 10 tahun
28	I Gst Lanang Pujawan	Laki-Laki	18 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
29	Nengah yasa	Laki-Laki	34 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
30	Gusti Lanang Putra Astawa	Laki-Laki	20 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun

1. Disiplin Kerja (X1)

No	Disiplin Kerja (X1)						TotalX1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	5	5	5	5	4	5	29
2	5	5	4	4	5	5	28
3	4	4	5	4	4	5	26
4	5	5	5	4	4	4	27
5	4	4	4	4	4	4	24
6	5	5	5	5	3	4	27
7	4	4	4	4	4	3	23
8	5	5	5	5	5	5	30
9	4	4	4	4	4	4	24
10	5	4	4	4	4	5	26
11	4	5	4	4	4	4	25
12	5	5	5	5	5	5	30
13	4	4	5	5	5	5	28
14	5	5	4	4	4	4	26
15	4	4	5	5	5	5	28
16	5	5	5	4	4	4	27
17	5	4	5	4	5	4	27
18	5	5	5	4	4	4	27
19	4	4	4	4	4	4	24

No	Disiplin Kerja (X1)						TotalX1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
20	4	4	4	4	4	4	24
21	5	5	5	5	5	5	30
22	5	5	4	4	4	4	26
23	4	4	4	4	4	4	24
24	5	5	5	5	5	5	30
25	5	5	5	5	5	5	30
26	4	4	4	4	3	4	23
27	5	5	5	5	4	5	29
28	4	4	3	4	4	4	23
29	5	5	5	5	5	5	30
30	4	4	4	4	4	4	24

2. Motivasi (X2)

No	Motivasi (X2)										Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	4	4	5	4	4	4	4	3	3	5	40
2	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
3	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	46
4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	41
5	4	3	5	5	5	4	4	3	4	5	42
6	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	46
7	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	37
8	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	34
9	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
10	5	4	5	4	3	4	4	5	5	4	43
11	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
12	4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	42
13	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	42
14	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	41
15	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
16	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	42
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	45
19	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	41
20	2	2	4	4	4	4	3	3	3	4	33
21	3	4	5	4	4	4	3	4	4	5	40
22	4	4	3	3	4	4	4	5	4	3	38
23	4	5	5	4	4	3	4	4	5	4	42
24	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	42

25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
26	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	5	5	4	5	5	4	3	4	5	5	45
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	4	5	4	3	5	4	4	4	4	5	42

3. Kompensasi (X3)

No	Kompensasi (X3)								TotalX3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
1	5	4	3	3	5	3	3	4	30
2	4	3	4	4	5	4	4	5	33
3	5	4	4	4	5	4	5	4	35
4	4	3	4	4	4	5	5	3	32
5	4	4	4	5	4	5	5	5	36
6	5	4	5	4	4	5	5	4	36
7	4	4	4	5	4	4	4	4	33
8	4	4	3	4	3	4	4	4	30
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	4	3	4	5	4	4	3	31
11	4	4	4	4	4	4	4	5	33
12	5	4	4	4	4	4	3	4	32
13	5	4	4	5	4	4	3	5	34
14	5	5	4	4	4	4	3	4	33
15	4	5	4	4	5	4	4	4	34
16	4	4	3	4	5	5	5	5	35
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	4	5	4	5	5	5	4	36
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	2	4	4	4	5	4	4	3	30
21	4	4	5	4	4	5	5	4	35
22	2	2	3	3	2	2	3	4	21
23	4	4	5	4	4	4	3	4	32
24	4	4	4	3	3	3	4	3	28
25	3	3	3	3	3	3	3	3	24
26	4	4	3	4	4	4	4	4	31
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	4	5	5	4	3	4	5	3	33
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	3	4	5	4	4	5	4	4	33

4. Lingkungan Kerja (X4)

No	Lingkungan Kerja (X4)								TotalX4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	
1	3	4	3	3	3	4	4	4	28
2	4	4	5	4	4	3	4	4	32
3	4	4	5	5	4	5	4	4	35
4	3	4	4	3	3	2	3	3	25
5	4	5	5	5	5	5	4	4	37
6	4	4	3	4	4	3	4	5	31
7	4	4	4	4	5	4	4	4	33
8	4	3	4	4	4	3	3	4	29
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	4	5	3	4	4	4	4	32
11	4	5	4	4	4	3	4	4	32
12	4	4	5	5	4	3	4	4	33
13	4	4	5	4	4	4	5	4	34
14	4	4	4	4	5	5	4	3	33
15	4	4	5	4	3	5	4	4	33
16	4	4	4	3	4	5	5	4	33
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	5	5	5	5	5	4	5	38
19	4	4	4	4	5	5	5	5	36
20	4	5	3	5	5	5	4	3	34
21	4	4	5	4	5	4	4	5	35
22	4	3	3	4	4	4	4	4	30
23	5	4	5	4	4	3	4	4	33
24	5	5	5	4	4	4	3	4	34
25	4	3	3	3	3	3	3	3	25
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	4	4	5	5	4	5	4	4	35
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	4	4	3	4	5	5	4	4	33

5. Produktivitas Kerja (Y)

No	Produktivitas Kerja (Y)						TotalY
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
1	4	5	4	4	4	5	26
2	4	4	5	5	4	4	26
3	5	4	4	4	5	5	27
4	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	5	30
6	4	4	5	4	5	5	27
7	4	4	4	4	5	4	25
8	3	4	3	4	3	3	20
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	5	4	4	3	4	24
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	4	4	4	5	4	26
13	5	4	4	3	4	4	24
14	4	4	3	5	5	4	25
15	5	4	4	3	4	5	25
16	4	4	3	4	5	4	24
17	4	4	4	4	4	4	24
18	5	5	5	5	5	5	30
19	4	4	4	4	5	5	26
20	3	4	3	4	4	4	22
21	4	4	4	3	4	4	23
22	3	4	3	3	3	3	19
23	5	4	4	3	4	4	24
24	4	4	3	4	4	5	24
25	3	3	3	3	3	3	18
26	4	4	4	4	4	4	24
27	5	5	5	5	5	5	30
28	3	3	4	4	3	4	21
29	5	5	5	5	5	5	30
30	5	4	3	4	4	5	25

Lampiran 06. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

1) Uji Validitas

Uji validitas dapat digunakan untuk mengukur apakah suatu kuesioner dapat dikatakan sah atau tidak (Ghozali, 2018). Suatu kuesioner dapat dikatakan valid jika pertanyaan pada kuesioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut. Apabila $r\text{-hitung} > r\text{-tabel}$ dan nilai positif maka indikator tersebut dikatakan valid. Uji validitas dilakukan dengan membandingkan nilai $r\text{-hitung}$ dengan $r\text{-tabel}$ untuk jumlah sampel (n) = 30 dan nilai $r\text{-tabel}$ dengan *degree of freedom* (df) = $n-2$ ($30 - 2 = 28$) dan α 0,05 didapat $r\text{-tabel}$ 0,361 dengan uji dua arah. Pengujian ini dibantu dengan program *Statistical Package for Social Science (SPSS) 25 for windows*. Berdasarkan uji validitas yang telah dilakukan, diperoleh hasil untuk keseluruhan kuesioner yaitu dapat dilihat pada Tabel 1.

