

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA ATLAS BEACH FESTIVAL BALI**

Oleh

Luh Yuni Ristayani, NIM 2017041183

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat bagaimana komitmen organisasi dan kompensasi mempengaruhi kepuasan kerja pekerja di Atlas Beach Festival Bali secara parsial dan simultan. Penelitian ini menggunakan rancangan kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah karyawan Atlas Beach Festival Bali, dan sasarannya adalah komitmen organisasi, kompensasi, dan kepuasan kerja. Sampel terdiri dari sembilan puluh satu balasan. Analisis regresi linier berganda dilakukan setelah kuesioner digunakan sebagai instrumen pengumpulan data. Penelitian menunjukkan bahwa (1) kepuasan kerja karyawan dipengaruhi secara signifikan oleh komitmen organisasi. (2) Kompensasi mempunyai dampak yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. (3) Kebahagiaan karyawan dalam bekerja dipengaruhi secara signifikan oleh komitmen organisasi dan kompensasi.

Kata Kunci: kepuasan kerja, komitmen organisasi, kompensasi

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND COMPENSATION ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION

AT ATLAS BEACH FESTIVAL BALI

By

Luh Yuni Ristayani, NIM 2017041183

Department of Management

Abstract

This study aims to examine the effect of organizational commitment and compensation on employee job satisfaction at Atlas Beach Festival Bali both simultaneously and partially. This research design uses quantitative causal. The subjects used in this study were employees of Atlas Beach Festival Bali with the objects used in this study namely organizational commitment, compensation and job satisfaction. The sample size was 91 respondents. The method used in data collection is questionnaire, then analyzed by multiple linear regression analysis. The results of this study show the results that (1) organizational commitment significantly affects employee job satisfaction. (2) Compensation significantly affects employee job satisfaction. (3) Organizational commitment and compensation significantly affect employee job satisfaction.

Keyword: *organizational commitment, compensation, job satisfaction*