Tabel 3.3
Hasil Uji Validitas

No	Variabel	Pernyataan	r hitung	r tabel	Keterangan
1	Disiplin Kerja (X ₁)	X1.1	0,739	0,361	Valid
		X1.2	0,696	0,361	Valid
		X1.3	0,806	0,361	Valid
		X1.4	0,812	0,361	Valid
		X1.5	0,680	0,361	Valid
		X1.6	0,792	0,361	Valid
2	Motivasi (X ₂)	X2.1	0,666	0,361	Valid
		X2.2	0,673	0,361	Valid
		X2.3	0,625	0,361	Valid
		X2.4	0,655	0,361	Valid
		X2.5	0,591	0,361	Valid
		X2.6	0,567	0,361	Valid
		X2.7	0,656	0,361	Valid
		X2.8	0,593	0,361	Valid

		X2.9	0,736	0,361	Valid
		X2.10	0,648	0,361	Valid
3	Kompensasi (X ₃)	X3.1	0,643	0,361	Valid
		X3.2	0,687	0,361	Valid
		X3.3	0,634	0,361	Valid
		X3.4	0,770	0,361	Valid
		X3.5	0,661	0,361	Valid
		X3.6	0,851	0,361	Valid
		X3.7	0,647	0,361	Valid
		X3.8	0,546	0,361	Valid
4	Lingkungan Kerja (X ₄)	X4.1	0,578	0,361	Valid
		X4.2	0,619	0,361	Valid
		X4.3	0,584	0,361	Valid
		X4.4	0,725	0,361	Valid
		X4.5	0,744	0,361	Valid
		X4.6	0,721	0,361	Valid
		X4.7	0,661	0,361	Valid
		X4.8	0,591	0,361	Valid
5	Produktivitas Kerja (Y)	Y1	0,785	0,361	Valid
		Y2	0,733	0,361	Valid
		Y3	0,759	0,361	Valid
		Y4	0,683	0,361	Valid
		Y5	0,805	0,361	Valid
		Y6	0,820	0,361	Valid

Sumber: Peneliti, data diolah (*SPSS 25 for Windows*), 2024

Berdasarkan Tabel 1, dapat dilihat bahwa setiap pernyataan memiliki r -hitung $>$ r -tabel, sehingga seluruh pernyataan dinyatakan valid.

2) Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas dilakukan untuk mengetahui seberapa stabil suatu alat ukur.

Jika hasil pengukuran diulang terhadap kelompok subjek yang sama, hasilnya dapat dipercaya. Menurut (Ghozali, 2018) koefisien *cronbach alpha* (α) digunakan untuk mengevaluasi reliabilitas. Uji reliabilitas hanya akan dilakukan pada pernyataan yang valid, pernyataan yang tidak valid dinyatakan gugur atau tidak perlu diuji. Jika *cronbach alpha* $>$ 0,60, maka kuesioner itu dianggap reliabel, tetapi jika *cronbach alpha* $<$ 0,60, maka kuesioner itu tidak dianggap reliabel.

Pengujian ini dibantu dengan program *Statistical Package for Social Science (SPSS) 25 for windows*. Berdasarkan uji reliabilitas yang telah dilakukan, diperoleh hasil untuk kuesioner disiplin kerja, motivasi, kompensasi, lingkungan kerja dan produktivitas kerja yaitu dapat dilihat pada Tabel 2.

Tabel 2
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	<i>Cronbach Alpha</i>	Syarat Reliabel	Keterangan
Disiplin Kerja (X_1)	0,846	0,60	Reliabel
Motivasi (X_2)	0,837	0,60	Reliabel
Kompensasi (X_3)	0,829	0,60	Reliabel
Lingkungan Kerja (X_4)	0,811	0,60	Reliabel
Produktivitas Kerja (Y)	0,855	0,60	Reliabel

Sumber: Peneliti, data diolah (*SPSS 25 for Windows*), 2024

Berdasarkan Tabel 2, dapat dilihat bahwa nilai *cronbach alpha* pada keseluruhan variabel $> 0,60$, sehingga dapat dinyatakan seluruh pernyataan yang digunakan pada kuesioner adalah reliabel.

1. Uji Validitas

Variabel Disiplin Kerja (X_1)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.800**	.538**	.386*	.289	.389*	.739**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.035	.121	.034	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.800**	1	.475**	.434*	.202	.314	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000		.008	.016	.285	.091	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.538**	.475**	1	.676**	.413*	.535**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.002	.008		.000	.023	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.386*	.434*	.676**	1	.491**	.699**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.035	.016	.000		.006	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30

	Sig. (2-tailed)	.196	.112	.402	.012	.002		.002	.176	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.7	Pearson Correlation	.267	.247	.216	.272	.448*	.554**	1	.524**	.661**
	Sig. (2-tailed)	.154	.189	.252	.146	.013	.002		.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.8	Pearson Correlation	.377*	.214	.336	.339	.409*	.254	.524**	1	.591**
	Sig. (2-tailed)	.040	.257	.069	.066	.025	.176	.003		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TotalX4	Pearson Correlation	.578**	.619**	.584**	.725**	.744**	.721**	.661**	.591**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Variabel Produktivitas Kerja (Y)

		Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TotalY
Y1	Pearson Correlation	1	.519**	.523**	.230	.622**	.668**	.785**
	Sig. (2-tailed)		.003	.003	.221	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.519**	1	.518**	.528**	.400*	.524**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.003		.003	.003	.029	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.523**	.518**	1	.465**	.447*	.509**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003		.010	.013	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.230	.528**	.465**	1	.525**	.419*	.683**
	Sig. (2-tailed)	.221	.003	.010		.003	.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.622**	.400*	.447*	.525**	1	.634**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.029	.013	.003		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.668**	.524**	.509**	.419*	.634**	1	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.004	.021	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30

TotalY	Pearson Correlation	.785**	.733**	.759**	.683**	.805**	.820**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

Variabel Disiplin Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.846	6

Variabel Motivasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.837	10

Variabel Kompensasi (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	8

Variabel Lingkungan Kerja (X4)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.811	8

Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.855	6

Lampiran 07. Deskripsi Data Responden

1. Jenis Kelamin Responden

		Jenis Kelamin			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Laki-laki	37	82.2	82.2	82.2
	Perempuan	8	17.8	17.8	100.0
Total		45	100.0	100.0	

2. Usia Responden

		Usia			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	17-25 Tahun	9	20.0	20.0	20.0
	26-35 Tahun	7	15.6	15.6	35.6
	36-45 Tahun	13	28.9	28.9	64.4
	> 45 Tahun	16	35.6	35.6	100.0
Total		45	100.0	100.0	

3. Pendidikan Terakhir Responden

		Pendidikan Terakhir			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	SMP	3	6.7	6.7	6.7
	SMA/SMK	26	57.8	57.8	64.4
	Diploma	7	15.6	15.6	80.0
	Sarjana (S1)	9	20.0	20.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

4. Lama Masa Kerja Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 tahun	17	37.8	37.8	37.8
	6-10 tahun	5	11.1	11.1	48.9
	> 10 tahun	23	51.1	51.1	100.0
Total		45	100.0	100.0	

Lampiran 08. Deskripsi Variabel PenelitianVariabel Disiplin Kerja (X_1)**Statistics**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4
N	Valid	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.07	4.00	3.91	3.98
Median		4.00	4.00	4.00	4.00
Minimum		2	2	2	2
Maximum		5	5	5	5

Jawaban tiap-tiap butir pertanyaan/ Pernyataan tentang variabel Disiplin Kerja (X_1)**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	4	8.9	8.9	8.9
	Ragu-Ragu (RG)	6	13.3	13.3	22.2
	Setuju (S)	18	40.0	40.0	62.2
	Sangat Setuju (SS)	17	37.8	37.8	100.0
Total		45	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	4	8.9	8.9	8.9
	Ragu-Ragu (RG)	8	17.8	17.8	26.7
	Setuju (S)	17	37.8	37.8	64.4
	Sangat Setuju (SS)	16	35.6	35.6	100.0
Total		45	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	5	11.1	11.1	11.1
	Ragu-Ragu (RG)	8	17.8	17.8	28.9
	Setuju (S)	18	40.0	40.0	68.9
	Sangat Setuju (SS)	14	31.1	31.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	6	13.3	13.3	13.3
	Ragu-Ragu (RG)	6	13.3	13.3	26.7
	Setuju (S)	16	35.6	35.6	62.2
	Sangat Setuju (SS)	17	37.8	37.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Variabel Motivasi (X₂)**Statistics**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
N	Valid	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.53	3.64	3.69	3.62	3.69
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Minimum		1	2	2	1	1
Maximum		5	5	5	5	5

Jawaban tiap-tiap butir pertanyaan/pernyataan tentang variabel Motivasi (X₂)

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2.2	2.2	2.2
	Tidak Setuju (TS)	10	22.2	22.2	24.4
	Ragu-Ragu (RG)	7	15.6	15.6	40.0
	Setuju (S)	18	40.0	40.0	80.0
	Sangat Setuju (SS)	9	20.0	20.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	5	11.1	11.1	11.1
	Ragu-Ragu (RG)	14	31.1	31.1	42.2
	Setuju (S)	18	40.0	40.0	82.2
	Sangat Setuju (SS)	8	17.8	17.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	10	22.2	22.2	22.2
	Ragu-Ragu (RG)	9	20.0	20.0	42.2
	Setuju (S)	11	24.4	24.4	66.7
	Sangat Setuju (SS)	15	33.3	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2.2	2.2	2.2
	Tidak Setuju (TS)	8	17.8	17.8	20.0
	Ragu-Ragu (RG)	10	22.2	22.2	42.2
	Setuju (S)	14	31.1	31.1	73.3
	Sangat Setuju (SS)	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2.2	2.2	2.2
	Tidak Setuju (TS)	7	15.6	15.6	17.8
	Ragu-Ragu (RG)	10	22.2	22.2	40.0
	Setuju (S)	14	31.1	31.1	71.1
	Sangat Setuju (SS)	13	28.9	28.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Variabel Kompensasi (X_3)

		Statistics			
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4
N	Valid	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.02	4.00	3.98	4.02
Median		4.00	4.00	4.00	4.00
Minimum		2	2	2	2
Maximum		5	5	5	5

Jawaban tiap-tiap butir pertanyaan/ pernyataan tentang variabel Kompensasi (X_3)

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	4	8.9	8.9	8.9
	Ragu-Ragu (RG)	9	20.0	20.0	28.9
	Setuju (S)	14	31.1	31.1	60.0
	Sangat Setuju (SS)	18	40.0	40.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	4	8.9	8.9	8.9
	Ragu-Ragu (RG)	8	17.8	17.8	26.7
	Setuju (S)	17	37.8	37.8	64.4
	Sangat Setuju (SS)	16	35.6	35.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	5	11.1	11.1	11.1
	Ragu-Ragu (RG)	6	13.3	13.3	24.4
	Setuju (S)	19	42.2	42.2	66.7
	Sangat Setuju (SS)	15	33.3	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	2	4.4	4.4	4.4
	Ragu-Ragu (RG)	10	22.2	22.2	26.7
	Setuju (S)	18	40.0	40.0	66.7
	Sangat Setuju (SS)	15	33.3	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Variabel Lingkungan Kerja (X_4)**Statistics**

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4
N	Valid	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.78	3.64	3.80	3.80
Median		4.00	4.00	4.00	4.00
Minimum		2	2	1	2
Maximum		5	5	5	5

Jawaban tiap-tiap butir pertanyaan/pernyataan tentang variabel Lingkungan Kerja (X_4)

X4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	10	22.2	22.2	22.2
	Ragu-Ragu (RG)	5	11.1	11.1	33.3
	Setuju (S)	15	33.3	33.3	66.7
	Sangat Setuju (SS)	15	33.3	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	10	22.2	22.2	22.2
	Ragu-Ragu (RG)	8	17.8	17.8	40.0
	Setuju (S)	15	33.3	33.3	73.3
	Sangat Setuju (SS)	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X4.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2.2	2.2	2.2
	Tidak Setuju (TS)	9	20.0	20.0	22.2
	Ragu-Ragu (RG)	5	11.1	11.1	33.3
	Setuju (S)	13	28.9	28.9	62.2
	Sangat Setuju (SS)	17	37.8	37.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X4.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	11	24.4	24.4	24.4
	Ragu-Ragu (RG)	5	11.1	11.1	35.6
	Setuju (S)	11	24.4	24.4	60.0
	Sangat Setuju (SS)	18	40.0	40.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Statistics

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
N	Valid	45	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.71	3.84	3.89	4.00	3.91	3.87
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Minimum		1	2	2	1	2	2
Maximum		5	5	5	5	5	5

Jawaban tiap-tiap butir pertanyaan/pernyataan tentang variabel Produktivitas Kerja (Y)

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2.2	2.2	2.2
	Tidak Setuju (TS)	7	15.6	15.6	17.8
	Ragu-Ragu (RG)	12	26.7	26.7	44.4
	Setuju (S)	9	20.0	20.0	64.4
	Sangat Setuju (SS)	16	35.6	35.6	100.0

Total	45	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju (TS)	6	13.3	13.3	13.3
Ragu-Ragu (RG)	8	17.8	17.8	31.1
Setuju (S)	18	40.0	40.0	71.1
Sangat Setuju (SS)	13	28.9	28.9	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju (TS)	5	11.1	11.1	11.1
Ragu-Ragu (RG)	10	22.2	22.2	33.3
Setuju (S)	15	33.3	33.3	66.7
Sangat Setuju (SS)	15	33.3	33.3	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2.2	2.2	2.2
Tidak Setuju (TS)	2	4.4	4.4	6.7
Ragu-Ragu (RG)	6	13.3	13.3	20.0
Setuju (S)	23	51.1	51.1	71.1
Sangat Setuju (SS)	13	28.9	28.9	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju (TS)	5	11.1	11.1	11.1
Ragu-Ragu (RG)	10	22.2	22.2	33.3
Setuju (S)	14	31.1	31.1	64.4
Sangat Setuju (SS)	16	35.6	35.6	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	5	11.1	11.1	11.1
	Ragu-Ragu (RG)	11	24.4	24.4	35.6
	Setuju (S)	14	31.1	31.1	66.7
	Sangat Setuju (SS)	15	33.3	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

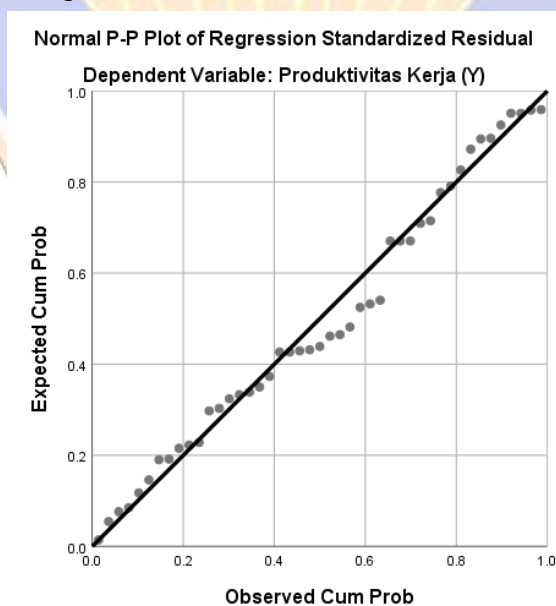
Lampiran 09. Hasil Uji Asumsi Klasik

Pengujian Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik dilakukan untuk mengetahui kondisi data yang ada sehingga dapat menentukan model analisis yang tepat. Sebelum melakukan analisis regresi linear berganda, maka harus memenuhi uji asumsi klasik apakah lolos atau tidak. Adapun uji asumsi klasik tersebut meliputi: (1) uji normalitas, (2) uji multikolinieritas, (3) uji heteroskedastisitas.

1. Uji Normalitas

Hasil uji normalitas menggunakan metode grafik normal *P-Plot of Regression* dapat dilihat pada Gambar 1.



Gambar 1
Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik *P-Plot*

Sumber: Peneliti, data diolah (*SPSS 25 for Windows*), 2024

Berdasarkan Gambar 1 menunjukkan bahwa data menyebar disekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal atau grafik, maka model regresi memenuhi asumsi normalitas.

Uji normalitas juga menggunakan uji statistik untuk memperoleh hasil yang lebih benar serta untuk memastikan data berdistribusi normal. Hasil uji normalitas dengan menggunakan Uji *Kolmogorov-Smirnov* dapat dilihat pada Tabel 1.

Tabel 1
Hasil Uji Normalitas

<i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>		
		<i>Unstandardized Residual</i>
<i>N</i>		45
<i>Normal Parameters^{a,b}</i>	<i>Mean</i>	0,0000000
	<i>Std. Deviation</i>	2.63659632
<i>Most Extreme Differences</i>	<i>Absolute</i>	0,102
	<i>Positive</i>	0,102
	<i>Negative</i>	-0,061
<i>Test Statistic</i>		0,102
<i>Asymp. Sig. (2-tailed)</i>		0,200

Sumber : Peneliti, data diolah (*SPSS 25 for Windows*), 2024

Berdasarkan Tabel 1 menunjukkan bahwa besar nilai *Test Statistic Kolmogorov-Smirnov* adalah 0,102 dan memiliki signifikansi sebesar 0,200 Angka signifikansi tersebut $> 0,05$, sehingga hal ini menyatakan bahwa data penelitian tersebut berdistribusi secara normal.

2. Uji Multikolinearitas

Hasil uji multikolinearitas nampak pada Tabel 2 sebagai berikut.

Tabel 2
Hasil Uji Multikolinearitas

<i>Model</i>	<i>Collinearity Statistics</i>		Keterangan
	<i>Tolerance</i>	<i>VIF</i>	
1 (<i>Constan</i>)			
Disiplin Kerja (X_1)	0,507	1,972	Bebas Multikolinearitas
Motivasi (X_2)	0,470	2,128	Bebas Multikolinearitas
Kompensasi (X_3)	0,469	2,132	Bebas Multikolinearitas
Lingkungan Kerja (X_4)	0,497	2,010	Bebas Multikolinearitas

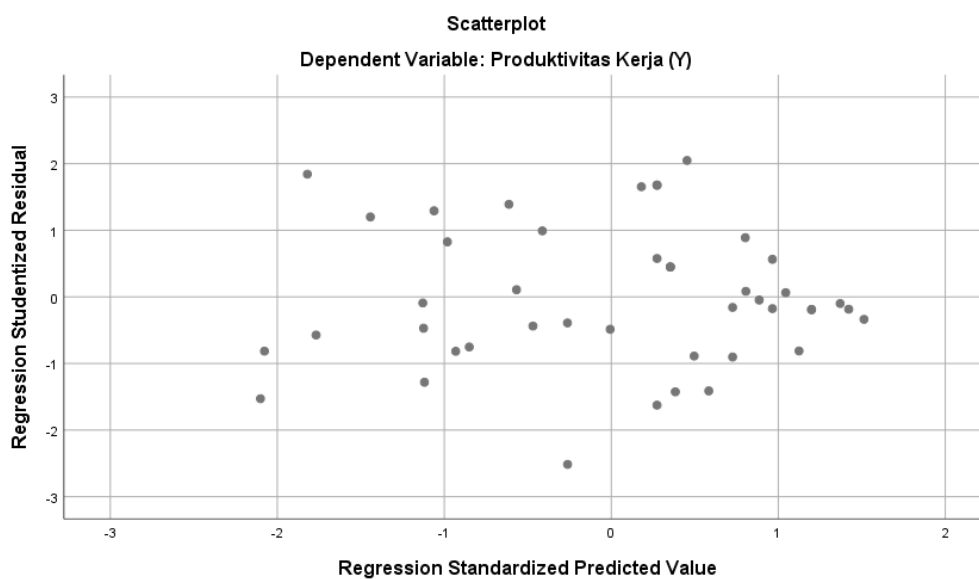
Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Sumber : Peneliti, data diolah (SPSS 25 for Windows), 2024

Berdasarkan Tabel 2 menunjukkan bahwa hasil perhitungan *tolerance* variabel disiplin kerja (X_1) memiliki nilai *tolerance* sebesar 0,507, variabel motivasi (X_2) memiliki nilai *tolerance* sebesar 0,470, variabel kompensasi (X_3) memiliki nilai *tolerance* sebesar 0,469 dan variabel lingkungan kerja (X_4) memiliki nilai *tolerance* sebesar 0,497, sehingga besarnya nilai *tolerance* dari ketiga variabel menunjukkan nilai yang lebih dari 0,10 yang berarti tidak ada korelasi antar variabel independen. Berdasarkan hasil perhitungan nilai *Variance Inflation Factor* (VIF) juga menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X_1) memiliki nilai VIF sebesar 1,972, variabel motivasi (X_2) memiliki nilai VIF sebesar 2,128, variabel kompensasi (X_3) memiliki nilai VIF sebesar 2,132 dan variabel lingkungan kerja (X_4) memiliki nilai VIF sebesar 2,010, sehingga ketiga variabel independen memiliki nilai VIF kurang dari 10, maka dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi multikolinearitas antar variabel independen dalam model regresi.

3. Uji Heteroskedastisitas

Hasil uji heteroskedastisitas menggunakan *Scatterplot* dapat dilihat pada Gambar 2.



Gambar 2
Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan *Scatterplot*
Sumber : Peneliti, data diolah (*SPSS 25 for Windows*), 2024

Berdasarkan Gambar 2 menunjukkan bahwa tidak ada pola yang jelas serta titik-titik menyebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y maka tidak terjadi heteroskedastisitas, maka dapat disimpulkan bahwa model regresi dalam penelitian ini tidak terjadi heteroskedastisitas.

Uji heteroskedastisitas juga menggunakan uji *Glejser* sebab analisis dengan menggunakan grafik plot dinilai memiliki kelemahan yang cukup signifikan, hal tersebut dikarenakan jumlah pengamatan mempengaruhi hasil plotting. Hasil uji heteroskedastisitas menggunakan uji *Glejser* dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3
Hasil Uji Heteroskedastisitas

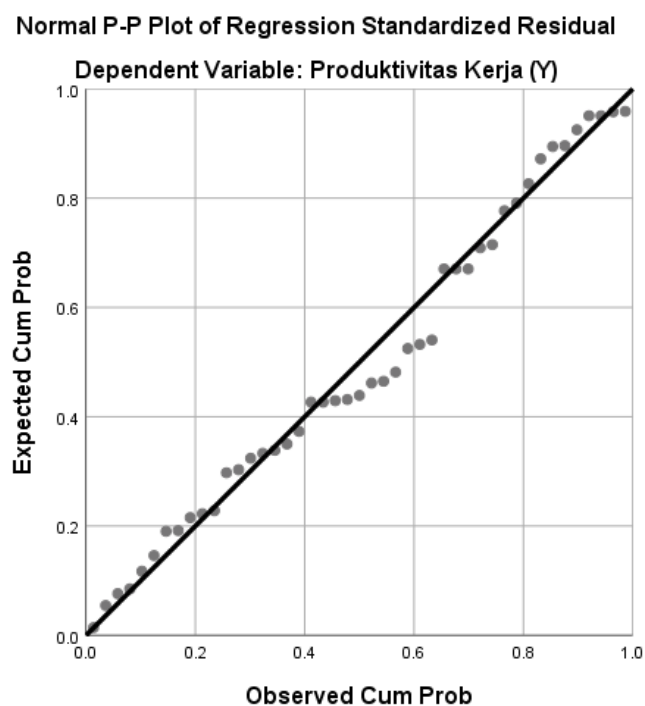
<i>Model</i>	<i>sig.</i>	Keterangan
1 (<i>Constan</i>)		
Disiplin Kerja (X_1)	0,499	Bebas Heteroskedastisitas
Motivasi (X_2)	0,295	Bebas Heteroskedastisitas
Kompensasi (X_3)	0,331	Bebas Heteroskedastisitas
Lingkungan Kerja (X_4)	0,204	Bebas Heteroskedastisitas

Sumber : Peneliti, data diolah (*SPSS 25 for Windows*), 2024

Berdasarkan Tabel 3 menunjukkan bahwa masing-masing variabel independen tidak signifikan secara statistik mempengaruhi variabel dependen nilai *Absolute Residual* (AbsRes). Hasil menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X_1) memiliki nilai *sig.* sebesar 0,499, variabel motivasi (X_2) memiliki nilai *sig.* sebesar 0,295, variabel kompensasi (X_3) memiliki nilai *sig.* sebesar 0,331 dan variabel lingkungan kerja (X_4) memiliki nilai *sig.* sebesar 0,204. Berdasarkan hasil ini terlihat semua variabel independen memiliki probabilitas signifikansi di atas tingkat kepercayaan 5% (probabilitas signifikansi $> 0,05$), sehingga disimpulkan bahwa model regresi tidak mengandung heteroskedastisitas.

Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.63659632
Most Extreme Differences	Absolute	.102
	Positive	.102
	Negative	-.061
Test Statistic		.102
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

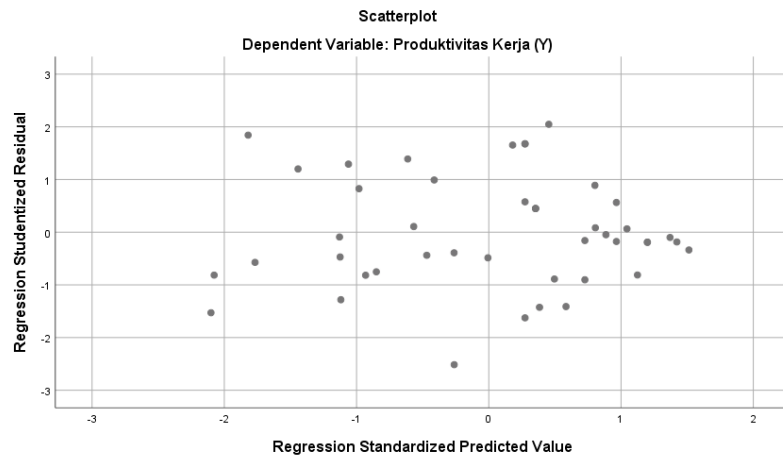
- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.
 d. This is a lower bound of the true significance.

2. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	.813	2.245		.362	.719		
Disiplin Kerja (X1)	.352	.164	.245	2.146	.038	.507	1.972
Motivasi (X2)	.278	.126	.261	2.202	.033	.470	2.128
Kompensasi (X3)	.404	.186	.258	2.175	.036	.469	2.132
Lingkungan Kerja (X4)	.351	.136	.297	2.585	.014	.497	2.010

- a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

3. Hasil Uji Heteroskedastisitas



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	4.208	1.207		3.486	.001
	Disiplin Kerja (X1)	-.060	.088	-.137	-.683	.499
	Motivasi (X2)	-.072	.068	-.221	-1.061	.295
	Kompensasi (X3)	.098	.100	.206	.984	.331
	Lingkungan Kerja (X4)	-.094	.073	-.262	-1.291	.204



Lampiran 10. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada:

Yth. Bapak/Ibu

Karyawan PT. Kresna Karya *Basecamp* Akah Klungkung

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ni Komang Trisnayani

NIM : 2017011064

Dalam rangka penyelesaian studi pada Program Studi Pendidikan Ekonomi di Universitas Pendidikan Ganesha, saya bermaksud mengadakan penelitian dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kresna Karya *Basecamp* Akah Klungkung”. Penyusunan penelitian tersebut memerlukan data-data dari Bapak/Ibu selaku karyawan pada PT. Kresna Karya *Basecamp* Akah Klungkung.

Mengingat sangat pentingnya data tersebut dan tidak ada tujuan lain selain tujuan ilmiah, maka melalui surat ini besar harapan saya agar Bapak/Ibu bersedia membantu dengan menjawab kuesioner yang telah saya lampirkan bersamaan dengan surat ini.

Atas kerjasama Bapak/Ibu, saya mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan yang telah Bapak/Ibu berikan.

Singaraja, 10 Februari 2024

Ni Komang Trisnayani

NIM. 2017011064

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk menjawab seluruh pertanyaan dalam keusioner ini.
2. Beri tanda *ceklist* (√) pernyataan berikut yang sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya pada kolom yang tersedia.
3. Ada lima pilihan yang tersedia untuk masing-masing pernyataan, yaitu:

- a. Sangat Setuju (SS)
- b. Setuju (S)
- c. Ragu-Ragu (RG)
- d. Tidak Setuju (TS)
- e. Sangat Tidak Setuju (STS)

Identitas Responden

Nama	:				
Jenis Kelamin	:	<input type="checkbox"/>	Laki-laki	<input type="checkbox"/>	Perempuan
Usia	:	<input type="checkbox"/>	17-25 Tahun	<input type="checkbox"/>	26-35 Tahun
		<input type="checkbox"/>	36-45 Tahun	<input type="checkbox"/>	> 45 Tahun
Pendidikan	:	<input type="checkbox"/>	SMP	<input type="checkbox"/>	SMA/SMK
		<input type="checkbox"/>	Diploma	<input type="checkbox"/>	Sarjana (S1)
Masa kerja	:	<input type="checkbox"/>	1-5 tahun	<input type="checkbox"/>	>10 tahun
		<input type="checkbox"/>	6-10 tahun		

Disiplin Kerja (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
1.	Saya selalu datang tepat waktu ke tempat kerja.					
2.	Saya menggunakan waktu saya secara efisien untuk menyelesaikan tugas sehari-hari.					
3.	Saya mematuhi semua peraturan dan kebijakan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
4.	Saya selalu berusaha mencapai target pekerjaan yang ditetapkan.					

Motivasi (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
1.	Balas jasa yang saya terima sepadan dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
2.	Kondisi kerja yang mendukung dapat membuat saya bekerja dengan baik.					
3.	Fasilitas kerja yang lengkap memudahkan saya dalam bekerja.					
4.	Saya merasa bahwa pencapaian kinerja saya selaras dengan target dan sasaran perusahaan.					
5.	Saya menerima pengakuan dan apresiasi dari atasan atau rekan kerja atas pencapaian kerja saya.					

Kompensasi (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
1.	Saya mendapatkan gaji yang sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
2.	Saya merasa bahwa insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan kontribusi kerja yang saya berikan.					
3.	Tunjangan yang saya terima sesuai dengan kontribusi dan tanggung jawab pekerjaan saya.					
4.	Fasilitas fisik di perusahaan ini, seperti gedung dan ruang kerja, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan produktif.					

Lingkungan Kerja (X4)

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
1.	Sistem pencahayaan di tempat kerja memberikan kondisi visual yang baik untuk bekerja.					
2.	Pemilihan warna yang tepat di ruang kerja membuat suasana kerja menjadi nyaman dan damai.					
3.	Pengaturan suhu di ruang kerja membuat saya untuk tetap fokus dan produktif sepanjang hari.					
4.	Saya merasa bahwa tingkat kebisingan di tempat kerja memengaruhi konsentrasi dan fokus saya.					

Produktivitas Kerja (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
1.	Saya merasa bahwa target kuantitas kerja yang ditetapkan dapat dicapai dengan pengelolaan waktu yang efisien.					
2.	Saya merasa bahwa tuntutan kuantitas pekerjaan yang saya terima sesuai dengan kapasitas dan kemampuan saya.					
3.	Saya merasa bahwa adanya pelatihan dan pengembangan membantu meningkatkan kualitas pekerjaan saya.					
4.	Kualitas kerja saya tercermin pada umpan balik positif yang saya terima dari rekan kerja atau atasan.					
5.	Saya merasa kesadaran waktu yang baik dan memahami pentingnya ketepatan waktu dalam pekerjaan sangat penting.					
6.	Ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas-tugas harian membantu meningkatkan efisiensi pekerjaan saya.					

Lampiran 11. Karakteristik Responden Penelitian dan Hasil Data

Penelitian

No. Res	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Lama Masa Kerja
1	Komang Sumidra	Laki-Laki	45 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
2	Ni Made Diantari	Perempuan	25 tahun	Sarjana (S1)	1-5 tahun
3	Kadek Suardika	Laki-Laki	38 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
4	Ketut Winda	Laki-Laki	40 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
5	Sang Putu Enteg	Laki-Laki	47 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
6	I Putu Suardana	Laki-Laki	49 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
7	A.A Suyasa	Laki-Laki	35 tahun	Diploma	1-5 tahun
8	A.A Gd Parwata	Laki-Laki	45 tahun	Diploma	> 10 tahun
9	Wayan Murtika	Laki-Laki	48 tahun	Sarjana (S1)	> 10 tahun
10	Ketut Widanayasa	Laki-Laki	50 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
11	Ni Komang Lisa Pradnyani	Perempuan	25 tahun	Sarjana (S1)	1-5 tahun
12	Ketut Lasta	Laki-Laki	45 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
13	Ni Putu Ayu Setiawati	Perempuan	24 tahun	Sarjana (S1)	1-5 tahun
14	I Kadek Wahyu Dana Yoga	Laki-Laki	28 tahun	Diploma	1-5 tahun
15	I Made Bayu Lesmana	Laki-Laki	28 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
16	Ni Wayan Yulianita	Perempuan	45 tahun	Sarjana (S1)	> 10 tahun
17	Rauf Rizal	Laki-Laki	44 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
18	Nyoman Miasa	Laki-Laki	35 tahun	Diploma	1-5 tahun
19	Wayan Widana	Laki-Laki	45 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
20	Ni Kadek Wati	Perempuan	43 tahun	Sarjana (S1)	6-10 tahun
21	I Putu Julianto	Laki-Laki	49 tahun	SMA/SMK	6-10 tahun
22	Cok Made Santika	Laki-Laki	45 tahun	Diploma	6-10 tahun
23	A.A Sayang Edi	Laki-Laki	37 tahun	Sarjana (S1)	1-5 tahun
24	Ni Putu Diah Kumala Sari	Perempuan	21 tahun	Diploma	1-5 tahun
25	Sang Katut Suarta	Laki-Laki	39 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
26	Anak Agung Gede Oka Astika	Laki-Laki	53 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
27	Ketut Suwara	Laki-Laki	51 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
28	I Made Pradipta Jana	Laki-Laki	20 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
29	Made Yasa	Laki-Laki	54 tahun	SMP	> 10 tahun
30	Ni Putu Candra Dewi	Perempuan	21 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
31	Nyoman Sutama	Laki-Laki	49 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
32	Nyoman Suantra	Laki-Laki	47 tahun	Sarjana (S1)	> 10 tahun
33	I Kadek Yoga Putra	Laki-Laki	29 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun

No. Res	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Lama Masa Kerja
34	I Wayan Dani Setiawan	Laki-Laki	25 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
35	A.A Yogiarta	Laki-Laki	49 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
36	I Putu Widana	Laki-Laki	48 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
37	I Komang Pasek	Laki-Laki	29 tahun	SMA/SMK	6-10 tahun
38	Sang Putu Wanjuni	Laki-Laki	44 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
39	Putu Dauh	Laki-Laki	54 tahun	SMP	> 10 tahun
40	Ni Made Kusuma Yanti	Perempuan	35 tahun	Sarjana (S1)	6-10 tahun
41	Tjok Gede Mahendra	Laki-Laki	52 tahun	SMP	> 10 tahun
42	I Kadek Putra	Laki-Laki	23 tahun	Diploma	1-5 tahun
43	I Putu Bayu	Laki-Laki	19 tahun	SMA/SMK	1-5 tahun
44	Wayan Suta	Laki-Laki	51 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun
45	Putu Sumawa	Laki-Laki	52 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun

1. Disiplin Kerja (X1)

No	Disiplin Kerja (X1)				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total X1
1	5	5	5	5	20
2	4	4	4	4	16
3	4	5	4	5	18
4	5	5	5	5	20
5	5	4	5	4	18
6	5	5	4	5	19
7	4	5	4	5	18
8	5	5	5	4	19
9	5	5	4	4	18
10	5	4	4	5	18
11	5	5	5	5	20
12	2	2	2	2	8
13	5	4	4	5	18
14	4	3	3	4	14
15	2	3	3	2	10
16	5	4	4	5	18
17	4	4	4	4	16
18	3	2	3	2	10
19	4	4	4	4	16
20	5	5	5	5	20

No	Disiplin Kerja (X1)				Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
21	5	4	5	5	19
22	5	5	5	5	20
23	4	4	3	3	14
24	4	4	4	5	17
25	4	4	4	4	16
26	3	4	2	3	12
27	4	2	4	3	13
28	5	5	5	5	20
29	3	3	2	2	10
30	5	5	5	5	20
31	4	5	5	4	18
32	5	3	5	5	18
33	4	4	4	4	16
34	3	3	3	3	12
35	4	4	4	4	16
36	2	2	2	2	8
37	4	4	4	4	16
38	2	3	2	2	9
39	3	3	3	3	12
40	4	5	5	5	19
41	4	4	4	4	16
42	3	3	3	3	12
43	4	4	3	4	15
44	4	5	4	4	17
45	5	5	5	4	19

2. Motivasi (X2)

No	Motivasi (X2)					Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	4	4	4	3	20
3	5	4	5	4	5	23
4	5	4	5	5	5	24
5	2	3	2	3	2	12
6	5	4	5	5	5	24
7	5	4	5	5	4	23
8	2	2	2	2	2	10

No	Motivasi (X2)					Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
9	4	4	4	5	5	22
10	4	4	5	5	5	23
11	4	3	3	2	3	15
12	3	3	2	2	2	12
13	4	4	5	5	5	23
14	3	3	3	3	3	15
15	1	5	2	1	1	10
16	4	4	5	5	5	23
17	2	2	2	2	2	10
18	2	3	2	3	3	13
19	4	4	4	4	4	20
20	4	3	4	3	5	19
21	4	5	5	4	5	23
22	2	3	2	2	3	12
23	4	3	3	4	4	18
24	4	4	5	4	4	21
25	4	4	4	4	4	20
26	4	2	3	4	3	16
27	2	4	3	3	4	16
28	5	5	5	5	5	25
29	3	3	4	4	4	18
30	2	3	2	2	2	11
31	2	3	2	3	2	12
32	3	5	5	5	5	23
33	4	4	4	4	4	20
34	4	3	3	3	3	16
35	4	4	4	4	4	20
36	2	2	2	2	2	10
37	4	4	4	4	4	20
38	3	4	4	5	5	21
39	3	3	3	3	3	15
40	5	5	5	4	4	23
41	4	4	4	4	4	20
42	3	3	3	3	3	15
43	4	5	5	3	3	20
44	2	2	3	2	4	13
45	5	5	5	5	4	24

3. Kompensasi (X3)

No	Kompensasi (X3)				Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
1	5	4	5	5	19
2	4	4	4	4	16
3	5	4	4	5	18
4	5	5	5	5	20
5	5	5	5	5	20
6	5	5	5	4	19
7	5	4	5	4	18
8	2	2	2	2	8
9	5	5	4	4	18
10	5	5	4	4	18
11	5	5	5	5	20
12	4	2	5	3	14
13	5	5	4	4	18
14	3	3	3	3	12
15	2	3	2	3	10
16	5	5	4	4	18
17	5	4	4	4	17
18	3	3	2	3	11
19	4	4	4	4	16
20	5	5	5	5	20
21	4	5	4	5	18
22	5	5	5	5	20
23	4	4	4	3	15
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	3	3	4	2	12
27	3	4	2	4	13
28	5	5	5	5	20
29	2	2	3	3	10
30	5	5	5	5	20
31	3	4	5	4	16
32	5	5	3	5	18
33	4	4	4	4	16
34	3	3	4	3	13
35	4	4	4	4	16
36	3	2	3	4	12
37	4	4	4	4	16

38	5	5	5	5	20
39	3	3	3	3	12
40	4	4	5	5	18
41	4	4	4	4	16
42	3	3	3	3	12
43	4	4	4	3	15
44	2	3	2	5	12
45	4	5	5	5	19

4. Lingkungan Kerja (X4)

No	Lingkungan Kerja (X4)				Total X4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	
1	5	5	5	5	20
2	4	4	5	4	17
3	5	4	5	5	19
4	5	4	5	5	19
5	5	4	5	5	19
6	5	4	5	5	19
7	4	5	4	4	17
8	4	4	5	4	17
9	5	3	5	2	15
10	4	4	4	4	16
11	5	4	5	5	19
12	2	2	2	2	8
13	4	4	4	4	16
14	5	3	5	4	17
15	2	2	2	2	8
16	5	5	5	5	20
17	2	2	2	2	8
18	2	2	2	2	8
19	4	4	4	5	17
20	2	2	2	2	8
21	4	4	4	5	17
22	2	2	2	2	8
23	4	4	4	3	15
24	5	4	5	4	18
25	4	5	4	5	18
26	3	3	3	3	12
27	4	5	4	5	18
28	5	5	5	5	20

No	Lingkungan Kerja (X4)				Total X4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	
29	4	3	4	3	14
30	3	3	3	3	12
31	2	3	3	4	12
32	5	5	5	4	19
33	4	5	4	5	18
34	3	2	3	2	10
35	4	4	4	5	17
36	2	2	2	2	8
37	4	5	4	5	18
38	5	5	5	5	20
39	3	3	3	3	12
40	5	5	5	5	20
41	4	4	4	5	17
42	2	2	2	2	8
43	3	2	1	2	8
44	2	3	2	4	11
45	5	5	5	4	19

5. Produktivitas Kerja (Y)

No	Produktivitas Kerja (Y)						Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
1	5	5	5	4	5	5	29
2	2	3	3	3	4	5	20
3	5	5	5	5	5	4	29
4	5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	4	4	5	5	5	28
7	5	4	4	5	4	5	27
8	2	2	3	4	3	4	18
9	3	4	4	4	4	3	22
10	3	4	4	5	5	3	24
11	5	5	5	4	5	5	29
12	2	2	3	3	2	2	14
13	3	4	4	5	5	5	26
14	3	4	3	4	4	3	21
15	1	2	2	1	2	2	10
16	5	5	5	4	4	5	28
17	4	4	4	3	3	3	21

No	Produktivitas Kerja (Y)						Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
18	3	4	3	4	3	3	20
19	5	5	5	5	5	4	29
20	5	5	5	4	4	5	28
21	5	4	4	4	5	5	27
22	2	3	2	3	4	2	16
23	3	4	4	3	4	3	21
24	3	4	4	4	5	3	23
25	4	4	5	4	5	4	26
26	3	4	4	5	3	3	22
27	4	3	5	5	3	4	24
28	5	5	5	5	4	5	29
29	2	2	3	4	2	2	15
30	4	4	4	4	3	3	22
31	3	3	2	4	4	4	20
32	4	5	5	4	5	4	27
33	4	4	5	4	5	4	26
34	3	2	3	4	3	3	18
35	5	5	5	5	4	5	29
36	2	2	2	2	2	2	12
37	5	4	4	4	4	5	26
38	4	3	3	5	3	4	22
39	3	3	2	3	3	3	17
40	5	4	4	4	4	5	26
41	4	5	3	5	5	4	26
42	3	3	3	4	3	4	20
43	4	4	4	4	4	4	24
44	2	3	4	2	2	4	17
45	5	5	5	4	5	4	28

Lampiran 12. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.813	2.245		.362	.719
	Disiplin Kerja (X1)	.352	.164	.245	2.146	.038
	Motivasi (X2)	.278	.126	.261	2.202	.033
	Kompensasi (X3)	.404	.186	.258	2.175	.036
	Lingkungan Kerja (X4)	.351	.136	.297	2.585	.014

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Lampiran 13. Hasil Uji Hipotesis

1. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.858 ^a	.737	.710	2.765

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X4), Kompensasi (X3), Disiplin Kerja (X1), Motivasi (X2)

2. Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.848	2.660		2.951	.005
	Disiplin Kerja (X1)	.964	.163	.670	5.920	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	9.530	2.170		4.393	.000
	Motivasi (X2)	.753	.115	.705	6.524	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	5.750	2.806		2.049	.047
	Kompensasi (X3)	1.090	.172	.696	6.352	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	10.722	1.993		5.381	.000
	Lingkungan Kerja (X4)	.832	.127	.705	6.526	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

3. Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA^a

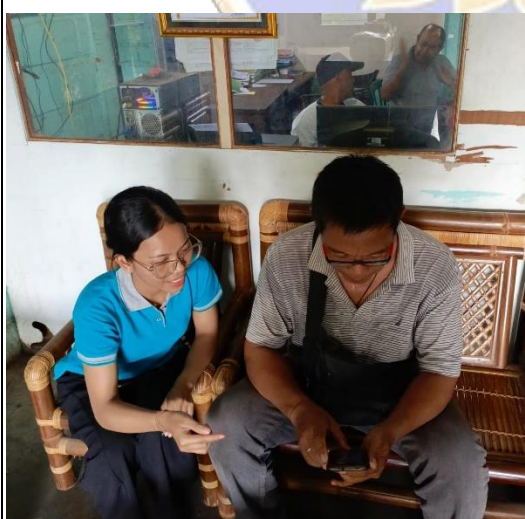
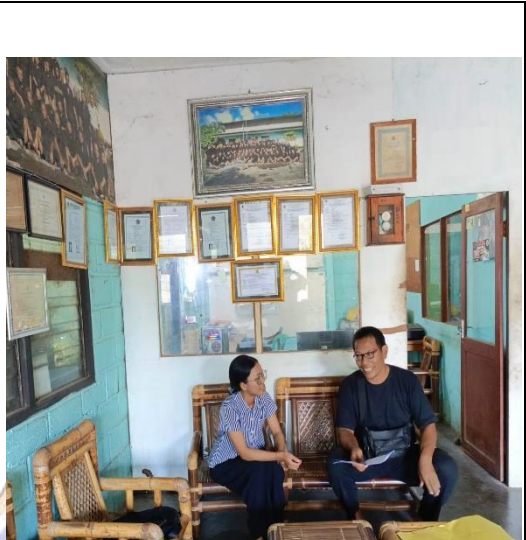
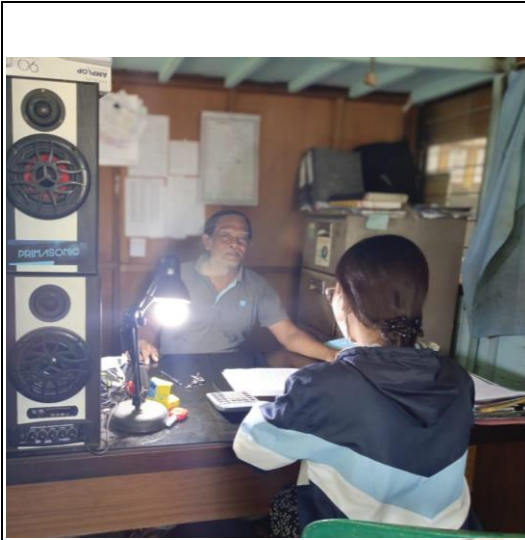
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	855.906	4	213.976	27.982	.000 ^b
	Residual	305.872	40	7.647		
	Total	1161.778	44			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X4), Kompensasi (X3), Disiplin Kerja (X1), Motivasi (X2)

Lampiran 14. Dokumentasi Penelitian





RIWAYAT HIDUP



Ni Komang Trisnayani lahir di Selat, Klungkung pada tanggal 7 Februari 2002. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak I Ketut Suyasa dan Ibu Ni Ketut Sukerti. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Jalan Raya Besakih, Banjar Pande, Desa Selat, Kecamatan Klungkung, Kabupaten Klungkung, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan sekolah dasar di SD Negeri 2 Selat dan lulus pada tahun 2014. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 1 Semarapura dan lulus pada tahun 2017. Pada tahun 2020, penulis lulus dari SMA Negeri 2 Semarapura jurusan MIPA dan selanjutnya, mulai tahun 2020 sampai dengan penulisan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa di Universitas Pendidikan Ganesha Program Studi Pendidikan Ekonomi.

